

## В ожидании газа

В мурманском порту появится особая зона ▶ 3 стр.



## Справедливость восстановлена

Отменено увольнение главного редактора "Вечерки" ▶ 2 стр.



## Лучший результат

В Заполярье 43 школьника на ЕГЭ набрали по 100 баллов ▶ 3 стр.



# ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК



ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 131 (4551)

22 июля 2010, четверг

Издается со 2 января 1991 года

Горячие темы "Вечерки" на сайте [www.vmnnews.ru](http://www.vmnnews.ru)

### КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

## Смена руководства

С 21 июля исполняющим обязанности первого заместителя главы администрации города Мурманска - временно исполняющим полномочия главы муниципального образования город Мурманск стал Алексей Лыженков. До вчерашнего дня полномочия главы временно исполнял Алексей Паламарчук, который был первым заместителем главы администрации города. В минувшую среду Алексей Паламарчук покинул свой пост. Теперь он будет работать в правительстве Мурманской области.

## В честь ветеранов

Завтра в Мурманской области состоится открытие памятного знака на месте захоронения воинов 15-го и 7-го отдельных пулеметных батальонов. Установят его на полуострове Средний в районе губы Кутовой. Это первая акция Российского союза спасателей в Мурманской области. Открытие мемориала пройдет в рамках традиционного похода ветеранов и молодежи по местам боевой славы. Изготовлен памятник при поддержке общественной организации "Российский союз спасателей", в состав которого входят и сотрудники МЧС по Мурманской области.

## Пишите письма

С 1 августа в Ленинградском военном округе (ЛенВО) будет работать электронная приемная командующего войсками ЛенВО. Военнослужащие и гражданский персонал соединений и воинских частей, организаций и учреждений округа, столкнувшиеся с неправомерными действиями командования, иных должностных лиц, а также с фактами проявления коррупции, могут обратиться к командующему войсками ЛенВО, направив письмо по адресу электронной почты: [spbml-info@mail.ru](mailto:spbml-info@mail.ru)

## Погода



Сегодня в Мурманске ожидается плюс 11-13 градусов. Пасмурно. Пройдет сильный дождь. Возможны грозы.



# Карты на все случаи

## ■ Северяне смогут платить за квартиру и проезд по безналу

**В** Мурманской области решается вопрос, какому банку будет доверено участвовать в проекте областной администрации "Социальная карта жителя Мурманской области". Губернатор Мурманской области встретился с представителями одного из крупнейших банков, чтобы обсудить этот вопрос.

- Нашим партнером по этому проекту будет либо банк "Уралсиб", либо Сбербанк, - пояснил глава региона. - Надеюсь, что к концу года мы сможем оказывать часть государственных услуг через карты. Прежде всего социальные карты позволят оплачивать коммунальные услуги и вносить другие виды платежей.

О старте проекта "Вечерка" уже сообщала. Напомним, в мае, когда начался первый этап проекта, было выпущено 11685 социальных именных карт "Спасибо за Победу". С их помощью ветераны войны

и другие льготники могли приобрести в магазинах социально значимые продукты на сумму 14 тысяч рублей со скидкой 10 процентов. Тогда Дмитрий Дмитриенко заверил, что каждый житель Мурманской области станет обладателем социальной карты. "В перспективе по ней можно будет рассчитывать в магазине и транспорте, оплачивать коммунальные платежи, получать социальные льготы, обращаться в медицинские учреждения", - говорится в пресс-релизе, размещенном на официальном сайте правительства Мурманской области.

Правда, на старте проекта без проблем все же не обошлось. В Апатитах обладатели карт "Спасибо за Победу" долгое время не могли получить обещанную скидку. Как выяснилось, кассовые аппараты участвовавшей в проекте торговой точки не считывали с них информацию. К

участию в программе в конце концов подключился другой магазин, но многих ветеранов об этом не проинформировали. Региональное министерство экономического развития посоветовало на то, что муниципальные власти не прислушались к их вариантам решения проблемы. Чтобы устранить эти "технические причины", нужно переоснастить торговое оборудование, но предприниматели не спешат раскошелиться. Похожая ситуация возникла и в Терском районе.

- В Апатитах проблему решает муниципальное образование, - пояснили в минэкономразвития. - Пока там все сложно. Но мурманчане с этим не столкнутся. Здесь процесс налажен и идет организованно, вопросов у ветеранов не возникает.

Алексей МИХАЙЛОВ.  
Фото Андрея ПРОНИНА.

# Есть места

## Открывается третья смена школьных лагерей

**Л**ето - хоть и пора отпусков, но уехать из Мурманска получается не у всех. Для детей, которые в августе останутся в столице Заполярья, открывается третья смена школьных лагерей. Продлится она с 27 июля по 19 августа. Лагеря откроются на базе школ № 27, 34, 41 и гимназий № 7 и 9.

Всего планируется набрать 385 детей. Свободные места еще есть. Путевка стоит 630 рублей, а чтобы ее приобрести, нужно просто прийти в любую из школ, где работает лагерь, к начальнику. Вам скажут, как пройти медицинскую комиссию в поликлинике по месту жительства, дадут квитанцию для оплаты и заявление, которое нужно будет заполнить.

В первые две смены в лагерях отдохнуло более 1300 детей в возрасте от 6 до 17 лет. Впрочем, у старшеклассников такие лагеря не пользуются большим спросом. Ребята из девятых - одиннадцатых классов предпочитают выездные лагеря.

Зато остальные школьники приходят сюда как на праздник. Юные северяне посещают школьные лагеря с понедельника по субботу, с

8.30 до 14.30. Надо заметить, что это время максимально насыщено различными мероприятиями. Голодными ребята не останутся - для них предусмотрено двухразовое питание.

- На эту смену, как и в первые две, запланирована большая развлекательно-познавательная программа, - говорит **главный специалист отдела воспитания и дополнительного образования учащихся комитета по образованию администрации города Мурманска Любовь Лепихина**. - Ребят ждут поездки в видяевский аквапарк и в тропическую купальню, походы в кино, музеи и различные мероприятия на свежем воздухе. Мы стараемся, чтобы дети как можно больше проводили времени на улице. Для этого организованы походы, экскурсии, спортивные игры.



А для тех, кто хочет отправить своего ребенка отдыхать в теплые края, еще есть возможность приобрести путевку в оздоровительный детский лагерь "Чайка" на Азовском море. Там дети будут купаться, загорать, ходить на экскурсии. Стоит путевка всего 1800 рублей. Правда, родителям еще нужно оплатить дорогу.

По всем вопросам об устройстве ребенка в лагерь можно обращаться в комитет по образованию администрации города Мурманска (улица Карла Маркса, 7) по телефонам 45-05-87, 45-05-89.

**Юлия СМЕРНОВА.**  
Фото Андрея ПРОНИНА.

### ВАЖНО

## Опасные часы

### ГИБДД сообщила, в какое время в области чаще всего происходят аварии

**О**тныне не только за превышение скоростного режима водителям будут приходить "письма счастья". С 18 июля текущего года вступили в силу изменения в Кодекс об административных правонарушениях. Теперь доказательством правонарушения также считаются зафиксированные на камеру выезды на встречную полосу. Но это далеко не все. С этого же дня вступает в силу поправка, касающаяся изъятия водительского удостоверения. Срок лишения прав начинает действовать непосредственно со дня сдачи документа. А водитель должен добровольно сдать удостоверение в течение трех дней после решения суда о лишении прав, в противном случае его ждет арест до 15 суток. Поясним, ранее за несвоевременную сдачу удостоверения не наказывали. Больше того, если законопослушному водителю везло, и на протяжении срока лишения прав он не попадался, то он мог и не сдавать удостоверение.

Еще одно нововведение: теперь перед тем, как садиться за руль, нельзя принимать ни капли спиртного. Иначе гарантировано лишение прав.

Также в ближайшее время ГИБДД области решило максимально обезопасить пешеходов.

- Сейчас мы оформили паспорта только на те места, где аварии происходят наиболее часто, - заявил **Алексей Азовцев, исполняющий обязанности начальника УГИБДД по Мурманской области**. - К концу августа каждый перекресток и пешеходный переход области подвергнется паспортизации. Мы выясним, где и что необходимо установить.

Определим, где требуются искусственные неровности, заграждения, шумовые полосы, с помощью которых можно будет обезопасить жизнь всех участников дорожного движения. Затем мы разошлем предписания и технические задания главам муниципальных образований. Кроме того, хочется обратиться и к гражданам: "Если вы считаете, что на определенном участке дороги или в вашем дворе можно улучшить ситуацию, обращайтесь к нам, и к властям".

Приятно, что старания сотрудников

отмечено, что большинство ДТП происходят в понедельник и воскресенье, меньше всего - во вторник. А самые опасные для участников дорожного движения часы - с 12.00 до 18.00.

Для того чтобы снизить эту печальную дорожную статистику, ГИБДД приобретает современное оборудование. Приборы видеофиксации уже установлены на улицах Старостина, Маклакова, Ломоносова и Подгорной. Раньше там были установлены муляжи. А к уже имеющимся в области 29 передвижным



ГИБДД по безопасности дорожного движения не проходят даром: количество ДТП пусть незначительно, но снижается. Число погибших на дорогах области также чуть уменьшилось. Хуже дела с безопасностью на дорогах обстоят в областном центре. В прошлом году за первые шесть месяцев в Мурманске не было зарегистрировано ни одного погибшего в ДТП, а в нынешнем году - уже пятеро. Также

камерам прибавятся еще 15. В регион поступит 58 современных алкометров, итого их станет 166. Таким образом, каждая патрульная машина будет оборудована таким прибором. Помимо этого в нынешнем году планируют закупить лазерные измерители расстояний, что в разы снизит время на оформление ДТП.

**Светлана КРЮКОВА.**  
Фото Андрея ПРОНИНА.

### КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

#### СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОССТАНОВЛЕНА

Постановлением администрации города Мурманска Наталья Червякова восстановлена в должности главного редактора МУП "Редакция газеты "Вечерний Мурманск" начиная с 20 мая 2010 года. Таким образом, решением исполняющего обязанности первого заместителя главы администрации города Мурманска - временно исполняющего полномочия главы муниципального образования город Мурманск Алексея Лыженкова фактически отменено изданное экс-мэром Сергеем Субботиным постановление об увольнении Натальи Червяковой в связи с прекращением контракта. Как ранее сообщал "Вечерний Мурманск", это решение экс-главы города было принято с нарушением действующего порядка назначения и увольнения руководителей муниципальных предприятий, так как горсовет отказал администрации города в согласовании увольнения главного редактора "Вечерки". К слову, легитимность такого порядка назначения директоров МУПов 25 июня подтвердил Октябрьский суд Мурманска.

#### СПЕЦВЫПУСК "ВЕЧЕРКИ"

Сегодня вышел в свет специальный выпуск газеты "Вечерний Мурманск". В нем опубликованы извещения о проведении конкурсов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, объявленных отделом по размещению муниципального заказа администрации города Мурманска. Также напечатан протокол открытого аукциона на право заключения муниципальных контрактов на приобретение однокомнатных квартир в Первомайском административном округе города Мурманска для муниципальных нужд с целью обеспечения жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством), не имеющих закрепленного жилого помещения. Спецвыпуск "Вечерки" можно приобрести в киосках МАРПИ, в редакции, в отделе доставки газеты (ул. Егорова, 17).

#### НАЗНАЧЕНИЕ

Постановлением исполняющего обязанности первого заместителя главы администрации города Мурманска - временно исполняющего полномочия главы муниципального образования город Мурманск Алексея Лыженкова № 1267 от 19.07.2010 Владимир Гаража освобожден от должности директора Мурманского муниципального бюджетного учреждения "Новые формы управления". Этот пост заняла Светлана Макарова, ранее возглавлявшая МУП "ЦИН".

#### ПЕЧАЛЬНЫЕ ИТОГИ

За первое полугодие 2010-го более 100 тысяч мурманчан и жителей области обследовано на выявление ВИЧ-инфекции и около 168 тысяч человек - на гепатиты В и С. Выявлено 204 случая ВИЧ. Всего с начала регистрации ВИЧ зафиксировано 3445 случаев инфицирования вирусом иммунодефицита человека. На 1 июля лечение получили 236 больных ВИЧ. Из них в 2010 году на лечение взято 27 человек. Противовирусную терапию получают 70 больных хроническими вирусными гепатитами. Обследование и лечение жителей Заполярья ведется в рамках приоритетного национального проекта "Здоровье".

# В ожидании газа

## ■ Областные власти подписали соглашение с "Штокман Девелопмент АГ"

Вчера губернатор Мурманской области Дмитрий Дмитриенко и главный исполнительный директор компании "Штокман Девелопмент АГ" Алексей Загоровский подписали план работы совместных рабочих групп по организации взаимодействия на 2010 год. Особо обсуждался вопрос участия zapolyarnykh предприятий в тендерах, связанных с реализацией первой фазы штокмановского проекта.



Участникам рабочих групп мы продемонстрируем ряд объектов на территории области, которые дают возможность нашим предприятиям участвовать в тендерах, - подчеркнул Дмитрий Дмитриенко. Речь не идет о каких-либо разовых операциях. Подход должен быть комплексным, а значит, необходимы консорциумы наших компаний - возможно, с привлечением предприятий из других регионов. Попытки где-то победить в одиночку могут привести к тому, что не победит никто. На этом рынке жесткая конкуренция, в одиночку там делать нечего.

Другой важный вопрос касается выбора региона, который станет базой для разработки Штокмана.

Здесь конкурируют Архангельская и Мурманская области. Алексей Загоровский подчеркнул, что в вопросах строительства предпочтение отдано Мурманской области. Это же касается создания специализированных крупных объектов. Так что конкуренция развернется не столько в географическом плане, сколько в борьбе за выигрыш в тендерах.

По словам губернатора, расчеты подтверждают, что Мурманск более предпочтителен для такой базы как с точки зрения готовности местных предприятий, так и по удобству мореплавания. Использование акватории Кольского залива

позволит инвесторам проекта сэкономить около 1 миллиарда долларов. Стоит помнить, что в ближайшей перспективе будет принято решение о создании в порту Мурманск особой экономической зоны, которая будет функционировать в рамках базы снабжения. Это даст инвесторам дополнительные налоговые льготы. Кроме того, в зоне отсутствуют таможенные платежи, что является экономией не только денег, но и времени. Особенно если учесть, что большая часть оборудования будет приходиться из-за рубежа.

Алексей МИХАЙЛОВ.

# Мировая делегация

## ■ В Мурманске обсудили безопасность мировой атомной промышленности

Мурманск впервые принял у себя съезд Всемирной ассоциации операторов атомных электростанций (ВАО АЭС). 21 и 22 июля на борту ледокола "Ленин" проходит внеочередное общее годовое собрание совета управляющих этой организации. Сюда приехало около 45 делегатов из различных стран мира, имеющих у себя ядерные энергетические установки. Представители Индии, Китая, Франции, Украины, Бельгии, России и других стран собрались, чтобы обсудить вопросы безопасности работы атомных станций. В частности, одной из ключевых целей съезда является выработка стандартов - своеобразных критериев к квалификации людей, которые хотят работать в этой отрасли.

Так как на атомных электростанциях работа ведется с передовой, высокоразвитой техникой, то к работникам предъявляются очень высокие требования, - объясняет **председатель совета управляющих ВАО АЭС Лорэн Стрикер**. Это касается не только знания техники, но и, конечно, ядерной безопасности. Таким критериям соответствовать должны не только работники, непосредственно занятые на производстве, но и те, кто организации возглавляет.

Всемирная ассоциация операторов атомных электростанций - организация в своем роде уникальная, так как объединяет представителей данной отрасли по всему миру. Она имеет четыре основных центра - в Москве, Токио, Атланте и Париже. Центр в Москве отвечает за 71 энергоблок из 436-ти, действующих в мире.

Наша организация была создана после событий в Чернобыле, чтобы не допустить в дальнейшем подобных ситуаций, - говорит **директор Московского центра всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные электростанции Михаил Чудаков**. Цель работы ВАО АЭС - максимально повысить безопасность объектов атомной промышленности.

Юлия СМЕРНОВА.

# Вопреки интересам города

## ■ Суд подтвердил незаконность сделки по "кольским сараям"

Областной суд решил, что уголовное дело против бывшего директора муниципального предприятия "Агентство "Мурманнедвижимость" Сергея Иванова возбуждено законно. Уголовное преследование чиновника началось в феврале этого года. Поводом стала сделка по покупке недвижимости в Коле, где по планам экс-мэра Сергея Субботина должна была располагаться материальная база городского ЖКХ. Правоохранительные органы сочли сделку сомнительной. По их мнению, Сергей Иванов действовал вопреки интересам муниципального предприятия. Он заключил сделку на сумму в двадцать два миллиона рублей с ООО "Пять звезд", зная, что имущество принадлежит другим лицам. На счет фирмы был переведен задаток в пятнадцать миллионов рублей. Чиновника обвинили в злоупотреблении полномочиями. Он обжаловал это решение в Октябрьском суде, но суд не принял его сторону. Областной суд также отклонил кассационную жалобу Сергея Иванова.

Ирина ТВЕРИТИНОВА.

## ОБРАЗОВАНИЕ

# Лучший результат

## ■ В Мурманской области 43 школьника на ЕГЭ набрали по 100 баллов

В Мурманской области, как и по всей России, завершилась "вторая волна" ЕГЭ. Последний экзамен жители Заполярья сдавали 19 июля. В этот "резервный день" прошли испытания по всем предметам те, кто заявку подал, но по уважительной причине не смог присутствовать на ЕГЭ в назначенный срок.

Напомним, во "вторую волну" экзамен сдают выпускники прошлых лет, школьники, не сдавшие экзамен в установленные сроки по уважительным причинам, и выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования 2010 года. Экзамены проходят на базе мурманских педагогического и технического университетов, Кольского филиала Петрозаводского университета в Апатитах. Сдавшие ЕГЭ в дополнительные сроки могут воспользоваться правами и возможностями, аналогичными тем, которые действовали в основные сроки, в том числе и правом подачи апелляции по процедуре и результатам экзамена. Сви-

детельства о результатах ЕГЭ после их получения из федерального центра будут оформляться министерством образования и науки Мурманской области и выдаваться на пунктах проведения экзаменов.

Всего в ЕГЭ-2010 в Мурманской области приняли участие 4762 человека. Большинство из них - 3883 жителя Заполярья - учащиеся одиннадцатых классов дневных общеобразовательных учреждений. Еще 416 человек - обучающиеся в 11-х и 12-х классах вечерних школ. 298 человек - учащиеся и студенты учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования. 165 человек - выпускники

общеобразовательных учреждений прошлых лет. В "первую волну" экзамен принимали в 46 пунктах проведения экзамена.

В этом году 43 выпускника получили максимальное количество баллов: 8 - по литературе, 7 - по химии, 25 - по русскому языку, 1 - по информатике, 2 - по физике. Выпускник гимназии № 1 города Мончегорска Алексей Свинцов получил 100 баллов по результатам ЕГЭ по русскому языку и физике.

Получат справку по результатам государственной (итоговой) аттестации 19 жителей Мурманской области, набравших в ходе ЕГЭ по обязательным предметам количество баллов ниже минимума. Это гораздо меньше, чем в 2009 году, когда с экзаменами не справились 66 человек. Им будет предоставлена возможность сдать ЕГЭ еще раз и получить аттестат в следующем году.

Александра ИВОЛГИНА.

О том, что на рынке существуют консалтинговые услуги, многие специалисты знают не понаслышке. Среди сотен предложений легко потеряться и навсегда разочароваться в данном виде услуги. Компания "Гарант", являющаяся одним из лидеров на рынке информационно-правового обеспечения, предлагает выбрать правильного помощника, предоставляя специалистам разных областей качественную и удобную услугу - Правовой консалтинг.

Зачастую у специалистов возникают вопросы, на которые найти ответы самим сложно. На помощь приходит Правовой консалтинг - уникальная услуга индивидуального консультирования по вопросам трудового и гражданского права в рамках предпринимательской деятельности, налогообложения, бухгалтерского учета и отчетности. Это новая возможность, позволяющая пользова-

## Правовой консалтинг - индивидуальный подход к каждому вопросу

телю системы ГАРАНТ задать сложный индивидуальный вопрос профессиональному эксперту и получить ответ. Уникальность услуги состоит также и в том, что консультирование оказывается непосредственно во время работы с системой ГАРАНТ.

Консультантами рассматриваются вопросы, связанные с применением законов и их изменениями, а также даются заключения для конкретных случаев. Ответ эксперта содержит ссылки на нормативные документы, к которым можно сразу обратиться. Работа с консультациями удобна и проста: все они хранятся в системе ГАРАНТ, и их всегда можно легко найти. Чтобы ознакомиться с правовой базой, обосновывающей высказанные рекомендации, пользователю достаточно просто открыть нужный документ из прикрепленного

к консультации списка. Кроме этого пользователю доступно более 15 тысяч консультаций блока "Вопросы и ответы службы Правового консалтинга", который еженедельно пополняется новыми консультациями по самым актуальным вопросам.

Большим преимуществом Правового консалтинга ГАРАНТ является централизованная проверка ответов авторитетными рецензентами, которые являются высококвалифицированными специалистами в области налогообложения, бухучета, трудового и предпринимательского права. Все эксперты службы Правового консалтинга имеют высшее юридическое, экономическое или финансовое образование.

На сайте [www.garant.ru](http://www.garant.ru) создан раздел "Вопросы и ответы службы Правового консалтинга", который ежедневно обновляется, оперативно пре-

доставляя специалистам актуальную правовую поддержку. Услугой Правового консалтинга пользуется более 2,8 тысячи регулярных пользователей, а ежегодное количество консультаций, предоставляемых службой Правового консалтинга ГАРАНТ, превышает 5 тысяч. Сегодня Правовой консалтинг не является услугой для избранных или признаком особого благосостояния компании. В условиях финансового кризиса потребность в профессиональных консультантах прежде всего в юридической и налоговой сфере становится стандартом информационно-правового обеспечения.

Правовой консалтинг - это принципиально качественная услуга, предоставляемая компанией "Гарант", скорость, точность и удобство которой не вызывает сомнений. Теперь бухгалтеры, юристы и руководители смогут сохранить свое драгоценное время, самостоятельно анализировать и искать решения в законодательстве и получать квалифицированные консультации экспертов. Компания "Гарант" идет навстречу потребностям и пожеланиям своих клиентов, стремясь отвечать требованиям современного бизнеса.

Мила МЕРКУЛОВА.

### КОРУНД

По всем вопросам, связанным с приобретением системы ГАРАНТ, обращайтесь в ООО "Корунд-Софт":  
г. Мурманск, ул. Тарана, 10.  
Тел./факс (8152) 442-442. E-mail: [garant@korund-s.ru](mailto:garant@korund-s.ru)

### ОФИЦИАЛЬНО

#### АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА КОМИТЕТ ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

25.06.2010 г.

г. Мурманск

#### Протокол заседания жюри открытого конкурса на разработку эскизного проекта "Памятник жертвам политических репрессий"

##### Заместитель председателя жюри:

**Либеров А. С.** заместитель председателя Совета депутатов города Мурманска

##### Секретарь:

**Козырева Н. В.** главный специалист отдела рассмотрения проектной документации и выдачи разрешений комитета градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска

##### Присутствовали:

**Баранов Е. Н.**

председатель комитета градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска

**Доцник В. А.**

начальник комитета по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска

**Кузин В. В.**

кандидат искусствоведения, график, дизайнер - член Мурманской организации ВТОО "Союз художников России"

**Микляева О. Г.**

ведущий специалист комитета по культуре и искусству Мурманской области

**Пайкачева И. В.**

сопредседатель Мурманского Мемориала

##### Члены жюри:

На рассмотрение заключительного заседания конкурсной комиссии представлены два проекта памятника жертвам политических репрессий под шифрами 180333 и 434343, разделившие первое место по итогам конкурса и доработанные с учетом замечаний и предложений членов жюри на заседании от 21.04.2010:

1. Эскизный проект, представленный под шифром 180333. Памятник представляет собой композицию, состоящую из прямоугольной с надрывом гранитной полированной плиты на постаменте, внутри которой размещается пламя (выбитый гранит), символизирующее собой негасимое пламя человеческих душ людей, подвергшихся политическим репрессиям. По низу гранитной плиты проходит колючая проволока. Между гранитной плитой и постаментом предусмотрено место для возложения цветов и установки свечей.

2. Эскизный проект, представленный под шифром 434343. Памятник представляет собой монументальную композицию с ярко выраженной внутренней динамикой на постаменте из гранитных плит. Памятный знак является воплощением стойкости человеческого духа. В основе композиции - обработанная гранитная скала с металлическими решетками, символизирующими застенки лагерей ГУЛАГа Кольского полуострова.

ВЫСТУПИЛИ: **Либеров А. С., Кузин В. В., Доцник В. А., Баранов Е. Н., Микляева О. Г., Пайкачева И. В.**

#### При оценке проектов жюри руководствовалось следующими критериями:

- соответствие архитектурно-художественного замысла проекта памятника историческим событиям, связанным с гибелью политически репрессированных людей;
- целостность, гармоничность архитектурного объекта, вписанного в существующую окружающую среду;



Проект памятника жертвам политических репрессий.



Эскиз установки памятника жертвам политических репрессий в сквере на ул. Ленинградской.

- стилизованность и выразительность объемно-пространственной композиции архитектурного объекта;
- увязка проектируемого памятника с существующим памятником "Погибшим в борьбе за свободу в ходе Арктической кампании", расположенным в непосредственной близости;
- ландшафтная архитектура при формировании объекта, благоустройство территории с учетом реально сложившейся ситуации.

После обмена мнениями путем открытого голосования членов конкурсной комиссии РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать для строительства эскизный проект памятника жертвам политических репрессий под шифром 180333 (Приложение 1).
2. Опубликовать результаты конкурса в средствах массовой информации.
3. Создать фонд пожертвования и осуществлять из него оплату на изготовление памятника.

Заместитель  
председателя жюри

А. С. Либеров.

Секретарь

Н. В. Козырева.

| Банковская отчетность   |                                     |                                                |                                          |           |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------|
| Код территории по ОКATO | Код кредитной организации (филиала) |                                                |                                          |           |
|                         | по ОКПО                             | основной государственный регистрационный номер | регистрационный номер (порядковый номер) | БИК       |
| 47401367000             | 22619935                            | 102510003917                                   | 2722                                     | 044705768 |

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС  
(публикуемая форма) на 01 июля 2010 года

Кредитной организации Открытое акционерное общество "Мурманский социальный коммерческий банк" (ОАО "МСКБ"). Почтовый адрес: 183032, г. Мурманск, проспект Ленина, д. 12  
Код формы по ОКУД 0409806  
Квартальная (Годовая)  
тыс. руб.

| Номер строки                       | Наименование статьи                                                                                                                          | Данные на отчетную дату | Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1                                  | 2                                                                                                                                            | 3                       | 4                                                     |
| I. АКТИВЫ                          |                                                                                                                                              |                         |                                                       |
| 1                                  | Денежные средства                                                                                                                            | 25 573                  | 19 447                                                |
| 2                                  | Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации                                                                      | 29 736                  | 13 518                                                |
| 2.1                                | Обязательные резервы                                                                                                                         | 3 705                   | 1 230                                                 |
| 3                                  | Средства в кредитных организациях                                                                                                            | 91 053                  | 52 184                                                |
| 4                                  | Чистые вложения в ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток                                              | 0                       | 0                                                     |
| 5                                  | Чистая ссудная задолженность                                                                                                                 | 487 951                 | 447 056                                               |
| 6                                  | Чистые вложения в ценные бумаги и другие финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи                                                  | 0                       | 0                                                     |
| 6.1                                | Инвестиции в дочерние и зависимые организации                                                                                                | 0                       | 0                                                     |
| 7                                  | Чистые вложения в ценные бумаги, удерживаемые до погашения                                                                                   | 0                       | 0                                                     |
| 8                                  | Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы                                                                               | 28 599                  | 4 531                                                 |
| 9                                  | Прочие активы                                                                                                                                | 3 381                   | 5 414                                                 |
| 10                                 | Всего активов                                                                                                                                | 666 293                 | 542 150                                               |
| II. ПАССИВЫ                        |                                                                                                                                              |                         |                                                       |
| 11                                 | Кредиты, депозиты и прочие средства Центрального банка Российской Федерации                                                                  | 0                       | 0                                                     |
| 12                                 | Средства кредитных организаций                                                                                                               | 0                       | 0                                                     |
| 13                                 | Средства клиентов, не являющихся кредитными организациями                                                                                    | 492 695                 | 401 931                                               |
| 13.1                               | Вклады физических лиц                                                                                                                        | 228 855                 | 189 951                                               |
| 14                                 | Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток                                                     | 0                       | 0                                                     |
| 15                                 | Выпущенные долговые обязательства                                                                                                            | 0                       | 21                                                    |
| 16                                 | Прочие обязательства                                                                                                                         | 3 478                   | 2 607                                                 |
| 17                                 | Резервы на возможные потери по условным обязательствам кредитного характера, прочим возможным потерям и операциям с резидентами офшорных зон | 33                      | 187                                                   |
| 18                                 | Всего обязательств                                                                                                                           | 496 206                 | 404 746                                               |
| III. ИСТОЧНИКИ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ |                                                                                                                                              |                         |                                                       |
| 19                                 | Средства акционеров (участников)                                                                                                             | 128 828                 | 103 128                                               |
| 20                                 | Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)                                                                              | 0                       | 0                                                     |
| 21                                 | Эмиссионный доход                                                                                                                            | 1 450                   | 1 450                                                 |
| 22                                 | Резервный фонд                                                                                                                               | 21 605                  | 21 605                                                |
| 23                                 | Переоценка по справедливой стоимости ценных бумаг, имеющиеся в наличии для продажи                                                           | 0                       | 0                                                     |
| 24                                 | Переоценка основных средств                                                                                                                  | 484                     | 504                                                   |
| 25                                 | Нераспределенная прибыль (непокрытые убытки) прошлых лет                                                                                     | 10 848                  | 6 212                                                 |
| 26                                 | Неиспользованная прибыль (убыток) за отчетный период                                                                                         | 6 872                   | 4 505                                                 |
| 27                                 | Всего источников собственных средств                                                                                                         | 170 087                 | 137 404                                               |
| IV. ВНЕБАЛАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА    |                                                                                                                                              |                         |                                                       |
| 28                                 | Внебалансовые обязательства кредитной организации                                                                                            | 19 973                  | 12 075                                                |
| 29                                 | Выданные кредитной организацией гарантии и поручительства                                                                                    | 0                       | 0                                                     |

И. о. председателя правления

М. П.

С. Г. ДУДКИНА.

Главный бухгалтер  
15 июля 2010 г.

Е. И. МИХАЙЛИНА.

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ  
(публикуемая форма) за 1-е полугодие 2010 года

Кредитной организации Открытое акционерное общество "Мурманский социальный коммерческий банк" (ОАО "МСКБ"). Почтовый адрес: 183032, г. Мурманск, проспект Ленина, д. 12

Код формы по ОКУД 0409807  
Квартальная (Годовая)  
тыс. руб.

| Номер строки | Наименование статьи                                                                                                                                                                                             | Данные за отчетный период | Данные за соответствующий период прошлого года |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------|
| 1            | 2                                                                                                                                                                                                               | 3                         | 4                                              |
| 1            | Процентные доходы, всего, в том числе:                                                                                                                                                                          | 45 632                    | 43 496                                         |
| 1.1          | От размещения средств в кредитных организациях                                                                                                                                                                  | 1 671                     | 1 568                                          |
| 1.2          | От ссуд, предоставленных клиентам, не являющимся кредитными организациями                                                                                                                                       | 43 961                    | 41 928                                         |
| 1.3          | От оказания услуг по финансовой аренде (лизингу)                                                                                                                                                                | 0                         | 0                                              |
| 1.4          | От вложений в ценные бумаги                                                                                                                                                                                     | 0                         | 0                                              |
| 2            | Процентные расходы, всего, в том числе:                                                                                                                                                                         | 14 388                    | 12 759                                         |
| 2.1          | По привлеченным средствам кредитных организаций                                                                                                                                                                 | 3                         | 4                                              |
| 2.2          | По привлеченным средствам клиентов, не являющимся кредитными организациями                                                                                                                                      | 14 385                    | 12 755                                         |
| 2.3          | По выпущенным долговым обязательствам                                                                                                                                                                           | 0                         | 0                                              |
| 3            | Чистые процентные доходы (отрицательная процентная маржа)                                                                                                                                                       | 31 244                    | 30 737                                         |
| 4            | Изменения резерва на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, средствам, размещенным на корреспондентских счетах, в расчетах начисленным процентным доходам, всего, в том числе: | 4 663                     | -1 509                                         |

| Номер строки | Наименование статьи                                                                                           | Данные за отчетный период | Данные за соответствующий период прошлого года |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------|
| 4.1          | Изменения резерва на возможные потери по начисленным процентным доходам                                       | 170                       | 162                                            |
| 5            | Чистые процентные доходы (отрицательная процентная маржа) после создания резерва на возможные потери          | 35 907                    | 29 228                                         |
| 6            | Чистые доходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток | 0                         | 0                                              |
| 7            | Чистые доходы от операций с ценными бумагами, имеющимися в наличии для продажи                                | 0                         | 0                                              |
| 8            | Чистые доходы от операций с ценными бумагами, удерживаемыми до погашения                                      | 0                         | 0                                              |
| 9            | Чистые доходы от операций с иностранной валютой                                                               | 534                       | 1 152                                          |
| 10           | Чистые доходы от переоценки иностранной валюты                                                                | -45                       | -204                                           |
| 11           | Доходы от участия в капитале других юридических лиц                                                           | 0                         | 0                                              |
| 12           | Комиссионные доходы                                                                                           | 14 793                    | 14 915                                         |
| 13           | Комиссионные расходы                                                                                          | 1 049                     | 1 211                                          |
| 14           | Изменения резерва на возможные потери по ценным бумагам, имеющимся в наличии для продажи                      | 0                         | 0                                              |
| 15           | Изменения резерва на возможные потери по ценным бумагам, удерживаемым до погашения                            | 0                         | 0                                              |
| 16           | Изменения резерва по прочим потерям                                                                           | -27                       | -95                                            |
| 17           | Прочие операционные доходы                                                                                    | 250                       | 470                                            |
| 18           | Чистые доходы (расходы)                                                                                       | 50 363                    | 44 255                                         |
| 19           | Операционные расходы                                                                                          | 40 803                    | 37 702                                         |
| 20           | Прибыль (убыток) до налогообложения                                                                           | 9 560                     | 6 553                                          |
| 21           | Начисленные (уплаченные) налоги                                                                               | 2 688                     | 2 048                                          |
| 22           | Прибыль (убыток) после налогообложения                                                                        | 6 872                     | 4 505                                          |
| 23           | Выплаты на прибыль после налогообложения, всего, в том числе:                                                 | 0                         | 0                                              |
| 23.1         | Распределения между акционерами (участниками) в виде дивидендов                                               | 0                         | 0                                              |
| 23.2         | Отчисления на формирование и пополнение резервного фонда                                                      | 0                         | 0                                              |
| 24           | Неиспользованная прибыль (убыток) за отчетный период                                                          | 6 872                     | 4 505                                          |

И. о. председателя правления

М. П.

С. Г. ДУДКИНА.

Главный бухгалтер  
15 июля 2010 г.

Е. И. МИХАЙЛИНА.

ОТЧЕТ ОБ УРОВНЕ ДОСТАТОЧНОСТИ КАПИТАЛА,  
ВЕЛИЧИНЕ РЕЗЕРВОВ НА ПОКРЫТИЕ СОМНИТЕЛЬНЫХ ССУД И ИНЫХ АКТИВОВ  
(публикуемая форма) по состоянию на 01 июля 2010 года

Кредитной организации Открытое акционерное общество "Мурманский социальный коммерческий банк" (ОАО "МСКБ"). Почтовый адрес: 183032, г. Мурманск, проспект Ленина, д. 12.

Код формы по ОКУД 0409808  
Квартальная (Годовая)

| Номер строки | Наименование показателя                                                                                                      | Данные на начало отчетного года | Прирост (+) / убыток (-) за отчетный период | Данные на отчетную дату |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------|
| 1            | 2                                                                                                                            | 3                               | 4                                           | 5                       |
| 1            | Собственные средства (капитал), (тыс. руб.), всего, в том числе:                                                             | 134 454                         | 33 320                                      | 167 774                 |
| 1.1          | Уставный капитал кредитной организации, в том числе:                                                                         | 103 128                         | 25 700                                      | 128 828                 |
| 1.1.1        | Номинальная стоимость зарегистрированных обыкновенных акций (долей)                                                          | 103 128                         | 25 700                                      | 128 828                 |
| 1.1.2        | Номинальная стоимость зарегистрированных привилегированных акций                                                             | 0                               | 0                                           | 0                       |
| 1.2          | Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)                                                              | 0                               | 0                                           | 0                       |
| 1.3          | Эмиссионный доход                                                                                                            | 1 450                           | 0                                           | 1 450                   |
| 1.4          | Резервный фонд кредитной организации                                                                                         | 21 605                          | 0                                           | 21 605                  |
| 1.5          | Финансовый результат деятельности, принимаемый в расчет собственных средств (капитала):                                      | 7 787                           | 7 620                                       | 15 407                  |
| 1.5.1        | прошлых лет                                                                                                                  | 6 212                           | 4 617                                       | 10 848                  |
| 1.5.2        | отчетного года                                                                                                               | 1 556                           | X                                           | 4 559                   |
| 1.6          | Нематериальные активы                                                                                                        | 0                               | 0                                           | 0                       |
| 1.7          | Субординированный кредит (заям, депозит, облигационный заем)                                                                 | 0                               | 0                                           | 0                       |
| 1.8          | Источники (часть источников) дополнительного капитала, для формирования которых акционерами использованы ненадлежащие активы | 0                               | 0                                           | 0                       |
| 2            | Нормативное значение достаточности собственных средств (капитала), (процентов)                                               | 11.0                            | X                                           | 11.0                    |
| 3            | Фактическое значение достаточности собственных средств (капитала), (процентов)                                               | 25.7                            | X                                           | 29.3                    |
| 4            | Фактически сформированные резервы на возможные потери (тыс. руб.), всего, в том числе:                                       | 41 077                          | -4 651                                      | 36 426                  |
| 4.1          | по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности                                                                        | 41 003                          | -4 663                                      | 36 340                  |
| 4.2          | по иным активам, по которым существует риск понижения потерь, и прочим потерям                                               | 41                              | 12                                          | 53                      |
| 4.3          | по условным обязательствам кредитного характера, операциям на межбанковских счетах, и срочным сделкам                        | 33                              | 0                                           | 33                      |
| 4.4          | под операции с резидентами офшорных зон                                                                                      | 0                               | 0                                           | 0                       |

Раздел "Справочно":

1. Формирование (доначисление) резерва на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности в отчетном периоде (тыс. руб.), всего **53 815**, в том числе вследствие:  
1.1. выдачи ссуд **19 206**;  
1.2. изменения качества ссуд **14 942**;  
1.3. изменения официального курса иностранной валюты по отношению к рублю, установленного Банком России, 0;  
1.4. иных причин **19 667**;

2. Восстановление (уменьшение) резерва на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности в отчетном периоде (тыс. руб.), всего **58 478**, в том числе вследствие:  
2.1. списания безнадежных ссуд 0;  
2.2. погашения ссуд **28 866**;  
2.3. изменения качества ссуд **10 345**;  
2.4. изменения официального курса иностранной валюты по отношению к рублю, установленного Банком России, 0;  
2.5. иных причин **19 267**;

И. о. председателя правления

М. П.

С. Г. ДУДКИНА.

Главный бухгалтер  
15 июля 2010 г.

Е. И. МИХАЙЛИНА.

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.07.2010

№ 1187

## Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска

В целях реализации постановления администрации города Мурманска от 30.10.2008 № 1717 "Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска" постановляю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска, согласно приложению.
2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска, при подготовке локальных нормативных актов по оплате труда, заключении коллективных договоров руководствоваться Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска, утвержденным настоящим постановлением.
3. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" опубликовать данное постановление с приложениями.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2010.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Лыженкова А. Г.

**Первый заместитель главы администрации города Мурманска - временно исполняющий полномочия главы муниципального образования город Мурманск А. С. ПАЛАМАРЧУК.**

Приложение  
к постановлению администрации города  
Мурманска от 09.07.2010 № 1187

## Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска (далее - Положение), разработано на основании постановления администрации города Мурманска от 30.10.2008 № 1717 "Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска".
- 1.2. Положение предусматривает единые принципы формирования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска (далее по тексту - комитет).
- 1.3. Положение включает в себя:
  - 1.3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклады) работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) (приложение № 1 к настоящему Положению).
  - 1.3.2. Минимальные размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным профессиям рабочих (приложение № 2 к настоящему Положению).
  - 1.3.3. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников учреждений (приложение № 3 к настоящему Положению).
  - 1.3.4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным профессиям рабочих (приложение № 4 к настоящему Положению).
  - 1.3.5. Виды, порядок и условия установления выплат компенсационного характера.
  - 1.3.6. Виды, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.
  - 1.3.7. Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.
  - 1.3.8. Другие вопросы оплаты труда работников учреждений.
- 1.4. Положения об оплате труда работников учреждений разрабатываются с учетом настоящего Положения и утверждаются приказами руководителей учреждений по согласованию с комитетом.
- 1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
- 1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) по должности, а также выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

### 2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений

- 2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда в текущем финансовом году.
- 2.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства:
  - на оплату должностного оклада работников, предусмотренного Положением и установленного с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (базовая часть);
  - на выплаты, учитывающие особенности труда работников, выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (специальная часть);
  - иные выплаты.
- 2.3. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера.

### 3. Порядок и основные условия оплаты труда

- 3.1. Заработная плата работников учреждений состоит из должностного оклада, образуемого путем умножения минимального оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы на повышающие коэффициенты, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).
- 3.3. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- 3.4. Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются учреждением.
- 3.5. Для работников учреждений Положением устанавливаются минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по соответствующим ПКГ (согласно приложению № 1 к настоящему Положению) и по общепромышленным профессиям рабочих (согласно приложению № 2 к настоящему Положению), размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемой должности (согласно приложениям № 3 и № 4 к настоящему Положению).
- 3.6. Положением об оплате труда работников учреждений предусматривается порядок установления:
  - повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности;
  - повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет.
 Повышающие коэффициенты к должностному окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера), устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
- Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к минимальному окладу принимается руководителем учреждения с учетом Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов.
- Повышающие коэффициенты к минимальному окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
- Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, проработавшим в учреждениях и организациях, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, проведения аварийно-спасательных работ, а также пожаротушения.
- 3.7. Учреждение, в пределах имеющихся средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры должностных окладов на основании Положения, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.
- 3.8. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не отнесены к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются руководителем самостоятельно.
- 3.9. Наименование, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются на основании Положений об оплате труда работников учреждений, согласованных Комитетом. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.
- 3.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.
- 3.11. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
- 3.12. Выплаты по мерам социальной поддержки работникам учреждений осуществляются в пределах общего фонда оплаты труда работников учреждения.

### 4. Компенсационные выплаты

- 4.1. В учреждении устанавливается следующий примерный перечень видов выплат компенсационного характера:
  - выплаты работникам, занятым на тяжелых, вредных работах и (или) опасных и иными особыми условиями труда;
  - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за ненормированный рабочий день, сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни), за использование в работе, химических моющих средств;

- выплаты за работу в районах Крайнего Севера.

4.1.1. За работу в ночное время устанавливаются доплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере до 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

4.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При этом установление доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть использовано не более 50% оклада (должностного оклада) временно отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.

4.1.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе за полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.1.6. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются в соответствии с действующим законодательством:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Условия начисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска.

4.2. Наименования, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), установленных Положением, если не установлено законодательством.

4.3. Руководитель учреждения принимает необходимые меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.4. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения осуществляются в пределах общего фонда оплаты труда, доведенного главным распорядителем бюджетных средств.

### 5. Стимулирующие и иные выплаты

5.1. В учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за сложность, напряженность (интенсивность), высокие достижения в работе;
- надбавка за классность водителям автомобилей, имеющим 1 и 2 класс;
- премии за основные результаты работы (за месяц, год);
- единовременные премии по итогам выполнения особо важных или срочных работ;
- единовременные премии.

5.2. При определении размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, участие в выполнении особо важных и срочных работах.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных пунктом 5.1 настоящего Положения.

5.4. Надбавка за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы производится работникам учреждения:

- за высокое качество выполняемых работ, проявление инициативы, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

5.5. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени в течение финансового года. Размер надбавки устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Малым размером надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничивается.

5.6. Надбавка за классность водителю автомобиля в учреждениях устанавливается на определенный период времени в течение финансового года. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается водителю за фактически отработанное время в следующих размерах:

- имеющим 2-й класс - 10 процентов, имеющим 1-й класс - 25 процентов к окладу в месяц.

Размер надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу.

5.7. Премиирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утвержденного локальным актом учреждения, согласованного с Комитетом.

5.8. Премии за выполнение особо важных или срочных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Особо важными и срочными работами могут считаться:

- выполнение разовых работ, не входящих в обязанности работника;
- выполнение работником большого объема работ в короткие сроки;
- качественная подготовка срочной информационной, аналитической и другой отчетности в ограниченные сроки;
- другие особо важные или срочные работы.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

5.9. При премировании за основные результаты работы (за месяц, год) учитываются:
 

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности и другие.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к (окладу) должностному окладу.

5.10. За безупречную и эффективную работу в учреждениях может производиться единовременное премирование в случаях:

- объявления благодарности или награждении почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск;
- в связи с 50, 55, 60-летием со дня рождения;
- в связи с юбилейными датами создания учреждения.

5.11. В пределах фонда оплаты труда, в целях социальной защиты, работникам учреждения может быть оказана материальная помощь:

- в размере 2 окладов (должностных окладов) работникам, отработавшим в учреждении не менее шести месяцев, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска раз в год;
- работникам, отработавшим в учреждении менее шести месяцев, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплата материальной помощи может производиться пропорционально отработанному времени.

- в связи с длительной и продолжительной болезнью работника в размере 1,5 окладов (должностных окладов);

- в связи со смертью работника или членов его семьи (супруг, дети, родители) в размере 2 окладов (должностных окладов);

- в связи с тяжелым материальным положением, вызванным иными вескими причинами, в размере 2 окладов (должностных окладов).

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника или члена его семьи (в случае смерти самого работника) и оформляется приказом по учреждению.

5.12. Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера.

5.13. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя учреждения в пределах бюджетных средств, выделенных на оплату труда работников учреждения.

### 6. Особенности оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый в заключаемом между учредителем учреждения и руководителем трудовом договоре, устанавливается Комитетом без определения группы по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей его деятельности (реализуемых полномочий) и согласовывается с учредителем учреждения.

6.3. Повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров не устанавливаются.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

6.5. Выплаты компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера) руководителю учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере Комитетом по согласованию с учредителем учреждения.

6.6. Выплаты компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера) заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах руководителем учреждения.

6.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются на основании Положения о

стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденного Комитетом с учетом исполнения уч-реждениями целевых показателей эффективности деятельности, утверждаемых учредителем.

6.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учрежде-ния устанавливаются руководителем учреждения согласно положению об оплате труда работников учреждения, раз-работанному в соответствии с настоящим Положением.

7. Заключительные положения

- 7.1. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения по согласованию с Ко-митетом, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и лимитов бюджетных обязательств.
- 7.2. Штатное расписание учреждений включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного уч-реждения.
- 7.3 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреж-дение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников в соответствии с действующим законодательством, за счет средств, посту-пающих от приносящей доход деятельности.
- 7.4. Численный состав работников учреждений должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функ-ций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Заместитель главы администрации города Мурманска  
А. Г. ЛЫЖЕНКОВ.

Приложение № 1  
к Положению

| Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                        |                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Квалификационные уровни                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                       | Минимальный размер оклада (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих первого уровня”                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                        |                                    |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Секретарь                                                                                                                              | 1850-1950                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Делопроизводитель                                                                                                                      | 1950-2150                          |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих второго уровня”                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                        |                                    |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Техники всех специальностей и наименований                                                                                             | 2150-2400                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”   | 2400-2700                          |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня”                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                        |                                    |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Инженеры различных специальностей и наименований, бухгалтер, экономист, юрист, юрисконсульт, специалист по кадрам, эксперт, инспектор. | 3000-4300                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                   | 3200-4300                          |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                    | 3500-4500                          |
| 4 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”   | 3800-4800                          |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня”                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        |                                    |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Начальник отдела                                                                                                                       | 4000-5000                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Главный (техник, механик, диспетчер и др)                                                                                              | 4000-5000                          |
| Минимальные размеры должностных окладов работников муниципального учреждения, уполномоченного на решение задач проведения аварийно-спасательных работ в чрезвычайных ситуациях, осуществляющего профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих                                                                                                                                     |                                                                                                                                        |                                    |
| Должности, не отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                        | Минимальный размер оклада (рублей) |
| Специалист                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                        | 3465                               |
| Водитель-спасатель                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                        | 4260                               |
| Квалификационные уровни                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                       | Минимальный размер оклада (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня”                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                        |                                    |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Бухгалтер                                                                                                                              | 3000-3542                          |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Бухгалтер 2 категории                                                                                                                  | 3200-3773                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Спасатель 3 класса                                                                                                                     | 4666                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Спасатель                                                                                                                              | 4260                               |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Бухгалтер 1 категории                                                                                                                  | 4274-5000                          |
| 4 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Главный специалист                                                                                                                     | 5300                               |
| Примечание:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                        |                                    |
| 1. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 247Н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих”. |                                                                                                                                        |                                    |

Приложение № 2  
к Положению

| Минимальные размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих |                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                       | Минимальный размер оклада, в руб. |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                     | 1850                              |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                     | 1900                              |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                     | 1950                              |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                     | 2050                              |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                     | 2250                              |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                     | 2500                              |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                     | 2750                              |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                     | 3000                              |

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Вампир, выходящий из могилы. 8. Зимний “человечек”. 10. История очевидца. 12. Русский композитор, автор романсов. 14. Автономия в России. 15. Стена-картина. 18. Сказочная птица-певица. 20. Праздничный звон колоколов. 21. Завел поляков в дебри. 22. Административная единица в России. 26. От Матфея или Иоанна. 27. Школьный рюкзак. 29. Мягкая мочалка. 31. Наборная машина в полиграфии. 33. Вид рукоделия. 35. Месяц года. 37. Певец-профессионал. 38. Изделия ткача.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. На кофейной часто гадают. 2. Американский изобретатель. 3. Исламский бог. 4. Город в Италии. 5. Небольшие часы с гирями. 6. Маневр летчика-аса. 9. Отверстие в двери тюремной камеры. 10. Индийский рубль. 11. Обливание начинающего моржа. 12. Изобретение инженера Гарина. 13. “Корона” из листьев и цветов. 16. Мячиков в “Стариках-разбойниках”. 17. Эталон для подражания. 18. Полководец-теоретик. 19. Расширение перчатки. 23. Усиление ветра. 24. Обещание неприятностей. 25. Рука высоким стилем. 28. Детский киножурнал. 30. Древнеармянское государство. 31. Морщина жизни на ладони. 32. Шахматный “рядовой”. 34. Клен-блондин. 36. Штурвал шофера.

Составитель Андрей ЖАДАН.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 21 ИЮЛЯ

По горизонтали: 1. Камертон. 4. Ротмистр. 9. Нахимов. 11. Жандарм. 12. Осада. 13. Лимонад. 14. Реалист. 15. Кредо. 16. Коровка. 19. Всадник. 22. Визитка. 23. Одиссея. 27. Скорняк. 31. Ракетка. 34. Ласты. 35. Румыния. 36. Чечетка. 37. Чукча. 38. Нирвана. 39. Гагарин. 40. Максимум. 41. Загринок.

По вертикали: 1. Конфликт. 2. Мухомор. 3. Романов. 5. Монтана. 6. Стадион. 7. Ромштекс. 8. Анафема. 10. Водка. 11. Жаров. 17. Обзор. 18. Кутья. 20. Спица. 21. Досье. 24. Астроном. 25. Аксакал. 26. Нарник. 28. Обморок. 29. Нунчаки. 30. Кляча. 31. Рычаг. 32. Кочегар. 33. Тетерев.

Приложение № 3  
к Положению

| Перечень и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников учреждений                      |                                                                                                                                        |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Квалификационные уровни                                                                              | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                       | Повышающий коэффициент |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих первого уровня”    |                                                                                                                                        |                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                           | Секретарь                                                                                                                              | 0,34-1,0               |
| 2 квалификационный уровень                                                                           | Делопроизводитель                                                                                                                      | 0,34-1,0               |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих второго уровня”    |                                                                                                                                        |                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                           | Техники всех специальностей и наименований                                                                                             | 0,35-2,0               |
| 2 квалификационный уровень                                                                           | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”   | 0,35-2,0               |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня”   |                                                                                                                                        |                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                           | Инженеры различных специальностей и наименований, бухгалтер, экономист, юрист, юрисконсульт, специалист по кадрам, эксперт, инспектор. | 0,35-1,0               |
| 2 квалификационный уровень                                                                           | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                   | 0,35-1,0               |
| 3 квалификационный уровень                                                                           | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                    | 0,45-1,0               |
| 4 квалификационный уровень                                                                           | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”   | 0,70-1,2               |
| Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня” |                                                                                                                                        |                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                           | Начальник отдела                                                                                                                       | 1,0-1,2                |
| 2 квалификационный уровень                                                                           | Главный (техник, механик, диспетчер и другие)                                                                                          | 1,0-1,4                |

Приложение № 4  
к Положению

| Перечень и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                     | Повышающий коэффициент |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                   | 1,05                   |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                   | 1,10                   |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                   | 1,15                   |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                   | 1,20                   |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                   | 1,37                   |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                   | 1,38                   |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                   | 1,39                   |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                   | 1,40                   |

**ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК**  
УЧРЕДИТЕЛИ: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты “Вечерний Мурманск”.  
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Н. Г. ЧЕРВЯКОВА,  
ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР М. С. КУМУНЖИЕВА.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:** 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9.  
**ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:** отдел подписки и доставки (ул. Егорова, 17) - 45-45-27, 47-65-67;  
коммутатор - 25-46-92;  
приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: vm34@rambler.ru  
отдел рекламы и развития - 25-82-19; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru  
служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnews@aspol.ru  
бухгалтерия - 25-10-34.  
**Свободная (договорная) цена.**  
**Подписные индексы:** 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).

Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей web-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами “Вечернего Мурманска”, являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведения - МУП администрации г. Мурманска “Редакция газеты “Вечерний Мурманск”. Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками “Экономика и бизнес”, “Образование и жизнь” печатаются на коммерческой основе.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре “Вечернего Мурманска”, отпечатана с готовых позитивных пленок в ОАО “МИП “Север” - 183624, г. Мурманск, ул. К. Маркса, 18. Время подписания в печать - 17.00. По графику - 17.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 7050 экз., по пятницам - 9100 экз. Зак. 3248.

## РЕМОНТ ПО ПЛАНУ

Как сообщают администрация Мурманска и городская служба "051", для обеспечения надежной и качественной работы систем водо-, тепло-, газо- и электроснабжения сегодня, **22 июля**, проводятся плановые ремонтные и профилактические работы.

**Будет отключен от горячего и холодного водоснабжения с 9.00 до 15.00 дом № 198 на Кольском проспекте.**

**Будут отключены от горячего водоснабжения:**

- до 24.00 **22 июля** дома Первомайского округа, подключенные к котельной "Абрам-Мыс". Испытания тепловой сети;

- до 17.00 **23 июля** дома по адресам: улицы Ростинская, 1, Полярные Зори, 21 (корп. 1);

- до 24.00 **23 июля** дома Ленинского округа, подключенные к котельной "Северная". Остановка теплоисточника;

- до 24.00 **23 июля** дома Первомайского округа, подключенные к котельной "Южная". Испытания тепловой сети;

- до 24.00 **2 августа** дома Ленинского, Октябрьского, Первомайского округов, подключенные к МТЭЦ;

- до 24.00 **2 августа** дома Первомайского округа, подключенные к ЦТП "Фестивальная, 24а". Остановка теплоисточника.

**Будут отключены от холодного водоснабжения с 1.00 до 6.00 23 июля дома**



№ 5, 8, 11, 32, 33, 35, 36, 37, 39, 42, 44, 45, 48, 50, 52, 54, 56 (корп. 1, 2) на улице Зеленой.

**Электроснабжения не будет:**

- с 9.00 до 10.30 в доме № 37 на улице Маклакова;

- с 9.30 до 17.00 в домах по адресам: улицы Лобова, 36, Ушакова, 5 (корп. 1), 12, Успенского, 4, Чумбарова-Лучинского, 40 (корп. 2, 3), 46 (корп. 2), проспект Героев-североморцев, 70;

- с 10.00 до 14.00 в доме № 16/9 на улице Свердлова;

- с 1.00 до 6.00 **23 июля** в домах по адресам: улицы Марата, 1, 5, Зеленая, 32, 34, 44.

**В список включены дома, о проведении работ в которых было известно на момент верстки номера. О причинах других отключений можно узнать по телефону 051.**

## ВНИМАНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ!

В письме ФНС России от 23.06.2010 № ШС-37-3/4878@ изложена следующая позиция по порядку отражения в налоговой декларации по налогу на прибыль организаций сумм начисленной амортизации.

Согласно пункту 1 статьи 259 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - кодекс) для целей налогообложения прибыли налогоплательщики вправе выбрать один из методов начисления амортизации:

- 1) линейный метод;
- 2) нелинейный метод.

Метод начисления амортизации устанавливается налогоплательщиком самостоятельно применительно ко всем объектам амортизируемого имущества (за исключением объектов, амортизация по которым начисляется линейным методом в соответствии с пунктом 3 статьи 259 кодекса) и отражается в учетной политике для целей налогообложения.

В соответствии с пунктом 3 статьи 259 кодекса, вне зависимости от установленного налогоплательщиком в учетной политике для целей налогообложения метода начисления амортизации, линейный метод начисления амортизации применяется в отношении зданий, сооружений, передаточных устройств, нематериальных активов, входящих в восьмую - десятую амортизационные группы.

В отношении прочих объектов амортизируемого имущества применяется только метод начисления амортизации, установленный налогоплательщиком в учетной политике для целей налогообложения.

Таким образом, если налогоплательщиком в учетной политике предусмотрен линейный метод начисления амортизации, то сумма начисленной амортизации за отчетный (налоговый) период подлежит отражению по строке 131 Приложения № 2 к Листу 02 налоговой декларации с выделением суммы амортизации по нематериальным активам по строке 132.

Код метода начисления амортизации, отраженного в учетной политике для целей налогообложения, указывается по строке 135. В данном случае по строке 135 должен быть указан код "1".

Если учетной политикой предусмотрено применение нелинейного метода, то сумма амортизации, начисленная этим методом, отражается по строке 133 с выделением суммы амортизации по нематериальным активам по строке 134. Одновременно при наличии у налогоплательщика объектов, относящихся к восьмой - десятой амортизационным группам, сумма амортизации, начисленная по ним линейным методом, указывается по строкам 131 и 132. При этом по строке 135 указывается код "2".

Кроме того, обращаем ваше внимание на обязательность заполнения строк 131-135 Приложения № 2 к Листу 02 налоговой декларации. Согласно пункту 2.2.1. Порядка по строкам налоговой декларации ставится прочерк только в случае отсутствия данных для заполнения показателя, предусмотренного декларацией, или при наличии в Порядке специального указания о незаполнении показателя в налоговой декларации за определенный отчетный (налоговый) период. Например, прочерк по строкам 131-135 ставится при отсутствии у налогоплательщика амортизируемого имущества, по которому начисляется амортизация.

ИФНС России по г. Мурманску.

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером ООО "Горпроект", ОГРН 025100839004, г. Мурманск, ул. Привокзальная, дом 16, e-mail: gorproekt08@mail.ru, тел. (8815) 48-47-36, в отношении земельного участка с кадастровым № 51:20:002058:0025, расположенного: г. Мурманск, ул. Профсоюзная, 24, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком работ является комитет имущественных отношений г. Мурманска, г. Мурманск, ул. Комсомольская, дом 10. Контактный телефон (88152) 45-28-67.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: г. Мурманск, ул. Привокзальная, дом 16, ООО "Горпроект" 23 августа 2010 г. в 14 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Мурманск, ул. Привокзальная, дом 16.

Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 23 июля по 13 августа 2010 г. по адресу: г. Мурманск, ул. Привокзальная, дом 16.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: кадастровый № 51:20:002058:0024, г. Мурманск, ул. Профсоюзная, дом 22; кадастровый № 51:20:002058:0010, г. Мурманск, ул. С. Перовской, дома 14, 16.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

ОРГАНИЗАЦИЯ РЕКЛАМА

## СДАЕТ В АРЕНДУ:

**под офис четыре помещения**

площадью 17,9, 37,8, 25,8, 18,5 кв. м, третий этаж, цена - 383,50 руб. за кв. м;

**складское неотапливаемое помещение**

площадью 102,7 кв. м, цена - 140,42 руб. за кв. м;

**подвальные неотапливаемые помещения**

площадью 61,5, 139,9 кв. м, цена - 99,12 руб. за кв. м (есть охрана, отдельный вход).

Адрес: г. Мурманск, ул. Зеленая, 8 (рядом церковь).

Тел. (8152) 25-34-04, тел./факс 25-52-90.

МАГАЗИН "ТРАНЗИТ"

## Здоровье вашего автомобиля!

## ЗАПЧАСТИ для ИНОМАРОК

в наличии и на заказ.

г. Мурманск, ул. Радищева, 16, тел. 25-80-87;

ул. Полярные Зори, 35/2, тел./факс 44-00-07;

ул. Достоевского, 13, тел. 69-08-04.

ИП Тихомиров

Мурманск, ул. Коллонтаэвская, 4

## АВТО КЛУБ

## АВТОДИАГНОСТИКА

ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ОСМОТРА АВТОМОБИЛЕЙ, ТРАССОЛОГИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА УЗЛОВ И АГРЕГАТОВ Тел. 58-77-70.

запчасти в наличии и на заказ. Тел. 25-94-84.

КОМПЬЮТЕРНАЯ ДИАГНОСТИКА И РЕМОНТ ВСЕХ МОДЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ. Тел. 25-16-55, 70-11-12

ПРОМЫВКА ИНЖЕКТОРОВ И УЛЬТРАЗВУКОВАЯ ЧИСТКА ФОРСУНОК

ИНКОМ

НЕДВИЖИМОСТЬ

АРБАТСКОЕ

## УСПЕШНЫЙ ОПЫТ РАБОТЫ НА РЫНКЕ НЕДВИЖИМОСТИ

- Все виды операций с недвижимостью.
- Содействие в покупке недвижимости с помощью сертификатов МО, МВД, МЧС, ФСБ, ФСО, УМТО СС, северные и др.
- Военная ипотека (программа НИС). Содействие в реализации в Москве и Московской области.

г. Москва, ул. Новый Арбат, 11, стр. 1.

Тел. моб. 8-926-574-50-74

В тонарах ОАО "Комбинат школьного питания" производится реализация 6 наименований плодоовощной продукции по программе "Дешевые овощи" в соответствии с информационными листами по ценам, установленным на 20.07.2010:

- картофель, урожай прошлого года - 13 руб. за кг, новый урожай - 21 руб. 80 коп. за кг;
- капуста, новый урожай - 27 руб. 40 коп. за кг;
- свекла, урожай прошлого года - 22 руб. за кг; новый урожай - 27 руб. 20 коп. за кг;
- морковь - 28 руб. 20 коп. за кг;
- лук репчатый - 28 руб. 20 коп. за кг;
- яблоки - 40 руб. 70 коп. за кг.

Уважаемые покупатели, в случаях отсутствия информационных листов или выявления фактов несоответствия цен, установленных по программе "Дешевые овощи", просим сообщать по следующим телефонам: 317-489, 317-471, 8 (902) 131-57-37, 456-437, 476-876.

ООО "РОСИЧ-М"

ГР-1-77-01-28-0-5190148139-027307-1. Лист. СЗР-019178 от 23.04.2007 г. Лист. СЗР-019180 от 23.04.2007 г.

## МЕЖЕВАНИЕ, ТОПОСЪЕМКА, ЗЕМЛЕУСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ЛИНЕЙНЫЕ ИЗЫСКАНИЯ. ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЗАДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ.

МУРМАНСКИЙ ОБЛАСТЬ

ул. Софьи Перовской, 17, 69-04-517.

Тел.: (8152) 52-17-64, 47-921-033-44-92. Факс: (8152) 69-04-58.

## МАСТЕРСКАЯ

по изготовлению

## ПАМЯТНИКОВ

Цены от 6500 руб.

## 702-705

Правая сторона кладбища направо от центрального входа (с 9.00 до 18.00).

МОНЧЕГОРСК

7 70 70

С 14.00 до 02.00, пн, вт - выходной

## КАРТИНГ

на Малом Кумулье

Art Studio GARAGE

artgarage@bk.ru

ФЛОКИРОВАНИЕ - нанесение бархатистой поверхности на съемные элементы салона автомобиля, что придает индивидуальность, а также тепло и шумоизоляция, восстановление AIR BAG руля и торпеды. Инкрустация кристаллами Сваровски (Swarovski)

АВТОКОВРИКИ с индивидуальной надписью (именной вышивкой).

Декоративные решетки радиатора и бампера. Автозапчасти для иномарок на заказ по антикризисным ценам.

## ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПРОДАДИМ

**310.** Столики, скамейки для кладбища. Комплект - 1700 и 2000 руб., с установкой - 2700 и 3000 руб.

Тел. 8-911-307-80-94.

**327.** Беседки, заборы.

Тел. 8-911-321-18-12.

## ОБСЛУЖИМ

**17.** ПАМЯТНИКИ, оградки. Изготовление, установка. Рассрочка платежа.

Обращаться: ул. Щербакова, 18.

Тел. 52-48-38.

**33. ПАМЯТНИКИ.** Мастерская "Каменный цветок". Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13. Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

**36. ПАМЯТНИКИ.** Гранит, мрамор. Скидки. Обращаться: ул. К. Маркса, 16. Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

**40.** Маст. "ГРАНИТ". Памятники, оградки, вазы. Установка. Вет. БОВ - бесплатно.

Обращаться: г. Кола, ул. Красноармейская, 5.

Тел. 8 (81553) 3-26-49.

Гор. кладбище, лев. ст.

Тел. 75-15-86.

## РЕМОНТИРУЕМ ТЕЛЕВИЗОРЫ

**1. "ТЕЛЕВИДЕОСЕРВИС".**

Тел.: 64-70-64, 57-36-66 (без выходных).

ОБЪЯВЛЕНИЕ в "ВЕЧЕРКУ"

без хлопот по телефону

## 166