



Наконец-то
Мурманскому ОМОНу
дали передышку



Куда реформа
заведет
здравоохранение?

Ежедневная
городская
газета



Издается
со 2 января 1991 г.



ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

№ 64 (3017)

8 АПРЕЛЯ 2004, ЧЕТВЕРГ

В Одессу на слет городов-героев

Делегация от Мурманска отправилась в Одессу на XII слет городов-героев. Там 10 апреля будут отмечать 60-ю годовщину освобождения города от немецко-фашистских захватчиков. Мурманск в Одессе представляют почетные граждане нашего города - ветеран Великой Отечественной войны Виктор Горячев и председатель комитета региональной общественной организации "Город-герой Мурманск" Владимир Горячкин, а также сотрудник мурманской администрации Александр Дубровский. Они повезли в Одессу сувениры и гильзу с землей, взятой с полуострова Рыбачий.

Минута молчания

Вчера в 17.08 во всех воинских частях Северного флота прошла общештотская минута молчания в память о гибели



атомной подлодки "Комсомолец". В частях были приспущены Андреевские флаги, а в гарнизонных церквях прошли торжественные литургии. Напомним, "Комсомолец" утонул 15 лет назад в Норвежском море, возвращаясь из похода. В одном из отсеков вспыхнул пожар, но экипаж успел заглушить атомный реактор. Вчера в Заозерске, откуда лодка ушла в свой последний поход, у мемориального комплекса в честь погибших подводников состоялся траурный митинг и возложение венков и цветов.

Чей чай?

В милицию обратились водители-дальнобойщики, увидевшие в районе Мурманского рыбного порта подозрительную машину с грузом. Бесхозный автомобиль "Форд Меркурий" был загружен какими-то мешками. На место

выехали представители всех "тревожных" служб с собаками. Как рассказали в Главном управлении по делам ГО и ЧС области, первая собака, понюхав мешки, повела себя так, будто там взрывчатка. А вторая собака была совершенно спокойна. Мешки вскрыли, и там оказался чай. Самое интересное в этой истории то, что на машине установлены несуществующие номерные знаки. Хозяева машины и груза устанавливаются.

17 смертей за первый квартал

За первый квартал этого года врачи скорой медицинской помощи 410 раз выезжали к пациентам, отравившимся наркотиками. Как сообщили в Мурманском областном наркологическом диспансере, это молодые люди в возрасте от 17 до 30 лет. Так, от передозировки наркотиков погибли 17 человек. В наркологический диспансер с отравлением наркотиками медики привезли 74 человека. Подавляющее большинство приняли слишком большую для них дозу наркотика, который известен как "крокодил". Несколько человек отравились героином. Около 20 процентов пациентов утверждали, что попробовали наркотик впервые.

"Черемуха" на пустыре

Вечером на пустыре, что на улице Скальной в Мурманске, горожане нашли пакет с дымовой шашкой. Приславшие на место сотрудники милиции и гражданской обороны определили, что в пакете лежала шашка со слезоточивым газом "Черемуха", который используется органами внутренних дел

для разгона неуправляемой толпы. Милиции предстоит выяснить, откуда она взялась на пустыре.

Вопросы для полковника

Сегодня с 16 до 19 часов заместитель начальника УВД Мурманской области полковник милиции Виктор Пестерев проведет прием граждан, записавшихся в марте. А все остальные горожане могут задать свои вопросы с 15 до 16 часов по телефону 48-70-48. Записаться на прием в мае можно по телефону 48-72-76.

Перекур закончился пожаром

В одном из домов на улице Героев Рыбачьего загорелся балкон, и прохожие вызвали пожарных. К их приезде пламя через лопнувшее оконное стекло перебралось в комнату. Как сообщили в Государственной противопожарной службе Мурманска, пожарным пришлось взламывать дверь, так как дома никого не оказалось. По предварительной версии, пожар начался из-за окурка, брошенного с балкона верхнего этажа.

Фэнтези по-оленигорски

Завтра в областной детско-юношеской библиотеке в 14 часов начнется презентация новой книги оленигорского писателя Александра Рыжова "Когда магия бессильна". Это продолжение книги "Земля Тре". Действие происходит в Норвегии и Исландии, где главный герой спасает землю от злых духов. Книга написана в жанре фэнтези.

На смену "утопленице"

Дрейфующая станция "Северный полюс-33" начнет работу в августе нынешнего года вместо погибшей станции "Северный полюс-32". Задачи экспедиции останутся прежними - наблюдения за атмосферой, исследования льда и океана. Ученых на льдину высажат с научно-экспедиционного судна "Академик Федоров", которое выйдет из Санкт-Петербурга 1 августа. Напомним, 4 марта дрейфующая станция "Северный полюс-32" почти полностью ушла под воду из-за расколовшейся льдины. Все 12 ученых-полярников, находившихся на ней, были спасены.

Пригодится в армии

Военный комиссариат города Мурманска набирает будущих призывников на четырехмесячные курсы водителей категорий "В" и "С". Обучение платное, но для будущих призывников - значительная скидка. В армии горожане, окончившие курсы, будут служить на должностях водителей. Подробную информацию можно получить в военкомате по адресу: проспект Ленина, 53, кабинет 25. Телефон 47-43-18.

"Намодняйтесь"!

Завтра в центре развития творчества детей и юношества "Лапландия" начнется двухдневный фестиваль "Намодне-ние-2004". На конкурсе представят 41 коллекцию молодых художников-модельеров, дизайнеров одежды из Мурманска и области, а также Вологды и Петрозаводска. Автор коллекции-победительницы отправится 9 июня в Москву на международный конкурс "Кадры для индустрии моды".

ПОДПИСКА на "ВЕЧЕРКУ"

Дома или
на работе

по телефону 066

132 руб. за ежедневный выпуск на 6 месяцев,

85 руб. 80 коп. субботний выпуск на полгода.

+ стоимость оформления телеграммы.

по телефону 45-45-27

вызов инспектора отдела подписки в офис или домой,

132 руб. за ежедневный выпуск на 6 месяцев,

85 руб. 80 коп. субботний выпуск на полгода.

+ 20 руб. за оформление подписного абонемента.

Каждое утро - с хорошим настроением!

В Ледовом Дворце спорта
с 7 по 11
АПРЕЛЯ

ЯРМАРКА

- шубы;
- мужские и женские кожаные куртки;
- ветровки (модели 2004 года);
- горнолыжная одежда;
- головные уборы;
- женская одежда больших размеров.

Ждем вас с 11.00 до 19.00 в Ледовом Дворце спорта.



ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Мурманский ОМОН получил передышку

Министр внутренних дел Рашид Нургалиев подписал приказ, согласно которому бойцы Мурманского отряда ОМОН на ближайшее время будут освобождены от командировок в Северо-Кавказский регион.

Инициатива о предоставлении "передышки" заповедному отряду милиции специального назначения принадлежит губернатору Мурманской области Юрию Евдокимову. Еще в феврале Юрий Алексеевич обратился к министру МВД Рашиду Нургалиеву с просьбой об этом. Губернатор сообщил, что Мурманский ОМОН несет службу по охране общественного порядка в Чечне с 1995 года. В результате постоянным исполнением своих служебных обязанностей в Мурманской области могли заниматься только 50 процентов омонцев. К тому же результаты психологического и медицинского обследования показали: около половины бойцов отряда нуждаются в поправке здоровья. Напряженный график командировок на Кавказ привел к тому, что за последние годы из отряда ушло почти 60 процентов наиболее подготовленного личного состава. Пришедшим им на смену новичкам необходимо время на обучение.

Министр Нургалиев посчитал эти аргументы убедительными и в конце марта издал приказ о так называемой передышке. На днях мурманские омонцы будут выведены с одного из блокпостов в Грозном и направлены домой.

- Действительно, за 11 лет существования наш отряд около 35 раз отправлялся в командировки на Северный Кавказ, - говорит начальник Мурманского отряда ОМОН Вячеслав Королев. - Кроме физической это еще и большая психологическая нагрузка как для самих бойцов, так и для их семей. По сравнению с другими омонцами у наших ребят было меньше возможности для передышки. К примеру, в Вологодской области два отряда ОМОН - в областном центре и в Череповце. В Нижегородской области тоже два подразделения. Бойцы имеют возможность сменять друг друга. У нас же с 1995 года сотрудники ОМОН практически не покидали территорию Северо-Кавказского региона. За две чеченские кампании мы потеряли 9 сотрудников. Оставшиеся в живых устали настолько, что отдых для них стал крайне необходим. Наши ребята вернутся из Грозного 15 апреля. Сколько будет длиться "отсрочка" от командировок в Чечню, пока не известно.

Ольга МИХАЙЛОВА.

18 минут правды о "Лепсе"

В конце марта в Москве в Государственной Думе России по инициативе депутата Валентина Лунцевича прошел семинар "Проблемы обращения с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами на Кольском полуострове". В рамках семинара демонстрировался новый фильм, сделанный общественной экологической организацией "Беллона-Мурманск" при поддержке тележурналистов. О деятельности экологической организации и причинах, побудивших экологов снять фильм "История ядерного судна", корреспонденту "Вечернего Мурманска" рассказал председатель правления Андрей Золотков.

- Андрей Алексеевич, фильмы - это новое направление в работе "Беллоны-Мурманск"?

- Нет, скорее, это новое средство. Два года назад мы сделали первый небольшой учебный фильм на тему "Радиация и человек", он демонстрировался по телевидению. А занимаемся мы все тем же - предоставлением северянам правдивой информации. Для этого выпускаем книги, проводим различные семинары и снимаем фильмы. Мы понимаем, что для Мурманской области вопросы ядерной и радиационной безопасности будут актуальны еще не один десяток лет. Поэтому наша организация, зная о существовании потенциальной опасности, считает своим долгом донести до северян правду об этих объектах, не нагнетая лишних страхов, не провоцируя скандалы. Создание 18-минутного фильма заняло более шести месяцев. Он посвящен



судну "Лепсе", проблеме утилизации как корабля, так и отработавшего ядерного топлива, находящегося на нем. Фильм делали сотрудники "Беллоны-Мурманск", а также наши давние партнеры из телекомпаний

"Северо-Западное вещание".

- На протяжении 10 лет "Беллона" внимательно следит за судьбой судна. Началом проекта по утилизации "Лепсе" стала международная конференция в 1994 году, проводившаяся по инициативе норвежской экологической организации "Беллона". Ведь "Лепсе", напичканное отработавшим топливом, стоит практически в городской черте. Проходит год за годом, но решение проблемы не сдвигается с места. Никто не спорит, на судне работает квалифицированный персонал, он не допустит трагедии. Но проблема требует кардинального решения. Фильм о "Лепсе" поможет еще раз обратить внимание на эту проблему.

- Что вы намерены предпринять для решения проблемы с "Лепсе"?

- "Беллона" будет действовать по схеме, которая уже многократно применялась. Мы не только обозначаем проблему, но и адресуем ее напрямую людям, которые в силах ее решить. Фильм не случайно был показан на семинаре в Москве. Там присутствовали высокопоставленные чиновники из Государственной Думы и Минатома, способные сдвинуть проект с мертвой точки. Копии фильма на английском языке имеются в наших офисах в Осло и Брюсселе, наши зарубежные партнеры также будут искать пути решения этой проблемы.

Беседовала
Юлия ШАБАЕВА.

Фото предоставлено
организацией "Беллона-Мурманск".

Как уже сообщалось, в Мурманске прошел пленум исполкома областного совета профсоюзов, на котором председатель облсовпрофа Александр Первухин выступил с докладом "О состоянии охраны труда на предприятиях Мурманской области, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости".

- Никому, и в первую очередь профсоюзным органам, не должно быть безразлично, в какую цену обходится стране и гражданам труд с чрезмерным напряжением, в неблагоприятных производственных условиях, с нарушением требований по обеспечению его безопасности, - сказал Александр Леонидович. - Такой труд - источник острых хронических профессиональных заболеваний, ранней инвалидности, травматизма и общего снижения продолжительности жизни.

Сегодня 35,3 процента всех работающих на предприятиях области заняты на вредном производстве.

Кроме того, в Мурманской области год от года усиливается воздействие хозяйственной деятельности человека на природную среду и среду обитания людей. Это приводит к росту локальных и региональных экологических проблем.

Не сказать, чтобы эта ситуация совсем не



беспокоила местные государственные органы. В июле прошлого года правительство области утвердило целевую программу по улучшению условий и охраны труда в Мурманской области на 2004-2005 годы. Ранее были реализованы мероприятия еще двух региональных программ. Финансирование их осуществлялось как за счет средств предприятий, так и бюджета области.

Если в 2000 году на улучшение условий и охраны труда каждого работающего бы-

ло затрачено 2199 рублей, то в 2003 году - 4300. Это значительно больше, чем в среднем по Российской Федерации.

- Сегодня аттестация рабочих мест по условиям труда проведена практически на всех крупных промышленных предприятиях Кольского полуострова, - говорит председатель комитета по труду и занятости населения Мурманской области Валерий Палькин. - В Государственном реестре Мурманской области зарегистрировано 104651 рабочее место в 1148 организациях.

В последние годы в крае наметилась тенденция к сокращению производственного травматизма.

По-прежнему он высок на предприятиях цветной и рыбной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи, оборонного комплекса. В прошлом году при выполнении трудовых обязанностей получили тяжелые травмы 180 человек, 29 работников погибли.

Почти половина несчастных случаев происходит из-за нарушений технологии производственных процессов и несоблюдения требований безопасности.

- Затратные программы по улучшению условий и охраны труда, - считает заместитель главного врача Мурманского обла-

стного центра Госсанэпиднадзора Лев Соловьев, - существенного результата не дали. Более того, проведение аттестации рабочих мест нередко ущемляет трудящихся. На основании ее идет недоплата за вредные условия труда, урезаются компенсации, сокращается, а то и совсем прекращается выдача молока и других бесплатных продуктов.

Неблагоприятные условия труда ведут к росту профессиональной заболеваемости, которая в Мурманской области существенно выше, чем в среднем по России.

Но более страшит другое. Раньше по результатам медицинских обследований у нас создавались комиссии, в которые входили руководители предприятий, технические инспекторы, врачи. Намечался план действий, по которому все потом работало. Теперь этот хороший отечественный опыт забыт. В лучшем случае нам с аллобом преподносят его из-за рубежа соседи и партнеры. А наши работодатели в погоне за сиюминутной выгодой нередко забывают о самом главном - сохранении здоровья и жизни своих работников.

Владимир ТАТУР.

Коллаж Михаила АРУСТАМОВА.

Травматизм сокращается, заболеваемость - растет



Заплатил налоги - получи деньги!

В редакции "Вечернего Мурманска" прошла "Прямая линия" с заместителем начальника отдела налогообложения доходов физических лиц инспекции МНС России по городу Мурманску Любовью Звездочетовой.

Один процент за дочь

- Добрый день, Любовь Даниловна! Мы купили квартиру в прошлом году. Какие нам документы нужны, чтобы получить налоговые вычеты? Квартиру покупал мой отец. Он тогда работал. А сейчас заболел и, видимо, потеряет трудоспособность. Свидетельство о регистрации права собственности выписано на него.

- Он должен сдать налоговую декларацию о доходах за 2003 год. К ней надо приложить копию договора, копию свидетельства о регистрации права на жилье, копию акта приема-передачи, написать заявление о предоставлении имущественного налогового вычета, взять с места работы справку о доходах по форме № 2 НДФЛ за 2003 год и принести весь этот комплект документов в налоговую инспекцию по адресу: улица Комсомольская, 2, кабинет 108. Кстати, в этом же кабинете на стендах висят образцы заполнения необходимых вам документов. А если у вас все же останутся вопросы, то хочу сообщить вам, что каждый понедельник в 17 часов у нас в актовом зале на Комсомольской, 4 проходят консультации-семинары для налогоплательщиков. Там наши специалисты подробно объясняют, как заполнять налоговую декларацию, отвечают на другие вопросы.

- Здравствуйте! Меня зовут Ольга Ивановна. Сейчас я на пенсии. В 2001 году, когда я еще работала, вступила в Санкт-Петербурге в долевое участие в строительстве дома. В конце прошлого года нас наконец-то допустили в квартиры. Но мы еще не получили акта приема-передачи. И я хочу узнать, я еще не потеряла права на налоговый вычет?

- Ольга Ивановна, пока вы не получили свидетельства о государственной регистрации права на квартиру, ваш пакет документов, необходимых для оформления налогового вычета, неполон. Но когда вы его соберете, милости просим к нам в налоговую инспекцию. Права на налоговый вычет вы не потеряете.

- Это Зинаида Ивановна беспокоит. Я неработающая пенсионерка. Мы втроем участвовали в долевой оплате строительства квартиры. И я хочу уточнить, как нам будут возвращать налог.

- Зинаида Ивановна, кто в долях участвовал?

- Я, муж и взрослая дочь.

- А на кого оформлены оплаченные квитанции?

- В основном на мужа. Только 1 процент от общей суммы мы уплатили за дочь.

- Зинаида Ивановна, имущест-



венный налоговый вычет - это возврат налога на доходы. Если вы не работали и, следовательно, налог не платили, то на вашу долю возврата налога не будет. Право на эту льготу имеют только ваши работающие муж и дочь, каждый по своей доле. А кстати, почему вы лишь один процент внесли за дочь?

- Мы с мужем решили, что она потом, возможно, сама себе купит квартиру. А говорят, что эта налоговая льгота только один раз предоставляется...

- Что ж, наверное, вы правы. Действительно, имущественный налоговый вычет предоставляется один раз в жизни.

- Здравствуйте, меня зовут Наталья Георгиевна. Мы купили две комнаты, подали документы на налоговый вычет, а нам отказали. Правильно ли это?

- Наталья Георгиевна, у вас, скорее всего, при покупке не было должным образом оформлено долевое распределение. Дело в том, что налоговый вычет предоставляется только на квартиры, дома и доли в квартире. И если бы в свидетельстве о государственной регистрации права было написано, что вы выкупили две комнаты, что составляет такую-то долю в квартире, то вы смогли бы получить налоговый вычет.

- Меня зовут Людмила Георгиевна. Мы строим квартиру в Санкт-Петербурге. Мой муж работает "под флагом" и налоги, конечно, не платит. А я работаю, но получаю копейки. Можем ли мы воспользоваться налоговым вычетом?

- Налоговым вычетом можете воспользоваться только вы, потому что платите налоги. И пусть вас не смущает маленькая зарплата. Вы будете пользоваться вычетом до тех пор, пока не выберете всю полагающуюся вам сумму.

- Но ведь я уеду из Мурманска в Питер.

- Если вы там будете работать и у вас будет прописка, то вы можете в налоговую инспекцию по месту жительства сдать все документы. И там получать налоговый вычет.

- Алло, "Прямая линия"? Это Анатолий Павлович. Я в прошлом году купил и продал квартиру. Надо ли мне заполнять налоговую декларацию и имею ли я право на налоговый вычет? Или, наоборот, с меня еще вычтут?

- Вам нужно обязательно до 30 апреля сдать налоговую декларацию, так как у вас были совершены сделки и купли, и продажи. И вы, заполнив декларацию, сможете воспользоваться и имущественным налоговым вычетом при покупке квартиры, и имущественным налоговым вычетом при продаже квартиры. То есть вы

не только ничего не потеряете, а наоборот, получите возврат налога со стоимости купленной квартиры. А сумма, полученная от продажи квартиры, не будет облагаться налогом.

- Меня зовут Людмила Николаевна. Мы купили квартиру в 2002 году, получили в 2003 году часть налогового вычета. Для того чтобы получить оставшуюся часть, что надо сделать?

- Надо до 30 апреля сдать налоговую декларацию за прошлый год и весь комплект документов, и вам будет выплачена следующая часть.

Льгота для заочника

- Здравствуйте, Любовь Даниловна. Меня зовут Геннадий Семенович. Я сейчас на пенсии, не работаю. Но только что закончил учебу. Я могу рассчитывать на налоговый вычет?

- Геннадий Семенович, если вы не работали в 2003 году и налог не платили, то, значит, и возвращать вам нечего.

- Но я собираюсь работать!

- Тогда, отработав в 2004 году, вы должны будете в 2005 году сдать налоговую декларацию и все необходимые документы. Тогда и можно будет получить налоговый вычет.

- Спасибо. У меня еще один вопрос. Я в 2001 году купил квартиру, но на налоговый вычет документы не подал. Я сейчас не могу его получить? Сроки, наверное, уже прошли?

- Нет, вы по-прежнему имеете право на этот вычет. Вам надо будет сдать налоговые декларации за 2001, 2002 и 2003 годы.

- Добрый день, Василий Иванович. Мой сын работает и учится заочно за свои деньги. Он имеет право на налоговую льготу? И если имеет, то какие документы нужно собрать?

- Конечно, ваш сын имеет право на налоговый вычет. Для этого ему понадобится справка с места работы о доходах (форма № 2 НДФЛ), договор с образовательным учреждением, копия лицензии образовательного учреждения, квитанция об оплате за обучение, заявление и налоговая декларация.

- Алло, меня зовут Елена Владимировна, у меня платно обучается ребенок. Я знаю, что в этом году налоговый вычет за обучение делается с 38 тысяч. А если сумма получается больше? Может, эти "лишние" деньги можно как-то по-иному оформить, например, мой муж мог бы подать заявление на налоговый вычет.

- Этот социальный налоговый вычет предоставляется только на сумму в 38 тысяч рублей на одного ребенка. Так что если вы вместе с мужем подадите заявление, то эти 38 тысяч просто поделят пополам. Ведь ребенок-то один.

- Елена Александровна беспокоит. У меня дочь - студентка дневного отделения. Но она еще посещает платные вечерние курсы. Можем ли мы получить налоговый вычет с суммы за обучение на курсах?

- Нет, к сожалению. Она не может получить налоговый вычет, так как не работает. А вы имеете право на налоговый вычет только в связи с платным обучением ребенка на дневном очном отделении.

Кто платит, тот и вычет получает

- Вера Владимировна вас беспокоит. Я лечила зубы в частной клинике. Могу ли я рассчитывать на налоговую льготу и что нужно сделать для ее получения?



- Есть перечень дорогостоящих видов лечения, в связи с которыми можно получить налоговый вычет. Если медицинское учреждение, в котором вам проводили входящее в этот список дорогостоящее лечение, имеет соответ-

ствующую лицензию, а вы на момент лечения работали, то вам полагается налоговый вычет. Для того чтобы его получить, вам нужен договор с лечебным учреждением, квитанция об оплате или чеки и справка для налоговых органов № 256 от 25.07.01. Такую справку выдает врач, который вас лечил. В ней указывают номер лицензии, полное наименование предприятия и код оказанной вам услуги. Кроме этого, вам будет нужна справка о доходах по форме № 2 НДФЛ. Все эти документы необходимо приложить к заполненной налоговой декларации, написать заявление о предоставлении социального налогового вычета и весь этот пакет документов отнести в налоговую инспекцию по адресу: улица Комсомольская, 2, кабинет № 108.

- А если я лечилась почти каждый год?

- Значит, подавайте документы за каждый год.

- Спасибо, и у меня вот такой еще вопрос. Налоговый вычет за обучение могут получить только те, кто учится на дневном очном отделении, так ведь? То есть если я сейчас пойду учиться на платные курсы повышения квалификации, то не могу рассчитывать на эту льготу?

- Не совсем так. Если вы учитесь заочно и работаете, то есть платите налог на доходы, значит, имеете право и на налоговый вычет. Главное, чтобы у того образовательного учреждения, которое проводит эти курсы, была лицензия.

- Вас беспокоит Виктор Васильевич. Я инвалид по зрению, но работаю. В прошлом году прошел глазное протезирование. Это мне обошлось более чем в 2,5 тысячи рублей. Все необходимые документы у меня есть. Можно ли мне получить налоговый вычет и в течение какого времени?

- Вы имеете право на эту льготу в течение трех лет после проведения дорогостоящего лечения.

- Добрый день! Меня зовут Тамара Ильинична. Я неработающая пенсионерка. В прошлом году я прошла протезирование зубов. Это дорогая услуга, и деньги мне дала дочь, живущая в Туле. Может ли она получить налоговый вычет?

- Она может получить налоговый вычет, если внесла деньги за вас. То есть если не вы платили, а она сама, и справка для налоговых органов и квитанция об оплате выписаны на ее имя.

- Ой, спасибо вам большое!

Р. S. Те, кто не смог позвонить на "Прямую линию" или интересуется другими вопросами имущественных, социальных и стандартных налоговых вычетов, могут получить ответы по "Горячей линии" налоговой инспекции, позвонив с 9 часов до 16.45 по телефонам 68-06-80 и 68-03-10.

На "Прямой линии" дежурили Елена МАЛЫШКИНА и Андрей ПРОНИН.

СТРАНА ЧУДЕС



О чем плачут Ксения и Ольга?

Сразу 10 икон начали мироточить в храме святого князя Владимира в городе Заринске Алтайского края. Первой замироточила икона Ксении Петербургской, покровительницы семьи, затем - икона святой равноапостольной княгини Ольги. После этого иконы "заплакали" одна за другой. По словам служителей храма, некоторые иконы нарисованы на бумаге, и то, что бумага источает жидкость - это само по себе чудо. При этом после того, как жидкость высыхает, на иконах остаются белые следы, похожие на соль. Вест о чуде, происходящем в храме святого князя Владимира, уже разнеслась по округе, и посмотреть на мироточащие иконы приходят люди даже из отдаленных сел.

Подругу "забыли" на дереве

Во Владимирской области спасателям пришлось снимать с дерева перепуганную женщину. Накануне вечером она с друзьями отдыхала на берегу Клязьмы и зачем-то встала на привалившуюся к берегу льдину. Кусок льда, на котором она стояла, откололся, и его понесло по течению. Женщина проплыла по реке вдоль берега почти полкилометра, безуспешно взывая о помощи. В какой-то момент она собралась с силами и зацепилась за ветки стоящей на берегу ивы, а затем залезла на дерево. Там несчастную и заметил местный житель, который вызвал спасателей. Они на лодке отправились к указанному месту и без проблем сняли испуганную женщину. Никто из ее компании (а на берегу отдыхали примерно 15 человек) не считал нужным помочь попавшей в беду приятельнице. Собранные вещи, молодые люди поспешили разойтись по домам.

Не ремонт, а кража

Речной вокзал Ульяновска едва не лишился своей металлической двери. Безработный горожанин среди бела дня спокойно снял ее с петель и унес на спине. Сотрудники порта, увидевшие это, решили, что руководство вокзала распорядилось снять дверь для ремонта. Хватились ее, только когда здание порта понадобилось запирать на ночь. Тогда о пропаже сообщили в линейный отдел милиции. Оперативники через несколько часов задержали воришку в одном из пунктов приема металлолома. Дверь вернули на место.

Чудеса под микроскопом

Невидимый глазу складной нож длиной 0,5 мм пополнил экспозицию исторического музея города Павлово Нижегородской области. Он изготовлен руками мастера-миниатюриста Павла Куликова, руководителя лаборатории художественнойковки местного завода "Луч". Разглядеть столь крохотное изделие, помещенное в прозрачный футляр, можно только под микроскопом. "Это не первый уникальный экспонат, сделанный умельцем, - рассказал директор музея Николай Федотов. - У нас уже выставлены несколько его много-много складных ножей размером от 2 до 8 мм, а также микрозамочек весом 0,09 грамма и ключик к нему в 0,03 грамма".

Куда реформа заведет здравоохранение

В Мурманске состоялась расширенная коллегия, на которой врачи области подвели итоги работы за 2003 год и наметили перспективы на следующий год.

В областных учреждениях здравоохранения работают около четырех тысяч врачей и более 10 тысяч медработников среднего звена.

Нынешний год является переломным в социальной политике страны, так как произошло реформирование структуры и управления здравоохранения. И эти изменения в той или иной мере найдут свое отражение в регионах, - отметил председатель комитета здравоохранения Мурманской области Игорь Ковалев. - Пока сложно предугадать, по какому пути пойдет развитие отрасли. Но что такая реформа будет, сомнений нет.

В прошлом году из федерального бюджета в область поступили 41,2 миллиона рублей. Это позволило продолжить ремонт и строительство объектов здравоохранения, в частности, детского наркологического реабилитационного центра, родильного дома на улице Лобова, который ждал своей очереди восемь лет. К сожалению, из областного бюджета на капитальное строительство вместо запланированных 11 миллионов рублей было выделено чуть более трети этой суммы. Оставшиеся деньги пошли на выплату увеличенной с 1 октября заработной платы, так как деньги на повышенную заработную плату не были заложены в областном бюджете.

В последние годы увеличивается доля платных услуг. При этом заработанные средства идут не на развитие высоких технологий, внедрение новых методик, повышение зарплат, а на оплату вывоза мусора, канцелярских расходов, покупку бензина для автотранспорта и так далее. Оплачиваться все это должно из бюджета, однако "казен-

ных" денег на все не хватает. Например, если восемь лет назад в одном из лечебных учреждений специалисты в среднем получали 40 процентов от стоимости оказанных платных услуг, то теперь - всего 6-8 процентов. Поэтому достаточно часто возникают ситуации, когда врачи не заинтересованы работать открыто, а оказывают платные услуги неофициально.

Мурманская область занимает 15-е место по объемам финансирования здравоохранения региона из 91 субъекта. А по Северо-Западу - третье. В регионе осуществляются 15 целевых программ, в частности, по сахарному диабету, бронхиальной астме, туберкулезу. Ни в одной области Северо-Запада не действует такое количество целевых программ, как в нашем регионе.

Одним из ключевых направлений в работе областного здравоохранения является реформирование амбулаторно-поликлинической службы. В мурманских стационарах и диагностическом центре существует хорошая диагностическая база. Но, к примеру, в первом квартале этого года треть мощностей диагностического центра не была задействована. В то же время пациентам достаточно долго приходится ждать своей очереди для обследования в диагностическом центре.

В области, по данным последней переписи населения, проживает более 890 тысяч человек, в том числе в Мурманске - 335 тысяч. Численность населения по сравнению с 1989 годом уменьшилась почти на 23 процента. В области насчитывается 48,9 процента мужчин и 51,2 процента женщин. Сред-



ний возраст северян увеличился на 6,5 лет и составил 36,7 года. При этом средняя продолжительность жизни сократилась на 4,7 года и составляет у мужчин 60 лет, у женщин - 72 года. Выросла общая смертность населения. К слову, мужчин в регионе умерло в 3,8 раза больше, чем женщин. Отмечается и высокая преждевременная смертность мужчин - около 46 процентов мужчин скончались в трудоспособном возрасте. По-прежнему на первом месте среди причин смерти стоят болезни системы кровообращения (54,8 процента). На втором месте - несчастные случаи, травмы, отравления (около 15 процентов), а на третьем - новообразования (11,3 процента). По сравнению с 1999 годом в 2,2 раза увеличилось количество смертей от болезней органов дыхания. Лечение и профилактика болезней системы кровообращения признаны приоритетными в клинической деятельности медицинских учреждений области. В частности, работают девять школ артериальной гипертензии, в этом году планируется открыть еще шесть.

Надежда ШУХАТ.
Коллаж
Ирины ЛИНОВОЙ.

Главный приз - здоровье и деньги

В этом году Россия в шестой раз примет участие в международной кампании "Брось курить и выиграй!". Собственно, человек, который отказывается от этой вредной привычки, уже выигрывает - выигрывает здоровье.



Но тот, кто участвует в этой традиционной акции, проводимой Всемирной организацией здравоохранения раз в два года, еще и получает шанс выиграть солидные материальные призы.

В 2002 году такой шанс впервые получили и мурманчане. Участниками акции могут стать ку-

рители старше 18 лет со "стажем" курения, превышающим один год. Регистрация желающих будет продолжаться до 2 мая 2004 года, когда будет дан официальный старт "месяцу без табачного дыма".

Заполнив регистрационную форму, участники обязуются приложить все

усилия для отказа от курения в течение четырех недель, то есть со 2 по 29 мая. Сразу по окончании этого срока будет проведен выборочный опрос участников и их свидетелей. Кроме того, продержавшиеся пройдут биохимический тест для подтверждения "факта некурения".

Розыгрыш призов состоится 31 мая. Главными призами будут денежные премии в размере 15 тысяч рублей и 5 тысяч рублей. Помимо этого, обладатели главных российских призов получат возможность принять участие в розыгрыше европейского приза размером в 2500 американских долларов, а также международного суперприза размером в 10000 американских долларов.

Регистрация желающих принять участие проходит в Мурманском областном центре медицинской профилактики по адресу: проспект Ленина, 55, кабинет № 8.

Ирина КАРЕЛИНА.
Коллаж
Ирины ЛИНОВОЙ.



В ВОЕНКОМАТЕ ПРИЗЫВНИКОВ И ОДЕНУТ, И ОБУЮТ

Накануне Дня военкоматов военный комиссар Мурманской области Сергей Казаков дал интервью "Вечернему Мурманску". Он рассказал о призыве и кадровых перестановках.

- Сергей Владимирович, сколько жителей области нынешней весной призовут в армию и в каких регионах они будут служить?

- Призовут около 1200 северян. Распределение ресурсов у нас идет по родам и видам войск, а не по регионам. Допустим, есть разрядка на флот, в погранвойска, внутренние войска. Поэтому сложно сказать, где будут служить, к примеру, 20 северян, направленных в космические войска. Это может быть и Звездный городок под Москвой, и Байконур. Но по опыту могу сказать, что большинство призывников направится в воинские части, расположенные в Северо-Западном регионе. При этом 20-25 процентов северян останутся служить на территории Мурманской области. И еще определенная часть мурманских новобранцев возвращается сюда после выпуска из учебных частей.

- Я слышала, что в этом году на базе нескольких российских военкоматов проводится интересный эксперимент: уже на сборном пункте готовых к отправке призывников будут обеспечивать новеньким обмундированием. Причем форму будут подбирать исключительно по сезону.

- Да, такой эксперимент проводится в нескольких военкоматах, в частности, в военном комиссариате Псковской области. Это сделано для того, чтобы не повторилась трагедия осеннего призыва, когда несколько ребят-пограничников заболели по пути в воинские части. А во время осеннего призыва планируется ввести такую практику во всех российских военкоматах.

- Сергей Владимирович, с 1 января нынешнего года вступил в силу закон, привносящий по льготам к воинам-афганцам тех россиян, которые воевали в Чечне. В области в связи с этим сложилась непростая ситуация: закон действует, а удостоверений льготникам не выдали. Поэтому положенные вот уже четыре месяца льготы

ЛИЧНОЕ ДЕЛО

Сергей Владимирович Казаков родился 3 апреля 1956 года в городе Каменец-Подольский Хмельницкой области. В 1977 году окончил Высшее военно-инженерное командное училище в Каменец-Подольском. Служил на Камчатке, в Украине, с 1987 по 1995 год служил в Мурманской инженерно-саперной бригаде, с 1995 по 1997 - в штабе общевойсковой армии в Петрозаводске. В 1997 году вернулся в Мурманск, где служил в инженерно-саперной бригаде (1 ноября 2001 года она стала инженерно-саперным полком) в должностях от начальника штаба до командира полка. 29 декабря 2003 года назначен военным комиссаром Мурманской области. Должность военкома принял в этом году 15 марта. Женат. Дети - студенты: сын учится в Университете дружбы народов, дочь - в Мурманском государственном техническом университете.



они не получают. Когда нужные документы поступят в военкоматы области?

- Более того, у нас нет не только удостоверений, но и руководящих документов, которые регламентируют порядок и основания для их выдачи. Здесь все зависит от Москвы. Как только оттуда нам пришлют бланки удостоверений, мы сразу обеспечим ими всех, кого положено, даже если военкоматам придется работать круглосуточно. Когда будем готовы к выдаче, обязательно сообщим об этом через прессу.

- Вступая в новую должность, вы, наверное, уже успели обехать многие военкоматы области, узнать, где какие проблемы, недостатки?

- Я был в военкоматах Печенгского района, Полярного, Апатитов, Мурманска. Да, есть проблемы. В Полярнинском военкомате, например, нет призывного пункта. Поэтому медицинскую комиссию призывники проходят в поликлинике, а призывную - в здании военкомата. Надеюсь, что с главой местной администрации мы этот вопрос разрешим. Хотелось бы выказать благодарность администрации Мончегорска. Там власти выделили военкомату зда-

ние и помогли его переоборудовать. Также получил новое здание военкомат Печенгского района. Но там нужен основательный ремонт - пока есть одни стены. Ремонт планируют завершить к первому сентября. Также требуется привести в порядок помещение призывного пункта военного комиссариата города Мурманска, что на проспекте Ленина, 53. Думает-

ся, что военкомат областного центра, города-героя, должен выглядеть лучше. Я написал письмо первому заместителю главы городской администрации города Мурманска с просьбой помочь военному комиссариату. В последние годы почему-то мурманский военкомат по всем позициям числился в "середнячках". Наверное, пора ему стать образцовым для других военкоматов области.

- Сергей Владимирович, не секрет, что мурманский военком полковник Александр Беликов в скором времени увольняется со своей должности. Кто его заменит?

- Есть несколько кандидатов. Это командиры воинских частей, которые дислоцируются на территории города Мурманска, а также военные ко-

миссары городов и районов области. Этот вопрос мы будем рассматривать на следующей неделе на аттестационной комиссии. А затем я как военный комиссар Мурманской области приму окончательное решение по кандидату. Я думаю, что это будет достойный человек. Назначать же нового военкома будет министр обороны.

Беседовала Елена НАГАЕВА.
Фото Андрея ПРОНИНА.

СПРАВКА

Первый на Кольском полуострове Александровский уездный военный комиссариат был сформирован в Александровске (ныне город Полярный) 3 апреля 1920 года. Первым уездным военкомом назначили товарища Ефима Микерова. Штат военкомата состоял из трех человек - военного комиссара, делопроизводителя и переписчика. А уже к августу 1920 года военкоматы были организованы во всех девяти волостях уезда: Александровской, Кольско-Лопарской, Кузоменской, Печенгской, Ловозерской, Тетринской, Умбской, Понойской, Териберской. Военкомы имели широкие полномочия: они являлись начальниками гарнизонов, в которых находились военкоматы. Таким образом, военному комиссару подчинялись все расположенные в гарнизоне войска. Мурманский областной военкомат был сформирован 11 октября 1938 года. Сегодня в Мурманской области действуют уже 14 военкоматов: Мурманский, Апатитский, Кандакшский, Кировский, Мончегорский, Оленегорский, Полярнинский, Полярнозоринский, Североморский, а также Ковдорского, Печенгского, Кольского, Ловозерского и Терского районов.

ШКОЛЬНИКАМ ДАДУТ ПОСТРЕЛЯТЬ

В мае нынешнего года 1913 десятиклассников из 55 школ областного центра возьмут в руки автоматы Калашникова. Юноши смогут пострелять из оружия, но перед этим пройдут краткий курс военного дела. Подобные учебные сборы десятиклассников проходят в Мурманске ежегодно. Это мероприятие определено совместными приказами министерства обороны и образования РФ.

Сборы для школьников пройдут с 15 по 28 мая на базе подшефных городу-герою воинских частей. Каждый десятиклассник должен провести на сборах пять дней. Первые два дня с ребятами в школах будут заниматься преподаватели ОБЖ. Десятиклассникам предстоит пройти строевую и физическую подготовку. Следующие три дня школьники будут вывозить в воинские части - в Мурманский погранотряд и инженерно-саперный полк. За два дня ребята ознакомятся с жизнью, бытом военнослужащих и с военным уставом, а также научат разбирать и собирать автоматы. На пятый день сборов ребята смогут применить полученные знания на практике. Их отвезут на стрельбище, где дадут возможность пострелять из автоматов.

А на начало июня запланированы аналогичные сборы более тысячи мурманских юношей, учащихся в колледжах, техникумах и училищах.

Елена НАГАЕВА.

Вахту начали с "Корабельной" заставы

- Вот она, эта капсула, - заместитель командира Мурманского погранотряда Сергей Возжаев демонстрирует нам с фотокопом деревянный кубок. - Ее повезут по пограничным заставам в рамках Вахты памяти, посвященной 65-летию отряда. В каждом подразделении в капсулу засыпят горсть земли. А 28 мая - в День пограничника - кубок передадут на хранение в комнату боевой славы погранотряда.

Эта капсула хранится в Мурманском погранотряде уже пять лет. Ее изготовили сами пограничники из куска бревна, выловленного в Баренцевом море. Тогда на заставах была организована морская эстафета, посвященная 60-летию погранотряда. Представители руководства отряда должны были обехать 12 пограничных застав, но из-за непогоды удалось побывать не везде. До "Корабельной", к примеру, не доб-

рались. И тогда же было положено начало традиции: в кубок сыпали по горсти земли с каждой заставы.

В этом году пограничники снова повезли капсулу памяти по морским заставам и контрольно-пропускным пунктам. И начали с "Корабельной". Там Сергей Возжаев побывал вчера.

Вахта памяти продлится до 8 мая. За это время в погранотряде пройдут соревнования на звание "Лучший старший погранотряда", "Лучший сержант-командир отделения", "Лучший специалист", "Лучший отделения". А все подразделения Мурманского погранотряда приняли обязательство, что на время Вахты памяти в отряде не произойдет грубых нарушений воинской дисциплины и преступлений.

Елена НАГАЕВА.
Фото Андрея ПРОНИНА.





МУРМАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

XXXV заседание второго созыва

27 февраля 2004 года

г. Мурманск

РЕШЕНИЕ

Об утверждении Положения о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных унитарных предприятий города Мурманска вместе с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. 23.12.2003), Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. 30.06.2003), Федеральным законом от 28.08.1995 № 154-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в

Российской Федерации", Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", законом Мурманской области от 08.07.1996 № 32-02-ЗМО "О местном самоуправлении в Мурманской области", решением Мурманского городского Совета от 06.10.1998 № 17-153 "О Положении "Об управлении и распоряжении муниципальной собственностью города Мурманска", Уставом города-героя Мурманска Мурманский городской Совет решил:

1. Утвердить Положение о порядке назначения на должность и

освобождения от должности руководителей муниципальных унитарных предприятий города Мурманска согласно приложению № 1 вместе с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия согласно приложению № 2.

2. Настоящее решение и Положение о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных унитарных предприятий города Мурманска вместе с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального унитарного предпри-

ятия опубликовать в газете "Вечерний Мурманск".

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Мурманского городского Совета по социально-экономическому развитию города, вопросам приватизации, управления и распоряжения муниципальной собственностью (Столыга И. А.).

Ответственный секретарь
Мурманского
городского Совета
С. В. СОРОКА.

10 марта 2004 г. № 35-314.

Приложение № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных унитарных предприятий города Мурманска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом Российской Федерации "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", законом Мурманской области "О местном самоуправлении в Мурманской области", Уставом города-героя Мурманска, другими нормативными актами.

1.2. Положение определяет порядок назначения на должность и освобождения от должности руководителей муниципальных унитарных предприятий города Мурманска (далее - руководители), общие условия труда руководителей предприятия.

2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТЬ И ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

2.1. Руководитель предприятия назначается и освобождается от должности на основании решения мэра города Мурманска, которое оформляется постановлением администрации города Мурманска.

Руководителем предприятия назначается лицо как из сформированного резерва кадров, так и на основе рекомендаций или путем проведения открытого по составу участников конкурса на замещение должности руководителя предприятия.

2.2. Представление на должность руководителя предприятия вместе с проектом постановления администрации города Мурманска готовит комитет имущественных отношений города Мурманска (далее - Комитет) и направляет для согласования в администрацию города Мурманска и принятия мэром решения о назначении руководителя на должность.

2.3. Во исполнение постановления администрации города Мурманска о назначении на должность руководителя предприятия Комитет заключает трудовой договор с назначенным руководителем на срок, предусмотренный Уставом предприятия либо соглашением сторон, и издает соответствующий приказ.

2.4. По предприятию издается приказ о вступлении в должность руководителя.

2.5. На период отсутствия руководителя предприятия в связи с его уходом в отпуск, убытием в командировку Комитет по личному заявлению руководителя предприятия издает соответствующий приказ с указанием лица, временно исполняющего обязанности руководителя предприятия, если иное не предусмотрено Уставом предприятия.

2.6. В случае невыхода руководителя предприятия на работу по не установленным причинам Комитет издает приказ о временном исполнении обязанностей руководителя предприятия другим лицом.

2.7. Освобождение от должности руководителя предприятия, в том числе в случае рассмотрения вопроса о досрочном прекращении трудового договора, производится по представлению Комитета постановлением администрации города Мурманска, проект которого направляется Комитетом в администрацию города Мурманска для согласования и принятия мэром решения об освобождении руководителя от должности.

2.8. Во исполнение постановления администрации города Мурманска об освобождении от должности руководителя предприятия Комитет издает соответствующий приказ.

2.9. При увольнении руководителя предприятия Комитет своим приказом назначает лицо, временно исполняющее обязанности до назначения нового руководителя предприятия.

2.10. В случаях прекращения трудового договора по любому основанию руководитель предприятия (в том числе и исполняющий обязанности руководителя предприятия) обязан осуществить по акту прием-передачу имущества и документации по основной деятельности и личному составу предприятия вновь назначенному руководителю или исполняющему обязанности руководителя предприятия.

3. ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА КАДРОВ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

3.1. Резерв кадров может формироваться из: муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений, работников предприятий, учреждений, организаций иных форм собственности, а также других физических лиц.

3.2. Кандидат на должность руководителя предприятия должен знать основные нормативные правовые акты по вопросам деятельности предприятия и отрасли, и, как правило, иметь высшее образование, опыт работы на руководящих должностях не менее одного года.

3.3. Формирование резерва кадров осуществляется Комитетом.

3.4. Кандидат не может быть включен в резерв кадров на должность руководителя по следующим основаниям:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- лишения его права занимать должность руководителя в течение определенного срока по приговору суда, вступившему в законную силу.

4. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

4.1. Для проведения конкурса Комитет:

- формирует комиссию по проведению конкурса (далее - комиссия) в количестве не менее пяти человек и утверждает ее состав;
- организует публикацию информационного сообщения о проведении конкурса;
- принимает заявки от претендентов и ведет их учет;
- проверяет правильность оформления заявок и прилагаемых к ним документов;
- передает в комиссию по окончании срока приема поступившие заявки с прилагаемыми к ним документами.

4.2. В состав комиссии входят представители Комитета, структурных подразделений администрации города Мурманска, депутаты Мурманского городского Совета (по согласованию). Председателем комиссии назначается представитель Комитета.

4.3. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, если на заседании присутствует не менее половины ее членов. При равенстве голосов принимается решение, за которое голосовал председательствующий на заседании.

4.4. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается присутствующими на заседании членами комиссии. При подписании протокола мнение членов комиссии выражается словами "за" или "против".

4.5. Информационное сообщение о проведении конкурса должно быть опубликовано не позднее чем за 30 дней до объявленной в нем даты проведения конкурса и должно содержать:

- наименование, основные характеристики и сведения о местонахождении предприятия;
- требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности руководителя предприятия;
- дату и время начала и окончания приема заявок с прилагаемыми к ним документами;
- адрес приема заявок и документов;
- перечень документов, представляемых претендентами для участия в конкурсе и требования к их оформлению;
- дату, время и место проведения конкурса;
- адрес, по которому претенденты могут ознакомиться с иными сведениями о предприятии и порядок ознакомления с этими сведениями;
- критерии определения победителя;
- способ уведомления участников конкурса и его победителя об итогах конкурса;
- основные условия конкурса;
- иные положения.

4.6. С момента начала приема заявок каждому претенденту предоставляется возможность ознакомления с условиями трудового договора, общими сведениями и основными показателями деятельности предприятия.

4.7. К участию в конкурсе допускаются физические лица, имеющие опыт работы в сфере деятельности предприятия и отвечающие требованиям, предъявляемым к кандидатуре руководителя предприятия.

4.8. Для участия в конкурсе претенденты представляют в комиссию в установленный срок следующие документы:

- заявление, листок по учету кадров, фотографию;
- заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки и документов об образовании;
- автобиографию, написанную собственноручно и содержащую сведения о местах работы с момента начала трудовой деятельности, поощрениях и иных личных достижениях в процессе трудовой деятельности, причинах смены места работы и иные сведения;
- программу деятельности (развития) предприятия;
- заявитель вправе представить другие документы, характеризующие личность заявителя, его деловую репутацию и профессиональную квалификацию.

4.9. Не принимаются заявки с прилагаемыми к ним документами, если они поступили после истечения срока приема заявок, указанного в информационном сообщении, а также если они представлены без необходимых документов.

4.10. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае, если:

- представленные документы не подтверждают право претендента занимать должность руководителя предприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим положением;
- представлены не все документы по перечню, либо они оформлены ненадлежащим образом, либо не соответствуют условиям конкурса или требованиям законодательства Российской Федерации.

Решение о недопуске претендента к участию в конкурсе принимает комиссия по проведению конкурса.

4.11. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап проводится в форме собеседования.

Комиссия составляет перечень вопросов для собеседования.

Перечень вопросов должен быть доступен для ознакомления претендентами. Собеседование должно обеспечить проверку знаний участников конкурса по следующим основным направлениям:

- основ гражданского, трудового, налогового, банковского законодательства;
- основ управления предприятия, финансового аудита и планирования;
- основ маркетинга, отраслевой специфики предприятия.

На втором этапе рассматриваются предложения по программе деятельности (развития) предприятия.

4.12. Результат конкурса оформляется протоколом и вместе с проектом постановления администрации города Мурманска направляется Комитетом в администрацию города Мурманска для принятия мэром решения о назначении руководителя на должность.

5. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

5.1. Условия труда руководителя предприятия определяются на основании действующего законодательства, нормативных актов органов местного самоуправления и оформляются в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждаемой в установленном порядке.

5.2. Содержание трудового договора определяется сторонами и включает обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации. В трудовом договоре могут быть предусмотрены иные условия с учетом специфики производства, отраслевых особенностей и финансовых возможностей предприятия, не ухудшающие положение руководителя по сравнению с действующим законодательством.

5.3. Трудовой договор заключается на определенный срок, но не более пяти лет. Конкретный срок трудового договора с руководителем определяется в Уставе предприятия или соглашением сторон. При назначении на должность может устанавливаться испытательный срок до шести месяцев в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Условия оплаты труда руководителя определяются трудовым договором с учетом принимаемого администрацией города Мурманска постановления об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий.

5.5. Оплата труда руководителя предприятия, а также все выплаты, предусмотренные действующим законодательством, производятся на предприятии и за счет средств предприятия, в том числе в случаях досрочного прекращения или окончания срока действия трудового договора.

5.6. Допускается по соглашению сторон внесение изменений и дополнений в условия типовой формы трудового договора, которые оформляются дополнительным соглашением между Комитетом и руководителем.

5.7. Трудовой договор с руководителем предприятия прекращается по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе и вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, проводимой в порядке, установленном Комитетом.

5.8. По истечении срока действия трудового договора он расторгается, о чем руководитель предупреждается Комитетом в письменной форме не менее чем за 3 дня до увольнения, либо заключается на новый срок.

5.9. Все вопросы, не урегулированные трудовым договором, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством.



Приложение № 2

ТИПОВАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

г. Мурманск

20 г.

Комитет имущественных отношений города Мурманска в лице заместителя главы администрации г. Мурманска - председателя комитета _____, именуемый в дальнейшем Комитет, с одной стороны, и гр. _____, руководитель муниципального унитарного предприятия, именуемый в дальнейшем Руководитель, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые и иные отношения между Руководителем и Комитетом, возникшие в результате назначения на должность Руководителя постановлением администрации г. Мурманска.

1.2. Работа по данному трудовому договору является основным местом работы Руководителя.

1.3. Комитет поручает Руководителю осуществлять функцию управления муниципальным предприятием в пределах, очерченных Гражданским кодексом РФ и иными нормативными актами.

1.4. Недвижимое имущество, принадлежащее предприятию на праве хозяйственного ведения, может быть передано в залог, сдано в аренду, использовано по договорам о совместной деятельности, а также использовано по другим основаниям, предусматривающим временное использование указанного имущества иными юридическими и физическими лицами, также могут быть совершены иные действия, содержащие в себе элементы распоряжения (списание, продажа и другое отчуждение муниципального имущества) только по согласованию с Комитетом.

1.5. Руководитель самостоятельно решает все вопросы деятельности предприятия, отнесенные к его компетенции настоящим трудовым договором, Уставом муниципального предприятия и действующим законодательством.

2. Компетенция, права Руководителя и Комитета

- 2.1. Руководитель имеет право:
- 2.1.1. Без доверенности действовать от имени предприятия;
 - 2.1.2. Представлять его интересы во всех отечественных и иностранных предприятиях, фирмах, организациях и т. п.;
 - 2.1.3. Заключать договоры, в том числе трудовые;
 - 2.1.4. Выдавать доверенности;
 - 2.1.5. Открывать в банках расчетные и другие счета;
 - 2.1.6. Издавать приказы и давать указания, обязательные для всего персонала предприятия;
 - 2.1.7. Определять состав и объем сведений, составляющих коммерческую тайну предприятия, а также определять порядок ее защиты;
 - 2.1.8. Выезжать в служебные командировки для выполнения своих обязанностей с оплатой за счет средств предприятия;
 - 2.1.9. Осуществлять иные полномочия, предусмотренные Уставом.
- 2.2. Комитет имеет право:
- 2.2.1. Принимать в установленном порядке решения о привлечении Руководителя к дисциплинарной и материальной ответственности;
 - 2.2.2. Требовать исполнения Руководителем трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка предприятия;
 - 2.2.3. Устанавливать условия оплаты труда Руководителя в соответствии с нормативными актами, издаваемыми администрацией города Мурманска;
 - 2.2.4. Ходатайствовать перед администрацией города Мурманска о награждении или поощрении или самостоятельно поощрять Руководителя, добросовестно исполняющего трудовые обязанности;
 - 2.2.5. Осуществлять иные полномочия, установленные действующим законодательством.

3. Обязанности сторон

- 3.1. Руководитель обязан:
- 3.1.1. Осуществлять руководство текущей деятельностью предприятия, обеспечивать выполнение предприятием основных уставных видов деятельности;
 - 3.1.2. Обеспечивать эффективную работу предприятия и взаимодействие всех его производственных единиц и структур. Не допускать принятия решений, которые могут привести к неплатежеспособности (банкротству) предприятия;
 - 3.1.3. Обеспечивать безубыточную, рентабельную работу предприятия, в том числе по основному виду деятельности;
 - 3.1.4. Обеспечивать своевременное и качественное выполнение договорных обязательств;
 - 3.1.5. Отчитываться перед Комитетом о результатах хозяйственной деятельности предприятия по установленной форме отчетности в сроки, устанавливаемые решением Комитета;
 - 3.1.6. Обеспечивать соблюдение законности в деятельности предприятия;

3.1.7. Соблюдать коммерческую тайну предприятия;

3.1.8. Вести воинский учет и бронирование военнослужащих, состоящих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствии с законом о воинской обязанности и военной службе;

3.1.9. Обеспечивать соблюдение мероприятий по охране труда и технике безопасности;

3.1.10. Не допускать необоснованный отказ в трудоустройстве несовершеннолетних и выпускников учреждений профессионального образования;

3.1.11. Обеспечивать выполнение обязательств предприятия перед бюджетом, поставщиками, заказчиками и иными кредиторами и контрагентами предприятия;

3.1.12. Эффективно использовать и обеспечивать сохранность вверенного предприятию имущества, в том числе обеспечивать содержание в надлежащем состоянии закрепленного за предприятием движимого и недвижимого имущества, своевременно проводить капитальный и текущий ремонт недвижимого имущества;

3.1.13. Обеспечивать использование имущества предприятия по целевому назначению в соответствии с видами деятельности предприятия, установленными Уставом предприятия;

3.1.14. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка предприятия;

3.1.15. Своевременно информировать Комитет об отсутствии на рабочем месте в связи с нахождением на лечении, убытием в командировку;

3.1.16. Выполнять другие обязанности, возложенные на него Уставом предприятия;

3.1.17. Согласовывать штатное расписание и изменения к нему, а также положение о материальном стимулировании труда с Комитетом;

3.1.18. Согласовывать с Комитетом назначение и освобождение от занимаемой должности гл. бухгалтеров и заместителей руководителя;

3.1.19. При расторжении трудового договора передать дела вновь назначенному Руководителю в порядке, установленном законодательством.

3.2. Комитет обязан:

3.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные акты;

3.2.2. Рассматривать и давать ответ на обращения Руководителя по вопросам, не требующим дополнительной проверки, в 10-дневный срок, требующим дополнительной проверки - в течение 30 дней;

3.2.3. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Ответственность сторон

4.1. Руководитель несет персональную ответственность за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.2. Деятельность Руководителя должна способствовать успешному развитию предприятия, достижению целей его создания, повышению результатов его финансово-хозяйственной деятельности.

4.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Руководителем своих обязанностей к нему могут быть применены следующие меры воздействия: замечание, выговор, увольнение, в том числе по основаниям, предусмотренным настоящим трудовым договором.

4.4. В случае причинения муниципальным предприятию материального ущерба в результате неисполнения Руководителем своих обязанностей Комитет имеет право на возмещение убытков с виновного в размере прямого действительного ущерба.

4.5. В случае, если будет установлено, что муниципальным предприятием не обеспечивается эффективное использование либо сохранность переданного ему имущества, Комитет вправе решать в установленном порядке вопрос о замене Руководителя предприятия, расторжении либо пересмотре заключенного с ним трудового договора.

4.6. Руководитель в период своей работы по трудовому договору:

4.6.1. Не вправе быть учредителем (участником) юридического лица, занимать должности и заниматься другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельностью, заниматься предпринимательской деятельностью, быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации;

4.6.2. Принимать участие в забастовках;

4.6.3. Получать косвенно или прямо вознаграждения, подарки, льготы от конкурирующих предприятий, от поставщиков либо потребителей товаров или услуг, производимых предприятием, а также от иных физических либо юридических лиц, с которыми предприятием заключаются сделки.

4.7. Руководитель предприятия не может вхо-

дить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данном предприятии.

4.8. Комитет несет ответственность в соответствии с законодательством.

5. Срок заключения трудового договора

5.1. Настоящий трудовой договор заключается на срок _____ с _____ по _____.

5.2. После истечения срока трудового договора он расторгается, о чем Руководитель предупреждается в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения, либо перезаключается на новый срок, установленный учредительными документами или соглашением сторон.

6. Расторжение трудового договора

6.1. Досрочно трудовой договор может быть расторгнут по следующим основаниям:

6.1.1. По соглашению сторон (ст. 78 Трудового кодекса РФ);

6.1.2. В случае избрания Руководителя на выборную должность;

6.1.3. В случае отказа Руководителя от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (ст. 73 Трудового кодекса РФ);

6.1.4. По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 83 Трудового кодекса РФ);

6.1.5. По инициативе Руководителя;

6.1.6. По инициативе Комитета.

6.2. Руководитель по собственной инициативе может досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Комитет в письменной форме не позднее чем за один месяц (ст. 280 Трудового кодекса РФ).

6.3. По инициативе Комитета трудовой договор может быть расторгнут в случае:

6.3.1. Ликвидации предприятия;

6.3.2. Обнаружившегося несоответствия Руководителя занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;

6.3.3. Неоднократного неисполнения Руководителем без уважительных причин возложенных на него трудовым договором трудовых обязанностей, если к Руководителю применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

6.3.4. Принятия необоснованного решения Руководителем, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу предприятия;

6.3.5. Однократного грубого нарушения Руководителем своих обязанностей:

6.3.5.1. Грубое нарушение Руководителем положений Устава предприятия. Договора о закреплении имущества на праве хозяйственного ведения (аренды), условий настоящего трудового договора, а также действующего законодательства и актов органов местного самоуправления.

Под грубым нарушением указанных документов понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение Руководителем требований, предусмотренных указанными документами:

- нарушение предприятием финансовой дисциплины в расчетах;

- нарушение порядка и сроков уплаты налоговых и иных обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды;

- необеспечение выполнения договорных обязательств предприятием перед поставщиками, заказчиками и иными кредиторами, приведшее к ухудшению финансового положения предприятия или к его банкротству, заключение сделок, противоречащих интересам предприятия;

- отсутствия на предприятии локальной нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка и иные вопросы деятельности предприятия;

- нарушение Руководителем предприятия законодательства о труде, нанесшее предприятию ущерб в любой форме;

- содержание имущества в ненадлежащем состоянии, его порча, недостача либо утрата, использование имущества в нарушение условий заключенных договоров;

- невыполнение указаний и распоряжений органов местного самоуправления, Комитета, принятых в пределах их компетенции.

6.4. Трудовой договор может быть также расторгнут и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

6.5. Помимо оснований, предусмотренных в

пунктах 6.1, 6.3, трудовой договор с Руководителем может быть расторгнут по дополнительным основаниям в соответствии со ст. 278 Трудового кодекса РФ:

6.5.1. В связи с отстранением от должности Руководителя предприятия-должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);

6.5.2. В связи с принятием Комитетом решения о досрочном прекращении трудового договора с Руководителем при этом при отсутствии виновных действий (бездействия) Руководителя выплачивается компенсация за досрочное расторжение с ним трудового договора в размере среднего заработка за три месяца;

6.5.3. По иным основаниям, предусмотренным трудовым договором, в том числе:

6.5.3.1. Нарушение Руководителем условий трудового договора, предусмотренных в п. 1.4.; 3.1.;

6.5.3.2. В случаях установления фактов нарушения п. 4.6.

6.6. При реорганизации предприятия (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), когда за Руководителем не может быть сохранена занимаемая им должность, Комитет расторгает трудовой договор в соответствии с п. 2 ст. 278 Трудового кодекса РФ, при этом Руководителю выплачивается компенсация в размере среднего заработка за три месяца.

6.7. При реорганизации предприятия Руководитель обязан выполнить требования ст. 57-60 Гражданского кодекса РФ.

6.8. При прекращении или расторжении трудового договора по любым основаниям, предусмотренным настоящим трудовым договором, все расчеты с руководителем производятся на предприятии и из средств предприятия.

7. Оплата труда и социальные гарантии руководителя

7.1. Все денежные выплаты Руководителю, в том числе выплаты, связанные с поощрением, осуществляются на руководимом им предприятии и за счет средств предприятия.

7.2. Устанавливается должностной оклад в размере _____ руб. в месяц.

7.3. Условия оплаты труда Руководителя, порядок и размеры поощрений устанавливаются согласно постановлению администрации г. Мурманска "Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий".

7.4. Социальные гарантии, предусмотренные действующим законодательством, Руководителю устанавливаются согласно коллективному договору предприятия.

7.5. Изменения оплаты труда согласовываются с Комитетом путем внесения дополнений в трудовой договор.

7.6. Руководителю предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней, на Руководителя распространяются льготы, предоставляемые работникам Крайнего Севера.

7.7. Отпуск может быть предоставлен в любое время в течение рабочего года согласно графику отпусков предприятия на основании приказа по Комитету.

7.8. С согласия Комитета Руководителю может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на ходе работы предприятия.

8. Иные условия трудового договора

8.1. На Руководителя ведется трудовая книжка в соответствии с действующим законодательством.

8.2. В случае возникновения между сторонами спора последний подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Руководителя и Комитета.

8.3. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в судебном порядке при наличии к тому оснований в законе.

8.4. Условия трудового договора могут быть изменены по взаимному согласию сторон, изменения вносятся в письменной форме и становятся неотъемлемой частью трудового договора.

8.5. Все вопросы, не урегулированные данным трудовым договором, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Настоящий трудовой договор составлен в 2-х экземплярах: первый экземпляр находится в Комитете, второй экземпляр находится у Руководителя.

9. Особые условия

9.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

9.2.

10. Адреса сторон и другие сведения

Руководитель	Комитет имущественных отношений города Мурманска
(Ф. И. О.)	
(наименование предприятия)	
(адрес)	
(подпись)	(подпись) (расшифровка)

Заместитель главы администрации - председатель комитета имущественных отношений города Мурманска

Примите
поздравления

Дорогого и уважаемого Николая Васильевича Самыгина поздравляем с 75-летним юбилеем! Не подыскать такого слова, чтоб в полной мере пожелать вам хорошего здоровья и никогда не унывать. Желаем счастья и добра, поменьше горя и печали, чтоб больше было светлых дней, а хмурые - не посещали. Но в день чудесный юбилея все пожелания хороши. Пусть все оставшиеся годы несут вам радость от души.

С уважением к вам
соседи Цветковы.



Дорогая Настя Калинина, поздравляем тебя с днем рождения. Желаем тебе здоровья, счастья. Живи и помни: жизнь прекрасна, не обижай людей напрасно, умей любить и желать добра другим. Подруг надежных и гостей желанных, приятных встреч желаем от души.

Нина, Лена, Маша.



Сдается в аренду
3-этажное здание,
площадь 204 кв. м.
1 м - 80 руб.
(помещение для офиса, склада, выставочного зала).
Охрана, телефон.
Тел. 25-52-90.

Для тех, кто
хочет учиться!

17 апреля
спецвыпуск в газете
"Вечерний Мурманск"
"Абитуриент-2004".

Порядок и сроки приема в вузы, техникумы и училища г. Мурманска, филиалы столичных учебных заведений.

Приглашаем к сотрудничеству учебные заведения Мурманска.
Тел.: 56-63-74, 23-70-17, 25-47-11.

ЧАСТНЫЕ РЕКЛАМНЫЕ
ОБЪЯВЛЕНИЯ

БЛАГОДАРИМ

Выражаем искреннюю благодарность экипажу ледокола "Таймыр", администрации ММП и лично Ю. Г. Кузьмину и М. Ф. Стрелкову за оказанную помощь в организации похорон Бирюкова Евгения Николаевича.

Жена, дети.

СДАДИМ

112. 20 кв. м в ювел. салоне "Горка" (1-й этаж) под промтовары.
Тел.: 780-345, 42-61-44.
361. Гараж в р-не ул. Гвардейской.
Тел. 447-547.

КУПИМ

111. Дорого ювел. изделия из золота, коронки, драг. камни. Оплата сразу.
Тел.: 42-61-44, 45-61-50, 43-86-66.

ОБСЛУЖИМ

17. Мет. двери. Гарантия 2 года. Установка, доставка, вызов мастера - бесплатно. Быстро, качественно.
Тел.: 50-81-96, 57-24-48.

33. ПАМЯТНИКИ.
Обращаться: ул. Ч. Лучинского, 13.
Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00).

290. ПАМЯТНИКИ (ул. Карла Маркса, 16, от маг. "Богатырь" до гор. больницы направо).
Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00).
407. Изгот. мет. двери, перегород., подъездн. двери.
Тел. 44-51-62.

РАЗНОЕ

416. Ищу экспедитора или фирму для доставки корреспонденции и грузов по г. Мурманску и области. Оплата договорная.
Тел. (095) 937-72-73 (доб. 209).
E-mail: babinov@rambler.ru

РЕМОНТИРУЕМ
БЫТОВУЮ ТЕХНИКУ

18. Ремонт холодильников.
Тел. 700-502.

РЕМОНТИРУЕМ
ТЕЛЕВИЗОРЫ И АППАРАТУРУ

6. Ремонт ТВ + видео + пульт.
Тел. 52-07-27 (бывший 492-999).

Подлежит обязательной сертификации.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНИТ
СЛЕДУЮЩИЕ РАБОТЫ:

- изготовление и монтаж металлоконструкций различного назначения;
- монтаж теплосетей, водоводов, технологических трубопроводов и оборудования;
- изготовление и монтаж сосудов, емкостей, резервуаров, несущих конструкций зданий;
- монтаж дымовых труб, ремонт кранов и автоподъемников.

Опыт работы в сфере строительства - более 40 лет.
Тел. 56-10-29.

ТД "ФОРΟΣ"
СДАЕТ в АРЕНДУ
ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.

СДАЕТСЯ в АРЕНДУ
торговая площадь 100 м²,
под магазин, склад.
(ул. Героев Рыбачьего, 40а).

**Тел.: 57-02-65,
8-921-278-56-35.**

ЗАО "ЛОДФИШ"

(184630, Мурманская обл., с. Териберка-1, СРМ, ИНН 5110310702)

ПРОВОДИТ ПРОЦЕДУРУ
РЕОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ
путем преобразования в ООО "Лодфиш"
с сохранением прав и обязанностей ЗАО.

Требования и претензии направлять по адресу:
**183008, г. Мурманск, ул. О. Кошевого, 14/2,
кв. 48. Тел./факс 24-66-60.**

ПОДПИСКА
НА ГАЗЕТУ
ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК

на второе полугодие 2004 года
по телефону **066**
без проблем!

Учредители:
администрация города
Мурманска;
трудоустройств коллектив
редакции газеты "Вечерний
Мурманск".

Адрес редакции:
183032, г. Мурманск,
Кольский проспект, 9.

Телефоны редакции:

отдел подписки и доставки - 45-45-27;
коммутатор - 25-46-92;
приемная - т/факс 25-46-77;
отдел рекламы и развития - 25-47-11, 56-63-74, 25-10-42; 8-902-281-67-34;
факс - 23-70-17;
e-mail: vmadv@aspol.ru
служба новостей - 25-46-90, 23-29-03,
25-46-79; факс - 56-10-35;
e-mail: vmnews@aspol.ru
отдел городской жизни - 25-10-38;
бухгалтерия - 25-10-34.
<http://www.night.murmansk.ru>

Главный
редактор
М. А. ДЕМИН

Ответственный
за выпуск -
А. Н. КОВАЛЕВА

Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет.

*Цена в киосках МАРПИ:
8-страничный номер - 3 руб.,
12-страничный - 4 руб., 16-страничный - 5 руб. 10 коп., 24-страничный - 7 руб. 70 коп. При других формах продажи - цена свободная.
*Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (субботный номер).

Все материалы, подготовленные журналистами "Вечернего Мурманска", являются интеллектуальной собственностью редакции и охраняются законом.

Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре "Вечернего Мурманска", отпечатана с готовых позитивных пленок в типографии Мурманского издательско-полиграфического предприятия "Север" - 183624, г. Мурманск, ул. К. Маркса, 18. Время подписания в печать - 17.00.

По графику - 17.00.

АДМ
Оператор связи
Тел. 488-300.

Фирма "Инсар" - наш официальный поставщик офисного оборудования.
Тел. 42-45-20.

Компания "Юмакс" - поставщик компьютерного оборудования.
Тел. 47-67-57.

Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 13549 экз., по субботам - 20784 экз. Зак. 1525.

Наше издание есть в системе

www.reklama-online.ru

Реклама онлайн

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ СИСТЕМА ПОДАЧИ РЕКЛАМЫ В ПЕЧАТНЫЕ СМ

РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Рабочий орган жатвенной части уборочных машин. 8. Травянистое садовое растение с яркими цветками. 10. Здание городского самоуправления в странах Западной Европы. 11. Абразивный материал. 12. Часть речи. 13. Глубокое уважение, благоговение. 15. Взрывчатое вещество. 17. Земельное владение в Америке. 19. Молодой человек, проводящий время в безделье. 20. Небольшая ария. 24. Отрицательный электрод. 25. Сосуд для питья. 28. Сухое печенье из пресного теста. 30. Крупное поместье в большинстве латиноамериканских стран. 31. Советский военачальник, Герой Советского Союза. 32. Обратная сторона монеты. 33. Одно из первых артиллерийских орудий, применявшихся при осаде и обороне крепостей в XIV-XVI веках. 34. Древнегреческий астроном.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Математический термин. 2. Рыба семейства карповых. 3. Лицо, делающее на обороте векселя передаточную надпись. 4. Медный духовой мундштучный музыкальный инструмент в виде рожка. 5. Медленный темп исполнения музыкальных произведений. 6. Стеклоплавильная емкость с водой для содержания рыб. 9. Срезанные стебли злаков, оставшиеся на корню после жатвы. 14. Колочный кустарник со съедобными черными ягодами. 16. Преобразование, изменение. 17. Породисная лошадь. 18. Бытовая традиция. 21. Мясное блюдо. 22. Железная дужка, подвешиваемая к седлу для упора ног всадника. 23. Внутреннее пространство здания, помещения. 26. Диаметр канала ствола огнестрельного оружия. 27. Ко-

мандующий флотом у древних греков. 28. Официант в ресторане во Франции. 29. Лекарственное растение.

Ответы на кроссворд,
опубликованный 7 апреля

По горизонтали: 4. Меломан. 7. Сатисфакция. 10. Романс. 12. Мадера. 14. Аорта. 16. Ледоруб. 18. Приймак. 19. Субботник. 20. "Потоп". 21. Укроп. 22. Ркацители. 24. Кульджа. 25. Амарант. 26. "Время". 28. Дикция. 29. Инженю. 30. Парахронизм. 32. Ризница.

По вертикали: 1. Мелисса. 2. Торф. 3. Саркома. 5. Каламус. 6. Киндарк. 8. Колокольчик. 9. Прейскурант. 11. Приоритет. 13. Декорум. 15. Таможня. 17. Бурка. 18. Пиала. 22. Ржешкая. 23. Имажизм. 26. Вязание. 27. Яичница. 31. Рона.