

Не хочу тупить!

Творчество молодых избирателей оценили

► 2 стр.



Следствие закончено

Дело депутатов передают в суд

► 3 стр.



О красе ногтей

Дельные советы "Женщины года"

► 4 стр.

Чит. Зал.



ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК



ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 41 (4705)

12 марта 2011, суббота

Издается со 2 января 1991 года



Горячие темы "Вечерки" на сайте www.vmnnews.ru



Ледовая ловушка

Синоптики в этом году обещают раннюю весну. Значит, и лед на водоемах начнет таять раньше. Если обычно самыми опасными месяцами были апрель и май, то в этом сезоне следует быть осторожнее уже с середины марта.

Мера предосторожности практически одна - не выходить на лед. Выбраться самостоятельно из полыни почти невоз-

можно, а рядом может не оказаться человека, способного помочь. В ледяной воде неподготовленный человек может находиться не более пяти минут.

- К сожалению, мы не можем поставить спасателя на каждый водоем, - говорит **Владимир Туманов, заместитель начальника отдела ГИМС России по Мурманской области.** - Ведь в нашей области более 100 тысяч озер. И запретить ходить по льду тоже не можем. Поэтому нам только остается просить людей задуматься об опасности.

Спасатели подчеркивают, что причиной гибели провалившихся под лед людей почти всегда оказывается чья-то безалаберность. Из семи утонувших в прошлом году пятеро были в состоянии алкогольного опьянения.

Кстати, закон Мурманской области запрещает выход на лед там, где есть специальные знаки. Но даже за переход в межсезонье по льду Семеновского озера не был оштрафован ни один человек.

Майя ВОРОНИНА.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Голосуем!

Завтра в России пройдет единый день голосования. 13 марта выборы состоятся и в Мурманской области. Северянам предстоит избрать депутатов Совета депутатов Никеля, Ловозера, Ревды, Молочного, Зеленоборского, Алакуртти, Кандалакши, Печенгского и Кольского районов. В Мурманске пройдут выборы в седьмом избирательном округе. Его жителям нужно будет избрать одного депутата в горсовет - на место Андрея Сысоева, ставшего главой администрации Мурманска. Всего на это депутатское кресло претендуют шесть кандидатов.

Поможет нотариус

Продолжается сотрудничество администрации столицы Заполярья и Мурманской областной нотариальной палаты по проведению бесплатных консультаций для мурманчан. Напоминаем, жители заполярной столицы смогут получить такую консультацию в управлении Первомайского административного округа (Кольский проспект, 129/1, кабинет 109А). По данным комитета по здравоохранению и социальной поддержке, прием нотариусы будут вести один раз в месяц с 11.00 до 13.00. Так, 18 марта мурманчан примет Ирина Ивановна Сенина, 15 апреля - Оксана Викторовна Белогаева, 20 мая - Наталья Леонидовна Варзина.

Тот самый маньяк

Мужчина, задержанный по подозрению в изнасиловании десятилетней мурманчанки, действительно совершил это тяжкое преступление. Подтверждением тому стали результаты генно-типоскапической экспертизы. Напомним, в октябре прошлого года преступник напал на 10-летнюю девочку. Задержать его удалось, когда он совершил нападение на 20-летнюю горожанку. Он признал свою вину и в подробностях рассказал детали двух нападений. Задержанный был судим уже пять раз за кражи. Сейчас он находится в СИЗО в одиночной камере. В ближайшее время его должны направить в Санкт-Петербург для проведения комплексной сексолого-психолого-психиатрической экспертизы. Если мужчина будет признан вменяемым, ему грозит срок от 8 до 15 лет.

Погода



Сегодня и завтра в Мурманске ожидается от нуля до минус пяти градусов. В субботу пройдет снег, в воскресенье будет облачно с прояснениями.

Я пойду на выборы, не хочу тупить!

■ В Мурманске оценили творчество молодых избирателей

Более пяти тысяч мурманских старшеклассников и студентов приняли участие в мероприятиях, посвященных Дню молодого избирателя. Напомним, он проводится традиционно весной по всей стране. Главная его задача - привлечь молодежь к выборам.

Как правило, проведение Дня молодого избирателя не ограничивается одним днем или одной акцией. В Мурманске был разработан большой план мероприятий, в которых участвовали городские комитеты по культуре, по образованию, по делам молодежи.

Так, в Доме творчества имени Торцева прошел городской конкурс политического плаката. Во многих школах и гимназиях были организованы встречи старшеклассников с депутатами Совета и сотрудниками Мурманского теризбиркома. Школьники проводили деловые игры, викторины, "круглые столы" и даже выборы президента школьной республики. Встречи с работниками теризбиркома прошли и в двух мурманских библиотеках.

Более 1400 мурманских старшеклассников приняли участие

в опросе на тему "Нужно ли голосовать?". А 250 учащихся школы № 43 написали сочинения на тему "Пойдут ли мои родители на выборы и почему?".

Познавательные памятки для молодых избирателей изобрели в городском комитете по делам молодежи. Прочитав их, можно узнать, в каком возрасте гражданин России имеет право баллотироваться в президенты или депутаты Госдумы, когда в Мурманске, регионе и в стране пройдут ближайшие выборы, как избирается глава муниципального образования Мурманск и кто наделяется полномочиями губернатора Мурманской области.

Самые активные участники мероприятий получили от теризбиркома дипломы и призы. Особо отличились Дом детского творчества имени Торцева, Мурманский политехнический лицей, вечерняя школа № 7, школы № 41 и 43, гимназии № 2, 6, 7 и лицей № 2.

Порадовали избирательную комиссию и студенческие slogany на тему "Сделай свой выбор". Первое место заняли студенты из Мурманской академии экономики и управления, второе место поделили студенты Северо-Западного филиала Мос-



ковского гуманитарно-экономического института и Мурманского филиала Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов, третье - колледжа МГТУ и Мурманского индустриального лицея.

- Мы в шестером придумали 30 слоганов, - рассказал студент лицея Роман Короленко, - а затем преподаватель отобрала лучшие и отправила их на конкурс. В результате жюри понравился наш слоган с молодежным сленгом "Мне Россию строить! Мне в ней жить! Я пойду на выборы, не хочу тупить!".

Елена НАГАЕВА.

Фото Константина БРАЙЦЕВА.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

БИЗНЕС ПОДДЕРЖАТ

В текущем году субъектам малого и среднего предпринимательства по договорам аренды государственного имущества Мурманской области будет сохранен размер годовой арендной платы, действующий на 1 января 2011 года. Постановление о мерах по поддержке арендаторов государственного имущества Мурманской области в 2011 году приняло на днях региональное правительство. Документом установлено, что в текущем году субъектам малого и среднего предпринимательства по договорам аренды государственного имущества Мурманской области (за исключением земельных участков) будет сохранен размер годовой арендной платы, действующий на 1 января 2011 года. Кроме того, установлен понижающий коэффициент 0,8 к годовой величине арендной платы субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим социально значимые виды деятельности и услуги.

СТАЛИ ЛУЧШИМИ

Команда мурманского лицея № 2 приняла участие в областных соревнованиях юных велосипедистов "Безопасное колесо-2011". По итогам командного зачета лицеисты Данил Кочерин, Вячеслав Халаманов, Полина Киселева и Дарья Духанюк заняли первое место. Ребята стали лучшими в этапах соревнований "Основы безопасности жизнедеятельности", "Знатоки ПДД" и "Фигурное вождение велосипеда". Теперь команду ждут на Всероссийских соревнованиях "Безопасное колесо-2011". Всего в областных соревнованиях приняло участие пятнадцать команд - победителей районных этапов, а также команда из норвежского города Вадсё.

"ЗДОРОВЫЙ" КАБИНЕТ

Определить, как помочь своему организму без лекарств, предлагает общество "Озарение". 13 марта в 13.00 по адресу: улица Александрова, 40 открывается первый многофункциональный и мобильный кабинет "За здоровый образ жизни". В нем будут принимать специалисты разного профиля: психологи, наркологи, эндокринологи и многие другие. На каждого пациента будет заведен паспорт здоровья. Также во время работы кабинета будет действовать телефон доверия 31-73-38.

НОВЫЙ ДОКУМЕНТ

По данным Мурманской таможни, с 8 марта в пакет сопроводительных документов при перевозке товаров по территории РФ включена статистическая форма учета перемещения товаров. Данная форма заполняется на портале Федеральной таможенной службы России в разделе "Сбор статистических форм учета перемещения товаров ТС" (<https://edata.customs.ru/stat>) и является сопроводительным документом при перевозке товаров на всем пути их следования по территории России. Документ заполняется до перевозки товаров, но не ранее чем за 15 дней до ее начала. Необходимость заполнения статистической формы учета не распространяется на товары для личного пользования, перемещаемые физическими лицами, а также транзитные товары.

В ОБЛАСТНОЙ ДУМЕ

У митингов будет постоянная "прописка"

В неочередное заседание регионального парламента было назначено из-за необходимости внести изменения в региональное законодательство, регулирующее проведение публичных акций и мероприятий. Такое поручение было дано законодательным собраниям субъектов РФ президентом России Дмитрием Медведевым. Исполнить его нужно было до 1 марта. Законопроект был принят в первом чтении, несмотря на особое мнение оппозиции, полагающей, что "перекочевывшие" из федерального закона поправки ущемляют права и свободы митингующих.

- Для мурманчан не изменится ничего, потому что у нас никто не пытался проводить массовые мероприятия на проспекте Ленина и перекрывать там движение, - пояснил **спикер Мурманской областной Думы Евгений Никора**. - Но, упорядочивая региональное законодательство, мы не позволяем и в будущем планировать акции, которые помешали бы горожанам ждать общественный транспорт или могли бы парализовать дорожное движение. Муниципалитеты должны определить конкретные и постоянные места проведения публичных акций и не менять их в зависимости от же-

лания участников акций или стремления муниципальных органов власти воспрепятствовать проведению мероприятия. Инициаторы акций должны четко представлять, где они могут собраться для их проведения.

Также в законопроекте оговариваются места, где запрещается проведение публичных мероприятий. К ним относятся территории, непосредственно прилегающие к зданиям судов, опасным производственным объектам, путепроводам и железнодорожным магистралям.

Оксана ГУРОВА.

ПРОИСШЕСТВИЕ

Удар на плацу

В одной из частей, дислоцирующихся в Печенгском районе, был жестоко избит 19-летний рядовой Сергей Авдейчик. Его доставили в госпиталь с диагнозом "ушиб грудной клетки и внутрибрюшное кровотечение". Парню удалили селезенку. При этом солдат-срочник упорно уверял всех, что он просто упал.

- Однако следователи обратили внимание, что простое падение не могло бы привести к столь серьезным травмам, которые имелись у потерпевшего, - пояснил **следователь по особо важным делам военного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Северному флоту Александр Куратов**. - Благодаря профессиональным действиям наших сотрудников в течение трех часов был установлен подозреваемый в преступлении. Им оказался сержант, проходящий службу по контракту.

Как выяснилось, причиной конфликта двух военнослужащих стали... валенки. В один из дней в воинской части старшие по званию отдали рядовым разные приказы. Один поручил надеть валенки, другой - сапоги. Удар Сергей получил на плацу, когда сержант проверял амуницию бойцов. По его мнению, рядовой Авдейчик проигнорировал приказ обуться в валенки, за что и был избит.

Пострадавший Сергей Авдейчик в июне прошлого года был призван в одну из воинских частей в Печенгском районе из села Ловозеро. Сейчас он находится в госпитале. Медики оценивают его состояние как средней тяжести. Сергей уже самостоятельно передвигается и принимает пищу.

По словам Александра Куратова, сержант-контрактник, подозреваемый в совершении преступления, уже написал явку с повинной и активно сотрудничает со следствием.

Майя ВОРОНИНА.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Сделай сам

■ Мурманчан приглашают к "Диалогу"

Совсем скоро Мурманск примет гостей из Беларуси, Германии, Украины и Швеции, ведь уже 18 марта в нашем городе начнется проектная неделя "Dialog yourself", ранее знакомая мурманчанам под названием "Диалог культур". Основная тема недели - концепция "Do it yourself" - "Сделай это сам".

19 марта в областном Дворце культуры имени Кирова состоится показ короткометражных фильмов. В программе будут видеофильмы об организации молодеж-

ных и общественных движений, о социальной позиции, митингах, самоорганизации рабочих.

С 19 по 24 марта в художественном музее ежедневно будут проходить открытый форум, где каждый желающий сможет высказаться. Начнется форум с дискуссии о концепции "Do it yourself". Речь пойдет не только о материальных вещах, но и, например, о выражении гражданской позиции.

Там же будет работать интерактивная выставка "Plattform 11".

Кроме того, гуманистическое движение молодежи, которое является организатором недели, приглашает творческих заинтересованных мурманчан на мастер-классы для художников, музыкантов, представителей театрального искусства.

Подробную информацию о программе можно получить на сайте www.dialogmurmansk.ru или у представителей гуманистического движения молодежи по телефону 27-68-81.

Елизавета МИТИНА.

ГРОМКОЕ ДЕЛО

Будут судить

Утверждено обвинительное заключение в отношении двух депутатов Мурманского городского Совета - Андраника Мусатяна и Александра Оробия. Напомним, они обвиняются в даче взятки в размере 1,5 миллиона рублей другим депутатам Совета.

Обвинительное заключение утверждено сразу по нескольким статьям: дача взятки, организация и соучастие в покушении на дачу взятки (ч. 2 ст. 291, ч. 3 ст. 30, ч. 1, 3 ст. 33, ч. 2 ст. 291 УК РФ). По версии следствия, в ноябре 2010 года конкурсная комиссия по выборам главы администрации города Мурманска выдвинула две кандидатуры на пост сити-менеджера. Данные кандидатуры не устраивали Андраника Мусатяна, в связи с чем он стал принимать меры к срыву предстоящего голосования о назначении на должность главы администрации города Мурманска. Осознав, что без поддержки членов Совета депутатов города Мурманска он не сможет по-

мешать проведению выборов, подозреваемый передал двум депутатам по 500 тысяч рублей. Они должны были испортить бюллетени, предназначенные для голосования. Таким образом, выборы главы администрации города Мурманска могли быть признаны несостоявшимися. Кроме того, в качестве посредника для передачи третьей взятки еще одному депутату Мусатян привлек Александра Оробия. Однако свой умысел обвиняемым до конца довести не удалось, поскольку депутат отказался принять взятку.

Уголовное дело находилось в производстве следователей отдела по расследованию особо важных дел следственного управления СКР по Мурманской области.

Материалы уголовного дела будут направлены в суд для рассмотрения по существу.

Ольга АНТОНОВА.

Вперед по "ТРАССЕ"!

■ Стартует региональный фестиваль молодежного творчества

В этом году "ТРАССА" пересечет Мурманскую область уже в четвертый раз. Старт фестивалю будет дан в городе Коле 26 марта.

"ТРАССА" состоит из так называемых площадок или мини-фестивалей, причем каждый из них посвящен какому-либо виду творчества. Так, открывает фестиваль площадка "DRUMмиссия", где между собой будут состязаться исполнители на ударных инструментах.

Затем "ТРАССА" отправится на юг области - в Кандалакшу, и уже в начале апреля там пройдет конкурс исполнителей эстрадного танца "Highway". Кроме того, в рамках "ТРАССЫ" смогут заявить о себе исполнители авторской песни, те, кто танцует брейк-данс и клубный танец, молодые фотографы и художники, вокалисты, писатели и поэты.

Длиться традиционный фестиваль будет целых 117 дней. За это время его организаторы побывают во многих городах нашего региона.

Чтобы принять участие в конкурсе, необходимо подать заявку через Интернет на официальный сайт фестиваля www.trassafest.ru или отправить по адресу: г. Мурманск, ул. К. Маркса, 25а, комитет по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области. Можно сделать это и по факсу 44-71-38.

Тем, кто хочет продемонстрировать свое умение играть на ударных инструментах, стоит поторопиться. Заявки для участия в "DRUMмиссии" принимаются только

до 17.00 14 марта.

В рамках первой площадки участников будет ждать несколько испытаний "на вылет". На этапе "Приветствие" им необходимо будет продемонстрировать владение базовыми приемами игры на ударных. Затем барабанщики должны будут сыграть или под аккомпанемент исполнить подготовленную заранее композицию. Третий этап называется "Хит". С помощью жребия между участниками будут распределены известные композиции, а их задачей станет наиболее точное воспроизведение звучания оригинальной партии. Ну и наконец "LIVE in Murmansk" - конкурс-неожиданность. По задумке, финалисту предстоит заменить внезапно заболевшего барабанщика в группе, поэтому название произведения он узнает одновременно со зрителями в зале.

По итогам всех испытаний будет выявлено три лауреата. Возможно, кто-то из них получит впоследствии гран-при фестиваля "ТРАССА" в направлении "Музыка".

Дополнительную информацию о фестивале можно найти на сайте www.4erdak.ru или по телефону комитета по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области 44-18-89.

Елизавета МИТИНА.



История Заполярья неразрывно связана с коренным населением Кольского полуострова - саамами. Народ этот малочисленный, поэтому в последние годы уделяется большое внимание сохранению его культуры. Саамский мастер Мария Хвашченок вот уже 25 лет занимается декоративно-прикладным творчеством.

В отделе народного искусства и ремесел Мурманского областного художественного музея открылась выставка "Узоры родного края", приуроченная к юбилею художницы. На экспозиции представлены работы

самой Марии Хвашченок и учеников художественной школы поселка Ловозеро, в которой она преподает.

- Любимый народ обязан передать свои традиции молодому поколению, чтобы сохранить историю и культуру, - говорит директор Мурманского областного художественного музея Ольга Евтюкова. - Я помню времена, когда предметы саамского быта, культуры практически не были востребованы. Уникальные вещи пылились в сундуках, потому что подчеркивать национальную принадлежность было не принято.

Сейчас люди с гордостью говорят,

Узоры родного края

■ Саамский мастер Мария Хвашченок отметила творческий юбилей

что они саамы. Мария Хвашченок занимается творчеством уже очень много лет и с радостью передает своим ученикам знания, которые достались ей от мамы и бабушки.

Экспонаты на выставке самые разнообразные. Здесь есть вышитые бисером панно, коврики с сюжетами северной природы, животными, деревьями Кольского полуострова, сумочки, игольницы, талисманы и амулеты. Представлены на выставке национальные саамские костюмы и их элементы: головные уборы, варежки, плетенные из нитей пояса.

При создании предметов прикладного творчества используются различные материалы: бисер, кожа, замша, мех. Техники применяют самые разные: плетение из коры, вышивку оловянной нитью, орнаментальное вязание.

- Огромное спасибо автору за ее

творчество, за эту выставку, - говорит гость экспозиции Анна Григорьева. - Видно, что все работы выполнены с огромной любовью к природе, к родному краю, к искусству.

Хочется пожелать Марии Фадеевне создать еще множество столь же прекрасных работ.

Юлия СМЕРНОВА.

Фото Константина БРАЙЦЕВА.



МАСТЕРОМ СТАЛА В ГРЕЦИИ

- Началось все довольно банально, - рассказывает Кристина, - мне просто нравилось расписывать ногти.

После того как о ее таланте узнали родственники и подруги, появилось желание учиться. Получив необходимые навыки под руководством российских и зарубежных мастеров, Кристина Михайловна приступила к работе.

Проработав несколько лет в различных мурманских салонах, она пришла к выводу, что талант и способности требуют большего. Так появилось собственное дело - поначалу учебный центр, затем академия ногтевого сервиса, а потом и собственный салон красоты.

К моменту создания бизнеса за плечами нашей героини был внушительный список наград на профессиональных конкурсах. Так, не единожды она побеждала в конкурсе "Золотые руки России", в 2005 году стала мастером международного класса на чемпионате Европы по ногтевому сервису в Афинах.

В понятие "ногтевой сервис" входят практически все возможные манипуляции с ногтями как на руках, так и на ногах: педикюр, маникюр, наращивание, роспись и дизайн ногтей.

Мастером международного класса можно стать, лишь добившись совершенства в каждой из этих сфер. Квалификацию присваивают после ряда побед на национальных и международных конкурсах.

ПАПА В ДЕКРЕТЕ

Бизнес Кристина Трегубова ведет вместе с мужем Сергеем. Интересно, что ухаживает за детьми именно Сергей. У супругов двое детей - восьми и трех лет, и любящий отец полностью взял на себя заботу о них. Оказывается, мужчины тоже могут сидеть в декрете.

- Все очень удивляются, когда я рассказываю, что в декрете сидит мой муж, а не я. Как женщина, я от него, конечно, в восторге, - говорит Кристина Михайловна, - я не хожу в магазин, не выношу мусор, не делаю уборку.

Сергей успевает помогать Кристине в ведении бизнеса, в домашнем хозяйстве, в воспитании детей - просто универсальный папа.

В их семье нет соперничества - никто не считает, кто сколько денег заработал.

- Это же семейный бизнес, значит, и деньги общие, - объясняет Кристина.

Интересно, что в их предпринимательской деятельности есть место для благотворительности. На стене салона красоты, которым владеют Трегубовы, - множество благодарностей за помощь. Кристина Михайловна по мере возможности старается оказывать помощь тем, кто в ней нуждается.

ЧТО ЛЮБЯТ МУРМАНЧАНКИ

Как рассказала Кристина Трегубова, сейчас не существует какой-либо моды на форму, цвет или дизайн ногтей. Если раньше можно было говорить об актуальности ногтей "лопаточкой" или формы "стилет" (острые, "хищные" ногти), то сейчас в равной степени имеют право на существование самые разнообразные

О красе ногтей

Советы мурманчанам от "Женщины года-2011"

Стремление к эстетике - вот что, пожалуй, делает женщину действительно женщиной. Умение создать гармонию внешнюю зачастую говорит и о гармонии внутренней. Кристина Трегубова сделала красоту делом всей своей жизни. Вот уже несколько лет она успешно ведет свой бизнес в индустрии красоты. За успехи в этом деле, кстати, была названа одной из победительниц регионального конкурса "Женщина года-2011". Кристина Михайловна без ложной скромности говорит, что это лишь одна из многих побед в ее жизни. Мастер ногтевого сервиса международного класса поделилась с читателями "Вечерки" некоторыми своими секретами.



денции в мире ногтевого сервиса были абсолютно другими.

- Раньше всем хотелось и ярких ногтей, и цветов, и блесков, и объемной лепки на ногтях, - вспоминает она, - чтобы было как можно больше декоративных элементов.

Но со временем дизайн и уход за ногтями превратился из чего-то неординарного в стандартную процедуру ухода за собой, и дамы постепенно "успокоились", обратив внимание на умеренные виды маникюра.

Однако в своих поездках по разным городам нашей страны Кристина Трегубова заметила, что и в северном Мурманске, и в жарком Краснодаре желания клиенток весьма и весьма схожи.

- И там, и здесь многие предпочитают именно яркие, кричащие цвета в маникюре и блески.

КОРПОРАТИВНЫЙ МАНИКЮР

В последнее время очень возрос спрос на свадебный маникюр. Ви-



Кристина Трегубова за работой.

димо, следуя традициям западных свадебных торжеств, подружки невесты носят платья одного цвета или в одном стиле. Оказывается, единство присуще не только нарядам, но и маникюру.

- Еще пару лет назад невесты заказывали "френч" с объемным дизайном, и этого было достаточно, - говорит Кристина Михайловна. - Сейчас мы делаем одинаковый дизайн и маме невесты, и свекрови, и всем подружкам.

Многие девушки серьезно подходят и к подготовке к тематическим вечеринкам, которые проходят в городе, подбирая не только наряд, но и соответствующий маникюр.

Так, совсем недавно в салон обратились работницы одного из банков, чтобы им сделали особенный "корпоративный" маникюр с логотипом банка.

МАНИКЮР ДЛЯ ВСЕХ

Записываются на обслуживание в салон и мужчины, что удивительно,



учитывая отношение большинства представителей сильного пола к уходу за собой.

- Часто приходят представители публичных профессий, которые спокойно относятся к процедуре, - рассказывает мастер, - в основном они записываются на маникюр после того, как повозились с машиной.

Приводят в салон и детей, в основном, конечно, девочек.

- Я очень приветствую таких мам. Очень важно привить девочке привычку ухаживать за собой - делать маникюр, стричься, - считает Кристина.

ВЫБОР ДЕЛОВЫХ ЖЕНЩИН

Сама Кристина Михайловна предпочитает классический французский маникюр.

- Я деловой товарищ, - шутит она, - мне нельзя людей распускать, тем более я до сих пор работаю с клиентами, а это предусматривает постоянный контакт с растворами и лаками. "Френч" в этом случае - лучшее решение.

В целом для современных деловых женщин, считает Кристина Трегубова, лучший выбор - это наращивание ногтей. Делать маникюр на натуральных ногтях нужно часто, это может себе позволить лишь женщина, у которой много свободного времени, а наращивание позволяет посещать мастера лишь

раз в месяц.

Расхожее мнение о том, что регулярное наращивание портит ногти, Кристина Михайловна назвала мифом.

- Когда клиенты спрашивают, что их ждет после наращивания, я им отвечаю: "Что заложено генетически, то и вырастет - не лучше и не хуже", - поясняет мастер.

- Много работы у нас обычно только под Новый год. Почему-то женщины считают, что быть красивыми нужно лишь в этот праздник, - сетует Кристина Михайловна, - а я считаю, что следить за собой нужно всегда.

Елизавета МИТИНА.
Фото из архива
Кристины Трегубовой.

Что такое корпусная мебель? Одни производители относят к этой категории всевозможные шкафы и тумбы, не включая сюда ни кровати, ни столы. Другие полагают, что кровати и столы тоже могут быть причислены к этому виду мебели. Главное, чтобы они были изготовлены из ДСП (древесно-стружечная плита) или MDF (древесно-волоконная плита средней плотности) и соединены в конструкции с помощью фурнитуры.

НА СВОЙ ВКУС

Эксперты считают, что всю мебель можно разделить на три категории: корпусную, мягкую и решетчатую. Впрочем, последнюю называют решетчатой условно. Это столы и стулья на высоких ножках.

Корпусная мебель составляет примерно 70 процентов от всех производимых предметов интерьера. Это изделия, корпуса которых в основе имеют форму параллелепипеда. Их стенки делают из древесины, ДСП, MDF, пластика, стекла и других материалов. К данной разновидности мебели относятся всевозможные шкафы, тумбы, комоды, а также кровати и столы, но только те из них, у которых боковины, спинки изготовлены в виде плоскостей. Поэтому большинство письменных столов можно отнести к корпусной мебели, а почти все обеденные - нельзя. Стеллажи с глухими боковыми перегородками, как и те, что собирают с помощью стоек и кронштейнов, тоже относят к корпусным. К этому виду по всем признакам можно причислить и кухонную мебель, а также мебель для ванных комнат, но их традиционно выделяют в особые группы.

Корпусная мебель может поставляться в магазины как в виде отдельных изделий, так и в составе гарнитуров. В последние годы широкое распространение получила так называемая модульная мебель. Ее собирают из щитов



определенных размеров, что позволяет производителям значительно сокращать издержки производства и удешевлять стоимость готовой продукции.

Покупая корпусную мебель, мы оцениваем ее по двум критериям. Во-первых, она должна вписаться в габариты комнаты, во-вторых, быть функциональной. Ведь эта мебель предназначена для хранения большого количества самых разных вещей.

Точных рекомендаций по поводу того, где именно какая мебель должна стоять в вашей квартире, не существует. Нет и ограничений относительно цвета фасадов для того или иного помещения. Покупатель сам решает, что и где разместить. Производители лишь предлагают ознакомиться с ассортиментом элементов, из которых можно подобрать мебель для квартиры, а также представляют варианты фасадов и фурнитуры.

ЯВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Нельзя сказать, что корпусная мебель лучше встроенной или наоборот. И у той и у



другой есть свои достоинства и недостатки. Основная причина, по которой многие до сих пор предпочитают покупать корпусную мебель, заключается в том, что она позволяет делать бесконечные перестановки, так освежающие восприятие интерьера.

Если в доме подрастают дети, универсальным вариантом для обустройства их комнаты может быть мебель, составленная из модулей. По мере возрастания потребностей ребенка можно добавлять в интерьер детской все новые и новые элементы. Например, письменный стол, шкаф для книг, дополнительные полки для дисков и так далее. А со временем, возможно, изменить и цвет фасадов. Это обойдется намного дешевле, чем покупка нового мебельного комплекта. Поэтому внутреннее наполнение комнаты ребенка может "подрастать" вместе с ним. И это не потребует тотального обновления всей мебели для подросткового чада.

Еще один плюс корпусной модульной мебели - многие компании сегодня предлагают обставить в едином стиле не только отдельные комнаты, но и всю квартиру в целом. Они разрабатывают коллекции, в которые включены элементы обстановки для прихожей, гостиной, кабинета, спальни и даже детской. Преимущества интерьера, выдержанного в одном ключе для всех помещений, в том, что при этом вполне позволительно перемещать предметы мебели из одной комнаты в другую. Так, тумба, долгое время стоявшая в детской, может оказаться к месту в прихожей, а в детскую вместо нее в один прекрасный момент из гостиной будет перенесена высокая витрина для разросшейся коллекции самодельных макетов морских судов.

По корпусу

■ Как и чем обставить квартиру?

Тот, кто сегодня следит за модными тенденциями в современной мебели, старается менять интерьер каждые 5-7 лет, а не через 10-15 лет, как раньше. По этой причине даже обеспеченные покупатели предпочитают приобретать не очень дорогую мебель, чтобы через несколько лет заменить ее той, которая будет соответствовать новейшим тенденциям в мире дизайна. А прежняя, еще не обветшавшая мебель перейдет во владение детей, знакомых или "поселится" на даче.

СТОИТ ПРИСМОТРЕТЬСЯ

При покупке корпусной мебели особое внимание нужно уделить следующим моментам. Попросите сертификат на ту продукцию, которую хотите приобрести, и проверьте, чтобы в нем фигурировали именно выбранная вами компания и понравившаяся мебель.

Фурнитура играет важную роль при эксплуатации корпусной мебели. Она должна быть удобной, практичной и долговечной. Многие

современные компании предпочитают применять при производстве своих изделий качественную немецкую фурнитуру, хотя ее цена часто составляет до 35 процентов от всей стоимости мебели.

Все используемые в предметах мебели стекла - будь то вертикальные или горизонтальные поверхности - должны быть закаленными. Это важно, если вы заботитесь о безопасности близких людей.

Внимательно присмотритесь к качеству облицовки кромок мебельных щитов. Кромочным мате-

риалом могут служить рейки, натуральный строганный шпон, пластик, а также пленочные материалы на основе текстурных бумаг, пропитанных в том числе и меламиновой смолой. Меламин делает поверхность плит прочной, устойчивой к высоким температурам, придает глянец.

Майя ВОРОНИНА.



МОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Фасады темных тонов, модные до недавнего времени, постепенно уступают место более светлым, например, клену или выбеленному дубу. По-прежнему в моде насыщенная гамма: терракотовый, мокко, цвет красного дерева. Что касается отделки, то не теряют популярности глянец и вставки из матового стекла.

ООО "Мастер-класс"

МИНИМАЛЬНЫЕ СРОКИ

изготовление

ШАФОВ-КУПЕ,

КУХОННЫХ ГАРНИТУРОВ

и другой корпусной мебели.

Индивидуальная разработка **БЕСПЛАТНО.**

45-47-45, 75-47-45.

г. Мурманск, ул. Книповича, 18

www.m-klass.net

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ЦЕНЫ!

ОКНА И ДВЕРИ

- ролл-ставни, жалюзи
- натяжные потолки
- качественный монтаж под ключ

45-15-54, 75-45-55.

(напротив отеля "Полярные Зори")

М ООО «Авангард-Мебель»

Авангард мебель

изготовление мебели на заказ

офисная мебель

шкафы-купе

двери-купе

кухни

прихожие

торговое оборудование

Короткие сроки

Высокое качество

г. Мурманск ул. Марата д. 30

тел.: +7 (8152) 700-259, 700-279

АКЦИЯ!

бесплатный монтаж

(действительна до 31.03.2011 г.)

ФАБРИКА ОКОН

Производство и монтаж окон ПВХ

Действует система скидок

Гарантия производителя

Срок 3 дня

ГДЦ "Меридиан", оф. 211

т/ф 282-444 т 282-443

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Вызов мастера и консультация **БЕСПЛАТНО.**

НИЗКИЕ ЦЕНЫ НА ФОТОПЕЧАТЬ

И ДВУХУРОВНЕВЫЕ ПОТОЛКИ:

- произв. России - от 400 руб./кв. м;
- произв. Франции - от 500 руб./кв. м.

Тел. 75-42-70, 8-902-137-80-16.

24.02.2011

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 294

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 (в ред. постановления администрации города Мурманска от 19.11.2008 № 1874)

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, во исполнение постановления администрации города Мурманска от 11.02.2011 № 185 "О повышении заработной платы специалистам основного персонала муниципальных учреждений города Мурманска", в соответствии с пунктом 13 части 1 статьи 45.2. Устава муниципального образования город Мурманск **постановляю:**

- Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 (в ред. постановления администрации города Мурманска от 19.11.2008 № 1874), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
- Руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска:
 - Привести действующие локальные нормативные акты учреждений в соответствие с настоящим постановлением в срок до 15.03.2011.
 - Руководствоваться настоящим постановлением при заключении (изменении) коллективных и трудовых договоров с работниками.
 - Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.
 - Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2011.
 - Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска

А. И. СЫСОЕВ.

Подпись

Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска (далее - Положение), разработано на основании постановления администрации города Мурманска от 30.10.2008 № 1717 "Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска" (в редакции постановлений администрации города Мурманска от 02.02.2009 № 193, от 02.03.2009 № 347), нормативных правовых актов Российской Федерации, Мурманской области, муниципальных правовых актов города Мурманска и включает в себя:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска (далее - учреждения);
- порядок и условия оплаты труда работников учреждений, включающие установление рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), с учетом повышающих коэффициентов к минимальным окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- особенности оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;
- заключительные положения.

1.2. Устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда заработная плата работников учреждений, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (независимо от источников этих выплат) при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой в 2008 году до введения новых систем оплаты труда, а ее минимальный размер не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.

1.3. Заработная плата (оплата труда работников) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работы в особых климатических условиях, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.4. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального образования город Мурманск и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые в пределах бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

При формировании объема средств на оплату труда работников образовательных учреждений предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента, определенного в соответствии с законодательством Российской Федерации и Мурманской области, и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд оплаты труда учреждений включает базовую, специальную и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждений. Специальная часть фонда оплаты труда формируется для обеспечения выплат повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждений, учитывающих:

- специфику отдельных учреждений и особенности труда работников;
- выплаты компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждений обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения стимулирующая часть фонда оплаты труда устанавливается в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств и составляет:

- для образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, не менее 20% фонда оплаты труда;
- для учреждений дополнительного образования - не менее 15% фонда оплаты труда;
- для прочих учреждений образования не менее - 10% фонда оплаты труда.

2.3. При формировании фондов оплаты труда работников образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется в соответствии с законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО "О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области", стимулирующая часть фонда оплаты труда устанавливается в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств и составляет:

- для учителей, воспитателей образовательных учреждений - не менее 16%;
- для остальных работников образовательных учреждений - не менее 12%.

2.4. В объемах лимитов бюджетных обязательств предусматриваются средства на выплату мер по социальной поддержке педагогических работников муниципальных учреждений.

3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

3.1. Порядок и основные условия оплаты труда

3.1.1. Заработная плата работника учреждения состоит из должностного оклада, образуемого путем умножения минимального оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы на повышающие коэффициенты, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.1.3. Размер должностного оклада по уровню профессиональной квалификационной группы устанавливается руководителем на основании минимальных размеров окладов работников образования по соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.1.4. Для работников учреждений (за исключением осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих и по общепрофессиональным профессиям рабочих) устанавливаются рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образования в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3.1.5. Для работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих, медицинских работников, работников культуры и по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются рекомендуемые размеры минимальных окладов по общепрофессиональным должностям служащих в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.1.6. Положением об оплате труда работников учреждения педагогическим и другим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по уровням профессиональных квалификационных групп по занимаемой должности.

Руководитель учреждения самостоятельно устанавливает конкретный перечень работников и размеры повышающих коэффициентов с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами и в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов, установленными приказом комитета по образованию администрации города Мурманска.

3.1.7. Применение повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности образует новые должностные оклады, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы). Объем учебной нагрузки (педагогической работы) устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" (в редакции от 18.08.2008).

3.1.8. Повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности учитывают:

- специфику деятельности отдельных учреждений и особенности труда работников учреждений;
- квалификационную категорию;
- сложность и интенсивность педагогической работы;
- выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников (осуществление функций

классного руководителя, заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, организация внеурочной, внеклассной и внешкольной работы).

Применение повышающих коэффициентов к окладу за сложность интенсивность педагогической работы и за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

3.1.9. Положением об оплате труда работников учреждения педагогическим и другим работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладам. Персональный повышающий коэффициент к окладам устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

3.1.10. В случае, когда необходимо определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работником, для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, устанавливаются повышающие коэффициенты по перечню конкретных видов работ. При этом перечни конкретных видов работ должны быть руководителями учреждения отнесены к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

3.1.11. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно.

3.2. Компенсационные выплаты

3.2.1. В учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, выплачиваемые за труд в особых условиях:
 - на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - за работу в районах Крайнего Севера;
- 2) выплаты работникам, выплачиваемые за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных условий:

- выполнение работ различной квалификации;
- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.2.2. Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения и в соответствии с рекомендованным перечнем и размерами выплат компенсационного характера, установленными приказом комитета по образованию администрации города Мурманска.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

3.2.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.4. Руководители учреждений принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.3. Стимулирующие выплаты

3.3.1. В учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за напряженность (участие в выполнении срочных или особо важных работ);
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- за классность;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- премиальные выплаты за выполнение срочных или особо важных работ;
- единовременные премии.

3.3.2. Наименование, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения и рекомендованного перечня указанных выплат, утвержденного приказом комитета по образованию администрации города Мурманска. Перечень стимулирующих выплат, установленных учреждениями, должен отвечать уставным задачам, а также показателям результативности деятельности учреждений.

3.3.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

3.3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения приостанавливает, уменьшает или отменяет выплату стимулирующего характера, предупредив работника в установленном законодательством порядке.

3.3.5. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзной организации, органов самоуправления учреждения.

3.4. Доплата до установленного в Мурманской области размера минимальной заработной платы

3.4.1. Уровень оплаты труда работников учреждений должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области, и документально фиксируется в коллективных договорах или локальных нормативных актах учреждения.

3.4.2. Доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

4. Особенности оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором с работодателем, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров средней заработной платы.

4.3. Порядок расчета средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя утверждается приказом комитетом по образованию администрации города Мурманска.

4.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются приказом комитета по образованию администрации города Мурманска.

4.5. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений.

4.6. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании Положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утверждаемого приказом комитета по образованию администрации города Мурманска. Положение о стимулировании руководителей подведомственных учреждений разрабатывается с учетом перечня показателей результативности деятельности учреждений.

5. Заключительные положения

5.1. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

5.2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности специалистов, служащих, профессии рабочих данного учреждения.

5.3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Заместитель главы администрации города Мурманска

Л. М. ЛЕВЧЕНКО.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образования		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	2850
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	
Профессиональная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		2000
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		2300
1 уровень квалификации	Дежурный по режиму, младший воспитатель	

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
2 уровень квали- фикационный	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		4350
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников
учреждений, подпадающих под действие закона по образованию
администрации города Мурманска

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по общеотраслевым должностям служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
Профессиональная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		1700
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, лаборант, дежурный, экспедитор	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное "старший"	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		2050
1 квалификационный уровень	Техники всех специальностей и наименований, художник, оператор, диспетчер	
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих I уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		2800
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, художник-конструктор, документовед, инженеры различных специальностей и наименований, механик, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, экономисты различных специальностей и наименований, инженер-электроник, юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"		2800
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	
2 квалификационный уровень	Главный механик (энергетик, диспетчер и др.)	
3 квалификационный уровень	Заведующий филиалом	

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		2300
1 квалификационный уровень	Санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		2800
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	
2 квалификационный уровень	Лаборант, медицинская сестра диетическая	
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурная	
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		4100

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"		1850
	Контролер билетов, смотритель музея	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства, кинематографии среднего звена"		2500
	Организатор экскурсий, руководитель кружка, клуба, объединения, аккомпаниатор, культорганизатор, балетмейстер, заведующий костюмерной, ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии высшего звена"		2850
	Художник, библиотекарь, монтажер	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		3100
	Главный художник, режиссер-постановщик	

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

(в рублях)

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1700
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1850
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2100
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2400
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2600
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2750
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2850
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2950

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Валюша, поздравляем с днем рождения! Пусть счастье в дверь твою стучит, открой ее скорее шире, путь жизни тайною покрыт, но так прекрасно в этом мире. И пусть всегда в окошке свет, улыбка мамина с порога, пусть будет много добрых лет и в жизни легкая дорога.

Бабушка А. П. Никишина, тетя Анжела, сестра Ася.

Поздравляем с 18-летием Асю Погашеву! Божественным огнем блестит свет мудрости в глазах серьезных, святой романтикой манит прекрасный, милый, нежный голос. И словно птица, не спеша, с достойной гордостью, как прежде, живет, господствует душа с красивым именем Ася. В содружестве с прекрасной Афродитой сердца своих избранников пленяй, хранительница мира и согласия, будь яркой путеводною звездой. И помни, ты источник счастья, тепла и радости земной.

Бабушка А. П. Никишина, бабушка Анна Герасимовна.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.03.2011

№ 320

О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 07.09.2009 № 864 "О Координационном совете содействия занятости населения города Мурманска" (в ред. постановления от 24.11.2010 № 2098)

В связи с кадровыми изменениями в администрации города Мурманска **постановляю:**

1. Внести в постановление администрации города Мурманска от 07.09.2009 № 864 "О Координационном совете содействия занятости населения города Мурманска" (в ред. постановления от 24.11.2010 № 2098) следующие изменения:

1.1. Пункт 5 постановления изложить в следующей редакции: "5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М."

1.2. Исключить из состава Координационного совета содействия занятости населения города Мурманска: Кондратьева Станислава Валентиновича - заместителя главы администрации города Мурманска, председателя совета.

1.3. Включить в состав Координационного совета содействия занятости населения города Мурманска: Левченко Людмилу Михайловну - заместителя главы администрации города Мурманска, председателем совета.

2. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОВЕВ.

ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК

УЧРЕДИТЕЛИ: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты "Вечерний Мурманск".

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Н. Г. ЧЕРВЯКОВА,
ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР
М. С. КУМУНЖИЕВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9.
ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: отдел подписки и доставки (ул. Егорова, 17) - 45-45-27, 47-65-67;
коммутатор - 25-46-92;
приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: vm34@rambler.ru
отдел рекламы и развития - 25-47-11; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru
служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnews@aspol.ru
бухгалтерия - 25-10-34.

Свободная (договорная) цена.
Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).

Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей web-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами "Вечернего Мурманска", являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведение - МУП администрации г. Мурманска "Редакция газеты "Вечерний Мурманск". Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками "Экономика и бизнес", "Образование и жизнь" печатаются на коммерческой основе.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре "Вечернего Мурманска", отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО "Апатит-Медиа" - 184209, г. Апатиты Мурманской обл., ул. Ленина, 20. Время подписания в печать - 14.00. По графику - 14.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 7780 экз., по пятницам - 9836 экз. Зак. 833.

РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТОВ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Пропитанная ядом пища. 4. Слово-близнец по написанию. 8. Им Россию не измерить. 11. Лающий спаситель утопающих. 12. Лекарство против яда. 13. Внезапный страх. 14. Коса с длинной рукоятью. 16. Музыкальный темп. 18. Храм Мельпомены. 21. Место для принудительного поселения за колючей проволокой. 24. ... и пассив в балансе. 26. Подарок. 27. Выпускает самолет при посадке. 28. Он меняет работу как перчатки. 29. Мясо не для мусульманина. 30. Полотно под ножницами раскройщицы. 32. Праздничный фейерверк. 34. Гоночный тип автомобиля. 37. Высшее духовное звание шиитов. 39. Руководитель "Ленкома". 42. Жестокий римский правитель. 43. Глюкоза или крахмал. 44. Муж Пенелопы. 45. Деньги вперед. 46. Спорт-

фирма с трилистником. 47. Древний сосуд.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сход лавины. 2. Полевое укрепление. 3. Плотная рубчатая ткань. 5. Маленькая бабочка. 6. Расстройство здоровья. 7. Городская подземка. 8. Кореец или вьетнамец. 9. Она горит на воре. 10. Обугленный конец фила. 15. Автономия в России. 17. "Свобода, ..., братство". 19. Лесная ягода. 20. Система упражнений. 22. Грусть зе-

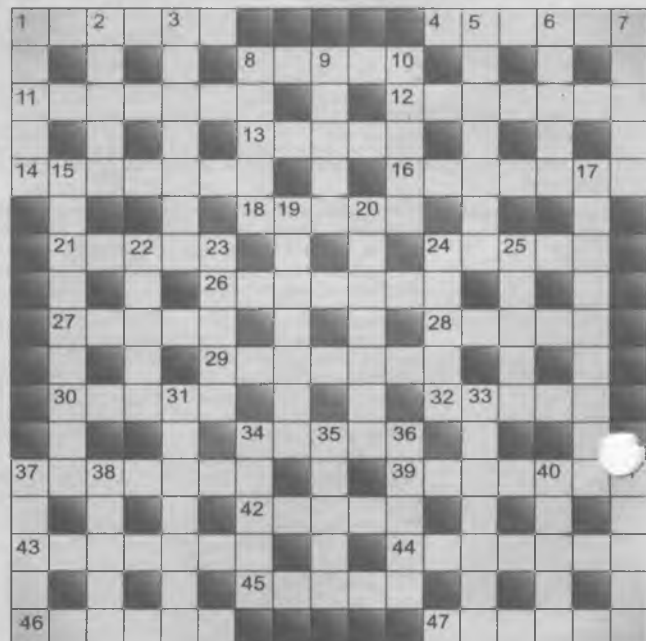
леного цвета. 23. Перечень. 24. Томик географических карт. 25. Звание по наследству. 31. Сладкая настойка. 33. Пережиток старины. 34. Шайка грабителей. 35. Искала Кая. 36. Старение при эксплуатации. 37. Рыба с зубами в несколько рядов. 38. Досушие домыслы. 40. Извилистый желоб реки. 41. Вторая мировая.

Составитель Андрей ЖАДАН.

Ответы на кроссворд, опубликованный 10 марта

По горизонтали: 1. Воробей. 4. Блокада. 10. Сверчок. 12. Фаланга. 13. Обида. 14. Дмитрий. 15. Украина. 16. Канон. 17. Баккара. 20. Автоген. 23. Купидон. 24. Потроха. 28. Витебск. 32. Эмбарго. 35. Обвес. 36. Театрал. 37. Каланча. 38. Будни. 39. Шаланда. 40. Зритель. 41. Арбалет. 42. Тугодум.

По вертикали: 2. Обелиск. 3. Овчарка. 5. Колорит. 6. Дансинг. 7. Усадьба. 8. Грибник. 9. Саванна. 11. Койка. 12. Фауна. 18. Копье. 19. Редис. 21. Вотум. 22. Опока. 25. Святоша. 26. Поводок. 27. Попадья. 29. Траулер. 30. Баранка. 31. Колба. 32. Эскиз. 33. Болдино. 34. Рандеву.



ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК



**НАЧАЛАСЬ
ПОДПИСКА**
на II полугодие 2011 года

Стоимость на полугодие (руб.)

Вид подписки	Льготная		Полная		Для юридических лиц
	С получением в редакции	Доставка в п/я	С получением в редакции	Доставка в п/я	
Ежедневный выпуск газеты город. индекс 52844	282	330	330	420	1710
Пятничный выпуск газеты (с ТВ-программой) город. индекс 31496	240	270	270	330	—

ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ:

- ☒ в редакции газеты, Кольский просп., 9;
- ☒ в отделе подписки, ул. Егорова, 17;
- ☒ по телефону **166**.



Улицы Гвардейская, 1/15-24,
Полярные Зори, 3-13,
проспекты Ленина, 1-17, Кирова, 49-62а.
Оплата труда - 2200 руб. + премия.

Улицы Книповича, 27-55,
Полярные Зори, 17/2, 17/3, 17/4.
Оплата труда - 2000 руб. + премия.

Улицы Маклакова, 1-45, Старостина, 3-41,
проезд Связи (весь).
Оплата труда - 3800 руб. + премия.

Наличие домашнего, мобильного телефона обязательно.

Тел. для справок: **47-65-67, 45-45-27.**

**Вниманию
налогоплательщиков -
юридических лиц !**

ИФНС России по г. Мурманску информирует: начиная с 21 февраля 2011 года при представлении налоговой декларации за 2010 год и за один месяц (январь) 2011 года следует применять новую форму декларации по налогу на прибыль организаций, утвержденную приказом ФНС России от 15 декабря 2010 года № ММВ-7-3/730 @.

ИФНС России по г. Мурманску.

**ОБЪЯВЛЕНИЕ
в "ВЕЧЕРКУ"**

**БЕЗ хлопот
ПО ТЕЛЕФОНУ**



ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАДИМ

189. Квартиры в Новгородской обл., г. Боровичи, 20000 руб. за кв. м от застройщика, в живописном микрорайоне.
Тел.: 8-921-841-43-89, 8-921-730-59-03, (8-164-4) 46-553.

ОБСЛУЖИМ

17. ПАМЯТНИКИ. Изготовление, установка, хранение бесплатно.
Обращаться: ул. Щербакова, 18.
Тел. 52-48-38.

33. ПАМЯТНИКИ. Мастерская "Каменный цветок".
Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13.
Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

36. ПАМЯТНИКИ. Гранит, мрам. крошка. Скидки.
Обращаться: ул. К. Маркса, 16.
Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

100. Ремонт кв., кафе и др. работы.
Тел. 25-70-98 (с 8.00 до 22.00).
125. Услуги сантехника.
Тел. 8-911-806-10-51.

**РЕМОНТИРУЕМ
ТЕЛЕВИЗОРЫ**

1. "ТЕЛЕВИДЕОСЕРВИС".
Тел.: 64-70-64, 57-36-66 (без выходных).

6. Ремонт ТВ + ЖК + плазма + монитор.
Тел. 701-490 (бывший 52-07-27).