



ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

Чит. Зал.



ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 69 (5220)

17 апреля 2013, среда

Издается со 2 января 1991 года

Льготная подписка на II полугодие 2013 года (с 1.03 по 30.04)

Трансформеры, на старт!

■ Турнир по робототехнике ищет таланты



ИЗВИЛИСТЫЙ ЛАБИРИНТ

Сегодняшних школьников редко увидишь проводящими целые дни на улице. У них есть более интересные дела, чем битва на деревянных мечах или пускание бумажных корабликов по весенним ручейкам. Например, одним из увлечений современных школьников является почти футуристическое хобби - робототехника. В минувшие выходные в политехническом лицее состоялся отборочный региональный турнир по робототехнике, где школьники со всей области представили свои лучшие работы.

- Этот год для робототехников Мурманской области юбилейный - пять лет назад в Заполярье начали проводиться мероприятия по этому направлению, - рассказал учитель информатики Мурманского политехнического лицея Константин Егоров. - С каждым сезоном количество команд в нашем регионе увеличивается, а качество работ растет. В сегодняшнем турнире участвуют 49 человек с 24 роботами из Мурманска, Мончегорска, Снежногорска, Оленегорска и Кировска.

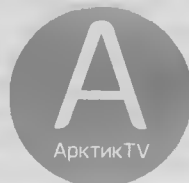
Раздалась торжественная музыка, все заняли свои места и соревнования начались. Первая площадка "Остров Комодо", организованная по стандартам Всемирной олимпиады роботов, напоминала собой постамент с хаотично разложенными на нем шариками синего и красного цветов. Робот по имени "Объект 704" проехал вдоль края площадки и - хлоп! - сбил длинной механической рукой красный шарик, затем осторожно объехал синий.

- Он запрограммирован так, чтобы сдвигать с места только красные шарик, а синие, за которые снимают штрафные баллы, не трогает, - объяснили Сергей Белявский и Денис Синько, программист и дизайнер робота "Объект 704" из Кировска. - Совсем недавно мы ездили в Санкт-Петербург с этой разработкой, где участвовали в той же номинации. Для сегодняшнего турнира усовершенствовали ее конструкцию - поставили на шестеренки, чтобы двигалась быстрее. На первом этапе "Объект 704" показал неплохой результат, теперь мы его еще немного откорректируем и надеемся, что на второй попытке наберем максимальное количество баллов.

Следом стартовала вторая площадка турнира - лабиринт. Перед началом испытания члены жюри поменяли местами перегородки, чтобы у участников не было ни единого шанса жульничать. Школьники запустили роботов на старт и с тревогой следили за их дальнейшими движениями. Одни роботы тут же теряли ориентацию в пространстве и бестолково крутились вокруг своей оси, другие с завидным упорством проверяли каждое ответвление лабиринта. Только несколько механических созданий легко определили верную дорогу, среди них был и робот, которого вместе со своей командой создал Кирилл Виноградский из Мурманского политехнического лицея.

- Он едет по одному датчику, ориентируясь на стену лабиринта, - объяснил принцип работы устройства Кирилл. - Я участвую в турнире уже второй год, поэтому учел все прошлые ошибки, и наш робот выбился в лидеры.

► 2 стр.



"Час главы" с Алексеем Веллером

Кому нужны городские субботники?

Где в Мурманске появится круговое движение?

Порядок в доме. Как мурманчане обустроят город?

А ты какой вопрос задашь бы главе города?

Смотрите на канале "Арктик-ТВ"
ток-шоу "Час главы" с Алексеем Веллером
в субботу, 20 апреля, в 19.00

12+



Новые технологии пришлись по вкусу

■ Мурманские школьники выбирают здоровое питание

В Мурманске полным ходом продолжается модернизация школьного питания. Напомним, что в феврале этого года в Мурманском политехническом лицее, а следом еще в 31-м образовательном учреждении города были установлены чудо-машины под необычным названием пароконвектоматы. С их помощью школьные повара могут готовить вкусные и полезные блюда, в которых даже после термической обработки сохраняются необходимые подрастающему организму витамины и минералы. Сейчас же работу уже опробованного оборудования оптимизируют.

- Идет программирование технологического процесса. В программу заносится полная информация о блюдах, которые впоследствии пред-

ложат школьникам, - рассказала депутат Совета депутатов города Мурманска, первый заместитель директора муниципального автономного учреждения образования "Центр школьного питания" **Антонина Климова**. - Использование пароконвектомата существенно облегчает работу на пищеблоке. Повару нужно просто нажать кнопку, а информация о режиме приготовления и его технологии уже заложена в память машины.

Однако пока не все сотрудники школьных столовых с новым оборудованием на ты.

- Если персонал, работающий в пищеблоке, быстро осваивает новую технику, процесс приготовления пищи движется быстро. Там, где есть некоторое непонимание, напри-

мер, в связи с возрастными особенностями персонала, процесс идет медленнее, - продолжает Антонина Леонидовна.

По-разному реагируют на новшества рациона и сами школьники, которые уже оценили вкусовые качества пищи.

- Когда мы стали изучать ситуацию в обеденных залах, общаться с родителями и детьми, выяснилось, что пища, приготовленная по новой технологии, пришлась по вкусу большинству школьников, - говорит Антонина Климова. - Мы даже проводили мониторинг - приглашали родителей в школы оценить нововведение. Результат мониторинга говорит, что мы - на правильном пути. Замечаний становится все меньше. Но и без них не обходится, потому что у



всех разные вкусовые предпочтения и разное отношение к еде.

Планируется, что в этом году еще две мурманские школы оснастят новым технологическим оборудованием. И произойдет это до нового года. Учебного или календарного - как сложится.

- Пароконвектоматы должны появиться в общеобразовательной школе № 42 и коррекционной № 58. Мы рассчитываем, что школы оснастят новым оборудованием к началу учебного года, но все будет зависеть от возможностей образова-

тельных учреждений и от эффективности их работы с иностранными поставщиками оборудования, - отметила Антонина Климова.

Пока же более чем в трех десятках мурманских школ установлено по одному пароконвектомату. При этом в каждом аппарате используется разное количество гастрономических ячеек для приготовления пищи - в зависимости от потребностей и количества учащихся.

Елена ГРИБОВА.

Фото Константина БРАЙЦЕВА.



Робот-змея не подпустит хулиганов к пирамиде.

Трансформеры, на старт!

Окончание. Начало на 1-й стр.

РОБОТЫ В ПОМОЩЬ ЖКХ

Самой же любопытной и зрелищной стала творческая секция турнира. На ней ребята представили роботов, посвященных теме "Объекты всемирного наследия". На выставочном столе рядом с макетом египетской пирамиды притаились два необычных охранника - скорпион и змея, собранные участниками команды "Трансфорс" из деталей Лего.

- Когда отдыхал в Египте, видел, как охранник сделал замечание парню, который лазил по пирамидам, - рассказал Тимур Нуруллин из Оленегорска. - После этого пришла идея сделать роботов-охранников, которые будут защищать эти памятники культуры.

Гремучая змея обнаруживает хулиганов с помощью ультразвукового датчика и нападает, вытягивая механическую шею. Скорпион действует по тому же принципу, только с помощью датчика расстояния: как только кто-то подходит к пирамиде слишком близко, он тут же вытягивает свое жало в сторону нарушителя.

Мурманчане же представили в творческой номинации робота, который путешествует по

центру Санкт-Петербурга, нарисованному на ватмане.

- Он подъезжает к памятникам и показывает о них ролики, - рассказала одна из создателей робота Татьяна Федулеева из гимназии № 1. - У него есть еще одна полезная функция: он умеет сбивать сосульки с домов.

Татьяна располагает робота рядом с картонным макетом здания, на бумажной крыше которого белеют пластмассовые сосульки и сугробы из манки. Механический помощник подъезжает к дому, через контакты посылает импульс, и сосульки обрушиваются вниз.

- Эту технологию можно реализовать в будущем, чтобы людям не приходилось рисковать своим здоровьем при чистке крыш, - отмечает Таня Федулеева.

Региональным турниром соревнования для ребят не закончатся. Победители этого мероприятия отправятся представлять свои работы в Москву на всероссийский этап. Там они поборются за право выступать на международном турнире Всемирной олимпиады роботов, которая пройдет в Индонезии.

Татьяна БЕЛЯВСКАЯ.

Фото Константина БРАЙЦЕВА.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

СДЕЛАЕМ ГОРОД ЧИЩЕ

С 20 апреля по 31 мая согласно постановлению администрации города Мурманска в столице Заполярья пройдет месячник по санитарной очистке и благоустройству. Управляющим компаниям предложено разрыхлить снег и вывезти мусор с территории дворов. Руководителям мурманских предприятий надлежит организовать уборку закрепленных за ними территорий. На 20 и 27 апреля намечены общегородские субботники по санитарной очистке и благоустройству города. А 25 мая будет проведен субботник по очистке и благоустройству придомовых территорий.

ВНИМАНИЕ: СПЕЦВЫПУСК "ВЕЧЕРКИ"!

Сегодня вышел в свет специальный выпуск газеты "Вечерний Мурманск". В нем опубликовано постановление администрации города Мурманска "Об утверждении конкурсной документации для проведения конкурса на право заключения договора о транспортном обслуживании населения транспортом общего пользования по муниципальным маршрутам на территории муниципального образования город Мурманск № 10, 16, 18, 21, 33, 51, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 71". Спецвыпуск "Вечерки" можно приобрести в киосках МАРПИ, в редакции, в отделе доставки газеты (Кольский просп., 9). Помимо этого спецвыпуск поступает в областную научную библиотеку.

ЖДУТ НА ПРИЕМ

Сегодня, 17 апреля, с 17 до 18 часов в Ленинском и Первомайском административных округах состоится выездной прием граждан. Для жителей Первомайского округа прием пройдет в помещении участкового пункта полиции № 1 (ул. Генералова, 12). Обращения мурманчан примет заместитель начальника управления округа Анатолий Владимирович Щетинин. Для жителей Ленинского округа - в помещении участкового пункта полиции № 4 (ул. Аскольдовцев, 25, корп. 4). Прием про-

ведет исполняющий обязанности начальника управления округа Викентий Вячеславович Ярошинский.

ГОРОД МАСТЕРОВ

Сегодня в 14.30 в школе № 58 (ул. Макалова, 39) стартует фестиваль творчества для детей с ограниченными возможностями здоровья "Город мастеров". Награждение победителей и призеров состоится 19 апреля в 14.00 в областной детско-юношеской библиотеке (ул. Буркова, 30).

СЪЕХАЛИ И ОПРОКИНУЛИСЬ

В районе Оленегорска произошла авария. Легковушку занесло на дороге. Водитель не справился с управлением, машина съехала с дороги и перевернулась. В результате дорожно-транспортного происшествия пострадали два взрослых и один ребенок.

ОБЩЕДОМОВЫЕ НУЖДЫ ПЕРЕСЧИТАЮТ

Правительство РФ готовит поправки в постановление № 354, которое ввело понятие "общедомовые нужды". Поправки конкретизируют, какие именно услуги и расходы могут входить в общедомовые нужды, а какие - нет. Например, планируется определить, сколько конкретно кубометров воды необходимо для того, чтобы промыть систему отопления в доме, сколько электричества требуется для бесперебойной работы лифта и лампочек на лестничных площадках. Ожидается, что после принятия поправок управляющие компании не смогут приписывать лишние кубометры воды или киловатты электричества жильцам.

ВЕСНА НА ПОРОГЕ

Сегодня в Мурманске ожидается от двух до семи градусов выше нуля, переменная облачность, во второй половине дня возможны осадки. Ветер южный до пяти метров в секунду. Восход солнца в 5.37, заход - в 21.56.

Горячий снег

В ООО "МУ ЖСК" придумали новый способ подготовки к паводку

Похоже, что жильцы дома № 82 на улице Зеленой в мае получат сногшибательные счета за воду. Не удивлюсь, если в квитанциях за квартиру у них появится новая графа - "Влажная уборка снега во дворе".

В то время как сотрудники муниципальных предприятий, готовясь к паводку, очищают лотки, кюветы, водопропускные трубы и трубы ливневой канализации с помощью лопат, в ООО "МУ ЖСК" изобрели свое коммунальное ноу-хау - топить снег горячей водой. Весьма своеобразный подход. И весьма недешевый.

Диву даешься, какие творческие ребята работают в этой "управляшке". Действительно, зачем вывозить снег, если можно его полить горячей водой, а жильцы заплатят и за вывоз снега, и за потраченную воду. Так вот, оказывается, откуда ноги растут у драконовских нормативов! А нам-то с голубых экранов говорили про полив газонов и дырявые трубы в подвалах!

Как рассказала "Вечерке" жительница дома № 82 на улице Зеленой Тамара Михайлова, борьбу со снегом таким нехитрым способом ООО "МУ ЖСК" практикует уже давно.

- И в прошлом году снег так же плавил. Обидно, что наши деньги утекают в канализацию, - возмущается пенсионерка Тамара Владимировна. - А ведь горячая вода текла не меньше четырех часов! Мы не раз делали замечания работнику УК, но он только отмахивался, мол, дали задание, я выполняю. Наш дом - не бездонная бочка. Очень меня эта ситуация возмущает. Пыталась дозвониться до управляющей компании, но там попросту не брали трубку. И что, теперь я, пенсионерка, должна буду за эту воду платить?

Создается ощущение, что руководство компании в очередной раз решило цинично посмеяться над простыми горожанами. Пока в одном доме под управлением этой УК жильцы месяцами пытаются получить смету на установку коллективного водосчетчика, в другом - коммунальщики моют горячей водой снег. Так, может, надо еще с жильцов отдельно и на хлорку собрать, ну, чтобы атмосферные осадки продезинфицировать? Да и рекламу УК можно снимать: "У вас во дворе грязный снег? Тогда ООО "МУ ЖСК" идет к вам!".

Видимо, собственникам жилья в доме № 82 на улице Зеленой теперь намыта дорога в прокуратуру и жилищную инспекцию, ведь в правилах и нормах технической эксплуатации жилищного фонда, а также в правилах благоустройства и санитарного содержания территории муниципального образования город Мурманск графы "помывка снега" нет.

Антонина БЕРЕЖНОВА.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.



Завтра, 18 апреля,

в редакции газеты "Вечерний Мурманск" пройдет "Прямая линия".

На вопросы читателей, касающиеся летнего отдыха юных мурманчан, ответит начальник отдела воспитания и дополнительного образования учащихся комитета по образованию администрации города Мурманска

Людмила Ананьина.

В каких оздоровительных лагерях смогут отдохнуть этим летом юные мурманчане? Есть ли путевки на Черное море? Сколько смен будет в городских летних лагерях? Какие документы требуются для оформления поездки в лагерь?

Эти и другие вопросы можно задать Людмиле Александровне завтра, 18 апреля, с 16 до 17 часов по телефону **23-29-03**.

ЗАДАЙТЕ ВОПРОС ГЛАВЕ

Процесс пошел

Уважаемые читатели! В рубрике "Задайте вопрос главе" вы можете задать в газету вопросы о жизни города и получить ответы из первых уст. Ваши вопросы мы напрямую переадресуем главе муниципального образования город Мурманск Алексею Веллеру и главе администрации города Андрею Сысоеву. Вопросы можно присылать по почте на адрес: Кольский просп., 9, задавать их по телефону редакции 25-04-42, по электронной почте: vmnews@aspol.ru или на сайте vmnews.ru

Всю жизнь я прожила в "деревяшках", которые обещают снести к 100-летию города. До нашего Больничного городка очередь пока не дошла. Могут руководители города рассказать, как движется эта программа в Мурманске? Что происходит с заселением дома на улице Аскольдовцев, что будет строиться на улице Генералова?

Альбина Александровна.

Сегодня на вопрос читательницы "Вечернего Мурманска" отвечает глава администрации города Мурманска Андрей Сысоев:

- Мурманчане уже видят первые результаты программы переселения из аварийного жилья - в Ленинском округе сдан в эксплуатацию дом на улице Аскольдовцев. Скоро его жильцы начнут получать ключи. На Жилстрое построено дом на улице Генералова - уже обшиваются специальными панелями фасад, которые сделают дом максимально теплым.

Теперь по поводу того, почему переселение не происходит быстро, в один момент. 20 лет город такими вопросами не занимался. За это время существенно поменялось законодательство. Появилась такая категория людей, как собственники жилья. Для того чтобы соблюсти интересы всех - и города, и горожан, многие вопросы приходится решать впервые, выработать внутренний регламент. Основные проблемы, с которыми мы столкнулись, - это решение вопросов по переселению с самими жителями аварийных домов. У многих из них сохранились стереотипы о том, что если в квартире прописаны две семьи, то они получают две квартиры. И желательно двухкомнатные, а еще лучше - трехкомнатные. Или, например, кто-то хочет вместо аварийного жилья получить квартиру на проспекте Ленина. Желание, конечно, похвальное. Но есть закон, который четко регули-



рует правила расселения аварийного фонда. Поэтому с каждым собственником аварийного жилья встречались специалисты администрации, объясняли им положения законодательства, предлагали различные варианты в первичном или во вторичном жилищном фонде. Большинство собственников отнеслось к ситуации с пониманием.

Так что небольшие временные задержки, которые произошли с переселением, случились именно из-за новой практики применения законов.

В конечном итоге процесс пошел. Сегодня я каждый день подписываю документы о предоставлении жилья или о договорах мены. Строительство домов продолжается. Строятся три дома на улице Генералова, будет построено еще пять домов на Жилстрое. Всего - более десяти тысяч квадратных метров.

Информационное сообщение

25 апреля 2013 года состоится шестьдесят первое заседание Совета депутатов города Мурманска четвертого созыва.

В повестку дня вносятся вопросы:

- Публичные слушания по проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в Устав муниципального образования город Мурманск, утвержденный решением Совета депутатов города Мурманска от 10.03.2006 № 20-235 (с изменениями и дополнениями от 31.05.2006 № 23-263, от 05.10.2006 № 24-298), с последующими изменениями, внесенными решениями Совета депутатов города Мурманска от 13.11.2007 № 43-529, от 03.04.2008 № 48-588, от 03.06.2009 № 5-57, от 04.02.2010 № 15-202, от 16.07.2010 № 24-254, от 02.12.2010 № 31-341, от 31.05.2011 № 37-485 и от 25.10.2012 № 54-727";

- О результатах публичных слушаний по проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в Устав муниципального образования город Мурманск, утвержденный решением Совета депутатов города Мурманска от 10.03.2006 № 20-235 (с изменениями и дополнениями от 31.05.2006 № 23-263, от 05.10.2006 № 24-298), с последующими изменениями, внесенными решениями Совета депутатов города Мурманска от 13.11.2007 № 43-529, от 03.04.2008 № 48-588, от 03.06.2009 № 5-57, от 04.02.2010 № 15-202, от 16.07.2010 № 24-254, от 02.12.2010 № 31-341, от 31.05.2011 № 37-485 и от 25.10.2012 № 54-727";

- О внесении изменений в Устав муниципального образования город Мурманск, утвержденный решением Совета депутатов города Мурманска от 10.03.2006 № 20-235 (с изменениями и дополнениями от 31.05.2006 № 23-263, от 05.10.2006 № 24-298), с последующими изменениями, внесенными решениями Совета депутатов города Мурманска от 13.11.2007 № 43-529, от 03.04.2008 № 48-588, от 03.06.2009 № 5-57, от 04.02.2010 № 15-202, от 16.07.2010 № 24-254, от 02.12.2010 № 31-341, от 31.05.2011 № 37-485 и от 25.10.2012 № 54-727";

- О результатах деятельности главы администрации города Мурманска, о результатах деятельности администрации города Мурманска, в том числе о решении вопросов, поставленных Советом депутатов города Мурманска, за 2012 год;

- О назначении публичных слушаний по проекту решения Совета депутатов города Мурманска "Об исполнении бюджета муниципального образования город Мурманск за 2012 год";

- О внесении изменений в решение Совета депутатов города Мурманска от 25.01.2007 № 31-382 "О дополнительной социальной поддержке отдельной категории медицинских работников, обслуживающих детское население микрорайонов Абрам-Мыс и Дровяное города Мурманска";

- О социальной поддержке медицинских работников муниципальных образовательных организаций города Мурманска и другие.

Начало заседания в 10.00 по адресу: ул. Комсомольская, 10, 2-й этаж, зал заседаний.

БЫВШИХ офицеров не бывает

"Стой! Стой, кому говорят!" - душераздирающий женский крик нарушил сонное спокойствие провинциального городка. Парень, прижимая к груди сумку, бежал, не разбирая дороги. Его пыталась догнать женщина. Но разница в возрасте играла на руку грабителю. Разрыв между ними стремительно возрастал...

ТАК ПОСТУПИЛ БЫ КАЖДЫЙ?

Это произошло в Коле. Случайные прохожие предпочли наблюдать за происшествием изда- лека. Вероятно, преступнику удалось бы довести свое дело до конца. Но на его беду, именно в это время в местное отделение Пенсионного фонда направлялся Мулкалы Керимов.

- Я сразу понял, в чем дело, - рассказывает мужчина. - Дал парню немного меня опередить, чтобы не спугнуть его. А затем догнал и отобрал у него сумку. Рядом с Пенсионным фондом находится районный отдел ГИБДД, поэтому долго полицейских искать не пришлось. Остановил машину. В ней находился начальник ГИБДД по Кольскому району. Сдал ему преступника. Так поступил бы любой нормальный гражданин. А вот оставаться в стороне, когда человеку требуется помощь, бессовестно.

Конечно, это так. Но в данной ситуации роль сыграл еще и профессиональный фактор - более 20 лет герой повествования сам ловил преступников.

СЕВЕР ВЫРАСТИЛ И ВОСПИТАЛ

Юный Мулкалы приехал на Кольскую землю еще в начале восьмидесятых. Уроженец Баку попал на Крайний Север по распределению. Начинать трудовой путь в Зашейковском лесокомбинате. И хотя нареканий к его работе не было, душа стремилась к другому.

- С детства хотел быть милиционером, - признается Мулкалы Керимов. - Переехав в Мурманск, решил посвятить свою жизнь борьбе с преступностью. Первая должность - милиционер, постепенно продвигался по службе до начальника криминальной милиции.

В 2002 году в поселке Видяево был организован отдел внутренних дел. На должность начальника криминальной милиции назначают Керимова. Опытный опер, он сразу заявил о себе. Висевшее еще с января преступление - кража оргтехники из администрации - было раскрыто за считанные дни.

В погоне за преступниками он тогда исколесил всю область. Мало кому из злоумышленников удавалось уйти от ответственности. Видяевский отдел занимал второе место в области по раскрываемости. Обостренное чувство справедливости, природное чутье и профессионализм его руководителя помогали добиваться высоких результатов.

- Самым вопиющим случаем за время моей службы было жестокое убийство двенадцатилетней девочки, - вспоминает бывший начальник видяевской криминальной милиции. - Подростку нанесли 44 ножевых удара.

На раскрытие преступления начальство дало три дня. Но хватило и двух - убийцу задержали на границе Мурманской области. Опоздай оперативники хотя бы на день, душегуба пришлось бы разыскивать по всей России.

После выхода на пенсию в 2004 году наш собеседник уехал к себе на родину. Но долго там оставаться не смог. Север пленил сердце южанина.

- Здесь такая необыкновенная природа, - делится он впечатлениями. - А люди? Нигде не встречал таких добрых и отзывчивых людей. Здесь я нашел любимую работу, друзей, создал семью. Север, можно сказать, меня вырастил и воспи-



Мулкалы Керимов: "Не помочь нуждающемуся в помощи - бессовестно".

тал. Да и российский менталитет мне теперь ближе.

НАГРАДА НАШЛА ГЕРОЯ

История, с которой мы начали повествование, имела свое продолжение. Мулкалы Керимов наградили Почетной грамотой УМВД России по Мурманской области и ценным подарком. За активную гражданскую позицию, смелость и самоотверженность. Прекрасные и очень важные жизненные принципы. "Ну ты никак не успокоишься. На пенсии уже, а все преступников ловишь", - так отреагировали на известие о поступке друга и сослуживцы бывшего сыщика.

Что правда, то правда. Пенсионер МВД по-прежнему в отличной спортивной форме, не потерялась и профессиональная хватка. Мастер спорта по классической борьбе и самбо не оставил тренировки и по сей день. Внушительных размеров гантели в коридоре - прямое тому доказательство. И все-таки грабитель, вырвавший из рук жительницы Колы сумочку, куда как моложе нашего смельчака, мог оказать сопротивление. А если бы у него в кармане был нож? Неужели не было страшно?

- Нет, - отвечает сыщик-пенсионер. - Единственное, чего я всегда боялся в жизни, - нарушить закон. Этому и детей своих учил.

Кстати, дети пошли по стопам отца. Сын - по линии юстиции, дочь работает на таможне.

Между прочим, из-за погони за грабителем Мулкалы Керимов опоздал на прием в Пенсионный фонд. А там все строго. Даже отважный поступок - не оправдание. Пришлось герою-пенсионеру за своей пенсионной пластиковой картой приезжать в присутственное место еще раз. К счастью, следующий визит отставного офицера обошелся без неожиданностей.

**Анна ЗАЙЧЕНКО.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.**

Уважаемые ветераны управления МВД по городу Мурманску!

Примите самые искренние поздравления с Днем ветеранов органов внутренних дел!

Вы посвятили свою жизнь борьбе с преступностью и охране общественного порядка на улицах столицы Заполярья. Для многих поколений сотрудников органов внутренних дел вы являетесь достойным примером для подражания.

Ваш многолетний профессиональный опыт, активная жизненная позиция, бескорыстная помощь и теплая товарищеская поддержка всегда востребованы в нашем коллективе и вызывают глубокое уважение и искреннюю признательность.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, долголетия, семейного благополучия и неиссякаемой жизненной энергии!

С уважением

**начальник УМВД России по городу Мурманску
Владимир ЕВМЕНЬКОВ,
совет ветеранов УМВД России по городу Мурманску.**

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Доигрались

Следователи Следственного комитета Российской Федерации по Мурманской области предъявили обвинение 10 участникам преступных групп, которые заправляли в области подпольным игровым бизнесом. Они обвиняются в незаконной организации и проведении азартных игр и получении от этого дохода в особо крупном размере.

Ощутимый удар по подпольной империи азарта нанесли правоохранители в прошлом году. В ходе 175 проверок из законспирированных по всем правилам подпольных казино и игровых клубов полицейские изъяли 764 компьютера, 205 игровых автоматов, почти пять сотен игровых плат, серверов, платежных терминалов, другого электронного оборудования.

Собранные материалы легли в основу двух возбужденных уголовных дел. По ним проходили 10 фигурантов. Для своего подпольного бизнеса они использовали игорное оборудование в сети Интернет. По сути дела, в области игровым бизнесом заправляли две ор-

ганизованные преступные группировки. Участникам этих группировок было предъявлено обвинение.

Помимо общего - организация подпольного игорного бизнеса - есть и "персональные" обвинения. Одна из участниц ОПГ обвиняется в даче взятки должностному лицу. Другой подозреваемый обвиняется еще и в незаконном приобретении и хранении взрывчатых устройств, а также краже чужого имущества в крупном размере.

По версии следствия, в 2012 году обвиняемые для нелегального заработка объединились в ОПГ и организовали незаконную игорную деятельность на территории Мурманской области. Ловким дельцам удалось на азарте игроманов заработать более 125 миллионов рублей.

Расследование дела потребовало более 60 компьютерно-технических, фоноскопических, бухгалтерских экспертиз и экономических исследований, было допрошено значительное количество свидетелей.

Валерий СЕРЕБРЯКОВ.

На свободе не задержался

Всего несколько дней понадобилось полицейским Октябрьского округа Мурманска для установления личности квартирного вора. Промышлял этим криминальным ремеслом неработающий, ранее неоднократно судимый сорокалетний местный житель.

Как было установлено, в начале апреля 2013 года подозреваемый взломал входную дверь и проник в квартиру в одном из домов на улице Куйбышева. Его добычей стали ювелирные изделия и драгоценности на общую сумму 80000 рублей. Пострадавшая пенсионерка в перечне похищенного указала золотую цепочку, несколько кулонов, браслет, кольца обручальные, с бриллиантом и фианитом.

У сыщиков сразу возникло предположение, что в квартире орудовал профессионал. Теперь им предстояло собрать доказательства и вычислить его. Для этого потребовалось проведение целого комплекса оперативно-розыскных мероприятий. С места происшествия эксперты-криминалисты изъяли для изучения следы пальцев рук, образцы ткани, спил с двери, замок. Кропотливые исследования принесли необходимый результат - удалось установить личность подозреваемого. Его задержали и доставили в отдел полиции. При обыске его квартиры были найдены похищенные в доме на улице Куйбышева ювелирные изделия.

В ходе расследования выяснились интересные подробности. Следователи и оперативники сумели доказать, что злоумышленник побывал не в одной квартире. И он был падок не только на ювелирные украшения, брал все, что представляло ценность. Поэтому из обворованной им квартиры в доме на улице Папанина подозреваемый похитил дорогие строительные инструменты на общую сумму более 22000 рублей. Их тоже нашли при обыске жилища подозреваемого.

Под тяжестью и неопровержимостью улик злоумышленник признался в двух преступлениях. В отношении него возбуждены уголовные дела. Вполне вероятно, что за кражи его ждет немалый срок лишения свободы и крупный денежный штраф.

Валерий СЕРЕБРЯКОВ.

О чем мечтают мурманчане?

Мечтать, как говорится, не вредно. Говорят, мысли материальны, а значит, и озвученные мечты вполне могут стать реальностью. Вот почему "Молодежная редакция" "Вечерки" вышла на улицы родного Мурманска и предложила горожанам помечтать. Каково же было наше удивление, когда мы поймали себя на мысли: некоторые из грез мурманчан действительно перестанут быть только фантазиями уже в ближайшем будущем.



Мечта Дмитрия:

- С детства мечтаю увидеть в нашем любимом городе современный парк развлечений. Чтобы помимо каруселей были разнообразные забавы, комната страха и обязательно тир. Каждые выходные я бы со своей восьмилетней сестренкой ходил бы в этот парк. Было бы круто.

А вот что в реальности

С Дмитрием оказались солидарны многие мурманчане, принявшие участие в нашем полустуловом опросе. Однако шутки шутками, а мечте о современных аттракционах и развлечениях, судя по всему, предстоит обрести реальные очертания уже этим летом. У Семеновского озера сейчас идет монтаж новых каруселей, а к лету у "Семечки" заработает современный центр семейного досуга.

Мечта Кристины:

- Я мечтаю, чтобы Мурманск стал городом цветов! Так хочется летом буйства красок, чтобы город зацвел. Мечтаю, чтобы в каждом районе появились красивые зеленые насаждения и клумбы с цветами, а то сейчас только в центре города можно полюбоваться цветочками. У нас и так короткое лето, так пусть оно будет ярким.

А что в реальности

Вездесущей "Молодежной редакции" удалось выяснить, что к середине лета для Мурманска будет закуплено 70 тысяч цветов для рассады. Такого количества цветов в нашем городе не сажали никогда. Так что остается только ждать момента, когда Мурманск украсят фиалки, анютины глазки, декоративная петуния и вербена.



Мечта Анастасии и Светланы:

- Хотим, как на юге, гулять в сквере. Мы живем на улице Александрова и ходим гулять в соседний двор, там хоть детская площадка оборудована. А ведь как хорошо прогуляться с коляской в красивом скверике, посидеть на скамеечке, подумать о пре-



красном. Вот бы в каждом районе был свой сквер в шаговой доступности, а то не очень удобно будет ездить с одного конца города с коляской в другой только ради прогулки. И конечно, такие городские скверы должны быть закрыты для любителей алкоголя, хотя это, наверное, из области фантастики.

А вот что в реальности

Ну и наслушалась молодежная "Вечерка" про скверы! О них говорил чуть ли не каждый второй, принявший участие в нашем опросе. Что ж, видимо, наболело у людей. Надеемся, заветные мечты про мурманские скверики совсем скоро станут реальностью, ведь только этим летом планируется обустроить 11 зеленых зон отдыха для горожан. Работой по созданию уютных и востребованных скверов занимается учреждение "Городские парки и скверы".

Мечта Анастасии:



- Надоела мне серость наших домов! Хочу, чтобы все фасады были яркими и запоминающимися. Представляете, сколько радости бы принесли красивые фасады горожанам. Ведь как здорово - розовые, желтые и синие дома!

А что в реальности

- Сильная половина "Молодежной редакции" была так очарована этой милой девушкой, что готова была приступить к покраске домов уже сегодня. А вдруг и правда желтые и синие дома разукрасят наши серые будни?

Мечта Антонины Федоровны:

- У нас на улице Героев Рыбачьего машин стало больше, чем людей. Детям играть негде - везде эти железки стоят окающие. Мечтаю, чтобы наконец-то решилась проблема с парковками в городе. А то скоро людям деваться будет некуда, кругом одни автомобили.

А вот что в реальности

Противостояние "безлошадных" горожан и автомобилистов действительно достигло в Мурманске апогея. И у каждого своя правда: одни хотят оставлять свое авто возле дома, другие негодуют по поводу выхлопных газов. Удастся ли городским властям решить проблему с парковками и рассудить вечный спор автомобилистов и пешеходов? Поживем - увидим.



Мечта Андрея, моряка:



- Как бы мне хотелось, чтобы в Мурманске появился огромный крытый развлекательный центр. Ведь погода у нас - не подарок! Тысячи квадратных метров, где можно было бы отдохнуть от души! Кинотеатры, различные игровые зоны для детей, веселые аниматоры, постоянное ощущение веселья и праздника должно царить на этом островке беззаботности, где мурманчане спасались бы от серых будней. Вы посмотрите, за границей в любом заштатном го-

родишке есть огромные развлекательные центры, должны они быть и в Мурманске.

А вот что в реальности

Возможно, таким островком беззаботности станет огромный развлекательный комплекс у гипермаркета "О'кей", который планируют достроить к концу 2014 года. Пять залов кинотеатров, два из которых формата "IMAX", какими могут похвастаться только Москва и Питер, фуд-корт, большая детская развлекательная зона, тематические кафе и рестораны. Так что с нетерпением ждем открытия вместе с Андреем.

Мечта Артема и Виктории:



- Мечтаем о романтических местах в Мурманске. Хочется побольше мест для свиданий с любимыми и просто встреч с друзьями. К сожалению, знаковых мест в городе не так уж и много. Нам кажется, что если бы в городе заработали фонтаны, это бы было очень здорово. Люди бы назначали встречи у фонтанов, целовались, да и просто весело проводили время.

А что в реальности

Романтики хочется всем. Надеемся, к мечтам юных северян прислушаются и, возможно, в будущем в нашем городе появятся и фонтаны, и набережная. А пока мы смогли разузнать, что летом планируется отремонтировать лодочную станцию на Семеновском озере и запустить прокат прогулочных лодок. Тоже своего рода романтика!

Мечта Веры, автолюбителя:

- У меня, как и у многих автолюбителей, одна-единственная мечта - отремонтированные дороги в городе. Как бы мне хотелось ехать на своей машине спокойно, а не объезжать ямы и выбоины. У нас в городе, конечно, ремонтируются дороги, но этого недостаточно!

А что в реальности

В этом сезоне Мурманск ждет большой дорожный ремонт. Планируется отремонтировать более 200 тысяч квадратных метров дорожного полотна. Кстати, при верстке планов дорожного ремонта руководство города максимально учло предложения мурманчан, высказанные в прошлом году.



Мечта Игоря:

- Я давно и серьезно занимаюсь танцами. Моей мечтой является проведение крупных международных соревнований в нашем городе. И не обязательно по танцам, можно и по боксу, к примеру. Хочется, чтобы в наш город пришел большой спорт, чтобы мы смогли увидеть в Мурманске звезд мирового масштаба. И для молодежи это будет полезно, будет на кого равняться и брать пример.



А что в реальности

Мечта Игоря имеет право на существование. Ведь Мурманск включился в борьбу за право принимать чемпионат мира по зимнему плаванию. И вполне вероятно, что скоро мы сможем увидеть звезд первой величины в нашем городе!

"Молодежная редакция" "Вечернего Мурманска".
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.

"Сбербанк ОнЛ@йн" - всегда на линии

Кипа неоплаченных квитанций за коммунальные услуги росла, а я никак не могла выкроить час-другой, чтобы заскочить в банк и погасить долги. Подруга, которой я пожаловалась на свою неорганизованность, пессимистично предрекла мне, как злостному неплательщику, повестку в суд, а затем поинтересовалась, почему я до сих пор не освоила Интернет-банкинг. В ответ я лишь развела руками, потому что об этой услуге знала только понаслышке...

- А я уже где-то год пользуюсь системой "Сбербанк ОнЛ@йн", - поделилась приятельница. - Все проще простого: деньги перечисляю со своей карточки, причем когда и откуда мне удобно. Хотя из отпуска - главное, чтобы компьютер с Интернетом под рукой был. Правда, для начала тебе все равно придется зайти в банк и заключить универсальный договор обслуживания.

Я попыталась возразить, что если уж дойду до филиала, то прямо там все и оплачу. Но, размыслив, что квитанции приходят каждый месяц, а времени больше не становится, решила опробовать виртуальные платежи.

И вот спустя несколько дней я сижу за компьютером и открываю сервис "Сбербанк ОнЛ@йн". В первую очередь, как посоветовали сотрудники банка, убеждаюсь в подлинности Интернет-страницы: проверяю адрес <https://esb.sbrf.ru> и наличие в окне браузера желтого замочка, обозначающего защищенное соединение. Затем ввожу идентификатор пользователя и логин, полученные мною на информационно-платежном терминале. "Мобильный банк" тут же присылает мне контрольное SMS-сообщение о входе в систему.

Внутри все элементарно. На главной странице вижу список своих вкладов и карт с указанием остатков средств на счетах и перечень доступных операций.

Появляется форма, куда нужно внести данные с квитанции - итоговую сумму к оплате. Заполняю ее и нажимаю "Продолжить".

Что ж, попробую оплатить хотя бы одну квитанцию. Выбираю верхнюю вкладку "Операции" и в разделе "Платежи за услуги" вижу ссылки на различные виды платежей.

Кликаю на пункт "ЖКХ" и ищу в списке "родное" МУП "МРИБЦ". Кстати, чтобы не просматривать весь длинный перечень организаций, компанию можно найти через меню "Поиск", набрав ее наименование или ИНН.

А вот и то, что мне нужно. В открывшемся окне обозначаю карту (у меня их две), с которой будет производиться оплата, ввожу номер лицевого счета, значение штрих-кода и нажимаю кнопку "Далее".

Нажимаю кнопку "Подтвердить по SMS", и через секунду на телефон мне приходит SMS-сообщение с паролем и параметрами совершаемого платежа (сумма, наименование организации и т. д.). Внимательно проверяю информацию, ввожу пароль в соответствующее поле и подтверждаю операцию. Судя по всему, получилось! Теперь на всякий случай надо проверить результат моих действий в меню "История операций".

Воодушевленная первым успехом, быстро расправляюсь с оставшимися долгами и звоню подруге, чтобы отчитаться о проделанной работе и поблагодарить за отличную идею. Если бы не она, я бы до сих пор жаловалась на нехватку времени и коллекционировала неоплаченные квитанции.

А ведь оплата счетов - далеко не единственная операция, доступная пользователям системы "Сбербанк ОнЛ@йн". С ее помощью можно совершать переводы, запрашивать информацию о кредите (текущая задолженность, остаток ссудного счета, история платежей), погашать займы, получать выписки по карте/вкладу, приостанавливать действие карты, управлять шаблонами "Мобильного банка", открывать вклады - всего и не перечислишь! При этом работать в виртуальном банковском пространстве очень просто и при выполнении несложных правил - совершенно безопасно.

Вам жалко времени на походы в банковский офис? Вы хотите сами решать, где и когда осуществлять финансовые операции, не оглядываясь на расписание банка? Тогда "Сбербанк ОнЛ@йн" - это для вас! Убедитесь в возможностях Интернет-банкинга на собственном опыте и забудьте об очередях и просроченных квитанциях.

Юлия ВЛАДИМИРОВА.

Более подробную информацию о системе "Сбербанк ОнЛ@йн" вы найдете в руководстве, размещенном на сайте www.sberbank.ru в разделе "ОнЛ@йн услуги". Кроме того, на любые вопросы о дистанционном обслуживании вам всегда готовы ответить консультанты в офисах Северо-Западного банка и операторы справочной службы по телефону 8-800-555-55-50.



Кораллы для коленок

■ Лечить от артрита будут коралловыми имплантатами

Облегчить боль в ногах поможет коралл. Не пугайтесь, нырять за ним не придется. Ученые из университетского медицинского центра Любляны в Словении разработали протез "Эджили-Си", который покрыт коралловым слоем. Он не только заменяет разрушенные хрящи, но и способствует образованию новых, сообщает газета "Дейли мейл".

Структура кораллов очень схожа с костями человека. И получается, морской имплантат - идеальный каркас для роста стволовых клеток. По подсчетам ученых, вырасти новый хрящ может за полгода или год. А за это время протез полностью растворяется, оставляя только слой здоровой ткани.

Первым пациентом в Европе с кораллом в коленке стал 47-летний бывший спортсмен. Уже через полгода с имплантатом в коленке больной смог кататься на лыжах, а еще через год участвовал в лыжном марафоне.

Только в одной Великобритании около восьми миллионов человек страдает от артрита, который вызывает разрушение хрящей. В России эта цифра превышает 20 миллионов. В пожилом возрасте или при наличии лишнего веса кости, соприкасаясь друг с другом, изнашиваются еще быстрее. До сих пор это вынуждало больных постоянно принимать болеутоляющие средства, чтобы облегчить страдания. Однако лекарства не всегда помогают. Новый коралловый имплантат будут использовать в Европе уже в конце этого года.

В России на свойства кораллов обратили внимание еще в 2012 году. Тогда в Алтайском крае успешно провели уникальную операцию: вместо кости пациенту вживили морской белый коралл из Южной Кореи.

Маленькие жадины

■ Дети проявляют щедрость только напоказ

Приучить детей делиться очень сложно. Многим родителям остается лишь утешаться расхожей истиной: дети - не эгоисты, просто в отличие от взрослых они открыто выражают свои эмоции.

Но так ли это на самом деле? Чтобы выяснить это, исследователи под руководством Кристин Леймгрубер из Йельского университета (США) провели эксперимент. Вопрос ставился так: испытывают ли дети искреннюю потребность в том, чтобы делать другим добро, или великодушные жесты - это лишь способ замаскировать эгоизм?

Ученые раздали пятилетним детям цветные стикеры и предложили по своему

усмотрению поделиться ими со сверстниками. В первом случае другой ребенок мог видеть, сколько наклеек получил его потенциальный даритель. Во втором случае они были накрыты непрозрачным колпаком.

Когда стикеры были на виду, дети предпочитали проявлять щедрость. Но когда другой ребенок не мог видеть, сколько у них наклеек, они жадничали. Эксперимент показывает, что дети очень рано учатся совершать социально одобряемые поступки, но остаются в душе эгоистами. Впрочем, многие взрослые тоже склонны проявлять великодушие лишь в расчете на внешний эффект.



Согреться в холодильнике

■ Чтобы выжить, пингвины замораживают себя сами

Где в Антарктике холоднее всего? Под крылом у императорского пингвина. Команда ученых-зоологов из Франции и Великобритании обнаружила у птиц парадоксальный механизм экономии тепла: они охлаждают собственные перья ниже температуры окружающего воздуха. Об открытии рассказывает статья в журнале "Biology Letters".

Императорские пингвины - единственные птицы на планете, чей брачный сезон приходится на антарктическую зиму. Температура опускается до минус 40 градусов Цельсия, скорость ветра достигает 40 метров в секунду, а вокруг стоит полярная ночь. В такую погоду самцы высиживают яйца по 65 суток подряд, не сдвигаясь с места. К моменту, когда вернется самка и вылупятся птенцы, они сбрасы-

вают 45 процентов веса. Поэтому каждая калория на счету.

Ученые решили отследить в инфракрасных лучах пингвинью колонию на архипелаге Мыс Геологии. Он находится на самом севере Земли Адели - антарктической территории, на которую претендует Франция.

Зеленые и красные пятна на таких фото обозначают места, где тепло утекает наружу. Неудивительно, что крылья и клювы светятся зеленым, а глаза - и вовсе красным. Но сюрпризом для биологов стали откровенно синие контуры туловища пингвинов на фоне малинового снега. Температура птичьих перьев держалась на уровне минус 23 градуса, когда вокруг было на три градуса теплее.

Зачем охлаждать себя, когда вокруг и

так нежарко? Дело в том, что потери тепла зависят от перепада температур на границе пингвиньего тела и воздуха. Организм 30-килограммовой птицы производит столько же энергии, сколько и 45-ваттная лампочка. Целых 42 ватта из 45 он отдает окружающей среде: пингвин мог бы освещать небольшую жилую комнату. Но большую часть энергии он излучает в форме невидимых инфракрасных лучей.

Чем ниже температура, тем меньше теплоотдача. Поэтому разгоряченный пингвин будет намного быстрее тратить ресурсы организма впустую. А так, показали расчеты, антарктический ветер даже слегка подогревает оперение.



1 КАНАЛ

5.00, 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 0.00, 3.00 Новости.
5.05 Доброе утро.
9.15 Контрольная закупка.
9.45 Жить здорово! (12+).
10.55 Модный приговор.
12.20 Время обедать!
13.00 Доброго здоровьица! (12+).
14.00 Другие новости.
14.25 Понять. Простить (12+).
15.20 Т/с "ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР" (16+).
16.10 Пока еще не поздно (16+).
17.00 Я подаю на развод (16+).
18.50 Давай поженимся! (16+).
19.50 Пусть говорят (16+).
21.00 Время.
21.30 Т/с "ЛЮБОВЬ ЗА ЛЮБОВЬ" (16+).
23.25 Вечерний Ургант (16+).
0.20 Т/с "ФОРС-МАЖОРЫ" (16+).
1.10 Х/ф "ЧОКНУТЫЙ ПРОФЕССОР".
3.05 Х/ф "ГОРЯЧИЕ ГОЛОВЫ-2" (16+).

РОССИЯ 1

5.00 Утро России.
ГТРК "МУРМАН"
6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 11.30, 14.30, 17.30, 19.40 Вести. Мурман.

9.00 1000 мелочей.
9.45 О самом главном.
10.30 Т/с "КУЛАГИН И ПАРТНЕРЫ" (12+).
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.50 Т/с "ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ" (12+).
12.50 Дело Х. Следствие продолжается (12+).
13.50, 16.35 Вести. Дежурная часть.
14.50 Чужие тайны. Времена года (12+).
15.35 Т/с "ТАЙНЫ ИНСТИТУТА БЛАГОРОДНЫХ ДЕВИЦ".
17.50 Т/с "СЕМЕЙНЫЙ ДЕТЕКТИВ" (12+).
20.30 Спокойной ночи, малыши!
20.40 Прямой эфир (12+).
21.30 Т/с "ХУТОРЯНИН" (12+).
1.15 Большие танцы. Крупным планом.

ГТРК "МУРМАН"
1.30 Вести +.

1.55 Честный детектив (16+).
2.25 Х/ф "ГОНКИ ПО ВЕРТИКАЛИ". 2-я серия.
3.50 Т/с "ЧАК-4" (16+).

НТВ

Профилактика до 10.00.
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
10.20 Первая кровь (16+).
10.50 До суда (16+).
11.55 Суд присяжных (16+).
13.25 Суд присяжных. Окончательный вердикт (16+).
14.35 Т/с "СУПРУГИ" (16+).
15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
16.25 Прокурорская проверка (16+).
17.40 Говорим и показываем (16+).
19.30 Т/с "ЛЕСНИК" (16+).
21.25 Т/с "ЧУЖОЙ РАЙОН-2" (16+).
23.15 Сегодня. Итоги.
23.35 Т/с "ЯРОСТЬ" (16+).
1.35 Квартирный вопрос (0+).
2.35 Дикий мир (0+).
3.15 Т/с "ЗАКОН И ПОРЯДОК" (16+).
5.10 Т/с "МОСКВА. ТРИ ВОКЗАЛА" (16+).

РОССИЯ К

Профилактика до 10.00.
10.00 Наблюдатель.
11.15, 1.55 Т/с "ПЕРРИ МЭЙ-СОН".
12.10 Живая вселенная: "Земля и Венера. Соседки".
12.40 Док. фильм "Сеговия. Сцена политических интриг".
12.55 Власть факта: "История взятки".

13.35, 21.20 Док. сериал "Терри Джонс и варвары".
14.30 Больше, чем любовь.
15.10 Красуйся, град Петров! Зодчий Гаральд Боссе.
15.40, 19.30, 23.30 Новости культуры.
15.50 Телеспектакль "ЛЮБОВЬ ЯРОВАЯ".
17.10 Док. сериал "Изображая слово: в пространстве книги".
17.40 Иоганнес Брамс. "Сонатный вечер в Вербье".
18.40 Academia. Светлана Степанова. "Русский гений на пути к вечности". 1-я лекция.
19.45 Главная роль.
20.00 Абсолютный слух.
20.40 Док. фильм "Полковник Мурзин. Геометрия музыки".
22.15 Магия кино.
23.00 Док. фильм "Москва - Берлин".
23.50 Х/ф "БОЛЬВИЗЕР".
1.40 И. С. Бах. Бранденбургский концерт № 3.
2.50 Док. фильм "Харун-аль-Рашид".

СТС - ТВ-21 21

7.00, 9.15, 13.45, 23.45 Телегазета "ТВ-21" (12+).
7.15 Наше утро (16+).
8.45, 13.30, 19.30, 0.00 Новости ТВ-21 (16+).

9.30, 17.30, 18.30 Т/с "ВОРОНИНЫ" (16+).
11.30, 21.00 Т/с "ДУМАЙ КАК ЖЕНЩИНА" (16+).
12.30 Т/с "ПАПИНЫ ДОЧКИ. СУПЕРНЕВЕСТЫ" (12+).
14.00 Х/ф "МЕЖДУ НЕБОМ И ЗЕМЛЕЙ" (12+).
15.50 6 кадров (16+).
16.00 Т/с "ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ" (16+).
17.00, 20.00 Т/с "КУХНЯ" (16+).
22.00 Х/ф "ПОЕЗДКА В АМЕРИКУ" (16+).
0.30 Т/с "ТЕОРИЯ БОЛЬШОГО ВЗРЫВА" (16+).
1.20 Х/ф "ВЕДЬМЫ СТРАНЫ ОЗ" (18+).

БЛИЦ

Профилактика до 15.30.
15.30 Дом-2. Lite (16+).
17.00, 17.30 Т/с "УНИВЕР. НОВАЯ ОБЩАГА" (16+).
18.00, 18.30 Т/с "ДЕФ-ФОНКИ" (16+).
19.00 Т/с "ИНТЕРНЫ" (16+).

19.30 Новости (16+).

20.00, 20.30 Т/с "РЕАЛЬНЫЕ ПАЦАНЫ" (16+).
21.00 Х/ф "ВОЙНА НЕВЕСТ" (16+).
23.00 Дом-2. Город любви (16+).
0.00 Дом-2. После заката (16+).
0.30 Х/ф "БУРЯ В АРКТИКЕ" (18+).
2.25 Т/с "СЛЕДЫ ПО ВРЕМЕНИ" (16+).
3.20 Т/с "ДЖОУИ" (16+).
3.50, 4.20 Т/с "КОМПЬЮТЕРЩИКИ" (16+).
4.50 Необъяснимо, но факт (16+).
5.50, 6.20 Т/с "СЧАСТЛИВЫ ВМЕСТЕ" (16+).

ТВЦ

Профилактика до 12.00.
12.00 Х/ф "ТИХИЕ СОСНЫ" (16+).
13.55 Док. сериал "По следу зверя" (6+).
14.30, 17.30, 22.00, 0.05 События.
14.50, 19.30 Город новостей.
15.10 Наша Москва (12+).
15.30 Т/с "СЕМНАДЦАТЬ МГНОВЕНИЙ ВЕСНЫ".
16.55 Доктор И... (16+).
17.50 Линия защиты (16+).
18.25 Право голоса (16+).
19.45 Петровка, 38 (16+).
20.00 Т/с "ЛИЧНОЕ ДЕЛО КАПИТАНА РЮМИНА" (16+).
22.20 Русский вопрос (16+).
23.15 Хроники московского быта. Брак по расчету (12+).
0.40 Док. фильм "Говорит и показывает Москва" (12+).
1.15 Т/с "МИСС МАРПЛ АГАТЫ КРИСТИ" (12+).
3.15 Про жизнь (16+).

5 КАНАЛ

6.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30, 22.00 Сейчас.
6.10 Док. фильм "Мифы о Европе. Болонская бойня" (16+).
7.00 Утро на "5" (6+).
9.45, 15.00, 18.00 Место происшествия.
10.30, 11.30, 12.30, 13.00, 13.55 Т/с "ЗАСТАВА ЖИЛИНА" (16+).
16.00 Открытая студия.
17.00, 17.30 Вне закона. Реальные расследования (16+).
19.00, 19.30, 20.00 Т/с "ДЕТЕКТИВЫ" (16+).
20.30, 21.15, 22.25 Т/с "СЛЕД" (16+).
23.10 Х/ф "ДВОЕ И ОДНА" (12+).
1.00, 2.20 Х/ф "ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИБИВАЕТ НА ВТОРОЙ ПУТЬ". 1-я и 2-я серии (12+).
3.40 Х/ф "МИСС МИЛЛИОНЕРША" (12+).

РОССИЯ 2

Профилактика до 10.00.
10.00 Док. фильм "Спецназ".
10.55, 11.25 Наука 2.0.
12.00, 19.15 Вести-спорт.
12.10 Х/ф "КНИГА ИЛЫА" (16+).
14.15 Смешанные единоборства. BELLATOR (16+).
16.25 Хоккей. КХЛ. "Кубок Гегарина". "Трактор" (Челябинск) - "Динамо" (Москва).
19.25 Футбол. Кубок России. 1/4 финала. "Зенит" (Санкт-Петербург) - "Кубань" (Краснодар); "Анжи" (Махачкала) - "Динамо" (Москва); ЦСКА - "Енисей" (Красноярск).
1.30 24 кадра (16+).
2.00 Наука на колесах.
2.30 Вести.ру
2.45 Детектив (16+).
3.15 Моя планета.

РЕН РЕН-ТВ

Профилактика до 10.00.
10.00 Пирата богов (16+).
11.00 Смотреть всем! (16+).
12.00, 19.00, 23.00 Экстренный вызов (16+).
12.30, 19.30, 23.30 Новости "24" (16+).
13.00 Званый ужин (16+).
14.00 Засуди меня (16+).
15.00 Семейные драмы (16+).
16.00, 17.00 Не ври мне! (16+).
18.00 Верное средство (16+).
20.00 Нам и не снилось (16+).
23.50, 2.45 Т/с "ИГРА ПРЕСТОЛОВ" (16+).
2.00 Т/с "СВЕРХЪЕСТЕСТВЕННОЕ" (16+).

ДИСНЕЙ

5.00, 5.30, 5.45, 6.10, 6.35, 7.05, 7.35, 10.55, 12.20, 12.45, 15.40, 16.35, 17.00, 4.20 М/ф (6+).
7.00, 17.25 Т/с "ПРИКОЛЫ НА ПЕРЕМЕНКЕ. НОВАЯ ШКОЛА" (6+).
8.00, 8.30, 9.00, 9.25, 9.55, 10.25, 11.50, 4.35 М/ф (0+).
11.20 Т/с "БРЭНДИ И МИСТЕР ВИСКЕРС" (6+).
13.15 Т/с "ВЫШИЙ КЛАСС" (6+).
13.40 Т/с "ТАНЦЕВАЛЬНАЯ ЛИХОРАДКА" (6+).
14.10 Т/с "ВСЕ ТИП-ТОП, ИЛИ ЖИЗНЬ ЗАКА И КОДИ" (6+).
14.40 Т/с "ДАЙТЕ САННИ ШАНС" (6+).
15.10 Т/с "ФИЛ ИЗ БУДУЩЕГО" (6+).
16.05 М/ф (12+).
17.35 Т/с "ХАННА МОНТАНА" (6+).
18.05, 1.35, 2.00, 2.30 Т/с "ВОЛШЕБНИКИ ИЗ ВЭЙВЕРЛИ ПЛЭЙС" (6+).
18.35 Т/с "ДЖЕССИ" (6+).
19.00, 20.00 Т/с "ВИОЛЕТТА" (12+).
21.00 Т/с "ИХ ПЕРЕПУТАЛИ В РОДДОМЕ" (16+).
21.55 Т/с "ЛЕГЕНДА ОБ ИСКАТЕЛЕ" (16+).

22.50 Т/с "УДИВИТЕЛЬНЫЕ СТРАНСТВИЯ ГЕРАКЛА" (12+).
23.40, 0.35 Т/с "НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ СИНДБАДА" (12+).
2.55, 3.25, 3.50 Т/с "JONAS" (6+).

перца ДТВ

6.00, 5.30 М/ф (0+).
8.30, 14.00 Обмен бытовой техники (0+).
9.00, 11.30, 19.00 Улетные животные (16+).
9.30, 1.30 Х/ф "БЕЗ СРОКА ДАВНОСТИ" (16+).
12.30 Осторожно, модерн-2 (16+).
13.00, 18.00, 22.30, 0.00 Анекдоты (16+).
13.30, 17.30 С.У.П. (16+).
14.30, 20.30 Дорожные войны (16+).
15.30 Дорожные драмы (16+).
16.00, 16.30, 17.00 Вне закона (16+).
20.00, 23.00, 5.15 Улетное видео (16+).
22.00, 23.30 Прикольные истории (16+).
0.30 Голые и смешные (18+).
1.00 Удачная ночь (0+).
3.30 Т/с "МОРСКАЯ ПОЛИЦИЯ-7".
4.20 Самое вызывающее видео (16+).

ДОМАШНИЙ

6.30 Такая красивая любовь (16+).
7.00, 22.50 Одна за всех (16+).
7.30 Х/ф "ВЗРОСЛЫЕ ДЕТИ" (12+).
9.00 Т/с "НЕ ХОДИТЕ, ДЕВКИ, ЗАМУЖ" (12+).
10.20 Х/ф "БОМЖИХА" (16+).
12.15 Х/ф "БОМЖИХА-2" (16+).
14.15 Х/ф "НЕОДИНОКИЕ". 1-4-я серии (16+).
18.00 Док. сериал "Женский род" (16+).
19.00 Игры судьбы (16+).
20.00 Жены олигархов (16+).
21.00 Х/ф "ВАНЬКА" (16+).
23.00, 6.00 Знакомьтесь: мужчина! (16+).

23.30 Т/с "НЕ ТЕРЯЯ НАДЕЖДЫ" (16+).
0.25 Х/ф "ПРИЛЕТИТ ВДРУГ ВОЛШЕБНИК!" (16+).
2.20 Т/с "ДОРОГИ ИНДИИ" (12+).
6.25 Музыка на "Домашнем" (16+).

ТВ-3

6.00 М/ф (0+).
9.00, 9.30 Док. сериал "Странные явления" (12+).
10.00, 17.00 Док. сериал "Параллельный мир" (12+).
11.00, 18.00, 21.30 X-Версии. Другие новости. (12+).
11.30, 18.30, 19.00 Док. сериал "Охотники за привидениями" (16+).
12.00, 22.00 Док. сериал "ТВ-3 ведет расследование" (12+).
13.00 Док. фильм "Падение астероида. На следующий день" (12+).
14.00 Док. сериал "Катастрофы 20 века. Землетрясение в Сан-Франциско" (12+).
15.00 Док. сериал "Городские легенды. Городок чекистов" (12+).
16.00, 16.30 Док. сериал "Гадалка" (12+).
19.30 Т/с "ПЯТАЯ СТРАЖА" (12+).
20.30 Т/с "Я ОТМЕНЯЮ СМЕРТЬ" (12+).
23.00 Х/ф "РОК-Н-РОЛЛЬЩИК" (16+).
1.10 Чемпионат Австралии по керу (18+).
2.05 Х/ф "РОККИ-5" (16+).
4.05 Док. сериал "Грандиозные проекты" (12+).
5.00, 5.30 Т/с "ТРЕТЬЯ ПЛАНЕТА ОТ СОЛНЦА" (12+).

ЗВЕЗДА

Профилактика до 14.00.
14.00 Док. сериал "Битва империй" (12+).
14.15, 3.15 Т/с "ЭКСПЕРТЫ" (16+).
17.15 Док. сериал "Особый отдел" (12+).
18.00, 22.00 Новости.
18.30 Док. сериал "Выдающиеся авиаконструкторы" (12+).

19.30 Док. сериал "Фронтовая Москва. История победы" (12+).
20.20 Х/ф "ШЕСТОЙ" (12+).
22.30 Док. сериал "Легенды советского сыска" (16+).
23.20 Т/с "ХИМИК" (16+).
1.20 Х/ф "СОШЕДШИЕ С НЕБЕС" (16+).

ОЛЛЮЗИОН

0.00 Х/ф "ЧЕЛОВЕК-ВЕТЕР" (12+).
2.00 Х/ф "СВОИ ДЕТИ" (16+).
3.45 Х/ф "ТАКСИ-БЛЮЗ" (18+).
5.30 Х/ф "ВРЕМЯ ПЕЧАЛИ ЕЩЕ НЕ ПРИШЛО" (18+).
7.05, 7.50 Т/с "ДЕТЕКТИВНОЕ АГЕНТСТВО "ИВАН-ДА-МАРЬЯ" (16+).
8.40 Х/ф "МОСКВА НЕ МОСКВА" (16+).
10.20 Х/ф "ГРАФФИТИ" (16+).
12.25 Х/ф "ПУТЕШЕСТВИЕ С ДОМАШНИМИ ЖИВОТНЫМИ" (18+).
14.10, 20.00 Х/ф "СЕТЬ" (16+).
15.00 Х/ф "БЕЛАЯ СТРЕЛА" (18+).
16.40 Х/ф "ТРОЕ И СНЕЖИНКА" (16+).
18.10 Х/ф "НЕБО В АЛМАЗАХ" (16+).
20.50 Х/ф "СТРАННОЕ ВРЕМЯ" (18+).
22.25 Х/ф "ШТЕМП" (16+).

А АРКТИК-ТВ

7.00, 19.00, 22.00, 1.00 Знаки (12+).
7.30, 8.30, 9.30, 10.30, 11.30, 12.30, 13.30, 14.30, 15.30, 16.30, 17.30, 18.30, 19.30, 20.30, 21.00, 21.30, 22.30, 23.30, 0.30, 1.30, 2.30, 3.30, 4.30, 5.30, 6.30 Новости (16+).
8.00, 11.00, 13.00, 15.00, 17.00, 2.00, 4.00, 6.00 Associated Press (12+).
9.00, 5.00 Выжить в мегаполисе (16+).
10.00, 3.00 Откажи, если сможешь! (16+).
12.00, 16.00, 18.00 Место происшествия (16+).
14.00, 20.00 Умка (6+).
21.00, 23.00 Цвет власти (12+).

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

Издается со 2 января 1991 года
http://vmnnews.ru

С НАМИ ГОРОД КАК НА ПАДОНИ

Спрашивайте газету в киосках "МАРПИ"

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК
ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА
Горячие новости "Вечерки" на сайте: http://vmnnews.ru

не надо
Управляющие
команды
высшего
состава
составили
4 стр.

Ориентация
Север
Заполните
обратный
билет
молча
3 стр.

Короткая
память
Халатность
девой
в миллионы
3 стр.

ВМ_080 РЕКЛАМА

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2013

№ 690

Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска

Во исполнение решения Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 “Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска” **постановляю:**

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений города Мурманска согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
 - 1.2. Порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных казенных и бюджетных учреждений города Мурманска согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
 - 1.3. Перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях города Мурманска согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.
 - 1.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях города Мурманска согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.
2. Установить, что заработная плата работников (включаящая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.
3. Установить, что порядок и условия оплаты труда работников устанавливаются руководителями муниципальных казенных и бюджетных учреждений в отношении работников этих учреждений.
4. Установить, что примерные положения по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска, включают в себя:
 - 4.1. Размеры:
 - минимальных окладов по должностям служащих на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
 - минимальных окладов по профессиям рабочих в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.
 - 4.2. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера.
 - 4.3. Перечень, порядок и условия установления:
 - выплат компенсационного и стимулирующего характера;
 - повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам);
 - доплат до размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.
 - 4.4. Порядок формирования фонда оплаты труда.
 - 4.5. Соотношение численности основного персонала и прочего персонала учреждения.
5. Установить, что в отношении муниципальных автономных учреждений:
 - 5.1. Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя, самостоятельно устанавливают порядок оплаты труда руководителей этих учреждений с учетом настоящего постановления.
 - 5.2. Руководителям автономных учреждений рекомендуется устанавливать порядок оплаты труда работников в соответствии с настоящим постановлением.
 - 5.3. Руководители автономных учреждений вправе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществлять стимулирование работников.
 6. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений, в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.
 7. Органам, осуществляющим функции и полномочия учредителя, привести в соответствие с настоящим постановлением примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений в срок не позднее одного месяца со дня вступления в силу настоящего постановления.
 8. Отменить постановления администрации города Мурманска:
 - от 30.10.2008 № 1717 “Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска”;
 - от 02.02.2009 № 193 “О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 30.10.2008 № 1717 “Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска”;
 - от 02.03.2009 № 347 “О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 30.10.2008 № 1717 “Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Мурманска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе городской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска”.
 9. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г) опубликовать настоящее постановление с приложениями.
 10. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
 11. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей главы администрации города Мурманска, координирующих работу структурных подразделений.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОЕВ.

Приложение № 1

Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений города Мурманска

1. Настоящее Положение применяется при установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Мурманска (далее - работников), в том числе осуществляющих полномочия, переданные субъектом Российской Федерации муниципальному образованию город Мурманск, за счет субвенций из областного бюджета.
2. Системы оплаты труда работников, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области, муниципальными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.
3. Системы оплаты труда работников устанавливаются в примерных положениях об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, которые разрабатываются органами, осуществляющими функции и полномочия учредителей, утверждаются постановлением администрации города Мурманска с учетом:
 - а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - в) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - г) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - е) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
 - ж) достигнутого уровня оплаты труда;

- з) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- и) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- к) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- л) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
- м) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- н) типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).
4. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям специалистов и служащих (на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации) и окладов по профессиям рабочих (в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих) устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных должностных окладов (окладов), установленных для работников подведомственных учреждений органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителей, не вправе устанавливать диапазон окладов (должностных окладов) при одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы.
5. Образование новых окладов (должностных окладов) осуществляется посредством установления к окладу (должностному окладу) следующих повышающих коэффициентов:
 - за квалификационную категорию;
 - за специфику работы в отдельных учреждениях;
 - по уровню профессиональной квалификационной группы.Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений.
6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в местах с особыми климатическими условиями). В соответствии с законодательством к заработной плате устанавливаются районный коэффициент и процентные надбавки.
- Руководители муниципальных учреждений принимают необходимые меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.
- При применении к окладу (должностному окладу) повышающих коэффициентов, образующих новый оклад (должностной оклад), компенсационные выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному (новому) окладу (должностному окладу).
7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников учреждений или в абсолютных размерах.
- При применении к окладу (должностному окладу) повышающих коэффициентов, образующих новый оклад (должностной оклад), стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному (новому) окладу (должностному окладу).
8. Условия оплаты труда, включая размеры оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).
9. Штатное расписание учреждения утверждается самостоятельно руководителем учреждения с учетом условий формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.
- Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя).
10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из объема бюджетных ассигнований (лимитов бюджетных обязательств) бюджета муниципального образования город Мурманск и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера (по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя).
- Порядок формирования премиального фонда руководителей учреждений определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.
- Величина премиального фонда, сформированного по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, не может превышать 5 процентов бюджетных ассигнований (лимитов бюджетных обязательств), предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.
- Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.
- Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.
11. Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителей, согласовывают положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений.
12. При формировании объема средств бюджета муниципального образования на оплату труда работников предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных решением Мурманского городского Совета от 04.02.2005 № 3-31 “О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера”.
13. При осуществлении функций и полномочий учредителя решения по вопросам, определенным настоящим положением, структурные подразделения администрации города Мурманска, имеющие статус юридического лица, принимают в форме приказа руководителя структурного подразделения, а решения, принимаемые структурными подразделениями администрации города Мурманска, не наделенными статусом юридического лица, издаются в форме распоряжения администрации города Мурманска.

Приложение № 2

Порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных казенных и бюджетных учреждений города Мурманска

1. Зарплата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципальных казенных и бюджетных учреждений города Мурманска (далее - учреждения) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором с работодателем, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без учета выплат компенсационного характера и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.
3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.
- Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждений по видам экономической деятельности, устанавливается решением органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, на основании критериев, рекомендуемых Министерством труда и социального развития Мурманской области.
4. Средняя заработная плата работников, относящихся к основному персоналу, для определения размера

должностного оклада руководителя исчисляется следующим образом.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующие году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются:

- среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени;
- среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени;
- среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними со-вместителями.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца в зависимости от количества дней в каждом конкретном месяце, включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный месяц учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

6. Работники основного персонала учреждения на одной, более одной ставки (оформленные в учреждении как внутренние совместители) учитываются в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

7. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в перерасчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

8. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада, его размер устанавливается решением органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в ведении которого находится учреждение.

9. По решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, к должностному окладу руководителя применяется повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

При принятии решения о применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должны учитываться специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя данного учреждения.

Показатели (критерии), определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и закрепляются в положении о стимулировании руководителей.

10. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденных органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности учреждений.

11. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности).

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

13. При осуществлении функций и полномочий учредителя решения по вопросам, определенным настоящим порядком, структурные подразделения администрации города Мурманска, имеющие статус юридического лица, принимают в форме приказа руководителя структурного подразделения, а решения, принимаемые структурными подразделениями администрации города Мурманска, не наделенными статусом юридического лица, издаются в форме распоряжения администрации города Мурманска.

Приложение № 3

Перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях города Мурманска

- Выплаты работникам за труд в особых условиях:
 - на тяжелых, вредных или опасных работах;
 - на работах с иными особыми условиями труда;
 - в местностях с особыми климатическими условиями.
- Выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - выполнение работ различной квалификации;
 - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - сверхурочная работа;
 - работа в ночное время;
 - работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - дежурство при круглосуточной работе учреждения;
 - многосменный режим работы.
- Выплаты работникам за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение № 4		
Перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях города Мурманска		
1. Стимулирующие доплаты и надбавки: - за стаж непрерывной работы; - за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы; - за классность; - за квалификацию (высокую квалификацию); - за знание и применение в работе иностранных языков; - за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание; - педагогу - молодому специалисту; - за библиотечный стаж работы; - медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения. 2. Премии: - за основные результаты работы (месяц, квартал, год); - за выполнение особо важных или срочных работ; - единовременные премии.		

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА ЧЕТВЕРТЫЙ СОЗЫВ ШЕСТИДЕСЯТОЕ ЗАСЕДАНИЕ		
РЕШЕНИЕ		
от 01 апреля 2013 года	№ 60-822	город Мурманск
О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ ПО ПРОЕКТУ РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К РЕШЕНИЮ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА ОТ 30.05.2012 № 49-660 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА ДО 2020 ГОДА"		
		Принято Советом депутатов города Мурманска 28 марта 2013 года
В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", решением Совета депутатов города Мурманска от 07.11.2005 № 13-164 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам местного значения на территории города Мурманска", решением Совета депутатов города Мурманска от 28.02.2013 № 58-802 "О назначении публичных слушаний по проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов города Мурманска от 30.05.2012 № 49-660 "Об утверждении Стратегического плана социально-экономического развития города Мурманска до 2020 года", руководствуясь Уставом муниципального образования город Мурманск, Совет депутатов города Мурманска решил: 1. Принять к сведению предложения к проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов города Мурманска от 30.05.2012 № 49-660 "Об утверждении Стратегического плана социально-экономического развития города Мурманска до 2020 года", поступившие в Совет депутатов города Мурманска. 2. Учесть предложения к проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов города Мурманска от 30.05.2012 № 49-660 "Об утверждении Стратегического плана социально-экономического развития города Мурманска до 2020 года" с учетом решения постоянной комиссии Совета депутатов города Мурманска по экономической политике и хозяйственной деятельности. 3. Постоянной комиссии Совета депутатов города Мурманска по экономической политике и хозяйственной деятельности подготовить заключение по поступившим предложениям. 4. Опубликовать настоящее решение в газете "Вечерний Мурманск". 5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Мурманска по экономической политике и хозяйственной деятельности (Гузь О. Н.).		
Глава муниципального образования город Мурманск А. Б. ВЕЛЛЕР.		

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА ЧЕТВЕРТЫЙ СОЗЫВ ШЕСТИДЕСЯТОЕ ЗАСЕДАНИЕ		
РЕШЕНИЕ		
от 01 апреля 2013 года	№ 60-823	город Мурманск
О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ ПО ПРОЕКТУ РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К РЕШЕНИЮ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА ОТ 22.06.2012 № 51-682 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА НА ПЕРИОД ДО 2016 ГОДА"		
		Принято Советом депутатов города Мурманска 28 марта 2013 года

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", решением Совета депутатов города Мурманска от 07.11.2005 № 13-164 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам местного значения на территории города Мурманска", решением Совета депутатов города Мурманска от 28.02.2013 № 58-803 "О назначении публичных слушаний по проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов города Мурманска на период до 2016 года", руководствуясь Уставом муниципального образования город Мурманск, Совет депутатов города Мурманска **решил:**

1. Принять к сведению предложения к проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов города Мурманска от 22.06.2012 № 51-682 "Об утверждении Программы социально-экономического развития города Мурманска на период до 2016 года", поступившие в Совет депутатов города Мурманска.

2. Учесть предложения к проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов города Мурманска от 22.06.2012 № 51-682 "Об утверждении Программы социально-экономического развития города Мурманска на период до 2016 года" с учетом решения постоянной комиссии Совета депутатов города Мурманска по экономической политике и хозяйственной деятельности.

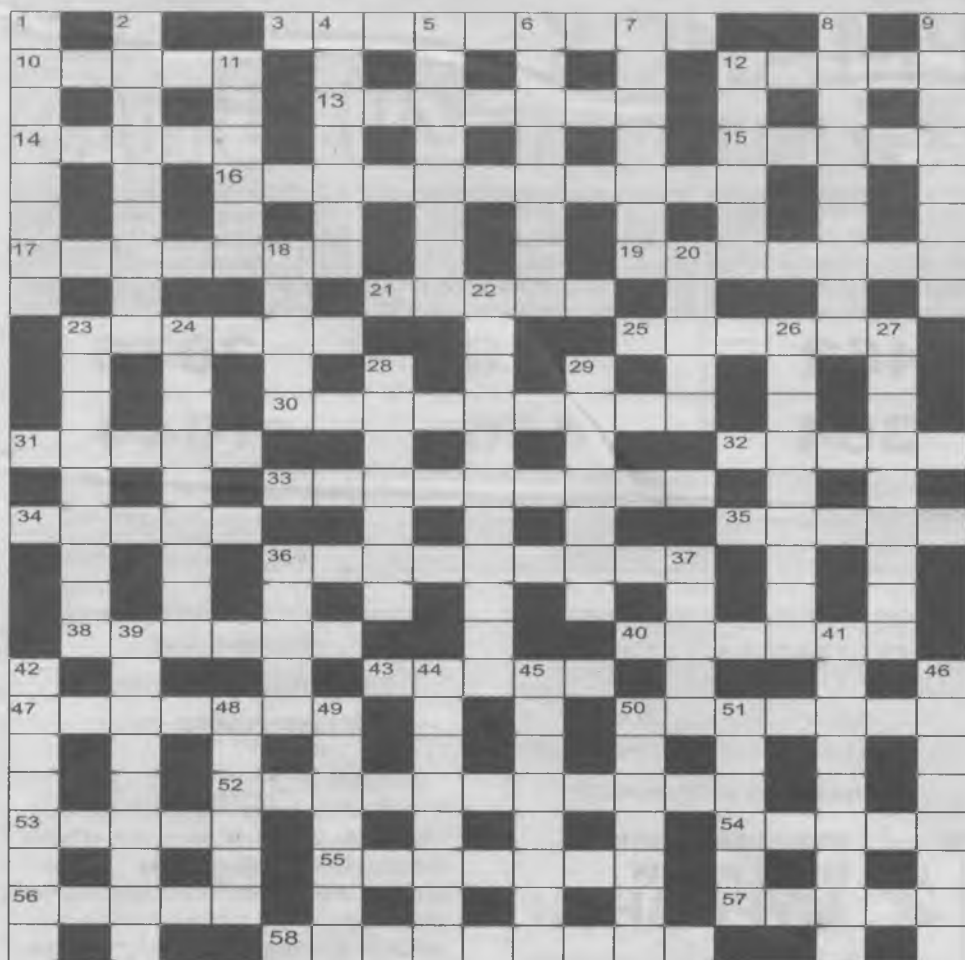
3. Постоянной комиссии Совета депутатов города Мурманска по экономической политике и хозяйственной деятельности подготовить заключение по поступившим предложениям.

4. Опубликовать настоящее решение в газете "Вечерний Мурманск".

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Мурманска по экономической политике и хозяйственной деятельности (Гузь О. Н.).

Глава муниципального образования город Мурманск
А. Б. ВЕЛЛЕР.

РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТОВ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Спец из бухгалтерии. 10. Абориген Мексики. 12. Дверное отверстие. 13. Африканское животное. 14. Небольшое судно. 15. Финишный рыбок. 16. Распутывает преступление. 17. Покровительница лирической поэзии. 19. Духовой инструмент. 21. Батяка-анархист. 23. Конный экипаж на рессорах. 25. Наведение порядка в доме. 30. Певица, воспевавшая "Валенки". 31. Неодобрительное замечание. 32. Пьеса-шутка. 33. Сотрудник МЧС. 34. Ядовитая змея. 35. Плата за освобождение заложника. 36. Футляр для папирос. 38. Жизненный застой. 40. Точка зрения на проблему. 43. С плоской не берут в солдаты. 47. Казенный утрот на картине Сурикова. 50. Оберег на шее. 52. Сложная задача. 53. Отвар для изготовления пива. 54. Тростниковое перо. 55. Зарубки на металле. 56. Способ обработки металла. 57. Сигнал тревоги с колокольни. 58. Группа морских островов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Двойник актера в трюке.

2. Маленькая скульптурная фигурка. 4. Кондитерское изделие. 5. Спиртовой экстракт йода. 6. Кулинарный жир. 7. Часть круга. 8. Короткая шуба. 9. Русский обряд. 11. Стрелка на дисплее. 12. Почтовое отправление. 18. Чаша с кагором. 20. Рулевая ... на корабле. 22. Челобитная в наши дни. 23. Вычислительная машина. 24. Литературный критик. 26. Цель следователя - ... преступления. 27. Живущий для блага других. 28. Корабли под началом адмирала. 29. Железный прут для русской печи. 36. Вокальное искусство. 37. Зелень, затянувшая пруд. 39. Ослиная упертость. 41. Большой подсвечник. 42. Судовой такелаж. 44. Актриса на роль мальчика. 45. Правило поведения. 46. Величина вещи. 48. Привилегия ветерана. 49. Шляпа фокусника с кроликом. 50. Латиноамериканский танец. 51. Змей-огнемет".

Составитель Андрей ЖАДАН.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 16 АПРЕЛЯ

По горизонтали: 3. Острастка. 10. Опрос. 12. Удаль. 13. Боливар. 14. Венец. 15. Репин. 16. Иносказание. 17. Окалина. 19. Алябьев. 21. Тяпка. 23. Ставка. 25. Блесна. 30. Трапезная. 31. Ягель. 32. Багор. 33. Гиппократ. 34. Сняк. 35. Ревун. 36. Терроризм. 38. Кряква. 40. Спячка. 43. Опара. 47. Разгром. 50. Здравие. 52. Фотоаппарат. 53. Радар. 54. Насос. 55. Баллада. 56. Джинн. 57. Кивок. 58. Плантатор.

По вертикали: 1. Позвонок. 2. Кронштадт. 4. Суббота. 5. Реликвия. 6. Сквозняк. 7. Коронка. 8. Шампиньон. 9. Пьянство. 11. Сациви. 12. Утренняя. 18. Накат. 20. Лилия. 22. Перегородка. 23. Сангвиник. 24. Апелляция. 26. Собакевич. 27. Авторучка. 28. Паспорт. 29. Анархия. 36. Тавро. 37. Мопед. 39. Разведчик. 41. Коварство. 42. Преграда. 44. Параплан. 45. Расплата. 46. Невестка. 48. Рефрен. 49. Мотобол. 50. Зеркало. 51. Ратник.



**ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК** Телефоны
службы подписки и
распространения:

25-10-37, 47-65-67, 45-45-27.

ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК

УЧРЕДИТЕЛИ: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты "Вечерний Мурманск".
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Н. Г. ЧЕРВЯКОВА.
Выпускающий редактор
Е. В. НАГАЕВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ, ИЗДАТЕЛЯ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9.
ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: отдел подписки и доставки - 45-45-27, 47-65-67, 25-10-37;
коммутатор - 25-46-92;
приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: vm34@rambler.ru
отдел рекламы и развития - 25-82-19; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru
служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnews@aspol.ru
бухгалтерия - 25-10-34.
Свободная (договорная) цена.
Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).

Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей web-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами "Вечернего Мурманска", являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведения - МАУ "Редакция газеты "Вечерний Мурманск". Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками "Экономика и бизнес", "Образование и жизнь" печатаются на коммерческой основе.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре "Вечернего Мурманска", отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО "Апатит-Медиа" - 184209, г. Апатиты Мурманской обл., ул. Ленина, 20. Время подписания в печать 16.04.2013 - 16.00. По графику - 16.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 8000 экз., по пятницам - 12000 экз. Зак. 1747.

ХОРОШИЙ ПОВОД ПОЗДРАВИТЬ

Подписчики "Вечерки" получили право на поздравление с днем рождения от редакции любимой газеты, которое будет опубликовано на ее страницах (подробнее об этом читайте в выпуске от 22 декабря 2012 года).

Для того, чтобы получить такое поздравление, нужно вписать в опубликованный купон свои фамилию, имя, отчество (полностью) и дату рождения (число, месяц, год), а также телефон, по которому с вами можно будет связаться. Можно вписать в купон в той же последовательности и данные своих родственников.

Напомним, право на поздравление от "Вечерки" распространяется только на подписчиков газеты.

ФИО _____

Дата рождения _____

ФИО и телефон подписчика, заполнившего купон _____



ВМ_др

ЗДОРОВЬЕ

Гендерная
медицина

Итальянские медики пришли к выводу, что существуют различия между мужчинами и женщинами в отношении сердечно-сосудистых заболеваний, рака, заболеваний печени, остеопороза и в области фармакологии. По мнению специалистов, если обращать внимание на гендерные различия в лечении, это позволит успешнее бороться с болезнями.

До сих пор было очень мало известно о гендерных различиях в заболеваниях, особенно когда дело касается симптомов. Медицинские исследования, проведенные в последние 40 лет, были сосредоточены в основном на пациентах мужского пола, поэтому все полученные данные о болезнях касаются по большей части мужчин.

Профессор Джованнелла Баджио из Падуанского университета в Италии и ее коллеги изучили гендерные различия в пяти сферах - сердечно-сосудистых заболеваний, онкологических, заболеваний печени, остеопороза и фармакологии.

Симптомы сердечно-сосудистых заболеваний у мужчин и женщин проявляются по-разному. В то время как у мужчин сердечный приступ характеризуется тяжестью в грудной клетке и болью в левой руке, у женщин он проявляется в виде тошноты и боли внизу живота. И хотя сердечный приступ у женщин приводит к более тяжелым последствиям, из-за специфических симптомов его сложнее диагностировать.

Рак толстой кишки является второй по распространенности формой рака у людей обоих полов. Тем не менее женщины страдают этой болезнью в более позднем возрасте и лучше реагируют на химиотерапию. Кроме того, пол пациента влияет на скорость реакции на химиотерапию при лечении рака легких и рака кожи. Таким образом, гендерный фактор влияет на

течение заболевания и на шансы пациента на выживание в целом.

Заболеванию, известному как первичный билиарный цирроз печени, в первую очередь подвержены женщины, считают авторы исследования. Основным фактором риска здесь становятся различные уровни гормонов у женщин. Такой же вывод медики сделали и относительно остеопороза.

С другой стороны, так как обычно от остеопороза страдают женщины, его часто упускают из вида у мужчин, что влечет за собой высокий уровень смертности среди них.

Что касается фармакологии, то здесь различия проявляются в побочных реакциях, которые вызывают у мужчин и женщин те или иные вещества, входящие в состав лекарств, например, ацетилсалициловая кислота. Поэтому при назначении препарата и дозы врачу следует принять во внимание пол пациента.

"В некоторых областях медицины (например, кардиологии) известно о различиях между мужчинами и женщинами в том, что касается осложнений заболевания, диагностики и побочных эффектов от препаратов. Необходимо и далее изучать подобные отличия, чтобы развивать эффективность медицины", - считает госпожа Баджио.

www.superstyle.ru

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК
ПОДПИСКА на II полугодие 2013 года

Наименование, индекс	Льготная подписка (с 1.03 по 30.04) на II полугодие 2013 г. с получением газеты в редакции (руб.)	Льготная подписка (с 1.03 по 30.04) на II полугодие 2013 г. с доставкой в почтовый ящик (руб.)	Подписка (с 1.05 по 25.06) на II полугодие 2013 г. с получением газеты в редакции (руб.)	Подписка (с 1.05 по 25.06) на II полугодие 2013 г. с доставкой в почтовый ящик (руб.)	Подписка для предприятий и организаций на II полугодие 2013 г. (руб.)
Ежедневный выпуск газеты, индекс 52844	360	420	462	576	2076
Пятничный выпуск газеты (с ТВ-программой), индекс 31496	306	348	384	456	1044

подписку можно оформить: ☒ в редакции газеты, Кольский просп., 9 (пн. - пт. с 9.00 до 17.00, перерыв с 13.00 до 14.00, сб. с 9.00 до 16.00 без перерыва), воскр. - выходной. Тел. 45-45-27.

☒ с 15 марта в выездных пунктах редакции: - фойе администрации Ленинского округа; - фойе администрации Октябрьского округа; - фойе администрации Первомайского округа;

Время работы: пн. - пт. с 10.00 до 17.00, выходные - субб., воскр.

- аптека "Заполярье", просп. Героев-североморцев, 33, (время работы: среда - воскресенье с 11.30 до 18.30).

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

Каждый день на сайте **www.vmnnews.ru:**
новости в режиме онлайн
ответы экспертов на самые насущные вопросы
гороскоп, афиша, адреса отключений и многое другое

ЛЮБИМАЯ ГАЗЕТА ТЕПЕРЬ И В ИНТЕРНЕТЕ!

ВНИМАНИЮ
руководителей предприятий и профсоюзных организаций.

Для ваших сотрудников
редакция газеты **ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК**
проводит льготную коллективную подписку на II полугодие 2013 года с выездом менеджера на предприятие.

Уточнить подробности и пригласить специалиста можно по телефонам:
45-45-27, 25-61-06.

Вниманию налогоплательщиков - физических лиц!

27 апреля 2013 года с 09.00 до 15.00 в ИФНС России по г. Мурманску (ул. Комсомольская, 2, ул. Комсомольская, 4) будет проведен День открытых дверей для налогоплательщиков - физических лиц, получивших доходы в 2012 году и обязанных отчитаться до 30 апреля т. г., а также имеющих право на получение социальных и имущественных вычетов в течение года!

В ходе проводимого мероприятия специалисты инспекции подробно расскажут о том, кому необходимо представить декларацию и в какие сроки, как получить налоговые вычеты, а при наличии всех необходимых сведений и документов помогут правильно заполнить налоговую декларацию по форме № 3-НДФЛ.

транспортная компания
Ланта Лайнер
КАЖДЫЙ ГРУЗ - ОСОБО ВАЖНЫЙ

262-262

Флот 1 шт по России, городу и области. Вывоз мусора. Экспертные перевозки. Выезды на крупные грузы. Теряко, Рефка, Тент.

ГРУЗОВЫЕ
перевозки по городу и области

ЭФФЕКТИВНАЯ РЕКЛАМА

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК
25-82-19. 25-47-11.

Сдается

офисное помещение на ул. Шмидта, г. Мурманск, 141 кв. м. Полностью готово к эксплуатации. Кабинетная система. Автономный вход. Интернет, телефон.

Тел. (815-2) 25-46-77.

РАБОТА УТРОМ
ТРЕБУЮТСЯ РАБОТНИКИ
по доставке газет по адресам:

Улицы Буркова - 19а, 21, 23, 25, 27, 33, 35, 37, 39, 41, 43, 45, 49, Воровского - 20, 21, Сомова - 2/19, 4, 5, 6, 7, 11, К. Маркса - 23/51, 25.

Улицы Полярные Зори - 28/13, 29/1, 30, 31/1, 31/2, 33/1, 33/2, 34, 38, 40, 42, 46, 48, 52, 58, Тарана - вся.

Улицы Володарского - 3, 4, 7, 10, 12, 13, 14, 14а, К. Маркса - 4, 6/1, 7, 7а, 8/2, 9, 14, Октябрьская - 1, 3, 9, 17, 18/13, Челюскинцев - 7, 9, 11, проспект Ленина - 77, 79, 81, 83, 85, 86, 88, проезды Рыбный - весь, Флотский - 1, 3.

Улицы Героев Рыбачьего - 35, 35/1, 36, 37, 38, 40, 41, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 52, 54, 55, 56, 57, 59, 61, 65, 67, 69, 71, Шабалина - вся, кроме дома № 4.

Улицы Журбы - вся, Полярной Дивизии - 3, 7, 9, Полярные Зори - 2, 6, 10, Шмидта - 1/1, 1/2, 1/3, 2, 3, 5, 6, 8, проспект Ленина - 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 31.

Улица Шевченко, переулок Якорный, проспект Кольский - 170-176.

Улица Орликовой - вся.

Улица Марата - вся, проспект Кирова.

Срочно требуется дежурный почтальон.
Оплата труда - 4000 руб. + проездной.
Наличие домашнего, мобильного телефона обязательно.
Тел. для справок: **25-10-37, 47-65-67, 45-45-27.**

ОБЪЯВЛЕНИЕ
в "ВЕЧЕРКУ"
БЕЗ ХЛОПОТ
ПО ТЕЛЕФОНУ
166

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАДИМ

63. Щенков эрд-терьера с родословной.
Тел. 8-921-162-93-96.

ОБСЛУЖИМ

33. ПАМЯТНИКИ. Мастерская "Каменный цветок".
Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13.
Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

36. ПАМЯТНИКИ. Гранит, мрам. крошка. Скидки.
Обращаться: ул. К. Маркса, 16.
Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

61. Натяжные потолки.
Тел.: 70-10-55, 8-911-338-94-58.

10 апреля 2013 года на 87-м году ушел из жизни ветеран Великой Отечественной войны и органов внутренних дел, бывший председатель объединенного профсоюзного комитета треста "Мурманскдорстрой" **РЕТЮНСКИХ Владимир Митрофанович.**
Похороны состоялись 12 апреля 2013 года на кладбище пос. Мурмаши.
Родственники, друзья.