

Закаленная трудом

Старожил города
Мурманску
не изменяет ► 3 стр.



Помогать всем миром

Создается
фонд помощи
больным детям ► 4 стр.



Экстрим, кутеж и горы снега

Их главный
праздник -
первая метель ► 6 стр.



ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК



ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 219 (5128)

27 ноября 2012, вторник

Издается со 2 января 1991 года



Горячие темы "Вечерки" на сайте www.vmnnews.ru

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Спросите у прокурора

Сегодня с 10.00 до 12.00 в прокуратуре Мурманской области будет проводиться "горячая линия" по вопросам соблюдения законодательства в жилищно-коммунальной сфере. "Вы считаете, что решение общего собрания незаконно? Как поступить, если управляющая компания самовольно подняла цены на "содержание и ремонт"? Что делать с "двойными квитанциями"? Обязательно ли ставить приборы учета? Какие имеются основания для перерасчета платы за жилищно-коммунальные услуги и как его сделать?" - эти и другие вопросы можно задать прокурору отдела по надзору за исполнением федерального законодательства региональной прокуратуры Ольге Репчанской по телефону 47-29-23.

Инновации в помощь

ОАО "РЖД" планирует сделать железнодорожные вокзалы на Севере России, в том числе и в Мурманске, энергоэффективными", - сообщил старший вице-президент компании Валентин Гапанович в рамках III Международной научно-практической конференции "Техносферная и экологическая безопасность на транспорте". По его словам, если на юге можно использовать такие виды энергии, как солнечный свет, то на севере планируется сделать ставку на другие источники тепла и электричества. Это может быть, в частности, инновационное оборудование, работающее на сетевом газе. Как пояснили в региональном агентстве энергетической эффективности, концепцию создания энергосберегающего вокзала на севере планируют разработать в первом квартале 2013 года.

Сима пришла

Сегодня в Мурманске ожидается до девяти градусов мороза. Ветер юго-западный три метра в секунду.



В лесу рубилась елочка...

■ Принимаются меры по защите лесов от браконьеров

Чуть больше месяца осталось до Нового года, и совсем скоро мурманчане задумаются о выборе лесной красавицы, которая принесет атмосферу праздника в их дом. С 1 по 31 декабря согласно постановлению правительства Мурманской области "О проведении месячника по охране лесов от незаконных рубок" во всех лесах региона будут дежурить патрули, в которые войдут инспекторы, сотрудники полиции и представители казачества. Они будут зорко следить, чтобы северяне не покушались на хвойные деревья. За незаконную попытку присвоить себе живую елочку северяне заплатят штраф от трех до трех с половиной

тысяч рублей, если срубленных деревьев будет больше двух, то браконьеров ждет уголовная ответственность. Для предприятий, захотевшего пожить в богатствами природы, предусмотрены более суровые штрафы - от 50 тысяч рублей. А если елочку срубили не топором, а специальной техникой, то денежное взыскание может достигнуть 150 тысяч рублей.

О том, что наносить вред хвойным деревьям не стоит, мурманчане должны знать с детства. Согласно постановлению правительства Мурманской области в декабре в школах города пройдут тематические занятия и конкурсы рисунков, посвященные теме охраны и защиты лесов.

А приобрести живую хвойную красавицу можно будет на елочных базарах, которые откроются в начале декабря. Заготавливать и официально продавать елки будут индивидуальные предприниматели и Кольский лесхоз. В этом году предприниматели, участвовавшие в елочном аукционе, получили право срубить в мурманских лесах 2200 елок. Как пояснил начальник отдела использования лесов и ведения государственного лесного реестра комитета по лесному хозяйству Мурманской области Николай Заборщиков, этого числа деревьев всегда хватает для продажи.

Яна МАНЖОСОВА.

транспортная компания

Лягушечка

КАЖДЫЙ ГРУЗ - ОСОБО ВАЖНЫЙ!

262-262

от 1 кг по России, городу и области

вывоз мусора

квартирные переезды

все виды транспорта

опытные грузчики

СРОЧНО!

ТЕРМО, РЕФКА, ТЕНТ

ГРУЗОВЫЕ

ПЕРЕВОЗКИ ПО ГОРОДУ И ОБЛАСТИ

РЕКЛАМА 06-214

от 350 руб.

В СОВЕТЕ ДЕПУТАТОВ

Стабильная работа - качественный результат

■ Все больше мурманских школьников выбирают здоровое питание

В этом году организованным питанием в мурманских школах охвачено 7900 школьников, получающих его на льготных основаниях, и около восьми тысяч детей, оплачивающих завтраки и обеды. Таким образом, 63 процента учащихся мурманских школ, которые обеспечивает Центр школьного питания, сегодня получают сбалансированную и качественную еду.

Итоги работы организованного год назад муниципального автономного учреждения "Центр школьного питания" обсудили депутаты Мурманского горсовета на заседании комиссии по социальной политике.

- Решение о создании такого центра было действительно правильным, - считает **депутат Совета депутатов города Мурманска Евгений Шовский**. - Идет положительная дина-

мика. Число детей, охваченных организованным питанием, за последний год возросло с пяти до восьми тысяч. И если возникают какие-либо замечания, реагируют на них на пред-приятии сразу.

К слову, Центр школьного питания постепенно наращивает свои мощности и модернизирует оборудование. Так, за счет федеральной субсидии для мурманских школ было при-

обретено высокотехнологическое оборудование на сумму более 8,4 миллиона рублей. С начала года началось введение и апробация системы электронных безналичных расчетов за питание обучающихся в 47 образовательных учреждениях города.

На заседании комиссии депутаты заслушали информацию об исполнении долгосрочной целевой программы "Поддержка лучших педагогов города Мурманска". За 9 месяцев этого года был проведен целый ряд конкурсов педагогического мастерства. Состоялся городской конкурс для педагогов детских садов под названием "Ступеньки мастерства-2012", в нем участвовали 113 воспитателей, инструкторов по физической культуре, музыкальных руководителей, учителей-логопедов. В День учителя состоялось подведение итогов муниципального конкурса профессионального мастерства "Учитель года-2012 города Мурманска". На это высокое звание претендовали 30 педагогов из 25 мурманских школ.

Оксана ГУРОВА.

За 40 лет их работы на морских геологических картах стало гораздо меньше белых пятен. Они изучали дно Мирового океана, в первую очередь арктической его части, и даже те структуры, что находятся в многокилометровой глубине под ним. Они находили нефтегазоносные участки шельфа, где впоследствии были открыты крупнейшие месторождения. Речь идет о сотрудниках Морской арктической геологоразведочной экспедиции (МАГЭ), которая 40 лет назад появилась в Мурманске и с тех пор неизменно остается на передовой отечественной науки.

В минувшую пятницу в МАГЭ отмечали этот пусть не очень большой по возрасту, но очень значительный по проделанной за это время работе юбилей. Поэтому неудивительно, что торжественный праздник собрал так много высоких гостей. Помимо коллег поздравить юбиляров пришли представители Мурманской областной Думы, администрации города, крупных компаний-партнеров.

- Я очень хорошо помню, как в 80-е годы прошлого века столица Заполярья получила второе рождение благодаря приходу сюда нефтяников, - отметил, поздравляя МАГЭ, **глава администрации Мурманска Андрей Сысоев**. - Тогда был дан толчок большому строительству,

Закрашивая белые пятна



Андрей Сысоев поздравляет Геннадия Казанина.

развитию города. Но все это в конечном счете основывалось на ваших открытиях, результатах вашей деятельности. Поэтому хочу поблагодарить вас за профессионализм, настойчивость. Вы уверенно идете вперед, а если будет развиваться арктический регион, будет

развиваться и Мурманск, и область, и вся страна.

Затем Андрей Сысоев вручил лучшим сотрудникам экспедиции благодарственные письма и почетные грамоты от администрации Мурманска.

Илья Виноградов.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ВНИМАНИЕ: СПЕЦВЫПУСК "ВЕЧЕРКИ"!

Сегодня вышел в свет специальный выпуск газеты "Вечерний Мурманск". В нем опубликовано постановление администрации города Мурманска "Об утверждении ведомственной целевой программы "Стимулирование и поддержка инициатив граждан по управлению многоквартирными домами на территории муниципального образования город Мурманск" на 2013 год. Спецвыпуск "Вечерки" можно приобрести в киосках МАРПИ, в редакции, в отделе доставки газеты (Кольский просп., 9). Помимо этого спецвыпуск поступает в областную научную библиотеку.

ХИМИК-ТЕРРОРИСТ

Североморский гарнизонный военный суд оштрафовал старшего химика войсковой части на 30 тысяч рублей. Такая оценка была дана за заведомо ложное сообщение, которое сделал мичман минувшим летом об акте терроризма. Находясь в состоянии алкогольного опьянения, он сообщил о минировании школы-интерната. Так мичман хотел насолить командованию своей части. При назначении наказания суд учел чистосердечное раскаяние подсудимого, его активное содействие расследованию преступления и наличие двух малолетних детей.

ГЛАВНЫЙ СОВЕТЧИК

Новым председателем наблюдательного совета госкорпорации "Ростехнологии" стал мурманчанин - глава Министерства промышленности и торговли **Денис Мантуров**. Денис Валентинович родился в 1969 году в Мурманске. В 1994 году окончил МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности "социология". Мантуров занимал руководящие должности в крупных компаниях и госкорпорациях. С 21 мая 2012 года Денис Мантуров назначен министром промышленности и торговли РФ. Денис Мантуров входит в первую сотню резерва управленческих кадров, находящихся под патронатом президента РФ.

ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ

27 ноября с 15.00 до 18.00 в помещении приемной Президента Российской Федерации в Мурманской области (ул. К. Маркса, 1/3) состоится личный прием граждан по вопросам, касающимся исполнения функций, возложенных на Федеральную службу по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор). Прием будет вести руководитель Россельхознадзора по Мурманской области **Василий Красовский**. Записаться на встречу с ним можно по телефонам 42-16-26, 42-06-76.

"КЛУБНИЧКА" ПОДВЕЛА

При проверке оперативной информации, поступившей от мурманчан, сотрудники уголовного розыска установили распространителя порнографии в Интернете. Современная техника позволила определить не только адрес любителя "клубнички" в глобальной паутине, но и место его проживания. Им оказался 23-летний житель Октябрьского округа. В отношении подозреваемого возбуждено уголовное дело за незаконное изготовление и оборот порнографических материалов и предметов. За такие дела предусмотрено наказание в виде лишения свободы от 2 до 6 лет. К слову, с начала года в области возбуждено более сорока аналогичных уголовных дел.

СТАРЫЕ - НА ПРОВЕРКУ

В Мурманской области повышения эффективности планирования расходов на ремонты пройдет комплексное техническое обследование зданий общеобразовательных учреждений постройки до 1970 года. В правительстве региона подписано соответствующее постановление. Большинство зданий, где сегодня учатся дети, построено в прошлом веке, ежегодно на ремонты школ направляются значительные средства областного бюджета. В следующем году на эти цели будет направлено 8,6 миллиона рублей.

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Каким быть новому гербу Мурманска



Мурманчане продолжают обсуждать эскиз нового герба города-героя Мурманска. Познакомиться с эскизом и прочитать подробное описание можно на сайте "Вечерки" www.vmnnews.ru

Константин:

- Мне нравятся оба варианта нового герба: и парадный, и деловой. Видно, что сделано с размахом. Грифоны, конечно, для Мурманска не самые актуальные существа. Но если учесть, что они морские, то в принципе можно их оставить. Выглядят они угрожающе и при этом красиво, мне кажется, это сочетание отражает суть жизни на Севере.

Девиз, написанный на латыни, - это классно! Я бы оставил именно так. Выглядит надпись празднично и изящно, интеллигентно даже. А для тех, кому будет непонятно, что написано, будет повод узнать, как это переводится.

Закаленная трудом



Залогом долголетия Прасковья Куранова считает свой закаленный характер и трудолюбие.

Хоть и говорят, что в столице Заполярья суровые климатические условия, которые вредны для здоровья человека, но и у нас есть свои долгожители. Мурманчанка Прасковья Леонтьевна Куранова, которая в инушские выходные праздновала 90-летие, живет на Севере уже 52 года и уезжать в более теплый регион России не собирается.

- Дочки все время зовут переехать к себе в Пензенскую область, но я изменять Мурманску не хочу, - говорит Прасковья Куранова. - Пусть не всегда бывало легко, но все здесь мое, родное. И потом я замечательно справляюсь сама: в магазин хожу, гуляю, дом содержу. Говорю, что пока ножки ходят, - никуда не уеду.

Прасковья Куранова воевала в Отечественной, встретила Победу, не дойдя до Берлина всего 15 километров. После войны работала дворником, уборщицей. На пенсию ушла после 70 лет.

- Вся жизнь моя прошла не очень-то богато, но сейчас мне все нравится. Единственное, что похвалить не могу, - это здравоохранение, - говорит юбилярша. - В больницу попадаю, только когда положение безвыходное - на скорой забирают. А лечь в больницу по направлению от поликлиники все не получается.

Решить "больной вопрос" обещали представители мурманской администрации, которые пришли поздравить Прасковью Куранову с днем рождения. Они с искренним восхищением смотрели на улыбающуюся юбиляршу, дарили цветы и подарки.

- В первую очередь мы, конечно, желаем вам здоровья, - сказала председатель комитета по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Татьяна Печкарева. - Желаю, чтобы вы чаще проводили встречи со школьниками - они нуждаются в таком примере мужества и стойкости, который вы проявили в годы войны. Ждем вас на праздновании столетия города Мурманска.

Прасковья Куранова гостей принимает с радостью. Ей нравится быть в центре внимания, от теплых слов и поздравлений на ее щеках играет румянец, глаза блестят от удовольствия. Даже и не скажешь, что за плечами у юбилярши почти целый век! На вопрос, как ей удается оставаться такой активной и жизнерадостной, Прасковья Леонтьевна отвечает с неизменной улыбкой.

- У меня такой характер, что со мной не шути! Хотя жизнь была тяжелая, но я всегда справлялась. У меня хорошая трудовая закладка. На трудности просто не обращаю внимания - радоваться надо всегда, - поучает Прасковья Куранова. - Самое большое счастье приносят успехи детей и внуков. У меня две дочери, три внука, одна внучка, три правнучки и один правнук - и все они замечательные!

Татьяна БЕЛЯВСКАЯ.
Фото автора.

БУДЬ В КУРСЕ

Лишний нелишний документ

Правительство облегчает жизнь автомобилистам

В середине ноября Правительство Российской Федерации приняло постановление "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации", которое вступило в силу 24 ноября 2012 года.

Согласно постановлению из правил дорожного движения исключается обязанность водителя в случае управления им чужим автомобилем в отсутствие его владельца иметь при себе и предъявлять сотрудникам полиции для проверки доверенность. Достаточно всего лишь водительского удостоверения, свидетельства о регистрации транспортного средства и страхового полиса ОСАГО. Договор регистрации страхования может быть заключен как без ограничения количества лиц, так и с конкретным указанием допущенных к управлению. Доверенность - это уже второй документ, который в этом году исключен из ПДД. Первым был талон о прохождении государственного технического осмотра.

По сути дела, доверенность не несла на себе никакой нагрузки. Но из-за ее отсутствия часто страдали вполне законопослушные, но забывчивые люди. Не оказалось ее при проверке на дороге - получай кучу проблем. Даже по мнению самих инспекторов ГИБДД, доверенность на управление стала лишней бумажкой. Ее можно оформить без нотариуса, на простом листе бумаги. Была бы лишь подпись собственника машины. Так многие и поступали.

Однако насовсем забывать о доверенности еще рано. Водить машину можно и без нее. Но доверенность потребуется при любом регистрационном действии. Если ты не владеешь автомобилем, без этого документа ни снять, ни поставить на учет машину невозможно.

В зарубежном отпуске на машине, которая вам не принадлежит, также не обойтись без нотариально оформленной доверенности. На рукописные там даже не смотрят. Так что на чужой машине без доверенности можно кататься только на территории России.

Еще одно важное изменение дает возможность покупателям машин ставить их на учет в течение 10 дней. До сих пор речь шла о сроке в пять дней. Теперь все привели в соответствие с нормами закона об обязательном страховании гражданской ответственности. В нем требуется застраховать свой автомобиль после приобретения в течение 10 дней. При этом перед оформлением страховки необходимо пройти техосмотр. А потом только везти машину в ГАИ для постановки на учет. Но разница в сроках между правилами дорожного движения и законом об ОСАГО создавала путаницу. В итоге теперь автомобилисту, купившему автомобиль, предоставили отсрочку до постановки его на учет - 10 дней.

Валерий СЕРЕБРЯКОВ.

ФОТОФАКТ

Для пловцов и футболистов



Представители властей Мурманска - глава города Алексей Веллер и заместитель председателя горсовета Вадим Бабенко - лично опробовали футбольный инвентарь городского спортивного центра "Авангард". Центр открылся на прошлой неделе после небольшого косметического ремонта футбольного зала, душевых кабинок и раздевалок.

Напомним, прошедшим летом Минобороны передало "Авангард" городу. Сейчас здесь работают бассейн и футбольный зал, в ближайших планах - реконструкция хоккейного корта, где будет залит лед уже нынешней зимой.

"Авангард" находится в Росте на улице Лобова, 51. Первый сеанс плавания начинается в 8.00, а последний - в 20.45. Каждая последняя среда месяца - санитарный день.

Ольга АНТОНОВА.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.

Укрась к Новому году окно, балкон или лоджию ПРИЗ и получи

Заявка на участие в городском конкурсе "Окно в праздник" на лучшее оформление к Новому году окна, балкона или лоджии. В нем могут состязаться жители Мурманска.

Конкурс будет проходить в трех номинациях:

1. Лучшее оформление окна;
2. Лучшее оформление балкона или лоджии;
3. Приз читательских симпатий "Вечернего Мурманска".

Фамилия, имя, отчество

Адрес

Номинация

Телефон

Заявки на участие в конкурсе можно принести (или отослать по почте) до 15 декабря 2012 года по адресу: Кольский просп., 9, редакция газеты "Вечерний Мурманск".

Победителей ждут призы.

021-477

Помогать всем миром

■ В Мурманске создается фонд помощи больным детям

Каковы итоги первой Мурманской деловой недели? Как город готовится к Новому году? Об этом, а также о новых социальных муниципальных программах говорили в передаче "Мурманск в лицах и делах" журналист ГТРК "Мурман" Артем Дашевский и глава муниципального образования город Мурманск Алексей Веллер.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

- Алексей Борисович, главное событие прошедшей недели - первая Мурманская деловая неделя. Как вы оцениваете ее эффективность?

- На мой взгляд, Мурманская деловая неделя прошла в новом, интересном и более информационном формате. Важно, что на пленарном заседании было обозначено очень много проблем, которые стоят перед Мурманской областью и городом. Приведу один пример. Много лет в Мурманске существует дефицит свободных электрических мощностей. И впервые обсуждалось, как решить этот вопрос в широком составе - вместе с хозяйствующими субъектами, отвечающими за этот вид деятельности. Если не решить этот системный наболевший кризисный вопрос, то, что бы мы ни построили в Мурманске, недостаток электроэнергии не позволит ввести эти объекты в эксплуатацию. Поднимался целый ряд и других острых вопросов, шло их широкое обсуждение и велся поиск путей решения наболевших проблем.

И, конечно же, для Мурманска важно, что отдельным пунктом в формате Деловой недели прошло обсуждение подготовки к столетию города. Состоялось заседание регионального комитета с участием заместителя министра регионального развития РФ. На таком высоком уровне участники встречи вновь "прошлись" по тому, как реализуется утвержденный правительством РФ план основных мероприятий, связанных с подготовкой к столетнему юбилею. Были отмечены положительные моменты и недоработки, приняты корректирующие решения.

Но одним этим планом не ограничивается подготовка к столетнему юбилею города-героя. Есть масса других нужных, важных, дорогостоящих мероприятий. На заседании оргкомитета мы договорились, что кроме утвержденного правительством РФ документа появится план развития инфраструктуры Мурманска. Назову лишь самые значимые его пункты. Это программа расселения граждан из ветхого и аварийного жилого фонда, ремонт дорог. Много лет го-

ворим: есть "бутылочное горлышко" на месте, где проспект Ленина переходит в Кольский проспект. Сегодня есть эскизный проект, который доказывает, что в этой точке города можно сделать разноуровневую развязку. И при принятии бюджета на 2013 год город закажет проектную документацию на это сложное инженерное сооружение. Пока мы не сделаем реальный шаг и не покажем серьезность своих намерений, очень сложно будет убедить Москву в том, что требуются дополнительные средства из федерального бюджета. В план развития инфраструктуры города также войдет обустройство городских спортивных объектов, включая городской спортивный комплекс "Авангард".

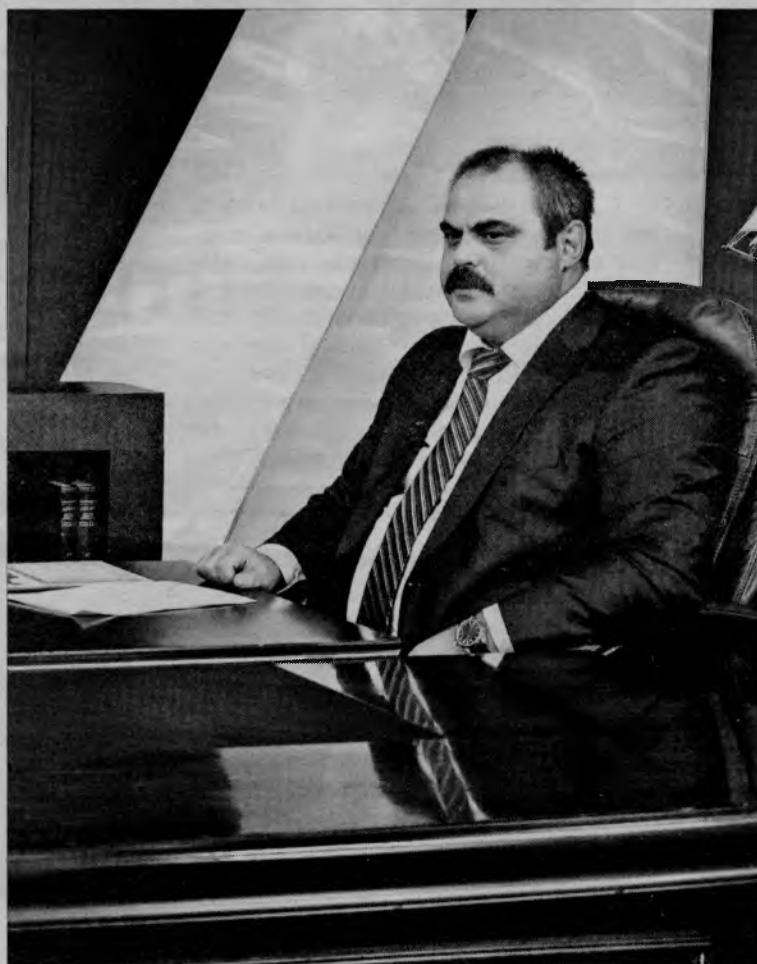
О СПОРТЕ, ПЕРЕСЕЛЕНИИ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ

- Действительно, администрация города сделала прекрасный подарок жителям Ленинского округа, да и всем мурманчанам, открыв двери спорткомплекса "Авангард". Сегодня там работают плавательный бассейн, футбольный и гимнастический залы. Планируется ремонт уличного корта для массового катания на коньках. Что еще я не назвал?

- Горожане опасались, что этот объект перестанет быть спортивным. Но сегодня мы видим конкретный результат: в "Авангарде" мурманчане занимаются спортом. Наша задача - развивать его как городской центр спорта. Ведь по большому счету это первый спортивный объект, кроме домика "моржей", который находится на балансе города. Вокруг "Авангарда" - хорошая территория, правда, пока в плохом техническом состоянии. В осторожных планах - строительство крытого хоккейного корта с искусственным льдом, футбольного поля олимпийского размера с искусственным покрытием, приведение в порядок самого здания.

- Алексей Борисович, что с другими спортивными площадками в городе?

- В прошлом году мы установили семь новых спортивных площадок, их разместили рядом со школами. Сейчас будет установлено еще шесть спортивных площадок.



Кстати, недавно в администрацию города поступило предложение от мурманчанина Дмитрия Качалова, которое поддержали еще 694 человека. Горожане предлагают создать в городе специализированные спортивные площадки для занятий уличным спортом, приложив эскизы турников и уличных "тренажеров". Мы решили поддержать это коллективное предложение мурманчан и попробовать совместить устанавливаемые спортплощадки и эту идею. Думаю, это станет хорошим примером сотрудничества власти и горожан в интересах города.

- В муниципальных квартирах Мурманска начался большой ремонт. С чем это связано?

- В последние годы мы очень активно занимаемся вопросами переселения граждан. Есть несколько путей приобретения квартир для будущего расселения: это строительство новых домов и приобретение жилья на вторичном фонде жилья. Мы старались в этом году сочетать эти подходы. Но что интересно: два аукциона на покупку квартир в Мурманске сорвались за последние два месяца. Город предлагает риэлторским компаниям продать квартиры по цене 37,5 тысячи рублей за один квадратный метр, но их эта цена не устраивает. Но если мы пойдем на поводу у риэлторов, то на 20-25 процентов меньше приобретем квартир для переселения.

Мы приложим все усилия, чтобы не дать риэлторским компаниям спекулировать на этой проблеме.

- Недавно вы встречались с руководством холдинга "Доринда-Инвест", который строит многофункциональный комплекс возле гипермаркета "Окей". О чем договорились?

- Такие встречи происходят регулярно. Должен заметить, что уже очень много холдинг сделал для города. Это строительство и установка дополнительной трансформаторной подстанции, с которой запитан оперблок Мурманской областной больницы, реконструкция и ремонт перехода через Варничный ручей на улице Шмидта, прекрасный сквер и детский игровой комплекс. Все эти инженерные проекты очень дорогостоящие, речь идет о сотнях миллионов рублей. И все это вложения компании "Доринда-Инвест" в инфраструктуру города. Мы встречаемся, ведем нормальный диалог. И то, что многофункциональный комплекс будет построен, я уже не сомневаюсь.

ПОМОГИ СПАСТИ ЖИЗНЬ РЕБЕНКА

- Алексей Борисович, скоро Новый год. Какие праздничные мероприятия ждут мурманчан?

- Новый год - один из самых любимых праздников нашей мурманской

детворы. Поэтому очень хочется, чтобы в новогодней сказке побывало как можно больше маленьких мурманчан. К исполнению своих обязанностей я и Андрей Иванович Сысоев приступили в начале декабря 2010 года. Тогда праздничными городскими мероприятиями было охвачено всего 500 детей. Это очень мало. Были даны указания, и уже на следующий год в новогодних праздниках, организованных городом, участвовало 1800. В этом году планируется подарить праздник 2100 юным мурманчанам. Думаю, эту тенденцию мы будем наращивать. Ну а для всех горожан к Новому году на проспекте Ленина должна заработать новая праздничная иллюминация. Приготовлен праздничный сюрприз на центральной городской площади. Если придут морозы к этому времени, будет залит каток возле центральной елки.

- С будущего года в Мурманске заработает несколько муниципальных программ социальной направленности? Кого город намерен поддерживать?

- Буквально на днях несколько мурманчанок были удостоены звания "Материнская слава". Хочу поздравить Ирину Владимировну Кудлаеву, Валентину Климовну Мычко и Марину Васильевну Стешенко с присвоением этого высокого и почетного звания.

Со следующего года в Мурманске заработает новая муниципальная программа под названием "Ипотека для многодетных семей". Она уже принята администрацией Мурманска, и надеюсь, что при рассмотрении городского бюджета на 2013 год и депутаты Совета поддержат начало этой программы. В нашем городе уже достаточно активно работает программа ипотеки для молодых семей, и многие молодые мурманчане воспользовались поддержкой муниципалитета. Суть новой программы: город будет предоставлять многодетным семьям субсидию на первый взнос при приобретении более комфортной и большей по площади квартиры. Такая поддержка позволит многодетным семьям улучшить свои жилищные условия.

Знаете, часто в магазинах мы видим ящики для сбора средств на лечение маленьких мурманчан, которым требуются на это немалые средства. Увы, сегодня есть такие заболевания, когда наша мурманская медицина не в состоянии помочь. И возникает необходимость получать медицинскую помощь либо в столичных городах, либо за рубежом. Мы понимаем, что это дорогостоящее лечение. И родители таких детей, по сути, оказываются, один на один с бедой. Думаю, так в нашем городе быть не должно. Принято решение о том, что город возьмет на себя организационную функцию, чтобы создать в Мурманске долгосрочную благотворительную акцию под рабочим названием "Помоги спасти жизнь ребенка". Думаю, многие мурманчане поддержат нас в этом начинании. Город создаст попечительский совет и специальный фонд, где будут аккумулироваться эти средства. С нового года эта программа станет действовать, чтобы и дети, и их родители, попавшие в беду, знали, что город их поддержит и поможет, постарается вернуть ребенку здоровье. И сделаем мы это всем миром. Уверен, что такое доброе начинание в Мурманске обязательно приживется.

Подготовила Оксана ГУРОВА.



Группа "Hey, Gagarin!" стала открытием для Мурманска.

Музыка объединяет

■ В Мурманске работает международный молодежный проект

НЕОРДИНАРНЫЙ РОК

- Проект "Connecting Young Barents" стартовал в июле 2012 года. В нем участвуют четыре страны: Россия, Финляндия, Норвегия и частично Швеция, - рассказала координатор проекта Ирина Иванова. - Он призван помочь молодым мурманским музыкантам и фотографам.

Ирина давно работает в разных межграницных проектах, поэтому найти партнеров для реализации этого проекта ей не составило большого труда. Мурманские организации "НП "Социум+" и "Дом молодежи" активно включились в проект. В апреле в его рамках планируется большой фестиваль, который будет проходить в Мурманске. На нем будут выступать участники из разных стран.

Среди них будут фотографы и рок-музыканты. Последним, кстати, продвигать свое творчество тяжелее всего. Обычно их концерты у многих людей ассоциируются с распитием спиртного и драками. Поэтому с роке-рами работают неохотно.

А этот проект дает возможность раскрыть себя и таким неординарным ребятам.

- Когда мы ездили в норвежскую Альту, на границе наш автобус долго доставали из-за необычного имиджа ребят-музыкантов, - рассказывает Ирина. - Потому что многие из них были в косухах и с ирокезами на голове. Но все закончилось благополучно.

Как пояснила Ирина, каждый проект по окончании должен обязательно иметь конкретные результаты. "Connecting Young Barents" продлится до декабря 2014 года. Его организаторы надеются, что фестивали, мастер-классы и фотовыставки, которые проводятся сейчас в его рамках, потом войдут в традицию. А музыкальные группы, участники фестиваля, приобретут популярность.

ПРИВЕТ ГАГАРИНУ

Как считает Ирина, проект помогает раскрывать молодые талантливые группы. Ребята получают возможность выступать не только на мурманской сцене, но и на площадках Норвегии и Финляндии. Как, например, коллектив "Hey, Gagarin".

- В октябре мы в рамках проекта "Connecting Young Barents" ездили в Финляндию, выступали в городе Ивало, на фестивале "Rajarock". Впечатления были отличные, - рассказывает барабанщик группы "Hey, Gagarin!" Сергей. - Для меня и нашего басиста Андрея это уже вторая поездка в рамках данной программы. До этого мы бывали в норвежском городе Альте, выступали в составах других команд.

Как поведет Сергей, поездки на концерты и фестивали бесплатные. Чтобы отправиться куда-то, ребятам нужно было только получить визу. Проживание, питание и содержательную часть программы оплачивает проект, который профинансирован программой "Kolarctic ENPI CBC-2007-2013".

Еще ребят очень порадовало качество музыкальной аппаратуры на концертах.

- Всегда полезно выступать в новых условиях, тем более на международном уровне, - делится Сергей. - Это хороший опыт. В Финляндии наша группа пригласилась организатору фестиваля экспериментальной музыки, и сейчас идут переговоры о том, на каких условиях мы сможем туда поехать.

Благодаря участию в проекте ребята вышли на новый уровень. В ноябре они успели дать четыре концерта, два из них - с московской командой "Selbam", которая недавно выпустила свой дебютный альбом. А седьмого декабря "Hey, Gagarin!" выступает с группой из Санкт-Петербурга "Pinguinsmeat". И, как говорят ребята, - это еще не предел.

Яна МАНЖОСОВА.
Фото из личного архива группы.

"Иллюзия"

ВОПЛОТИТ МЕЧТЫ

■ Молодежь города приглашают в мир театрального творчества

Почва для раскрытия талантов молодых мурманчан становится все благодатнее. Список мест, где молодежь города может проявить свое творчество, пополнился. На прошлой неделе на базе клуба "Поиск" открылась новая театральная студия "Иллюзия".

Новая молодежная площадка распахнула свои двери мини-спектаклем. В уютной театральной гостиной клуба разыграли миниатюру под названием "Мечта". Двое молодых людей, Коля Тарасов и Александра Казакевичус, показали зрителям сценку о том, как сложно человеку возвышенному противостоять толпе, как неуловима бывает мечта. Такая тема была выбрана не случайно. В самом начале главный режиссер новой студии Антон Кондашев поделился с гостями своей идеей. Поделится вдохновенно и от души. Ему хочется показать молодежи, что осуществить свою мечту стать актером, имея при этом минимум декораций и самые незамысловатые костюмы, можно. Именно этим будут заниматься актеры-любители студии "Иллюзия" - претворяя в жизнь свои грезы о сцене.

- Главной задачей студии я



"Мечта" в исполнении Коли Тарасова и Саши Казакевичус.

вижу привлечение молодежи на сторону искусства. Мне хотелось бы увести ребят нашего микрорайона с улицы и дать им возможность самовыражаться в театре. Будем ставить полноценные спектакли, воплощать смелые начинания, - рассказал Антон Кондашев. За плечами у Антона - 12 лет увлеченности миром театра. Сначала он был участником одной из мурманских театральных студий, затем учился режиссуре. Два года назад Антон задумал создать свой театр. И все это время неуклонно шел к этой цели. Наконец-то свершилось!

Первый удачный опыт Антона в

режиссерском деле - молодежная постановка пьесы Максима Горького "На дне". В "Иллюзии" Антон планирует отказаться от постановки классиков и сделать акцент на современной драматургии. Так, в планах есть первая пьеса для новой студии - "ICQ - Аська", или "Я ищу тебя" Юлии Витковской.

Организаторы студии надеются, что поставить спектакль удастся к февралю. А пока приглашают в студию всех желающих погрузиться в мир театрального творчества.

Александра ЧЕРНЕЦОВА.
Фото автора.

Сладкое хобби

■ Молодой мурманчанин готовится к голодному году - собирает сахар

Дима Афиногенов - сладкоежка. Вот и хобби он выбрал себе сладкое. Молодой мурманчанин собирает пакетики с сахаром, которые подают к чаю или кофе в ресторанах.



Дима с малой толикой своей коллекции.

А началось все по пути в солнечную Одессу. В 2002 году Дима путешествовал по Украине на автомобиле и по дороге остановился перекусить в кафе. Заказал чай, а к чаю ему подали здоровенный пакетик сахара. Целых 15 граммов! Обычно ведь по 5 граммов дают! Этот пустячок привлек внимание Димы, и с тех пор везде и всюду он стал охотиться за сладкими пакетиками.

Сейчас Димина коллекция насчитывает порядка 700 экземпляров. Среди них не только редкие сахарки из мурманских заведений (такие, каких уже не производят), но и со всего мира. Спасибо друзьям! Со всех уголков света они привозят Диме в подарок новые экземпляры сахарной коллекции.

- Интересные традиции разных народов со мной узнаешь через эти пакетики, - делится с мной Дима. - Например, в России сахар всегда белый подают, а в Европе, как правило, коричневый.

Однажды у Димы гостили родственники и остались в квартире одни, без хозяина. Решили чаю попить, а сахара в доме не нашли. Тогда родня позимствовала сахар из Диминой коллекции, - взяли пару дубликатов.

- В голодный год, если что, не пропадем. Устроим себе сладкую жизнь, будем моей коллекцией питаться, - шутит Дима.

Александра ЧЕРНЕЦОВА.
Фото автора.

Экстрим, кутеж и горы снега

Они живут полноценно только зимой и весь год грезят о снеге. Их главный праздник - это первая метель. На плохую погоду они жалуются только летом, а гормон счастья для них - это адреналин. Так можно описать заядлых горнолыжников и сноубордистов Мурманска. На зависть товарищам из средней полосы новый снежный сезон они открыли еще месяц назад.

ГОТОВЬ СКЛОНЫ ЛЕТОМ!

Метели в середине октября неприятно удивили мурманчан, а вот для любителей экстремальных зимних видов спорта они стали настоящим подарком. Как только выпало первые пять сантиметров снега, на одном из горнолыжных склонов областного центра закипела жизнь. О строительстве сноупарка для тренировок лыжники и сноубордисты задумались еще в сентябре. На том месте горнолыжного склона, где он будет располагаться, убрали все валуны и рывины. Пока снега для установки специальных перил и трамплинов мало, ребята вспоминают все, что умели в прошлом сезоне, прыгая и вращаясь на трех фигурах у подножия склона. По выходным там собирается около двадцати человек, которые оттачивают трюки до наступления темноты. Несмотря на такое рвение, мурманчан, завоевавших призы российских соревнований по сноубордингу, можно пересчитать по пальцам одной руки. Все награды достаются чаще всего представителям Москвы и Санкт-Петербурга, где снега выпадает в несколько раз меньше, чем в Мурманске. О том, почему сложилась такая ситуация и как повысить уровень мастерства северян, рассказал Николай Ильин, создатель молодежной спортивной общественной организации "North Territory".

- Еще три года назад состояние сноупарков в Мурманске было удручающим, - объяснил Николай. - В них невозможно было хорошо тренироваться, потому что фигуры не соответствовали уровню парков в других городах, где проходили соревнования. А москвичи и питерцы "живут" на качественных фигурах, поэтому и на состязаниях в любом парке чувствуют себя как дома. Этой зимой надеемся сделать парк, тренируясь в котором, мы сможем конкурировать со столичными спортсменами.

НАШ ОТВЕТ "BURTON"-ПАРКУ

Напомним, что в апреле почти 30 тысяч мурманчан проголосовали в Интернете за создание фирменного сноупарка "Burton" на одном из городских склонов. Голосование проводил официальный представитель компании в России, который решил разместить свой сноупарк на горнолыжном комплексе "Огни Мурманска". Его начнут строить в январе. "Burton" обещает, что катание во всех ее парках будет бесплатным. Заметим, что в прошлом сезоне это удовольствие в "Огнях Мурманска" стоило денег. Однако тот парк, о ко-

тором вел речь Николай Ильин, разместится на склоне горнолыжного комплекса "Нордстар". Его проект разработали активисты "North Territory" для того, чтобы развиваться самим и повышать мастерство остальных райдеров.

- В нашем парке будет семна-

дцать фигур: три трамплина, шесть боксов, перила и две бочки, на которых райдеры смогут делать оригинальные трюки, - рассказал Николай. - Два отдельных "маршрута" разной сложности позволят оттачивать

мастерство как начинающим экстремалам, так и опытным спортсменам. Грамотные подьезды к фигурам будут удобны и горнолыжникам, и сноубордистам.

В нашем парке будут строгие правила катания, чтобы никто случайно не получил травму.

Ребята из "North Territory" обещают провести этой зимой немало соревнований на "Нордстаре". Руководство горнолыжного комплекса согласилось сделать катание в парке бесплатным, чтобы молодые райдеры могли развиваться независимо от платежеспособности. Николай Ильин признает, что по качеству трамплинов и фигур будет тяжело конкурировать с "Burton"-парком, но он уверен, что рядом с командой "North Territory" всегда будет больше людей. Кроме того, в любительском парке может появиться фигура от фирмы с мировым именем, которая повысит его "авторитет" и привлекательность.

ГОРНОЛЫЖНИКИ СО СТИЛЕМ

Сделать все вышеописанное команде "North Territory" удалось благодаря собственной инициативности и официальному статусу общественной организации. Зарегистрировать ее удалось благодаря тому, что комитет по взаимодей-

сразу же начнут "мочить" трюки, но для начала надо научиться контрролировать свое снаряжение. После первого опыта катания многие разочаровываются, потому что у них не получается ничего.

Следует сразу сделать оговорку, что горнолыжники в команде "North Territory" - это не слаломисты в короткой курточке, обтягивающих штанах и шапочке-петушке. Они катаются в стиле "ню скул фристайл". Оба конца их лыж загнуты для того, чтобы можно было кататься задом наперед, а одеваются они в свободную одежду, как и сноубордисты. Их трюки, которые они делают в сноупарках, выглядят более красиво, стильно и красочно, чем у классических фристайлеров, выступающих на Олимпийских играх. С каждым годом "ню скул" становится все популярней. Даже сноубордисты меняют свои доски на лыжи "твин-тип", чтобы попробовать себя в новой ипостаси.

- В нашей команде одни из лучших сноубордистов и точно лучшие нюску-

сноубордисты "Red alert" и "My world", которая состоялась в сентябре в одном из клубов Мурманска. Встреча в непринужденной обстановке еще больше сблизила уже знакомых райдеров и привлекла незнакомых людей к занятиям экстремально-снежным спортом. Подобные встречи всегда проходят весело, с безудержными танцами и эмоциями, бьющими через край. Каждая вечеринка сноубордистов и нюскулеров - это испытание для клуба, ведь любой экстремальный спорт немыслим без экстремального отдыха.

- Сейчас сноубордисты и горнолыжники ведут более здоровый образ жизни и кутят уже не так жестко, как раньше, но все равно большие встречи часто заканчиваются небольшим погромом, - с улыбкой рассказывает Николай. - Ну не могут же экстремалы обсуждать свои трюки, сидя за столиком с чашечкой чая. Даже в гостиницах горнолыжных курортов нас сразу предупреждают: "Только ничего не ломайте!"

Несмотря на такое бесшабашное поведение "на отдыхе", в "рабочее" время "North Territory" думает о серьезных вещах. Например, недавно они объявили набор в детские команды нюскулеров и сноубордистов. Они не будут их обучать, но могут двигаться в правильном направлении. А лучшего каждый месяц будут награждать грамотой и ценным призом. Николай Ильин и сам не так давно научился делать зрелищные трюки, поэтому хорошо помнит, насколько важна поддержка на начальном этапе.

- В детстве я был горнолыжником, а придя из армии, захотел попробовать что-то новое, - вспоминает основатель "North Territory". - После первого сезона думал бросить, потому что хотелось всего и сразу, но ничего не получалось по сравнению с друзьями, которые занимались нюскулом уже несколько лет. А когда увидел, какие трюки делает девушка, прыгая с больших трамплинов, я был просто раздавлен!

Но лыжник не сдался и с помощью друзей начал постепенно учиться. Несмотря на то, что мама каждый сезон запрещает ему кататься и бесконечно волнуется за сына, Николай большую часть свободного времени проводит в сноупарке. Начинающим райдерам он советует кататься по силам, не переоценивая себя, и всегда надевать защиту, чтобы в прямом и переносном смысле не отбить желание тренироваться.

Павел СТЕПАНЕНКО.
Фото автора.

леры Мурманска, - рассказывает Николай Ильин.

Но изначально собрать лучших мы и не планировали. Зато у нас самые активные райдеры, готовые строить парки, обучать молодежь и прогрессировать самим. В команду мы не принимаем, но любой человек может предложить свою идею, которую мы поможем ему воплотить, если она будет интересна и полезна для развития экстремального спорта.

ТОЛЬКО НИЧЕГО НЕ СЛОМАЙТЕ!

Первым мероприятием "North Territory" была премьера фильмов о

К ТЕМЕ

Сноупарк (англ. snowpark) - это установленный на участке склона комплекс трамплинов и специальных фигур для выполнения трюковых элементов сноубордистами и горнолыжниками.

Райдер (англ. rider) - буквально "кательщик". В данном контексте - сноубордист или горнолыжник.

Нью скул фристайл (англ. new school freestyle) - "новая школа" горнолыжного фристайла. Последователи этого стиля прыгают со специальных трамплинов, катаются в желебе (хафпайпе), а также по специальным рельсам и перилам, выполняя сноубордические трюки.



На сноуборде можно делать немыслимые трюки.

Всеобщая ВИТАМИНИЗАЦИЯ

Витамины - всему голова. Ведь именно они делают нашу кожу бархатной, волосы - блестящими, а зубы - крепкими. Вообще-то все необходимые витамины и микроэлементы должны поступать в организм с пищей, только вот фаст-фуд, газировка и прочие прелести жизни, перед которыми порой очень сложно устоять, несколько усложняют эту задачу. Поэтому организму нужно помогать. Но как определить, каких витаминов не хватает именно вам? В этом материале мы постарались собрать самые важные витамины и необходимую информацию о них.



ВИТАМИН А

Чем полезен. Витамин А крайне важен для глаз. И не просто для того, чтобы зрение улучшалось, но и для поддержания глаз в постоянном тонусе, даже если вы носите очки и зрение ушло далеко в минус от единицы. Кроме этого витамин способен обеспечить нормальное функционирование пищеварительной системы, чтобы она работала без сбоев.

Признаки недостатка. Самый очевидный признак - сухая кожа, а также если вы ежедневно ее питаете и увлажняете. Резкое ослабление зрения (если, конечно, в последнее время вы не стали больше сидеть за компьютером) и камни в почках - тоже показатели нехватки ретинола в организме.

Где взять. Морковь, свекла, тыква, помидоры, красный перец, кукуруза, абрикосы и шпинат обеспечат вас суточной нормой витамина А. Кроме того, он не разрушается при кипячении, а значит, все перечисленные продукты смело можно отваривать.

ВИТАМИН В₁

Чем полезен. Участвует в обмене веществ, стимулирует работу мозга и сердца, отвечает за нервную систему, приводя ее в норму, когда вы подвержены стрессам или неблагоприятному воздействию окружающей среды. Вообще-то витамин В₁ самостоятельно вырабатывается ки-

шечником, однако в количествах, недостаточных для нас.

Признаки недостатка. Одышка, частое сердцебиение, отеки, повышенная возбудимость.

Где взять. Им богаты пшеничная мука, греча, рис, хлебобулочные изделия, орехи, бобовые, а также говядина и свинина.

ВИТАМИН В₂

Чем полезен. Этот витамин самый полезный не только с точки зрения стройной фигуры (именно он помогает жирам расщепляться, а съеденное вами за день преобразует из калорий в энергию), но и с точки зрения вашего спокойствия



(обеспечивает стабильное состояние нервной системы). Хотите быстрее похудеть, а кроме того, перестать волноваться по пустякам? Витамин В₂ вам в помощь. Кстати, он еще и кожу способен сделать гладкой и бархатистой в качестве бонуса.

Признаки недостатка. Самый первый сигнальный маячок - трещинки в уголках рта. Если заметили, что они стали появляться у вас все чаще и чаще, сделайте ставку на продукты, содержащие этот витамин.

Где взять. Прежде всего, в крупах, а также в зерновом хлебе, молочных продуктах, рыбе, курице, а также в свежих овощах.

ВИТАМИН В₆

Чем полезен. Стимулирует обмен веществ, необходим для образования соединений магния в организме (который, в свою очередь, нужен для регуляции множества процессов, происходящих в клетках), помогает избавиться от спазмов мышц.

Признаки недостатка. Выпадение волос, дерматиты, потеря аппетита, тошнота, головокружение, депрессия.

Где взять. В достаточном количестве содержится в яйцах, печени, почках, сердце, зеленом перце, капусте, моркови и дыне.

ВИТАМИН В₁₂

Чем полезен. Участвует в создании ДНК, а потому не просто полезен, а необходим организму. Он стимулирует рост, улучшает работу печени и снижает содержание холестерина в крови, нужен для работы нервной и иммунной систем. Кроме этого организм использует витамин В₁₂ для переработки белков, жиров и углеводов, поступивших с пищей.

Признаки недостатка. Дефицит этого витамина чаще всего проявляется у приверженцев веганства - т. е. у тех людей, которые лишают себя продуктов животного происхождения. Появляется слабость, повышенная утомляемость, головные боли, а также проблемы с печенью.



Где взять. Дневную норму витамина обеспечит ежедневное присутствие в рационе субпродуктов (почки, печень, сердце), морепродуктов, яиц и молочных продуктов (в идеале - молока в чистом виде).

ВИТАМИН С

Чем полезен. Во-первых, витамин С лучше остальных укрепляет иммунную систему, а значит, с ним вы забудете о кашле, насморке и прочих атрибутах простуды. Во-вторых, этот витамин отвечает за восстановление соединительных тканей - чтобы кости были крепкими, а зубы здоровыми. А витамин С, поступивший в организм сразу после приема пищи, поможет ей бы-

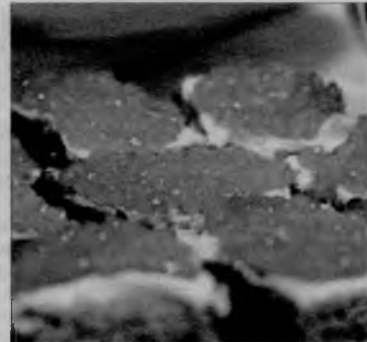


стрее и качественнее усвоиться.

Признаки недостатка. Выпадение волос, ломкие ногти, проблемы с зубами, слабая сопротивляемость болезням.

Где взять. Помимо всем известных цитрусовых достаточное количество витамина С содержится в брокколи, брюссельской капусте, шпинате, киви, а также в красном перце и помидорах.

ВИТАМИН D



Чем полезен. Название этому витамину дано неспроста. Он отвечает за поддержание мышц, костей и зубов в тонусе, помогая кальцию из молочных продуктов всасываться в кровь. Иными словами, без достаточного количества этого витамина в организме все полезные свойства кальция грозят сойти на нет.

Признаки недостатка. Когда нехватка витамина D существенна, вы можете заметить, что чаще стали растягивать мышцы, непривычно побаливают суставы или даже от небольшого удара вы рискуете получить перелом.

Где взять. Помимо рыбьего жира, яичного желтка, икры, красной рыбы и печени, которые содержат витамин D в необходимых количествах, вы можете просто больше гулять на свежем воздухе. Дело в том, что этот чудесный витамин синтезируется в организме под воздействием солнечного света на кожу.

ВИТАМИН E



Чем полезен. По-другому его называют "витамин молодости". Отвечает витамин E за функционирование мышечной системы, половых органов, а также за обновление клеток, от скорости которого, кстати, напрямую зависит быстрота старения. Морщинки и усталый вид не дают вам радоваться жизни? Обратитесь за помощью к витамину E.

Признаки недостатка. Частые судороги, а также недостаток этого витамина может быть причиной острых болей во время менструального цикла.

Где взять. Большое количество витамина E содержит растительное масло, а также яичный желток и зеленые листья растений, которые по вкусу можно добавлять в салаты.

ВИТАМИН K₁

Чем полезен. Отвечает за нормальную свертываемость крови. Поэтому для того, чтобы ранки от порезов или другие кожные повреждения быстрее заживали, продукты, содержащие витамин K₁, обязательно должны присутствовать в рационе. Кроме того, этот важный витамин предотвращает кровотечения и кровоизлияния.

Признаки недостатка. Если вы заметили, что порезы, полученные при приготовлении пищи, стали заживать дольше и постоянно гноиться - это верный признак того, что пора подкормить себя витамином K₁.

Где взять. В больших количествах этот витамин содержат зелень и зеленые овощи, тыква, помидоры, зеленый горошек, соевое масло.



Следите, чтобы эти витамины всегда присутствовали в вашем рационе, и тогда со здоровьем не будет никаких проблем. А напоследок напомним вам пять правил, которые помогут сохранить витамины в продуктах: храните продукты в прохладном темном месте, не подвергайте долгой тепловой обработке, не держите долгое время на солнце, не нарежьте продукты заранее, а лишь непосредственно перед приготовлением, и если решили запечь овощи или мясо, то делайте это в фольге. В остальном же - питайтесь так, как вам больше нравится. Но обязательно витаминно!

Марина ЛЕВИЧЕВА.
superstyle.ru

Фото из открытых
Интернет-источников.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2012

№ 2680

Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска

Во исполнение решения Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска" и постановления администрации города Мурманска от 30.10.2008 № 1717 "Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска" **постановляю:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска, согласно приложению.

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска, при подготовке локальных нормативных актов по оплате труда, заключении трудовых договоров руководствоваться настоящим постановлением.

3. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска

А. И. СЫСОЕВ.

Приложение
к постановлению администрации города
Мурманска от 13.11.2012 № 2680

Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска (далее - Учреждение и Комитет).

1.2. Положения об оплате труда работников Учреждений разрабатываются с учетом настоящего Положения и утверждаются приказами руководителей Учреждений по согласованию с Комитетом.

1.3. Заработная плата работника Учреждения, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (независимо от источников этих выплат), отрабатываемую установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнявшего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из объемов бюджетных ассигнований муниципального образования город Мурманск и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда Учреждений включает базовую, специальную и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Учреждений (должностной оклад работника, предусмотренного Положением и установленный с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы).

Специальная часть фонда оплаты труда формируется для обеспечения выплат повышающих коэффициентов к должностным окладам работников Учреждений, учитывающих особенности труда работников, выполнение не входящих в круг основных обязанностей, выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением, за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте Учреждения.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда устанавливается в пределах утвержденных Учреждению бюджетных ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год и составляет не менее 15% фонда оплаты труда.

2.3. Размер средств на оплату труда работников Учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. В объемах бюджетных ассигнований предусматриваются средства для выплаты доплаты к заработной плате работников Учреждений до размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области, и средства на выплату мер по социальной поддержке педагогических работников Учреждения.

3. Порядок и основные условия оплаты труда

3.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада, образуемого путем умножения минимального оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ) на повышающие коэффициенты, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.3. Минимальный должностной оклад по уровню профессиональной квалификационной группы устанавливается руководителем Учреждения на основании минимальных размеров окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.4. Для работников образовательных Учреждений (за исключением осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих) устанавливаются рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образования в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3.5. Для работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям работников физической культуры и спорта, служащих, медицинских работников, служащих культуры и по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются рекомендуемые размеры минимальных окладов в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.6. Размер должностного оклада по уровню ПКГ устанавливается руководителем Учреждения на основании минимальных размеров окладов работников по соответствующим ПКГ в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.7. Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются Комитетом.

3.8. Исчисление заработной платы педагогических работников осуществляется с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

3.9. Должностной оклад педагогического работника с учетом объема учебной нагрузки определяется по формуле:

$$ДОп = \frac{ДО \times Чн}{Чс}, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад педагога, установленный за норму часов в неделю;

Чн - фактическая нагрузка в неделю;

Чс - норма часов педагогической работы в неделю.

3.10. Учреждение, в пределах имеющихся средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов на основании Положения, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

3.11. Наименования, условия и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном соотношении или абсолютных размерах на основании положений об оплате труда работников Учреждений, утвержденных Комитетом. В соответствии с законодательством к заработной плате устанавливаются районный коэффициент и процентные надбавки.

3.12. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Виды, порядок и условия установления повышающих коэффициентов

4.1. Положением об оплате труда работников Учреждений может быть предусмотрено установление работникам повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности, который учитывает:

- специфику работы в специализированных детско-юношеских спортивных школах;
- размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося;
- размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов высокого класса;
- квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.1.1. За специфику работы (специализацию) тренера-преподавателя по спорту, инструкторам-методистам, работающим в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах должностные оклады повышаются на коэффициент 1,15.

4.1.2. Размер повышающего коэффициента за учебно-преподавательскую работу по нормативам за одного занимающегося и порядок его применения устанавливается в зависимости от этапов подготовки, уровня подготовленности занимающихся, видов спорта.

4.1.3. Размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в зависимости от уровня соревнований, занятого призового места.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) и действует с момента результата, показанного спортсменом, в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

При определении норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Обучающиеся спортивных школ, направленные для повышения спортивного мастерства в училища олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, команды мастеров по игровым видам спорта, по договору между данными организациями и Учреждениями могут выступать за его команду в течение двух лет.

Учреждение в течение указанного срока сохраняет за тренерами-преподавателями, руководящими работниками и специалистами ранее установленные надбавки (доплаты) за подготовку данных спортсменов.

4.1.4. Руководитель Учреждения самостоятельно устанавливает конкретный перечень работников и размеры повышающих коэффициентов с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами и в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов, установленными приказом Комитета.

4.1.5. Применение повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности образует новые должностные оклады, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы), и учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

4.2. Положением об оплате труда работников Учреждений может быть предусмотрено установление работникам персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности, который устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, интенсивности, напряженности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, обеспечения эффективности работы, стажа работы.

4.2.1. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый (должностной) оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных (кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера) выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и максимальным размером не ограничивается.

4.2.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимает руководитель Учреждения

персонально в отношении конкретного работника Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения:

- заместителям руководителей, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным руководителю, - непосредственно по решению руководителя Учреждения;
- руководителям структурных подразделений Учреждений и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя Учреждения, - по представлению соответствующего заместителя руководителя Учреждения;
- остальным работникам Учреждения, занятым выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

4.3. На повышающие коэффициенты к должностному окладу работника начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры повышения в процентах, а затем на размеры повышения в абсолютных величинах.

5. Виды, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. В Учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат компенсационного характера, предусмотренный Трудовым кодексом Российской Федерации:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2. Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются Учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

5.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.4. Руководители Учреждений принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6. Виды, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В Учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат стимулирующего характера:

- выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за сложность, напряженность (выполнение срочных и важных работ);
- выплаты за высокие результаты работы;
- за классность;
- выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- премиальные выплаты за выполнение срочных или особо важных работ;

- единовременные премии.

6.2. Условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в Учреждениях самостоятельно на основании настоящего Положения. Перечень стимулирующих выплат, установленных Учреждением, должен отвечать целям и задачам, определенным уставом Учреждения, а также показателям эффективности деятельности Учреждения.

6.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника в установленном законодательством порядке.

6.4. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится руководителем Учреждения по согласованию с органом самоуправления Учреждения.

6.4.1. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ, сложность и напряженность (участие в выполнении срочных или важных работ), высокие результаты работы, классность устанавливается работникам на определенный срок в течение календарного года.

Стимулирующая надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере в рублях и максимальным размером не ограничивается.

6.4.2. Стимулирующая надбавка за почетные звания “Заслуженный учитель Российской Федерации”, “Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации”, “Заслуженный работник культуры Российской Федерации”, “Заслуженный тренер России”, “Заслуженный тренер СССР”, “Заслуженный мастер спорта России”, “Заслуженный мастер спорта СССР”, “Мастер спорта России международного класса” устанавливается в размере 10% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности, устанавливается в размере 15% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности, устанавливается в размере 20% должностного оклада (ставки).

6.4.3. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом Учреждения, согласованного с Комитетом.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере в рублях и максимальным размером не ограничивается.

Основанием для выплаты премий является приказ руководителя Учреждения с указанием конкретного размера премии и наименования показателя, за выполнение которого назначена премия.

Премирование осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

6.5. В пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда, в целях социальной защиты работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника или члена его семьи (в случае смерти самого работника) и оформляется приказом руководителя Учреждения.

6.6. На все виды выплат стимулирующего характера начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7. Особенности оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностному окладу устанавливаются Комитетом в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя Учреждения.

Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения (без учета компенсационных выплат), и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Перечни должностей и профессий работников Учреждения, которые относятся к основному персоналу, порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения, расчета кратности устанавливаются приказом Комитета.

При создании новых Учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала Учреждения для определения должностного оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада, его размер устанавливается Комитетом.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого Учреждения.

7.4. Выплаты компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера) руководителю Учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере Комитетом.

Выплаты компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах руководителей Учреждения.

7.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются по соглашению сторон трудового договора приказом Комитета. Порядок установления выплат стимулирующего характера и перечень показателей стимулирования руководителей Учреждений утверждается Комитетом.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения и максимальным размером не ограничиваются.

7.6. Порядок премирования руководителей Учреждений утверждается приказом Комитета.

Решение о премировании заместителей руководителя принимается руководителем Учреждения и оформляется приказом руководителя Учреждения.

8. Доплата до установленного в Мурманской области размера минимальной заработной платы

8.1. Уровень оплаты труда работников Учреждений должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области, и документально фиксируется в коллективных договорах или локальных нормативных актах Учреждений.

8.2. Доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

8.3. Доплата устанавливается в абсолютной величине к заработной плате работника, начисленной по основному месту работы (по основной профессии) без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

9. Заключительные положения

9.1. Руководитель Учреждения формирует и утверждает штатное расписание Учреждения по согласованию с Комитетом, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и лимитов бюджетных обязательств.

9.2. Штатное расписание Учреждений включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

9.3. Численный состав работников Учреждений должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Комитетом.

9.4. При формировании объема средств бюджета муниципального образования на оплату труда работников предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных решением Мурманского городского Совета от 04.02.2005 № 3-31 “О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера”.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образования

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	3410

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	Методист, старший инструктор-методист, методист учебно-методических кабинетов (центров), старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший методист	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) отделом, отделением, осуществляющий программу дополнительного образования детей	5205

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор, выполнивший требования ЕВСК по виду спорта: - для присвоения спортивного разряда - кандидата в мастера спорта - мастера спорта России - мастера спорта России международного класса (МСМК) - МСМК - призер всероссийских соревнований - МСМК - призер международных соревнований	2544

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Дежурный, делопроизводитель, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	2213
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" (или имеющие среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование либо среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу)	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Техники всех специальностей и наименований, лаборант, администратор	2573
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Механик, программист, психолог, специалист по кадрам, бухгалтер, юрисконсульт, экономисты различных специальностей и наименований	3351
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	5649
2 квалификационный уровень	Главный механик, заместитель главного бухгалтера	

Примечание:

1. За исключением случаев, когда должность с наименованием “Главный” является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя Учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием “Главный” возлагается на руководителя или заместителя руководителя Учреждения.

2. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

3. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих”.

Рекомендуемые размеры минимальных окладов медицинских работников по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа “Средний медицинский персонал”		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	2872
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	

Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников, занимающих должности служащих культуры по профессиональным квалификационным группам

Наименование должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа “Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена”	
Концертмейстер, звукооператор	4308

Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных и производственных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик	2035
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель мототранспорта, механик, механик по техническим видам спорта, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2513
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

Примечание:

1. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1-1,2.

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3-1,4.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем Учреждения.

Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиональным квалификационным группам должностей работников ведомственной охраны

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников ведомственной охраны Минфина России первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Дежурный по охраняемому объекту, дежурный у пульта технических средств охраны	4028

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.11.2012

№ 2661

О проведении отбора организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства

В соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 24.04.2008 № 48-ФЗ "Об опеке и попечительстве", постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2009 № 423 "Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.09.2009 № 334 "О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 423", Законом Мурманской области от 13.12.2007 № 927-01-ЗМО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований со статусом городского округа и муниципального района отдельными государственными полномочиями по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних", Уставом муниципального образования город Мурманск, постановлением администрации города Мурманска от 03.03.2009 № 359 "Об утверждении положения о комитете по образованию администрации города Мурманска" **постановляю:**

1. Провести отбор организаций для осуществления на безвозмездной основе отдельного полномочия органа опеки и попечительства по подбору и подготовке граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством Российской Федерации формах (далее – отбор организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства).

2. Создать комиссию по отбору организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства.

3. Утвердить регламент деятельности комиссии по отбору организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства согласно приложению № 1.

4. Утвердить состав комиссии по отбору организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства согласно приложению № 2.

5. Определить комитет по образованию администрации города Мурманска уполномоченным органом по проведению отбора организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства.

6. Комитету по образованию администрации города Мурманска (Карпенко Н.Н.) в трехдневный срок после опубликования настоящего постановления подготовить текст извещения о проведении отбора организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства для размещения на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

7. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить извещение о проведении отбора организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет в разделе "Структурные подразделения".

8. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложениями.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска

А. И. СЫСОЕВ.

Приложение № 1
к постановлению администрации города
Мурманска от 12.11.2012 № 2661

Регламент
деятельности комиссии по отбору организаций для осуществления отдельного полномочия
органа опеки и попечительства

1. Общие положения

1.1. Настоящий регламент разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2009 № 423 "Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.09.2009 № 334 "О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 423", и устанавливает общие правила организации деятельности комиссии по отбору организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства (далее – комиссия).

1.2. Отбор организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства осуществляется с целью передачи образовательным организациям, медицинским организациям, организациям, оказывающим социальные услуги, или иным организациям полномочия по подбору и подготовке граждан, выразивших желание стать опекунами, попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством Российской Федерации формах (далее – полномочие).

1.3. В своей деятельности комиссия руководствуется постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.2009 № 423 "Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.09.2009 № 334 "О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 423", приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 31.08.2012 № 1949 "Об утверждении Порядка подготовки лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей".

2. Порядок формирования комиссии

2.1. Комиссия является коллегиальным органом и осуществляет свою деятельность на общественных началах. 2.2. Состав комиссии утверждается постановлением администрации города Мурманска. Комиссия формируется в количестве не менее 5 человек. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

В состав комиссии входят представители исполнительных органов государственной власти Мурманской области, органов местного самоуправления, организаций, общественных объединений, в том числе осуществляющих деятельность по защите прав и законных интересов несовершеннолетних граждан.

Членами комиссии не могут быть лица, заинтересованные в результатах отбора организаций.

2.3. Комиссию возглавляет председатель. В отсутствие председателя комиссии его функции исполняет заместитель председателя комиссии.

2.4. Секретарь комиссии организует деятельность комиссии.

3. Полномочия комиссии

3.1. Комиссия:

- проводит экспертизу документов, поданных организациями, их соответствие требованиям, установленным п. 15 Порядка отбора органом опеки и попечительства образовательных организаций, медицинских организаций, оказывающих социальные услуги, или иных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - организаций), для осуществления отдельных полномочий органа опеки и попечительства, утвержденного приказом Министерством образования и науки РФ от 14.09.2009 № 334;
- утверждает протокол с рекомендацией о передаче организации полномочия либо об отказе в передаче полномочия с указанием причин отказа.

3.2. Председатель комиссии:

- представляет комиссию по вопросам, отнесенным к ее компетенции;
- осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;
- дает поручения членам комиссии;
- созывает заседания комиссии;
- утверждает повестку дня заседаний комиссии;
- ставит на обсуждение предложения членов комиссии и проекты решений;
- подводит итоги обсуждения и оглашает формулировки принятых решений.

3.3. Заместитель председателя комиссии в отсутствие председателя комиссии либо по его поручению осуществляет полномочия председателя комиссии.

3.4. Секретарь комиссии:

- ведет делопроизводство, принимает поступающие на рассмотрение комиссии документы, в день поступления регистрирует их в журнале входящей корреспонденции отдела охраны прав несовершеннолетних комитета по образованию администрации города Мурманска (далее - Отдел);
- обеспечивает подготовку проектов повестки дня заседаний комиссии;
- информирует членов комиссии о дате, времени, месте проведения заседания и направляет им повестку дня;
- обеспечивает членов комиссии информационно-аналитическими документами по вопросам, рассматриваемым комиссией;

- ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует номер протокола, дату проведения заседания, состав присутствующих на заседании Комиссии, вопросы, внесенные на повестку, выступления членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании, принятые решения;
- направляет копии протокола в Отдел;
- имеет право голоса наравне с членами комиссии.

3.5. Члены Комиссии:

- знакомятся с документами и материалами комиссии, непосредственно касающимися ее деятельности;
- изучают документы, представленные организациями на рассмотрение;
- выполняют поручения председателя комиссии и заместителя председателя комиссии;
- лично участвуют в заседаниях комиссии;
- выступают на заседаниях комиссии, вносят предложения по вопросам, входящим в компетенцию комиссии, и требуют в случае необходимости проведения голосования по данным вопросам;
- вправе представлять секретарю комиссии предложения по работе комиссии и документы по вопросам, подлежащим рассмотрению на заседании комиссии.

Члены комиссии обладают равными правами при подготовке и обсуждении рассматриваемых на заседаниях вопросов.

Члены комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

4. Порядок деятельности комиссии

4.1. Основной формой деятельности комиссии являются заседания, которые проводятся по инициативе Отдела.

4.2. Основанием для проведения заседания комиссии является наличие представленных организациями заявлений и приложенных к ним документов.

4.3. Периодичность проведения заседаний определяется по мере поступления в Отдел заявлений организаций или по мере необходимости.

4.4. Дата, время, место проведения и повестка заседания определяются председателем комиссии и доводятся до сведения членов комиссии секретарем комиссии не позднее, чем за три рабочих дня до заседания.

4.5. Комиссия вправе осуществлять свои полномочия, если на ее заседании присутствует не менее 2/3 от списочного состава.

4.6. Комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов в соответствии с показателями деятельности организаций, указанными в извещении о проведении отбора организаций.

4.7. Комиссия обеспечивает проведение экспертизы поданных организацией документов до истечения 30 дней со дня их получения Отделом.

4.8. При голосовании каждый член комиссии имеет один голос и голосует лично. Член комиссии, не согласный с принятым решением, вправе изложить в письменной форме особое мнение, которое вносится в протокол.

4.9. По итогам заседания комиссия принимает одно из следующих решений:

- рекомендовать передать организации полномочие органа опеки и попечительства по подбору и подготовке граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством Российской Федерации формах;
- рекомендовать отказать в передаче организации полномочия органа опеки и попечительства по подбору и подготовке граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством Российской Федерации формах.

4.10. Решения комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов комиссии решающим является голос председателя комиссии, а при отсутствии председателя - его заместителя, председавшего на заседании.

4.11. Решения комиссии подлежат немедленному оглашению по окончании заседания.

4.12. Решения комиссии оформляются протоколами, которые составляются в одном экземпляре и подписываются всеми членами комиссии, принимавшими участие в заседании.

Протокол с рекомендацией о передаче организации полномочия либо об отказе в передаче полномочия с указанием причин отказа в трехдневный срок с даты принятия комиссией решения направляется секретарем комиссии в Отдел.

Приложение № 2
к постановлению администрации города
Мурманска от 12.11.2012 № 2661

Состав комиссии
по отбору организаций для осуществления отдельного полномочия органа опеки и попечительства

Карпенко Наталья Николаевна Перешивайлова Ирина Борисовна	- председатель комитета по образованию администрации города Мурманска - заместитель начальника отдела охраны прав несовершеннолетних комитета по образованию администрации города Мурманска	- председатель комиссии - заместитель председателя комиссии
--	--	---

Осипова Светлана Александровна	- специалист 1 категории отдела охраны прав несовершеннолетних комитета по образованию администрации города Мурманска	- секретарь комиссии
-----------------------------------	--	-------------------------

Члены комиссии

Барыбина Татьяна Николаевна Дубарева Инна Борисовна Павловская Татьяна Антоновна Придатченко Елена Александровна	- главный специалист - ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав управления Ленинского административного округа города Мурманска - методист муниципального бюджетного учреждения образования "Городской информационно-методический центр работников образования" - ведущий юрисконсульт муниципального бюджетного учреждения образования "Централизованная бухгалтерия" - начальник отдела опеки и попечительства Министерства образования и науки Мурманской области (по согласованию)
---	--

ПРИМИТЕ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогой и любимый Андрей! Поздравляем тебя с днем рождения, с 15-летием. Что пожелать тебе, родной, на день рождения? Конечно, радости, здоровья и умения. Пусть удача ждет тебя во всем. Улыбайся и мечтай, во всем успеха достигай. Мы тебя любим.



Бабушка, дедушка, папа,
дядя Гена Стрелковы.

Уважаемые читатели!

Поздравления присылайте за две недели до события с указанием даты, иначе поздравления не дойдут до адресата.

Для возврата фотографии вложите конверт с обратным адресом и маркой.

Тексты поздравлений без фотографий не публикуются.

УСЛУГА ОКАЗЫВАЕТСЯ
БЕСПЛАТНО.

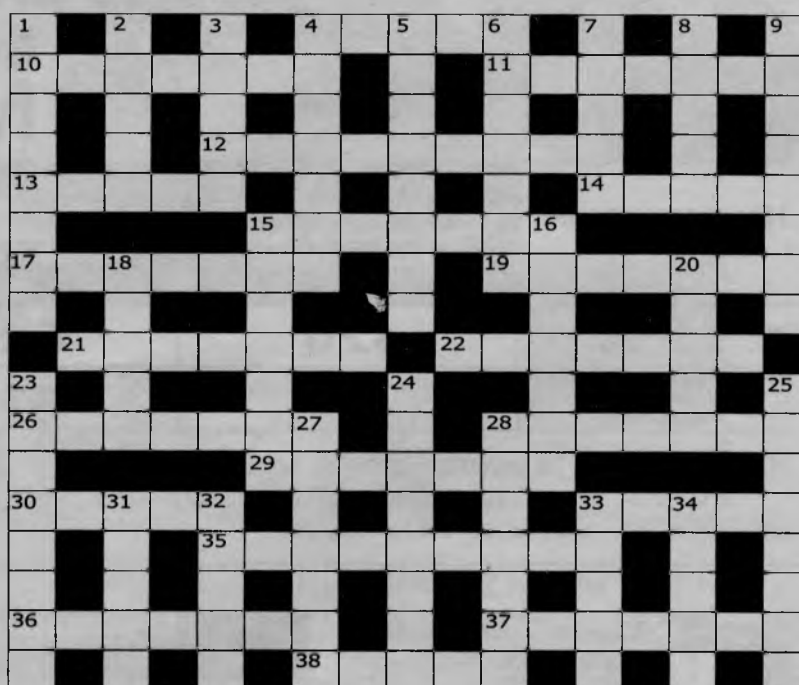
Напоминаем вам: присылая в редакцию поздравления, необходимо учесть, что текст поздравления не должен быть слишком большим, а фотографии должны быть четкими.

РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТОВ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Большая дверная задвижка. 10. Оттенок звука. 11. Юный сподвижник Сухова. 12. Золотой недуг золотоискателей. 13. Молодецкая лихость. 14. Покровительство монарха. 15. Топкое место. 17. Месяц года. 19. Живет за счет дамы. 21. Мотогонки по льду. 22. Элита вооруженных сил. 26. Творческое соревнование. 28. "Голос" змеи. 29. Команда страны. 30. Кость для Евы. 33. Решающий матч турнира. 35. Место на реке с паромом. 36. Скрытые действия. 37. Большая полукруглая картина. 38. Сумчатый медведь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. За плохой - ставят в угол. 2. Дачная поливалка. 3. Творческий почерк. 4. Целитель травами. 5. Избирался сельским сходом. 6. Марианский желоб. 7. Наказание рублем. 8. Откидной у самосвала. 9. Табачное изделие. 15. Окопная насыпь. 16. Государство в Европе. 18. Порча на злой язык. 20. Созвездие "охотник". 23. Оболочка яйца. 24. Пустынная ранка от бритвы. 25. Парниковая пленка. 27. Издание нескольких авторов. 28. Баржа для разгрузки кораблей. 31. Противопожарный инвентарь. 32. Реестр для конфискации. 33. Духовой инструмент. 34. Поручение избирателей депутату.

Составитель Андрей ЖАДАН.



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 24 НОЯБРЯ

По горизонтали: 1. Палец. 6. Успех. 9. Интеллект. 11. Седан. 12. Район. 13. Коромысло. 14. Хлам. 17. База. 19. Парадиз. 21. Скандал. 22. Разгром. 23. Рессора. 24. Квартал. 26. Отрывок. 28. "Полтава". 29. Зоопарк. 30. Дочь. 32. Отец. 35. Полтинник. 37. Нахал. 38. Лимон. 39. Андромеда. 40. Ревун. 41. Дурак. По вертикали: 1. Посох. 2. Лодка. 3. Цинк. 4. Штурвал. 5. Шекспир. 6. Утро. 7. Пойма. 8. Хунта. 10. Ломбард. 15. Лекарство. 16. Монастырь. 17. Богатство. 18. Злословие. 19. Паровоз. 20. Задаток. 25. Топливо. 27. Колледж. 28. Принтер. 30. Донор. 31. Чехов. 33. Тимур. 34. Циник. 35. План. 36. Клад.

ОФИЦИАЛЬНО

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.11.2012

№ 2757

О подведении итогов и присуждении премий победителям городского конкурса на лучшую журналистскую работу о малом и среднем предпринимательстве

В соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 12.10.2011 № 1880 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в городе Мурманске" на 2012-2016 годы", постановлением администрации города Мурманска от 10.07.2012 № 1558 "Об утверждении Положения о проведении городского конкурса на лучшую журналистскую работу о малом и среднем предпринимательстве", на основании протокола заседания конкурсной комиссии по рассмотрению и оценке работ, представленных на городской конкурс на лучшую журналистскую работу о малом и среднем предпринимательстве, от 29.10.2012 № 1 постановляю:

1. Признать победителями и призерами участников городского конкурса на лучшую журналистскую работу о малом и среднем предпринимательстве согласно приложению.
2. Выплатить в срок до 20 декабря 2012 года денежные премии за счет средств бюджета муниципального образования город Мурманск победителям и призерам городского конкурса на лучшую журналистскую работу о малом и среднем предпринимательстве согласно приложению.
3. Управлению финансов администрации города Мурманска (Умушкина О. В.) осуществить финансирование расходов на реализацию долгосрочной целевой программы "Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в городе Мурманске" на 2012-2016 годы в пределах лимитов бюджетных обязательств.
4. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление без приложения.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Соколова М. Ю.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОЕВ.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.11.2012

№ 2711

Об отмене постановлений администрации города Мурманска от 16.12.2011 № 2556, от 03.08.2012 № 1833

- В соответствии со статьёй 42 Устава муниципального образования город Мурманск постановляю:
1. Отменить постановления администрации города Мурманска:
 - от 16.12.2011 № 2556 "Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги "Присвоение второго спортивного разряда и других массовых спортивных разрядов";
 - от 03.08.2012 № 1833 "О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 16.12.2011 № 2556 "Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги "Присвоение второго спортивного разряда и других массовых спортивных разрядов".
 2. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.
 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.
 4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОЕВ.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.11.2012

№ 2743

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 02.02.2011 № 134 "О закреплении за предприятиями и учреждениями города Мурманска рабочих мест для организации исправительных и обязательных работ на территории города Мурманска" (в ред. постановлений от 10.08.2011 № 1400, от 21.12.2011 № 2592, от 17.02.2012 № 320)

Руководствуясь положениями статьи 34 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьями 44, 45 Устава муниципального образования город Мурманск, и на основании ходатайства УФСИН России по Мурманской области от 13.09.2012 № 52/ТО/40-9337, служебной записки заместителя главы администрации города Мурманска - начальника управления Первомайского административного округа от 14.09.2012 № 2701-03/1990, письма управления Октябрьского административного округа города Мурманска от 28.09.2012 № 1134/26-02-10 постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 02.02.2011 № 134 "О закреплении за предприятиями и учреждениями города Мурманска рабочих мест для организации исправительных и обязательных работ на территории города Мурманска" (в ред. постановлений от 10.08.2011 № 1400, от 21.12.2011 № 2592, от 17.02.2012 № 320) следующие изменения:
 - 1.1. В строке 6 таблицы цифру "1" заменить цифрой "3".
 - 1.2. В строке 14 таблицы цифру "2" заменить цифрой "0", символ "-" заменить цифрой "1".
 - 1.3. Дополнить таблицу новыми строками следующего содержания:

17	Государственное областное унитарное предприятие "Мурманскводоканал"	0	1
18	Мурманское унитарное предприятие "Бюро спецобслуживания"	3	1
19	Общество с ограниченной ответственностью "Рик Дом"	0	1
20	Мурманское муниципальное бюджетное учреждение "Дорсервис"	3	2
21	Общество с ограниченной ответственностью "ЖилКомИнвест"	0	1
22	Общество с ограниченной ответственностью УК "Стройтехресурс"	0	1
23	Мурманское муниципальное унитарное предприятие "Центр временного содержания животных"	0	2
24	Общество с ограниченной ответственностью "Новое Управление"	3	3

- 1.4. В строке таблицы "Итого" цифру "123" заменить цифрой "130", цифру "45" заменить цифрой "61".

2. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управления Ленинского, Октябрьского, Первомайского административных округов города Мурманска (Зикеев Н. Г., Лихтин В. П., Самородов С. В.).

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОЕВ.

ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК

УЧРЕДИТЕЛИ: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты "Вечерний Мурманск".
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Н. Г. ЧЕРВЯКОВА.
Выпускающий редактор
Е. В. НАГАЕВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ, ИЗДАТЕЛЯ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9.
ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: отдел подписки и доставки - 45-45-27, 47-65-67, 25-10-37;
коммутатор - 25-46-92;
приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: vm34@rambler.ru
отдел рекламы и развития - 25-82-19; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru
служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnews@aspol.ru
бухгалтерия - 25-10-34.
Свободная (договорная) цена.
Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).

Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей web-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами "Вечернего Мурманска", являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведения. МАУ "Редакция газеты "Вечерний Мурманск". Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками "Экономика и бизнес", "Образование и жизнь" печатаются на коммерческой основе.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре "Вечернего Мурманска", отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО "Апатит-Медиа" - 184209, г. Апатиты Мурманской обл., ул. Ленина, 20. Время подписания в печать 26.11.2012 - 16.00. По графику - 16.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 7150 экз., по пятницам - 12000 экз. Зак. 4613.

Как выписать газету
ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК на **2013** год

Наименование, индекс	Подписка на I полугодие 2013 г. с получением газеты в редакции (руб.)	Подписка на I полугодие 2013 г. с доставкой в почтовый ящик (руб.)	Годовая подписка на 2013 г. с доставкой в почтовый ящик (руб.)	Подписка для предприятий и организаций на I полугодие 2013 г. (руб.)	Годовая подписка для предприятий и организаций на 2013 г. (руб.)
Ежедневный выпуск газеты, индекс 52844	420	522	1044	1884	3768
Пятничный выпуск газеты (с ТВ-программой), индекс 31496	348	414	—	947	—

ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ: ☒ в редакции газеты, Кольский просп., 9 (вт. - пт. с 9.00 до 17.00, перерыв с 13.00 до 14.00, и сб. с 9.00 до 16.00 без перерыва).

В выездных пунктах:

- администрация Ленинского округа, просп. Героев-североморцев, 33, пн. - пт. с 10.00 до 17.00;
- администрация Октябрьского округа, ул. Комсомольская, 10, пн. - пт. с 10.00 до 17.00;
- администрация Первомайского округа, Кольский просп., 129/1, пн. - пт. с 10.00 до 17.00;
- аптека "Заполярье", просп. Героев-североморцев, 17/1, ср. - воскр. с 11.00 до 18.00;

Общество с ограниченной ответственностью **"ФЕЯ"** и сеть фирменных кондитерских магазинов "Фея"

Предлагаем новогодние подарки

восьми весовых категорий в шестидесяти вариантах упаковки.

По соотношению разнообразия, качества, цены мы - одни из лидеров в Мурманской области.

Контактные телефоны:
(8152) 22-05-26, 22-49-91.
E-mail: arfeya2001@yandex.ru
 Ежедневно, кроме воскресенья, с 9.00. до 17.00.

ПРИГЛАШАЕМ на образовательную выставку

Некоммерческое учреждение **"ДОМ НАУКИ И ТЕХНИКИ"** Мурманского отделения Российского Союза НИОО **ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТУ ВЫСТАВКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ Международного института экономики и права "20 лет с вами..."**.

ВЫСТАВКА РАБОТАЕТ до 31 декабря 2012 г.

Время работы: пн. - пт. с 10.00 до 13.00, сб., вс. - выходные.

Адрес: г. Мурманск, ул. Октябрьская, 24.
 Тел. для справок 8 (8152) 42-17-83.

Гос. аккредитация 1442 от 10.02.2012 г.
 Лиц. ААА 00 11351 от 04.04.2011 г. бессрочная.

РАБОТА УТРОМ

ТРЕБУЮТСЯ РАБОТНИКИ ПО ДОСТАВКЕ ГАЗЕТЫ.

Наличие домашнего, мобильного телефона обязательно.

Тел. для справок:
25-10-37, 47-65-67, 45-45-27.

Аптечная сеть **"Аптека Первая"** (ОАО "Фармация Мурманска") приглашает на работу **ФАРМАЦЕВТОВ.**

Требование:
 - наличие сертификата специалиста.
 Опыт работы приветствуется.
 Предоставляется полный социальный пакет, дополнительные льготы и компенсации.

Обращаться по телефону 42-46-58.

Сдается

офисное помещение в центре г. Мурманска, 80 кв. м. После капитального ремонта. Полностью готово к эксплуатации. Под ключ. Автономный вход. Интернет, телефон.

Контактные тел. (8152) 25-46-80, 25-46-776.

ЗАПЧАСТИ для ИНОМАРОК

"Форд", "Мерседес", "Фиат", "Пежо", "Ситроен", "Рено" в наличии и на заказ.

Автоматизированный "Автоэкспресс"
 ул. Полярные Зори, 43/1.
 Тел. 44-14-52 (с 10.00 до 19.00).

АВТОКЛУБ "ВЕДАП"

ПРОВЕДЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ОСМОТРА АВТОМОБИЛЕЙ, ТРАССОЛОГИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА УЗЛОВ И АГРЕГАТОВ. Тел. 58-77-70.

ЗАПЧАСТИ в наличии и на заказ Тел. 58-77-37.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ ГОСТЕХНИЧЕСКОГО ОСМОТРА. КОМПЬЮТЕРНАЯ ДИАГНОСТИКА И РЕМОНТ ВСЕХ МОДЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ. ПРОМЫВКА ИНЖЕКТОРОВ И УЛЬТРАЗВУКОВАЯ ЧИСТКА ФОРСУНОК.

Тел.: 25-16-55, 70-11-12, 75-02-33.

АВТОМАГАЗИН "РЕЙС"

ул. Планерная, 3; тел. (8152) 27-16-16; пн-пт с 10.00 до 19.00, сб, вс с 11.00 до 17.00.

ЗАПЧАСТИ для ИНОМАРОК в НАЛИЧИИ и НА ЗАКАЗ

ООО "Северный берег" просит считать недействительными свидетельство о праве собственности на судно М-0497 "Белла" от 03.06.2008 г. и свидетельство о праве плавания под государственным флагом РФ судна М-0497 "Белла" от 03.06.2008 г. в связи с их утерей.

Реклама

Дополнительные ключи для ДОМОФОНОВ - НЕТ ПРОБЛЕМ!

Мы делаем ключи практически ко всем моделям домофонов.

Все ключи изготавливаются прямо при вас. На нашем оборудовании этот процесс занимает не более 10 секунд.

Для изготовления дубликата ключа для домофона вам необходимо предоставить ключ от вашего подъезда.

НИЗКИЕ ЦЕНЫ!

Дубликат магнитного ключа вы можете заказать по адресу:
 г. Мурманск, Кольский просп., 9 (редакция газеты "Вечерний Мурманск").
 Тел. 47-65-67.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПИМ

734. Квартиру или комнату. Недорого. Тел. 24-51-72.

992. Покупаем акции дорого ОАО "Мурманский морской торговый порт", ОАО "Мурманский траловый флот", ОАО "Мурманское морское пароходство". Тел. 8-911-307-64-83 (Татьяна).

ПРОДАДИМ

947. Картофель красный, Беларусь, сорт "Ред скарлет". Цена - от 10 руб. за кг. Тел. 47-21-08 (с 10.00 до 16.00, ежедневно).

ОБСЛУЖИМ

17. ПАМЯТНИКИ. Изготовление, установка, скидка 30% до 31 января! Обращаться: ул. Щербакова, 18. Тел. 52-48-38.

33. ПАМЯТНИКИ. Мастерская "Каменный цветок". Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13. Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

36. ПАМЯТНИКИ. Гранит, мрамор. Зимние скидки. Обращаться: ул. К. Маркса, 16. Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

ОБЪЯВЛЕНИЕ в "ВЕЧЕРКУ" без хлопот по телефону 166