

Горячие темы “Вечерки” на сайте www.vmnnews.ru

Совместное решение

■ Руководство города и воины-”афганцы”
обсудили, какой быть Аллее памяти



Зеленая зона у театра Северного флота должна стать для мурманчан знаковым местом, где можно поклониться подвигу воинов, погибших при исполнении интернационального и служебного долга. Такая задача была поставлена проектировщикам, и вчера уже десятый по счету проект этой городской зеленой зоны вместе обсуждали глава муниципалитета Алексей Веллер, глава администрации города Андрей Сысоев и представители общественных организаций воинов-”афганцев”.

- В середине февраля Алексей Борисович Веллер обещал, что возьмет вопрос по созданию сквера памяти на контроль. Я смотрел проект сквера - размах солидный. Планы, конечно, грандиозные. При этом наши предложения по созданию Аллеи памяти, установке памятника погибшим на Северном Кавказе учтены. Хотим еще оборудовать на территории сквера военно-спортивный городок, - рассказал председатель правления Мурманской региональной организации Общероссийской общественной организации инвалидов войны в Афганистане и военной травмы “Инвалиды войны” Валерий Лозован.

После того как проект сквера памяти участники встречи рассмотрели на бумаге, Алексей Веллер, Андрей Сысоев вместе с воинами-”афганцами”, как говорится, привязали его к местности. Вместе прошли по зеленой зоне и посмотрели, где на месте зарослей дикого ивняка вырастут красивые ели, как будет располагаться детская площадка и где лучше устроить полосу препятствий, по сути, площадку для занятий спортом на улице. При обсуждении этой идеи Алексей Веллер дал поручение воинам-”афганцам” проработать вместе с проектировщиками вопросы ее оборудования.

- Мы еще раз посмотрели на месте, как будет выглядеть будущий сквер. Его обустроят в стиле “милитари”. Все нюансы учтены, всем все понравилось. Теперь стоит задача - чтобы к 4 октября большая часть работ уже была выполнена, - сказал глава муниципального образования город Мурманск Алексей Веллер.

Руководство города и воины-”афганцы” в знак одобрения проекта ударили по рукам. На днях в сквере у театра Северного флота начнется ремонт.

Оксана ГУРОВА.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.



ДО ВСТРЕЧИ
НА КОЛЬСКОМ МОСТУ
29 ИЮНЯ

К месту старта Вас доставят **БЕСПЛАТНЫЕ АВТОБУСЫ** С 12:00 ДО 12:45
от Дворца спорта Центрального стадиона
www.milya.gorsport51.ru



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА



10:00

- Соревнования по велоспорту «Спринт»
- Соревнования по пляжному волейболу
- Соревнования по парусному спорту

11:00

- Соревнования по мини-футболу на песке
- Соревнования по пейнтболу
- Соревнования по уличному баскетболу
- Соревнования по «парковому» шахматам

12:45

- Заплыв через Кольский залив

13:00

- Соревнования по скейтбордингу
- Развлекательная программа для детей

13:35

- Массовый заезд лиц с ограниченными возможностями здоровья на инвалидных колясках

13:40

- Заезд на ездовых собаках
- Соревнования на каяках

14:00

- Парад маломерного флота
- Показательные выступления по американскому футболу
- Массовый легкоатлетический пробег

6+

Два миллиарда на культуру

До столетия Мурманска рукой подать. Все, что нужно сделать к юбилею, давно намечено и утверждено правительством РФ. Самая масштабная задача - модернизировать основные объекты культуры: драмтеатр, филармонию, научную библиотеку, краеведческий музей. На эти цели собираются выделить 1 миллиард 249 миллионов рублей из федерального и 960 миллионов из областного бюджетов. И вроде бы все должно идти по плану.

Но из информации, озвученной на очередном заседании оргкомитета по подготовке и проведению празднования 100-летия основания Мурманска, напрашивается вывод: начало некоторых важных работ задерживается. К примеру, никак не начнется проектирование реконструкции научной библиотеки. Пока непонятно, переедет ли из ее здания кукольный театр. А тот не может справить новоселье из-за того, что Минобороны не передает муниципалитету участок земли, где стоит Дом офицеров, в который и планировали переехать кукольники. И подобных досадных неурядиц немало.

Первый заместитель губернатора Алексей Тюкавин отметил, что необходимо вовремя озвучивать проблемы, чтобы была воз-

можность их оперативно решать. Он рекомендовал начать проектирование реконструкции библиотеки с учетом того, что кукольного театра в ее здании не будет. Как отметил вице-губернатор, судя по всему, ремонт объектов культуры перенесется на 2015-2016 годы.

Есть вопросы и по крупномасштабным проектам - "Арктической гавани" и реконструкции железнодорожного вокзала. Первый предусматривает создание на базе морвокзала структуры для приема круизных судов. Средства на этот проект должны были выделить федеральный бюджет и частный инвестор. Но участник от участия в проекте отказался... Средств на реконструкцию железнодорожного вокзала достаточно. Однако встал вопрос: где взять финансы на обновление при вокзальных площадей.

А вот отчет главы администрации Мурманска Андрея Сысоева был лаконичен. Если кратко - все работы, которые должен провести муниципалитет, идут по плану. В частности, уже начато благоустройство четырех скверов. Напомним, что к столетию в Мурманске будет уже 42 зеленые зоны.

Наталья ГРЕЧИНА.



БУДЬ В КУРСЕ

В Мурманск доставят айсберг

Уже в третий раз в нашем городе будет финишировать арктическая парусная регата "Adventure Race 80 dg". Она стартовала в Санкт-Петербурге в ночь на 17 июня.

В этом году гонка собрала 13 судов. В числе участников команды из Норвегии, Финляндии, Голландии, Польши, Швеции, Мальты и, конечно, России. Флагманом по традиции выступает легендарная яхта "Петр Первый", обладательница нескольких мировых рекордов, совершившая в 2010 году арктическую кругосветную экспедицию за одну навигацию и без помощи ледокола.

Как рассказал капитан яхты "Петр Первый" Даниил Гаврилов, в этом году парусная регата будет разделена на две части: круизную и экстремальную. Первый этап - просто путешествие по историческим местам и природным заповедникам. В программе посещения остров Валаам на Ладоге, Соловки в Белом море. С традициями поморов яхтсмены познакомятся в Архангельске, откуда начнется экстремальная

часть арктической гонки. Участие в ней примет шесть судов. Они дойдут до Земли Франца-Иосифа, откуда повернут к Мурманску.

Всего участники регаты планируют пройти более 3000 морских миль. Помимо традиционных задач - справиться с суровым климатом Севера и увидеть его красоты - в этот раз на втором этапе парусной гонки ее участники собираются еще и устанавливать поклонные кресты. Их поставят на исторических местах Северного морского пути.

В этом году участники гонки хотят сделать ее по-настоящему яркой и... привезти на материк кусок настоящего арктического айсберга. Они решили повторить древний опыт арктических мореплавателей, которые добывали себе питьевую воду, растапливая кусочки льдин. Планируется, что в Мурманск участники экстремального путешествия придут 28 июля.

Подготовила Наталья ВАСИЛЬЕВА.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

Более 700 юных мурманчан отдыхают в оздоровительных лагерях средней полосы и юга России. На днях специализированным детским поездом из областного центра отправились на отдых еще 200 школьников. Ребята отлично проведут время в оздоровительных учреждениях Черноморского побережья. Также на побережье Азовского моря выехали 40 воспитанников детских домов заполярной столицы. В программе летнего отдыха - творческие игры, конкурсы, спортивные соревнования, интеллектуально-познавательные викторины и экскурсии по памятным местам. Как сообщают специалисты комитета по образованию Мурманска, комплектование выездных лагерей на июль и август 2013 года продолжается. Дополнительную информацию об организации детского летнего отдыха мурманчане могут получить по телефону 45-05-87 (комитет по образованию администрации города Мурманска).

“ОБМЕН ПАЛУБАМИ”

Экипажи корабельных вертолетов Ка-27, базирующихся на борту большого противолодочного корабля Северного флота "Вице-адмирал Кулаков", провели комплекс полетов и летных учений в Средиземном море. Как сообщила пресс-служба ЗВО по Северному флоту, вертолетчики отработали поиск подводных лодок, а также условное применение противолодочного вооружения. Затем экипаж поисково-спасательного вертолета Ка-27 провел тренировку по спасению человека, терпящего бедствие в море. Во время полетов экипажи отработали взаимодействие с авиаторами Тихоокеанского флота, базирующимися на борту БПК "Адмирал Пантелеев". Вертолетчики про-

извели так называемый обмен палубами, в ходе которого вертолет с борта одного противолодочного корабля совершает посадку на палубу другого. БПК "Вице-адмирал Кулаков" уже второй боевой корабль Северного флота, выполняющий задачи в составе группировки кораблей ВМФ России в Средиземном море. Ранее в ней действовал БПК "Североморск".

ПРАЗДНИК ДЛЯ ЮНЫХ МУРМАНЧАН

Заканчивается первая смена детских оздоровительных лагерей в Мурманске. Сегодня в ДК имени Кирова для их участников стартует двухдневная развлекательная программа. В 10.00 в малой гостиной дворца ребята станут участниками познавательной программы "Символы России". В 11.00 в танцевальном зале состоится конкурс-развлекательная викторина "Сказка - ложь, да ...", которая продолжится на следующий день в 11.00 и 12.00. Дополнительную информацию можно уточнить по телефону 45-76-58.

ОТДОХНУЛА

Одна из ночей этой недели выдалась для молодой мурманчанки очень "веселой". Явно перебрав с алкоголем, она решила отдохнуть прямо на проезжей части на улице Лобова. Ее не заметил водитель "Рено Логана" и совершил наезд. Пострадавшая доставлена в больницу.

ОСТЫНЕМ

Сегодня в Мурманске будет чуть холоднее, чем в предыдущие дни. Днем температура составит от 12 до 16 градусов тепла. Облачность переменная, без существенных осадков. Ветер слабый юго-восточный.

Пенсия - по формуле

На этой неделе Министерство труда и социального развития России презентовало нам так называемую пенсионную формулу. Разговоры о ней ведутся давно, обсуждение в правительстве страны шло несколько последних месяцев. Но официальное ее опубликование состоялось впервые. Учитывая сложность и важность вопроса, федералы провели по видеосвязи единое селекторное совещание, совместив его с пресс-конференцией.

Напомним, разработка пенсионной формулы является одной из главных составляющих пенсионной реформы, и начать жить по этим правилам мы должны с 1 января 2015 года.

В частности, новые расчеты будут с максимальной точностью учитывать стаж и заработки работника на всех этапах его деятельности. Более того, разработчики постарались учесть в формуле множество факторов. В том числе срочную воинскую службу, срок отпусков по уходу за детьми и даже их количество, а также то, на сколько лет человек сможет отодвинуть свой пенсионный срок. Одна из главных ставок при расчете сделана на стимулирование граждан получать "белую", официальную зарплату.

До сентября обсуждение пенсионной формулы будет вестись на уровнях регионов и ведомств. Для этого на сайтах Министерства труда и социального развития РФ, а также Пенсионного фонда России запускаются специальные ресурсы для сбора замечаний и предложений. Планируется, что осенью вопрос внесут в Госдуму, и к новому году пенсионная формула уже может быть утверждена федеральным законом. Следующий год уполномоченные министерства и ведомства намерены посвятить подготовительным работам, в том числе перерасчетам уже начисляемых пенсий.

Здесь стоит отметить крайне важный момент, который сейчас волнует всех пенсионеров. Не сократятся ли их пенсионные начисления? Ответ на селекторном совещании прозвучал четкий и однозначный: не сократятся. Если сделанный перерасчет будет ухудшать положение пенсионера, в этой ситуации пенсию ему продолжат начислять по старым правилам. То есть меньше того, что получает сейчас, человек иметь не будет. А вот больше сможет, если окажется, что его трудовой стаж и заработки тому способствовали.

Также было подчеркнуто, что условия назначения трудовой пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца останутся прежними.

Для желающих рассчитать свою условную будущую пенсию с этой недели на сайтах Минтрудсоцразвития и ПФР запущен специальный пенсионный калькулятор.

Екатерина КОЗЛОВА.



Крупнейший парусник мира, барк Росрыболовства РФ "Седов" покинул Голландию, где он принимал участие в международном морском фестивале "Sail Den Helder-2013". В этом году фестиваль приурочен к 525-летию создания голландского Королевского флота. Его почетным гостем был сам король Нидерландов Виллем-Александр.

Месяц до встречи

■ Во время кругосветки "Седов" уже побывал в 28 портах из 30 намеченных

В голландский порт на борту "Седова" прибыли и гости из Мурманска: ректор Мурманского государственного технического университета Александр Ершов, архиепископ Мурманский и Мончегорский владыка Симон и настоятель Кольского храма отец Андрей. Александр Ершов поздравил экипаж с успешными тринадцатую месяцами плавания и пожелал достойно завершить кругосветку. А священники для православных верующих прямо в море отслужили акафист Николаю Чудотворцу.

"Седов" пробыл в порту Ден Хел-

дер три дня. Во время фестиваля легендарный российский парусник был открыт для желающих с ним познакомиться. Ден Хелдер стал 28-м портом кругосветки нашего барка. Сейчас парусник направляется в Германию на Кильскую неделю. Следить за его передвижением в режиме онлайн по-прежнему можно на сайте центра системы мониторинга рыболовства и связи www.cfmc.ru/sedov

Через месяц кругосветка "Седова" завершится. Торжественная встреча российских моряков состоится 20 июля в Санкт-Петербурге. Напомним, именно там был

дан старт рейса 20 мая 2012 года. Кругосветка посвящена 1150-летию зарождения российской государственности и памятным датам в истории русских географических открытий. За свою 92-летнюю историю легендарный барк впервые совершает подобный поход. За 14 месяцев кругосветки российский парусник преодолеет почти 45 тысяч морских миль, экипаж и курсанты посетят 30 портов Европы, Азии, Африки и Америки.

Александра ИВОЛГИНА.
Фото Валерия ВАСИЛЕВСКОГО.

НЕ МЕЛОЧИ ЖИЗНИ

Путаница в приоритетах

■ Вместо уборки и ремонта УК предлагает жильцам... клумбу

Мурманчане продолжают делиться с "Вечеркой" наболевшим. Очередная жалоба пришла в редакцию из дома № 12 на улице Жуковского. Путь к подъездам этого дома пролегает по полуразрушенной деревянной дорожке.

- Однажды мой сын сломал на этих мостках ногу и полгода пролежал дома в гипсе, - вспоминает наша читательница Нина Соловьева. - А сегодня подобная участь едва не постигла и меня саму. Я не упала лишь благодаря соседке, которая вовремя поддержала меня под руку. А вот в прошлый раз рядом ее не было, и я растянулась на мостках с пакетом продуктов, разбив очки.

Некоторые доски в полотне дорожки отсутствуют, из-за этого легко споткнуться. Поэтому дорога домой часто напоминает выступление эквилибристов на арене цирка, где должен быть просчитан каждый шаг, горько шутят мурманчане. Да только шутка выходит совсем не смешная.

- Уже ноги сбила ходить в управляющую компанию "Жилэксплуатация", которая обслуживает наш дом. У них, видите ли, нет досок, чтобы залатать изъяны на нашей дорожке, - сетует Нина Соловьева. - При этом за ремонт и содержание жилья мы ежемесячно платим по 850 рублей, это для нас большие деньги! Но ни ремонта, ни содержания нет!

Дворника жильцы здесь не видели несколько месяцев. Территорию возле дома они иногда убирают сами.

- Мой сын вместе с соседями перед праздником Победы убрал территорию. Мусор собрали в большую кучу возле дома, - говорит Нина Игоревна. - Я обратилась в УК с просьбой ее вывезти, но получила отказ. Машин у них, мол, нет! Сказали, уберут позже. Но прошло уже полтора месяца, а мусорная куча где была, там и осталась.

Еще одна коммунальная боль жильцов - входная дверь в подъезд. Она уже настолько обветшала, что перестала быть преградой для дождя, а зимой - защитой от снега, хоть местные умельцы и сделали ее "апгрейд", приколов к низу кусок резины.

В это время управляющая компания вместо

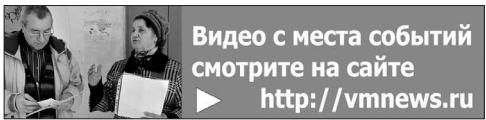


На таких мостках запросто ногу сломаешь.

решения насущных проблем дома предлагает... сажать цветочки!

- Повесили объявление на эту самую залатанную дверь: мол, предлагаем жильцам скинуться на землю и рассаду для цветов, чтобы двор стал красивым. Сначала бы мостки и двери отремонтировали, а уже потом цветочками занимались. Это похоже на издевательство! - возмущенно говорит Нина Соловьева, переводя тяжелый взгляд с двери, которая вот-вот рассыплется, на неубранную коммунальщиками мусорную кучу.

Елена ГРИБОВА.
Фото Елены СМЕРНОВОЙ.



Пожалуйся в "Вечерку"

Проект "Пожалуйся в "Вечерку", о котором объявила городская газета, собрал десятки читательских обращений. Большинство горожан жаловалось на работу управляющих компаний. Самые нерадивые из них уже взяты на заметку. Напомним, авторами этого актуального проекта стали сами мурманчане, которые нередко приходят в редакцию "Вечернего Мурманска" с жалобами на работу нерадивых чиновников, коммунальщиков, коммерсантов. Многим мурманчанам мы смогли помочь. Но сколько горожан еще раздумывает: обращаться или нет в редакцию популярной газеты? Проект "Пожалуйся в "Вечерку", не сомневаемся, поможет положительно ответить на этот вопрос даже самым нерешительным. Вас достало равнодушие чиновников? Устали от проблем ЖКХ? Нахамила продавец? Подсунули некачественный товар? Не можете попасть на прием к врачу? Напишите о своих проблемах, и "Вечерка" примет участие в их ре-

шении! Чтобы стать участником проекта "Пожалуйся в "Вечерку", в купоне необходимо указать не только проблему, которую вы хотели бы решить с помощью городской газеты, но и свои фамилию, имя, отчество и телефон, по которому с вами можно связаться. Анонимщиков просим не беспокоить. Также свою проблему вы сможете изложить на сайте "Вечернего Мурманска" по адресу <http://vmnews.ru/> Также вы должны понимать, что к вам в ответ на жалобу придет журналистский десант, работа которого сопряжена с фото- и видеосъемкой. И нужно быть к этому готовыми.

Заполненный купон можно отправить в конверте почтой по адресу: город Мурманск, Кольский проспект, 9, редакция газеты "Вечерний Мурманск" или принести по тому же адресу. Давайте вместе заставим горе-специалистов работать! О результатах нашего совместного труда "Вечерка" будет рассказывать на своих страницах.

ФИО _____

Адрес, телефон _____

Проблема _____

ВМ_проблема

Лучший из лучших

■ Трижды “стобалльник” не хочет уезжать из родного города

Набрать максимальные 100 баллов на едином государственном экзамене - настоящее достижение. А вот набрать 100 баллов сразу на трех ЕГЭ - почти недостижимая мечта многих выпускников одиннадцатых классов. Пожалуй, это под силу только самым одаренным и талантливым ребятам. В Мурманской области таких выдающихся умников можно пересчитать по пальцам одной руки. Среди них и выпускник Мурманского международного лицея Владимир Егоров, который получил максимальное количество баллов за ЕГЭ по информатике, математике и английскому языку.

РЕЦЕПТ СТОБАЛЛЬНОГО ЕГЭ

Володя - молодой человек необыкновенно целеустремленный. За всю свою школьную жизнь он ни разу не получил в четверти отметку ниже "пятерки"! Мало кто может похвастаться такими стабильными успехами.

- Окончив начальную школу на "отлично", я решил, что хочу и дальше держать планку, - рассказывает Володя. - Старался не сдавать позиций на протяжении всех учебных лет. Поэтому мои достижения на экзаменах - это результат того, как я занимался все эти годы. Очень здорово знать, что твоя упорная работа по достижению оценена.

Может показаться, что круглому отличнику вовсе не нужно волноваться перед экзаменами. Но, как признается Владимир, даже у него перед началом первого из них немного сдали нервы.

- Первый ЕГЭ по русскому языку был самым трудным именно в моральном плане. Я понимал, что он как трамплин - если сдам его хорошо, то буду уверен в собственных силах на следующих, - объяснил он причину своего волнения. - Помню, что когда нам выдали бланки, по телу пробежала дрожь. Но как только я взялся за выполнение заданий, все тревожные мысли ушли, я просто сосредоточился на своей работе. Думал, что сдам этот экзамен по русскому языку лучше всех, но, видимо, из-за нервов на-

писал его только на 95 баллов. Мне немного не хватило, чтобы и за этот предмет получить максимальные 100.

Как признается Володя, секрет его успеха в том, что нужно работать не только в последний год перед ЕГЭ, но и всегда быть в форме, заниматься на протяжении всех учебных лет, ходить, если нужно, к репетиторам или дополнительно заниматься самостоятельно.

О тех же ребятах, кто использовал во время экзамена готовые ответы, которые были выложены в Интернете, Володя отзывается с нескрываемым сочувствием.

- С этих ответов списывают только те, кто совсем ни на что не способен. Остальные ребята все же больше надеются на свои силы, - поделился наблюдениями он. - Для меня списывать было бы совершенно непозволительно. Это, конечно, несправедливо, что я могу случайно допустить ошибку и не написать экзамен на максимальное количество баллов, а те, кто получил готовые ответы, могут сдать ЕГЭ безукоризненно. Но я не расстраиваюсь, ведь жизнь все равно всех рассудит. Не всегда есть возможность просто списать, рано или поздно настает момент, когда приходится воспользоваться собственными знаниями.

Будущим выпускникам, которым предстоит сдавать ЕГЭ в следующем году, Володя советует не бояться и не нервничать.



- Вокруг этих экзаменов слишком сильно нагнетают обстановку, - считает он. - И хотя десятиклассникам давать советы уже поздно, ведь нужно заниматься на протяжении всех учебных лет, но я все же думаю, что в этот год перед ЕГЭ нужно мобилизовать все свои силы.

БУДУЩЕЕ СЕВЕРА

С такими высокими результатами ЕГЭ перед Владимиром Егоровым теперь открыты двери всех вузов страны. Однако выпускник не захотел покидать родного города и принял судьбоносное решение поступать в Мурманский государственный технический университет на специальность "Судовождение".

- Дело в том, что мой дед был судоводителем, а папа и сейчас работает капитаном. Я хочу продолжить семейную династию, стать капитаном судна, - мечтательно улыбается Володя. - От этой профессии веет какой-то романтикой, приключениями... Эта работа для настоящих мужчин. Только меня, в отличие от моего отца, больше привлекает должность капитана не рыболовного судна, а международных рейсов. Дело в том, что сегодня слишком

много ребят учится на менеджеров, экономистов, юристов. Рынок этих специальностей перенасыщен. Мне же больше по душе рабочая специальность. Ведь профессия судоводителя всегда востребована и, что немаловажно, хорошо оплачиваема. А то, что моряки половину жизни проводят не на берегу, а в море, компенсируется тем, что они становятся надежной опорой для своей семьи, добытчиками, а их семьи живут как за каменной стеной.

Кроме того, как признается Володя, его совсем не привлекают мегаполисы. Он не любит суеты, большого количества людей вокруг и проблем с транспортом.

- После получения образования будет важно не то, в каком городе ты получил диплом, а какой из тебя получился специалист. Будут судить по тому, что ты умеешь, какими знаниями обладаешь, - рассуждает Владимир. - Я собираюсь не останавливаться на достигнутом, хочу получить и второе, а если удастся, и третье высшее образование. Многие, кто уезжает из Мурманска, не видят здесь перспектив. Но я же считаю, что именно люди определяют будущее региона: то, каким он

станет, будет зависеть от нас - сегодняшних выпускников.

АВТО В ПОДАРОК

Глядя на Володю, невозможно поверить, что он почти все свое время уделяет учебе. С ним совсем не вяжется образ типичного зубрилы: модная прическа, стильные рубашка и брюки, обаятельная улыбка выдают в нем человека, который любит проводить время в компании друзей.

- Сейчас вообще никого не обыывают зубрилами или ботанами, - смеется он. - Сегодня быть отличником - это здорово и престижно. Ведь это значит, что ты во многом разбираешься, обладаешь острым умом, а впереди у тебя, скорее всего, успешное будущее. Многие ошибочно думают, что за такой упорной учебой стоит полное отсутствие свободного времени, но это совсем не так. Конечно, бывают такие периоды, когда нужно приложить максимум сил, например, ночью не спать, а готовиться. Но обычно у меня есть свободное время. Я трачу его на свое хобби, чтение книг и общение с друзьями.

У себя в лицее Владимир был исполнителем редактором в газете. Из-под его пера выходили статьи о школьной жизни, под его руководством создавали свои литературные творения друзья. Ну а самое главное и любимое увлечение Володи - это автомобили.

- Я обожаю ездить на машине! - восклицает он. - Я отучился в автошколе, еще когда мне было 17, и как только дождался совершеннолетия, сразу отправился получать водительские права. От вождения машины я получаю только положительные эмоции.

И восторгу Володи не было предела, когда по окончании экзаменов родители подарили ему первый автомобиль.

- Я чувствую, что они мной гордятся, и безумно рад, что они решили поздравить меня с успехами именно таким образом, - с теплой улыбкой говорит он. - Я очень благодарен родителям за их наставления, участие, помощь, поддержку - за все, что они для меня делали, делают и будут делать. Без них я бы не достиг таких результатов. Это в первую очередь их победа, а уже потом моя.

Татьяна БЕЛЯВСКАЯ.
Фото автора.

Уютный дом

ДЛЯ САНТЕХНИКОВ И НЕ ТОЛЬКО...

САН

МАГАЗИН

www.santehnik51.pф

Наличный и безналичный расчет

ТЕХНИК

пр.Ленина, д.7

тел. 27-05-62

ул.Крупской, д.2

тел. 57-53-15

Материалы для водоснабжения отопления и канализации

Официальный дилер производителя счетчиков воды “НОРМА” в г. Мурманске и Мурманской обл.

Продажа счетчиков оптовым покупателям по ценам завода.

Сантехнические работы любой сложности, тел. 70-30-32 (с 10.00 до 24.00).

Чистить умеючи

Многие образцы современной сантехники, в особенности импортные, изготовлены из сплавов, имеющих специальные покрытия из золота, хрома, никеля и другие. Чтобы драгоценная ванна, раковина или туалет прослужили как можно дольше, за ними нужно бережно ухаживать. И внимательно выбирать моющие средства. Ведь для чистки такой сантехники совершенно не пригодны средства, содержащие твердые частицы, которые могут поцарапать поверхность и уменьшить блеск изделий. Поэтому в состав специальных средств для чистки изделий из цветных металлов входят лишь мягкие очистители - мел или диатомит, а также воск, органические растворители, аммиак и другие.

Для восстановления блеска изделия из

алюминия его можно протереть кусочком ткани, смоченным в горячем растворе, содержащем 15 граммов буры, пять граммов 10-процентного нашатырного спирта и 0,5 грамма воды, а затем промыть теплой водой. Не следует обрабатывать этим раствором столовую алюминиевую посуду, так как бура ядовита.

Очистить предметы из меди, латуни, бронзы, мельхиора, серебра, нержавеющей стали, изделия с никелированными и хромированными поверхностями помогут различные пасты. Некоторые из них можно применять также для чистки изделий из золота, но не позолоченных. На кусок фланелевой или шерстяной ткани нужно нанести немного вещества и протереть загрязненную поверхность. Затем натереть ее чистой тканью до появления блеска.

А чтобы удалить грязь с позолоченной поверхности, ее протирают ватным тампоном, смоченным в скипидаре, этиловом спирте или денатурате.

Никелированные и хромированные, а также изделия из анодированного алюминия не стоит чистить препаратами, содержащими твердые абразивы и соду, так как они разрушают тонкий слой покрытия. Изделия из анодированного алюминия можно мыть только растворами моющих средств. Предметы из меди и латуни возможно чистить растворами пищевой или кальцинированной соды. А мел отмывает цинковые, оцинкованные, медные и латунные изделия.

По материалам
открытых Интернет-источников.

Б оязнь солнечного света, надвинутые на глаза капюшон или шапка, взгляд, опущенный в пол. К сожалению, под это описание попадают не только киношные вампиры, но и вполне реальные люди, употребляющие наркотики. Но понурый взгляд у наркоманов лишь до тех пор, пока они не приняли дозу: в ней смысл жизни наркомана, в ней и ее конец.

Вчера, 26 июня, отмечался Международный день борьбы с наркоманией. Сама же эта борьба ведется круглогодично. О профилактическом направлении работы наркополицей рассказывает **исполняющий обязанности начальника Управления Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Мурманской области Евгений Васильченко**.

- С точки зрения употребления наркотиков молодежь - наиболее уязвимая категория граждан. Работе с нею мы уделяем особое внимание. С помощью лекций, бесед, тренингов, интерактивных форм взаимодействия мы пытаемся не допустить, чтобы молодые люди попробовали наркотик.

К сожалению, молодые люди не только подсаживаются на наркотики, но и рискуют быть вовлеченными в преступный наркобизнес. В январе этого года по подозрению в

хранении наркотических веществ сотрудниками оперативной службы управления наркоконтроля в Первомайском округе был задержан учащийся одного из средних профессиональных учебных заведений. У несовершеннолетнего обнаружено почти 300 граммов гашиша. Первомайским судом этот молодой человек был приговорен к трем годам условно за хранение наркотиков в крупном размере.

- Насколько, по вашему мнению, эффективна данная профилактическая работа?

- Отслеживание эффективности проводимых нами мероприятий, как и любой профилактической деятельности, достаточно сложно. Результаты работы становятся заметны через несколько лет, а иногда и вовсе не видны. Как подсчитать, сколько подростков не начали употреблять наркотики благодаря проведенным с ними занятиям? Главная цель профилактики - формирование у молодежи устойчивого негативного отношения к потреблению наркотических средств и сознательного выбора здорового образа жизни.

- Расскажите, пожалуйста, подробнее о наркотестировании учащихся.

- Решение о проведении тестирования на наркотики среди школьни-

ков было принято губернатором Мурманской области на заседании региональной антинаркотической комиссии в марте 2011 года. Для проведения тестирования по согласованию с органами образования и руководством самих учебных заведений выбрано три общеобразовательных учреждения: школы № 23, 57 и 7-я гимназия.

Решение о прохождении теста ребята приняли самостоятельно. Отказ от участия в тестировании, конечно, не означал, что подросток принимает наркотики, но дал повод родителям задуматься.

Тестирование прошло анонимно. По его результатам был выявлен один учащийся, имевший опыт употребления наркотиков.

В начале июня Президентом РФ подписан федеральный закон, предусматривающий организацию в стране системы раннего выявления употребления учениками наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача. Министерству здравоохранения, а также Министерству образования и науки Российской Федерации поручено в трехмесячный срок разработать соответствующие ведомственные документы. Закон вступает в силу 8 января 2014 года.

- Можете сформулировать несколько практических советов родителям, как уберечь ребенка от наркотиков?

- Родители должны обращать внимание на своих детей, на их поведение, внешний вид, запах от одежды. Важно заметить, когда у ребенка

есть проблемы, чтобы у подростка не произошел психологический надлом.

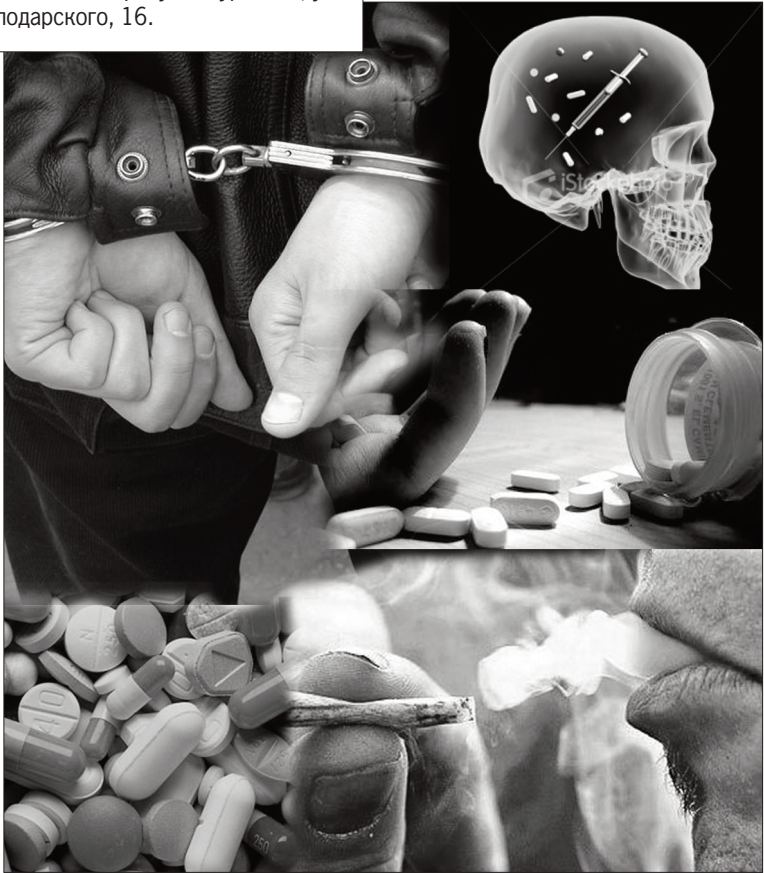
Помочь распознать наркомана помогут определенные поведенческие и внешние признаки. К ним относятся: скрытность, ложь и изворотливость; нарушение сна или, напротив, возможность сутками обходиться без сна; приступы обжорства и жажды; частые беспричинные смены настроения; повышенная

раздражительность; снижение успеваемости; пропажа из дома каких-либо вещей.

Выдают наркоманов и внешние признаки: следы от уколов (не обязательно на руках и локтевых сгибах рук); неестественно узкие или широкие зрачки независимо от освещения; неряшливость в одежде, длинные рукава одежды независимо от погоды и обстановки; наличие папирос у некурящего или курящего сигареты человека; наличие среди личных вещей ложек, узких полых трубочек, шприцев, капсул, таблеток, порошков, пузырьков из-под лекарственных или химических препаратов.

НА ЗАМЕТКУ

За помощью и консультацией можно обратиться в Мурманский областной наркологический диспансер по телефонам 45-19-08, 31-96-98, 45-55-09 или по адресу: г. Мурманск, ул. Володарского, 16.



Роковой маятник

В темном зале душно. Музыка грохочет так, что слова собеседника читаются по губам. На диванах за столиками - модно прикинутые парни и гламурные девушки. Так выглядят современные танцплощадки. Они очень изменились не только со времен молодости наших родителей. Дискотеки моей юности тоже ушли в прошлое. Сейчас молодежь отдыхает в клубах. Изменился и "танцевальный допинг". На смену алкоголю пришли наркотики.

ШИЛО НА МЫЛО

- Инъекционных наркоманов сейчас стало меньше, - поясняет **заместитель главного врача по подростковой наркомании Мурманского наркологического диспансера Олег Шмидт**. - Все большую популярность набирают "клубные" наркотики. Но стойкость наркотика, его внешний вид и даже состав, по сути, не имеют значения. Любое наркотическое вещество вызывает привыкание, разрушает организм и личность, приводит к ее деградации.

Зачастую не обходятся без "допинга" и так называемые творческие посиделки. Некоторые пытаются раскрыть в себе таланты поэта или художника с помощью "травки". "Ну, мы же не колемся", - искренне удивляются эти курильщики, когда их называют наркоманами. Многие из них убеждены, что гашиш или мари-

жуана не представляют опасности для здоровья.

- Медицина не делит наркотики на легкие и тяжелые, - объясняет Олег Львович. - Любые наркотики разрушают жизнь. Лучше держаться от них подальше.

ИНТЕРЕС ЦЕНОЮ В ЖИЗНЬ

О вреде наркотиков много говорят и пишут, снимают фильмы о трагической судьбе наркоманов, но многие все равно пробуют "зелье". Тем самым приводят в движение роковой маятник. Приняв дозу, человек испытывает эйфорию. Но действие наркотика заканчивается, и человек возвращается в реальность, которую принять становится все сложнее. Чтобы убежать от нее, приходится увеличивать дозу. "Возвращение" становится еще более тягостным. Чем сильнее удовольствие,

тем сильнее разочарование. Именно поэтому "курильщики" переходят на более сильные наркотики. Начинается настолько сильная депрессия, что в ход уже идут шприцы и таблетки.

Иногда попробовать "наркоту" заставляет групповой инстинкт - чтобы не оставаться белой вороной в компании, где все под кайфом.

Но все это - внешние причины. А внутренние - в семье. Если ребенку плохо дома, он ищет тепло и уют за его пределами, нередко в сомнительных компаниях. Даже во внешне благополучных семьях дети могут подсесть на наркотики - там, где занятые решением собственных проблем родители не знают, чем живет их ребенок.

ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ?

Опыт показывает, что взрослые подсаживаются на наркотики гораздо реже, чем молодые. По словам Олега Шмидта, школьники-наркоманы тоже не такое уж частое явление. Среди них, конечно, есть те, кто пробовал "зелье", но подростков с устойчивой зависимостью, к счастью, не очень много. Самый опасный возраст - 18-25 лет, когда снижается контроль со стороны родителей, по-

являются собственные деньги, новые интересы и развлечения.

А вот пол, материальный достаток, интеллект на риск стать наркоманом оказывают мало влияния. Хотя считается, что дети богатых родителей едва ли не поголовно сидят на наркотиках.

- Это не совсем так, - говорит Олег Шмидт. - Деньги не могут стать преградой для доверительных отношений родителей и детей. А употребление наркотиков - пропуском в мир богатства. Но часто в погоне за заработком, большими деньгами родители забывают о своих детях, предоставляют их самим себе. Более того, богатые молодые люди - лакомый кусок для наркодилеров. Опасные предложения "золотой" молодежи поступают довольно часто. И устоять удастся не всем.

СТРАШНЫЙ ФИНАЛ

Часто в фильмах или видеоклипах нам показывают богатых и красивых юношей и девушек, которые нюхают кокаин. Так что подсознательно этот наркотик связывается с роскошью и гламурной жизнью. А

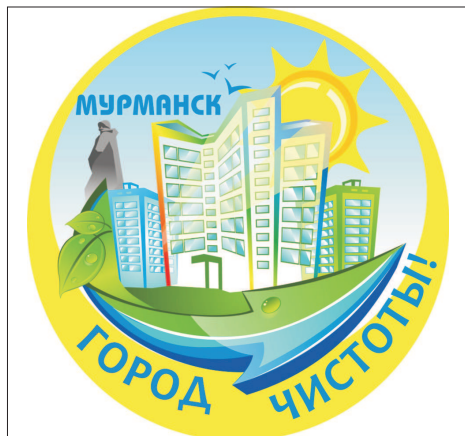
на самом деле он вызывает жуткую депрессию и буквально вкладывает людям в руки пистолет, нож или веревку. Среди употребляющих наркотики очень высок процент самоубийц. Так что красотики и мацо с "напудренными" носами - это не символ достатка и беззаботной жизни, а по сути заправленные мертвецы.

- Наркотики разрушают организм человека, - объясняет Олег Шмидт. - Поражаются сердце, печень, поджелудочная железа, головной мозг. Для приготовления кокаина используют царскую водку (смесь азотной и соляной кислот, которая единственная растворяет золото). И вот ее частицы попадают в организм человека. Представляете, какие дыры они проедают в том же головном мозге?

У наркоманов появляются сопутствующие заболевания: гепатит, СПИД. Эти люди деградируют в социальном плане: не работают, скатываются до воровства и других преступлений, не следят за собой, ничем не интересуются. Финал в таких случаях один - неоправданная смерть в середине жизни. Редкий наркоман доживает до 40 лет.



Видно даже с высоты: Мурманск - город чистоты!



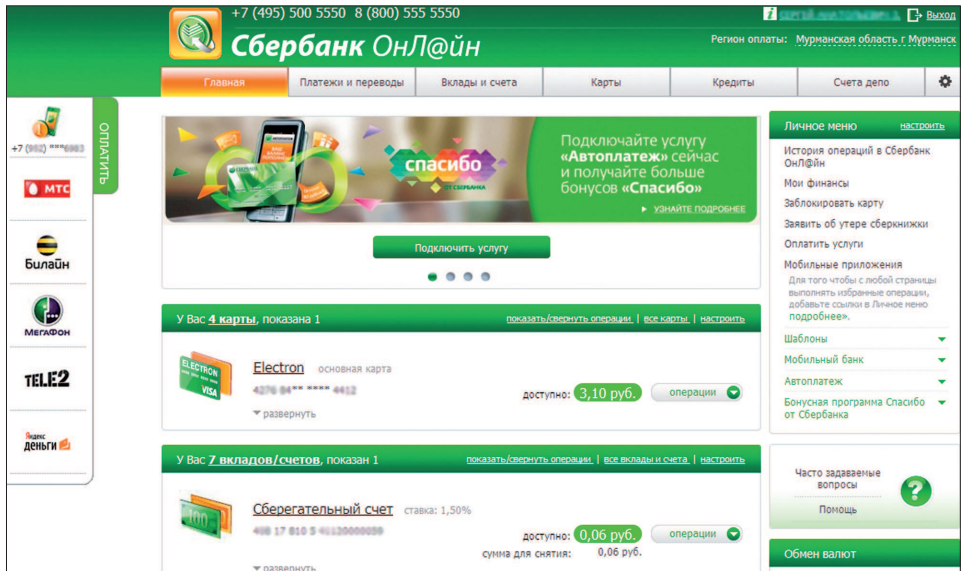
Вот такие эмблемы прислали на конкурс читатели-чистюли.



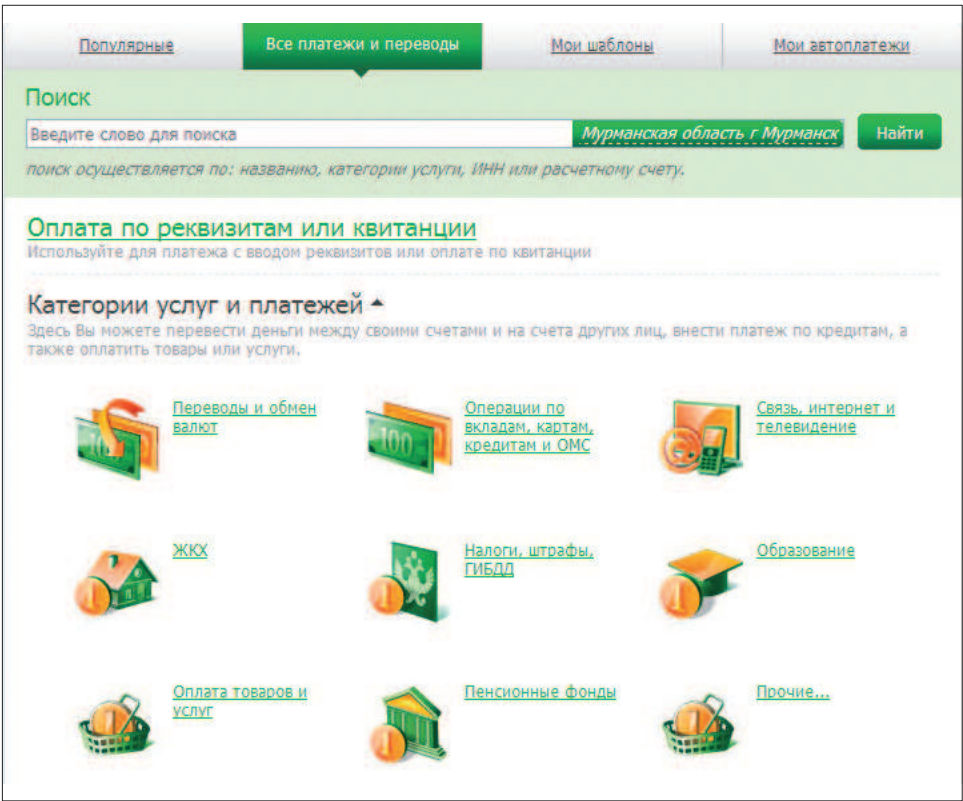
"Сбербанк ОнЛ@йн" - всегда на линии

Кипа неоплаченных квитанций за коммунальные услуги росла, а я никак не могла выкроить час-другой, чтобы заскочить в банк и погасить долги. Подруга, которой я пожаловалась на свою неорганизованность, пессимистично предрекла мне, как злостному неплательщику, повестку в суд, а затем поинтересовалась, почему я до сих пор не освоила Интернет-банкинг. В ответ я лишь развела руками, потому что об этой услуге знала только понаслышке...

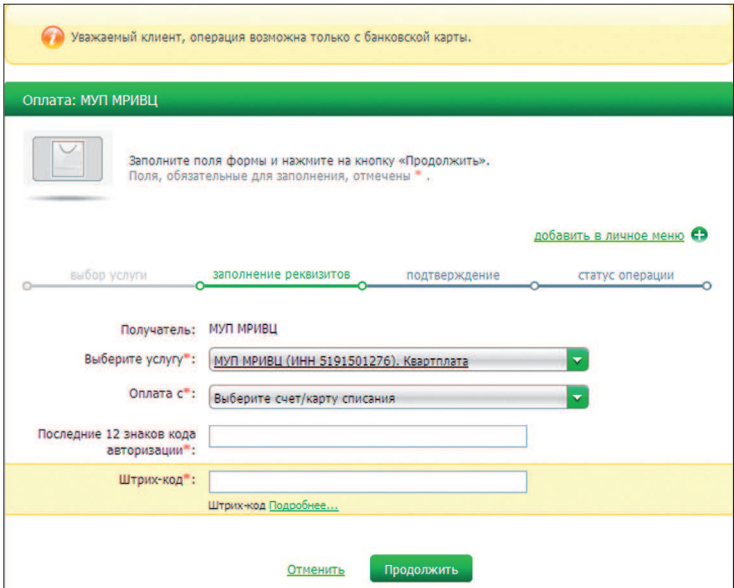
- А я уже где-то год пользуюсь системой "Сбербанк ОнЛ@йн", - поделилась приятельница. - Все проще простого: деньги перечисляю со своей карточки, причем когда и откуда мне удобно. Хоть из отпуска - главное, чтобы компьютер с Интернетом под рукой был. Правда, для начала тебе все равно придется зайти в банк и заключить универсальный договор обслуживания. Я попыталась возразить, что если уж дойду до филиала, то прямо там все и оплачу. Но, поразмыслив, что квитанции приходят каждый месяц, а времени больше не становится, решила опробовать виртуальные платежи. И вот спустя несколько дней я сижу за компьютером и открываю сервис "Сбербанк ОнЛ@йн". В первую очередь, как посоветовали сотрудники банка, убеждаюсь в подлинности Интернет-страницы: проверяю адрес <https://online.sberbank.ru> и наличие в окне браузера желтого замочка, обозначающего защищенное соединение. Затем ввожу идентификатор пользователя и логин, полученные мною на информационно-платежном терминале. "Мобильный банк" тут же присылает мне контрольное SMS-сообщение о входе в систему. Внутри все элементарно. На главной странице вижу список своих вкладов и карт с указанием остатков средств на счетах и перечень доступных операций.



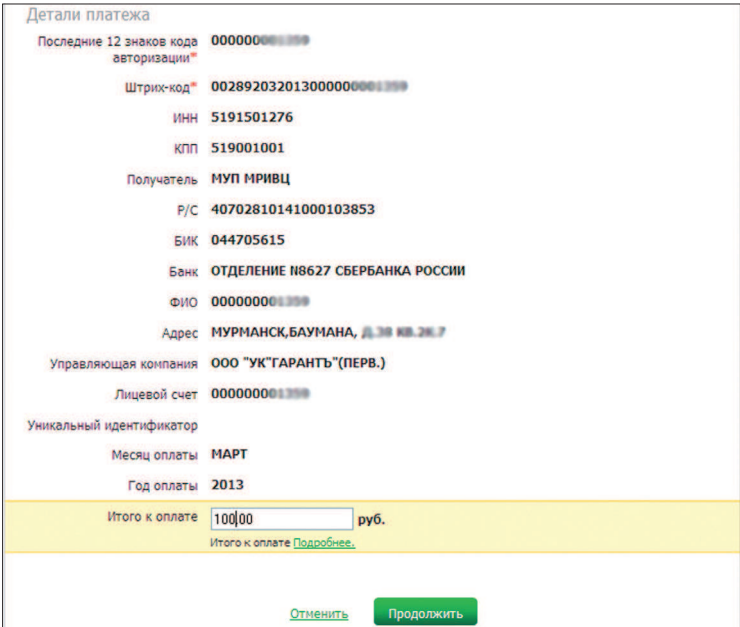
Что ж, попробую оплатить хотя бы одну квитанцию. Выбираю верхнюю вкладку "Операций" и в разделе "Платежи за услуги" вижу ссылки на различные виды платежей.



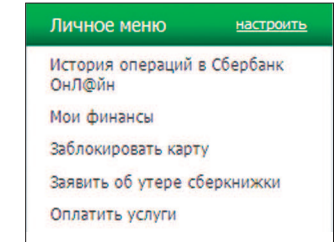
Кликаю на пункт "ЖКХ" и ищу в списке "родное" МУП "МРИВЦ". Кстати, чтобы не просматривать весь длинный перечень организаций, компанию можно найти через меню "Поиск", набрав ее наименование или ИНН. А вот и то, что мне нужно. В открывшемся окне обозначаю карту (у меня их две), с которой будет производиться оплата, ввожу номер лицевого счета, значение штрих-кода и нажимаю кнопку "Далее".



Появляется форма, куда нужно внести данные с квитанции - итоговую сумму к оплате. Заполняю ее и нажимаю "Продолжить".



Нажимаю кнопку "Подтвердить по SMS", и через секунду на телефон мне приходит SMS-сообщение с паролем и параметрами совершаемого платежа (сумма, наименование организации и т. д.). Внимательно проверяю информацию, ввожу пароль в соответствующее поле и подтверждаю операцию. Судя по всему, получилось! Теперь на всякий случай надо проверить результат моих действий в меню "История операций".



Воодушевленная первым успехом, быстро расправляюсь с оставшимися долгами и звоню подруге, чтобы отчитаться о проделанной работе и поблагодарить за отличную идею. Если бы не она, я бы до сих пор жаловалась на нехватку времени и коллекционировала неоплаченные квитанции. А ведь оплата счетов - далеко не единственная операция, доступная пользователям системы "Сбербанк ОнЛ@йн". С ее помощью можно совершать переводы, запрашивать информацию о кредите (текущая задолженность, остаток ссудного счета, история платежей), погашать займы, получать выписки по карте/вкладу, приостанавливать действие карты, управлять шаблонами "Мобильного банка", открывать вклады - всего и не перечислишь! При этом работать в виртуальном банковском пространстве очень просто и при выполнении несложных правил - совершенно безопасно. Вам жалко времени на походы в банковский офис? Вы хотите сами решать, где и когда осуществлять финансовые операции, не оглядываясь на расписание банка? Тогда "Сбербанк ОнЛ@йн" - это для вас! Убедитесь в возможностях Интернет-банкинга на собственном опыте и забудьте об очередях и просроченных квитанциях.

Юлия ВЛАДИМИРОВА.

Более подробную информацию о системе "Сбербанк ОнЛ@йн" вы найдете в руководстве, размещенном на сайте www.sberbank.ru в разделе "ОнЛ@йн услуги". Кроме того, на любые вопросы о дистанционном обслуживании вам всегда готовы ответить консультанты в офисах Северо-Западного банка и операторы справочной службы по телефону 8-800-555-55-50.

Генеральная лицензия Банка России на осуществление банковских операций № 1481 от 08.08.2012. ОАО "Сбербанк России". Реклама.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2013

№ 1529

О предоставлении в 2013 году финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в городе Мурманске в виде субсидий

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", Уставом муниципального образования город Мурманск, в целях реализации долгосрочной целевой программы "Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в городе Мурманске" на 2012-2016 годы, утвержденной постановлением администрации го-

рода Мурманска от 12.10.2011 № 1880, в соответствии с Порядком предоставления финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в городе Мурманске на 2012-2016 годы, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 27.04.2012 № 853, административным регламентом предоставления муниципальной услуги "Предоставление финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в виде субсидий в рамках реализации муниципальных программ", утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 24.05.2012 № 1096, на основании протокола заседания конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на предоставление финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в городе Мурманске от 29.05.2013 № 1 **постановляю:**

1. Выплатить в течение 30 календарных дней со дня подписания настоящего постановления субсидии на возмещение части затрат по субсидируемым договорам субъектам малого и среднего предпринимательства согласно приложению.

2. Управлению финансов администрации города Мурманска (Умушкина О. В.) обеспечить финансирование расходов на реализацию долгосрочной целевой программы "Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в городе Мурманске" на 2012-2016 годы в пределах лимитов бюджетных обязательств.
3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
4. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Соколова М. Ю.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОЕВ.

Субъекты малого и среднего предпринимательства города Мурманска - получатели финансовой поддержки					
Приложение					
№ п/п	Заявитель, ИНН	Вид расходов, подлежащий субсидированию	Реквизиты договора	Инвестиционные цели использования средств	Сумма субсидии (руб.)
1	2	3	4	5	6
1	ООО "Милори" ИНН 5193408226	Проценты за пользование кредитом (2012 год)	Кредитный договор от 25.10.2011 № 8627-1-135111-м	Приобретение оборудования: листоподборочный-сброшюровочный комплекс С.Р. Bourg BST20D Plus/SBM 4	6 922
2	ООО "Милори" ИНН 5193408226	Проценты за пользование кредитом (2012 год)	Договор кредитной линии от 28.03.2012 № 8627/01415-1-103912	Приобретение оборудования: - вертикально-фрезерный обрабатывающий центр VF-2, с.н. 1094273; - копировальный аппарат Canon imagePRESS C1+	102 421
3	ООО "Армада Мурманск" ИНН 5190011695	Участие в выставочно-ярмарочных мероприятиях в 2013 году	Договор участия в выставке от 05.02.2013 № RUS 036	Участие в выставке "Море. Ресурсы. Технологии"	68 076
4	ООО "Эра-Сервис" ИНН 5190195629	Участие в выставочно-ярмарочных мероприятиях в 2013 году	Договор участия в выставке от 20.02.2013 № RUS 047	Участия в выставке "Море. Ресурсы. Технологии"	37 152
5	ООО "ДиКом" ИНН 5190160425	Технологическое присоединение (подключение) к сетям инженерно-технического обеспечения в 2012 году	Договор об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям от 01.08.2012 № 36ТП/2012	Технологическое присоединение к электрическим сетям	91 266
6	ИП Филипенко Юлия Степановна ИНН 519051421250	Проценты за пользование кредитом (2012 год)	Договор кредитной линии от 27.07.2012 № 99-12	Приобретение автотранспортного средства: автобус Scania OmniExpress 12/8+1+1	53 771
7	ИП Филипенко Юлия Степановна ИНН 519051421250	Проценты за пользование кредитом (2012 год)	Договор кредитной линии от 27.07.2012 № 100-12	Приобретение автотранспортного средства: автобус Scania OmniExpress 12/8+1+1	196 229
8	ИП Филипенко Артур Владленович ИНН 519100096013	Проценты за пользование кредитом (2012 год)	Договор кредитной линии от 23.09.2011 № 97-11	Приобретение автотранспортного средства: автобус Scania OmniExpress K340EB4X2	250 000
9	ИП Шушанян Армен Валериевич ИНН 519010027449	Проценты за пользование лизингом (2012 год)	Договор финансовой аренды (внутреннего финансового лизинга) от 27.02.2012 № 110Л-12	Приобретение автотранспортного средства: автомобиль ГАЗ-2705-398	19 519
10	ИП Шушанян Армен Валериевич ИНН 519010027449	Проценты за пользование лизингом (2013 год)	Договор финансовой аренды (внутреннего финансового лизинга) от 27.02.2012 № 110Л-12	Приобретение автотранспортного средства: автомобиль ГАЗ-2705-398	41 535
11	ООО "Автосервис Мустанг" ИНН 5190129062	Проценты за пользование кредитом (2012 год)	Договор кредитной линии от 20.09.2012 № 123300/0099	Приобретение автотранспортных средств: 5 (пять) автомобилей-бетоносмесителей Volvo	250 000
12	ООО "Мурман Ледсвет" ИНН 5190911671	Участие в выставочно-ярмарочных мероприятиях в 2011 году	Договор участия в выставке от 09.03.2011 № RUS 014	Участия в выставке "Море. Ресурсы. Технологии"	40 140
13	ООО "Мурман Ледсвет" ИНН 5190911671	Участие в выставочно-ярмарочных мероприятиях в 2012 году	Договор участия в выставке от 19.03.2012 № RUS 025	Участия в выставке "Море. Ресурсы. Технологии"	29 860
14	ООО "МурманСтройХолдинг" ИНН 5190187466	Проценты за пользование лизингом (2012 год)	Договор лизинга от 16.01.2012 № 4/12-MPM	Приобретение автотранспортного средства: экскаватор-погрузчик JCB 3CX fd нового поколения ECO	166 664
15	ИП Нуриахметов Руслан Флоритович ИНН 519300716610	Проценты за пользование кредитом (2012 год)	Договор кредитной линии от 22.07.2011 № 23-СП/11-КЮ	Ремонт и отделка помещения под студию ногтевого сервиса "Алькема Гала"	250 000
	ИТОГО:				1 603 555

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ	АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ
18.06.2013	20.06.2013
№ 1527	№ 1558
О внесении изменений в Правила производства работ по прокладке и переустройству подземных сооружений в городе Мурманске, утвержденные постановлением администрации города Мурманска от 01.06.1994 № 1066 (в ред. распоряжений от 05.11.1996 № 635-р, от 25.02.1999 № 115-р, постановлений от 15.05.2006 № 693, от 25.07.2008 № 1088)	О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 02.11.2012 № 2611 "О проведении конкурса на право заключения договора о транспортном обслуживании населения транспортом общего пользования по муниципальным маршрутам на территории муниципального образования город Мурманск №№ 10, 16, 18, 21, 33, 51, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 71" (в ред. постановления от 27.12.2012 № 3178)
В соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 10.12.1995 № 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения", от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 08.11.2007 № 257-ФЗ "Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Уставом муниципального образования город Мурманск постановляю: 1. Внести в Правила производства работ по прокладке и переустройству подземных сооружений в городе Мурманске, утвержденные постановлением администрации города Мурманска от 01.06.1994 № 1066 (в ред. распоряжений от 05.11.1996 № 635-р, от 25.02.1999 № 115-р, постановлений от 15.05.2006 № 693, от 25.07.2008 № 1088) (далее - Правила) следующие изменения: 1.1. Пункт 1.4 Правил изложить в следующей редакции: "1.4. Производство земляных работ (кроме аварийных работ) по прокладке и (или) ремонту подземных сооружений, инженерных коммуникаций на проезжей части по автомобильным дорогам общего пользования местного значения муниципального образования город Мурманск выполняется после издания постановления администрации города Мурманска об организации движения всех видов транспорта. В целях издания такого постановления заинтересованные лица обращаются в уполномоченное структурное подразделение администрации города Мурманска - комитет по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска со схемой организации движения, разработанной или согласованной ММБУ "Центр организации дорожного движения". Комитет по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска готовит проект постановления администрации города Мурманска об организации движения всех видов транспорта в соответствии с регламентом работы администрации города Мурманска, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 24.11.2011 № 2327." 1.2. Абзац 2 пункта 3.7 Правил исключить. 2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет. 3. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление. 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования. 5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Мирошникову М. А.	В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Мурманской области от 13.07.2009 № 1133-01-ЗМО "Об организации транспортного обслуживания населения на территории Мурманской области", статьей 13 Устава муниципального образования город Мурманск, решениями Совета депутатов города Мурманска от 16.03.2010 № 17-219 "Об организации транспортного обслуживания населения на территории муниципального образования город Мурманск автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом на маршрутах регулярных перевозок", от 05.03.2011 № 34-406 "Об утверждении реестра муниципальных маршрутов города Мурманска", во исполнение предписания Управления Федеральной антимонопольной службы по Мурманской области от 10.06.2013 по делу № 05-03/13-Т36 постановляю: 1. Внести в постановление администрации города Мурманска от 02.11.2012 № 2611 "О проведении конкурса на право заключения договора о транспортном обслуживании населения транспортом общего пользования по муниципальным маршрутам на территории муниципального образования город Мурманск №№ 10, 16, 18, 21, 33, 51, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 71" (в ред. постановления от 27.12.2012 № 3178) следующие изменения: - в пункте 2 постановления дату "31.05.2013" заменить датой "31.07.2013". 2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет. 3. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление. 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования. 5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Мурманска Лыженкова А. Г.
Глава администрации города Мурманска	Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОЕВ.	А. И. СЫСОЕВ.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2013

№ 1557

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 “Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска”, постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 “Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска” **постановляю:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска (далее - учреждения), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям учреждений установить порядок и условия оплаты труда работников учреждения в соответствии с настоящим постановлением в срок не позднее одного месяца со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.

4. Отменить постановления администрации города Мурманска:

- от 20.12.2011 № 2582 “Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска”;

- от 06.11.2012 № 2626 “О внесении изменений в приложения № 1 и 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска, утвержденному постановлением администрации города Мурманска от 20.12.2011 № 2582”.

5. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

6. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Соколова М. Ю.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОЕВ.

Приложение
к постановлению администрации города Мурманска
от 20.06.2013 № 1557

Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 “Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска” и включает в себя:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска (далее - учреждения);

- порядок и условия оплаты труда работников учреждений, включающий установление рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до уровня минимальной заработной платы;

- порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений;

- заключительные положения.

1.2. Устанавливаемая в соответствии с данным Положением заработная плата работников учреждений (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.

1.3. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.4. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

в) перечня видов выплат компенсационного характера;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

ж) достигнутого уровня оплаты труда;

з) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

и) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

к) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

л) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

м) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.5. Положения об оплате труда работников учреждений разрабатываются с учетом настоящего Положения.

1.6. Положения по оплате труда работников учреждений включают в себя:

1.6.1. Размеры:

- минимальных окладов по должностям служащих на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

- минимальных окладов по профессиям рабочих в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

1.6.2. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера.

1.6.3. Перечень, порядок и условия установления:

- выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

- доплат до размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.

1.6.4. Соотношение численности основного персонала и прочего персонала учреждения.

2. Порядок формирования фонда
оплаты труда работников учреждений

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из объема бюджетных ассигнований (лимитов бюджетных обязательств), предусмотренных на оплату труда в текущем

финансовом году, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.2. При формировании объема средств из бюджета муниципального образования город Мурманск на оплату труда работников предусматриваются средства:

- на выплаты должностных окладов работников, предусмотренных Положением и установленных на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (базовая часть);

- на выплаты компенсационного характера, на выплаты повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждений, учитывающие специфику отдельных учреждений и особенности труда работников учреждений, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (специальная часть),

- на выплаты стимулирующего характера (стимулирующая часть).

2.3. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, формируется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных решением Мурманского городского Совета от 04.02.2005 № 3-31 “О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера”.

2.4. Средства на оплату труда, поступающие от иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера (по решению комитета имущественных отношений города Мурманска).

3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

3.1. Заработная плата работника учреждения состоит из должностного оклада, образуемого путем умножения минимального оклада по уровню соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему ПКГ, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям специалистов и служащих (на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации) устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов (должностных окладов) в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.4. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Рекомендуемые минимальные оклады по профессиям рабочих в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.5. Образование новых окладов (должностных окладов) осуществляется посредством установления к окладу (должностному окладу) следующих повышающих коэффициентов:

- за квалификационную категорию;

- по уровню профессиональной квалификационной группы.

3.6. Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, устанавливаются учреждением и излагаются в квалификационных требованиях, должностной инструкции, частично в трудовом договоре и других документах.

3.7. Руководитель учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам по ПКГ в Положении об оплате труда работников учреждения.

3.8. Объем средств на стимулирующие выплаты устанавливается в пределах утвержденных учреждению бюджетных ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год и составляет не менее 30% фонда оплаты труда.

3.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

3.10. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Перечень, порядок и условия установления компенсационных выплат

4.1. В учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам за труд в особых условиях:

- на работах с иными особыми условиями труда;

- в местностях с особыми климатическими условиями.

4.1.2. Выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- сверхурочная работа;

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.2. Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями). В соответствии с законодательством к заработной плате устанавливаются районный коэффициент и процентные надбавки.

4.4. При применении к минимальному окладу (должностному окладу) повышающих коэффициентов, образующих новый оклад (должностной оклад), компенсационные выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному (новому) окладу (должностному окладу).

4.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.6. Руководители учреждений принимают необходимые меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5. Перечень, порядок и условия установления стимулирующих выплат

5.1. В учреждениях устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

5.1.1. Стимулирующие доплаты и надбавки:

- за стаж непрерывной работы;

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;

- за квалификацию (высокую квалификацию);

- за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание.

5.1.2. Премии:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);

- за выполнение особо важных или срочных работ;

- единовременные премии.

5.2. Условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в учреждениях самостоятельно на основании настоящего Положения.

5.3. При применении к минимальному должностному окладу (окладу) повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад (оклад), стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному (новому) должностному окладу (окладу).

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

6. Порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений

6.1. Зарботная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором с работодателем, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без учета выплат компенсационного характера и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

6.3. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждений по видам экономической деятельности, устанавливается решением комитета имущественных отношений города Мурманска, на основании критериев, рекомендуемых Министерством труда и социального развития Мурманской области.

6.4. Средняя заработная плата работников, относящихся к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя исчисляется следующим образом.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующие году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6.5. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются: - среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени;

- среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени;

- среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца в зависимости от количества дней в каждом конкретном месяце, включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный месяц учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

6.6. Работники основного персонала учреждения на одной ставке, более одной ставки (оформленные в учреждении как внутренние совместители) учитываются в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

6.7. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в перерасчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

6.8. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада, его размер устанавливается решением комитета имущественных отношений города Мурманска.

6.9. По решению комитета имущественных отношений города Мурманска, осуществляющего функции и полномочия учредителя, к должностному окладу руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

При принятии решения о применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должны учитываться специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми комитетом имущественных отношений города Мурманска.

Показатели (критерии), определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются комитетом имущественных отношений города Мурманска, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и закрепляются в положении о стимулировании руководителей.

6.10. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденного комитетом имущественных отношений города Мурманска, с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности учреждений.

6.11. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности).

6.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

7. Доплата до размера минимальной заработной платы

7.1. Уровень оплаты труда работников учреждений определяется не ниже минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области, и документально фиксируется в коллективных договорах или локальных нормативных актах учреждения.

7.2. Месячная заработная плата - вознаграждение за труд, в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты.

7.3. Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

7.4. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени.

8. Заключительные положения

8.1. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

8.2. Штатное расписание учреждения утверждается самостоятельно руководителем учреждения с учетом условий формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников и включает в себя все должности служащих учреждения.

8.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии),

предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по решению комитета имущественных отношений города Мурманска).

8.4. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

8.5. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством, законодательством Мурманской области и муниципальными нормативными правовыми актами (по согласованию с комитетом имущественных отношений города Мурманска).

Приложение № 1
к Положению

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа “Общепромышленные должности служащих первого уровня”		
1 квалификационный уровень	Архивариус. Секретарь. Делопроизводитель. Экспедитор (курьер)	2334
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”	2573
Профессиональная квалификационная группа “Общепромышленные должности служащих второго уровня”		
1 квалификационный уровень	Техники всех специальностей и наименований	2872
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3232
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3590
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”	3950
Профессиональная квалификационная группа “Общепромышленные должности служащих третьего уровня”		
1 квалификационный уровень	Инженеры различных специальностей и наименований, бухгалтер, экономисты различных специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист по кадрам, эксперт, инспектор	5146
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5146
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5386
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”	5744
Профессиональная квалификационная группа “Общепромышленные должности служащих четвертого уровня”		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	5984
2 квалификационный уровень	Главный (техник, механик, энергетик, диспетчер, экономист и др.)	5984

Примечание:

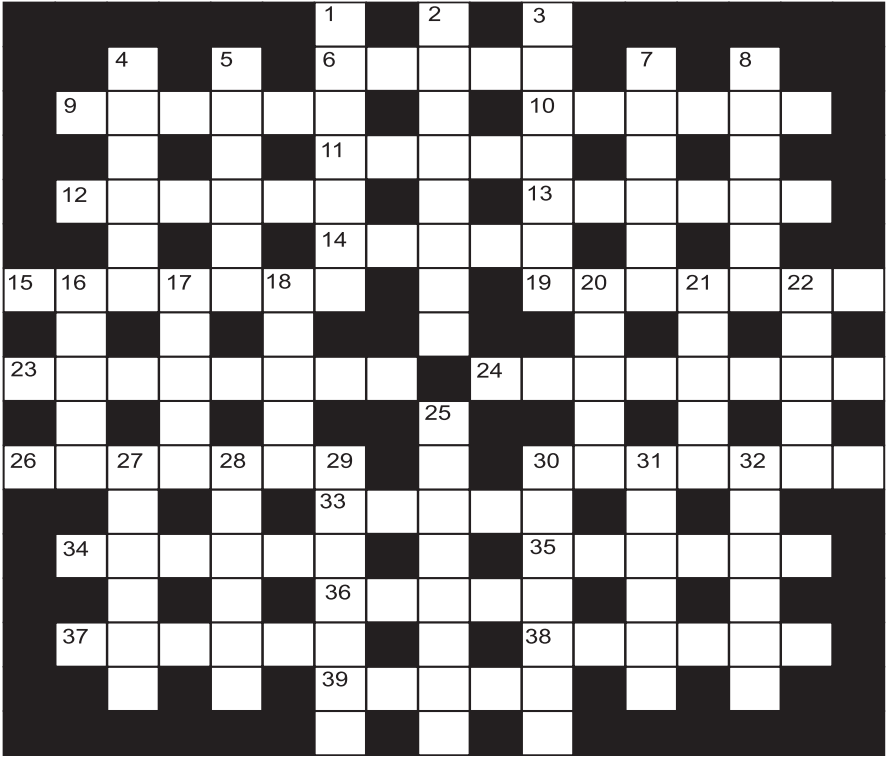
Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 247Н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих”.

Приложение № 2
к Положению

Рекомендуемые минимальные оклады по профессиям рабочих в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 213
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 274
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 334
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 453
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 692
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 992
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 291
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 590

РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТОВ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Гора греческих богов. 9. Дикая пятнистая кошка. 10. Собрать ... без потерь. 11. "Трель" арбитра. 12. Экономический крах. 13. Дельфин-единорог. 14. Итальянский композитор. 15. Огромный веер. 19. Опись земельных угодий. 23. Порода собак. 24. Фольклорная легенда. 26. Фильм-сказка А. Роу. 30. Координаты радиостанции. 33. Первая книга Пятикнижия. 34. Действующая часть речи. 35. Горящая куча хвороста. 36. Болотная трава-бритва. 37. Смесь цветов или вкусов. 38. Чилийский поэт. 39. Павильон с периодикой.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Кровная близость. 2. Странник. 3. Фобос для Марса. 4. Туманная дымка. 5. На ней горит трудоголик. 7. Рабочий договор. 8. Равновесие. 16. Луценое просо. 17. Острый рисовый суп. 18. Вход в улей. 20. Из ее сока делают пухлые. 21. Архитектурный орнамент. 22. Танец Бывалого на окурках. 25. Прибор, задающий ритм. 27. Поэт-декабрист. 28. Кривая удачи. 29. Наружная часть книги. 30. Рельефная картина на куске металла. 31. "Краткость - ... таланта". 32. Прикрывает наготу.

Составитель Андрей ЖАДАН.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 26 ИЮНЯ

По горизонтали: 3. Толстовка. 10. Армяк. 12. Опека. 13. Нельсон. 14. Айран. 15. Стела. 16. Температура. 17. Окулист. 19. Уздечка. 21. Запад. 23. Базука. 25. Клотик. 30. Ясновидец. 31. Шпала. 32. Огонь. 33. Небоскреб. 34. Пиано. 35. Кость. 36. Проталина. 38. Спаржа. 40. Фазтон. 43. Время. 47. Форшмак. 50. Отстрел. 52. Любопытство. 53. Дверь. 54. Пиала. 55. Рассвет. 56. Тропа. 57. Афина. 58. Невалашка.

По вертикали: 1. Батальон. 2. Амбразура. 4. Огнемет. 5. Салфетка. 6. Отставка. 7. Кенгуру. 8. Черевички. 9. Тарантас. 11. Кантри. 12. Офсайд. 18. Сакля. 20. Зелье. 22. Православие. 23. Боеприпас. 24. Земляника. 26. Троглодит. 27. Кронштейн. 28. Анабиоз. 29. Ударник. 36. Пижма. 37. Акант. 39. Поросянок. 41. Отрицание. 42. Афродита. 44. Расписка. 45. Мостовая. 46. Глашатай. 48. Мальва. 49. Каберне. 50. Остаток. 51. Стопка.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА		
ПОСТАНОВЛЕНИЕ		
20.06.2013		№ 1559
О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 30.04.2013 № 972 “О создании конкурсной комиссии для проведения конкурса на право заключения договора о транспортном обслуживании населения транспортом общего пользования по муниципальным, в том числе социально значимым муниципальным маршрутам”		
В целях обеспечения деятельности конкурсной комиссии постановляю: 1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 30.04.2013 № 972 “О создании конкурсной комиссии для проведения конкурса на право заключения договора о транспортном обслуживании населения транспортом общего пользования по муниципальным, в том числе социально значимым муниципальным маршрутам” следующие изменения: 1.1. Исключить из состава конкурсной комиссии для проведения конкурса на право заключения договора о транспортном обслуживании населения по муниципальным, в том числе социально значимым муниципальным маршрутам, Дивинского Александра Георгиевича. 1.2. Включить в состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на право заключения договора о транспортном обслуживании населения по муниципальным, в том числе социально значимым муниципальным маршрутам, Пудову Виталию Сергеевну - главного специалиста юридического отдела администрации города Мурманска - членом конкурсной комиссии. 2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет. 3. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление. 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания. 5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Мурманска Лыженкова А. Г.		
Глава администрации города Мурманска		А. И. СЫСОЕВ.

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК УЧРЕДИТЕЛИ: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты “Вечерний Мурманск”. ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Н. Г. ЧЕРВЯКОВА. Выпускающий редактор М. С. КУМУНЖИЕВА.	АДРЕС РЕДАКЦИИ, ИЗДАТЕЛЯ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9. ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: отдел подписки и доставки - 45-45-27, 47-65-67, 25-10-37; коммутатор - 25-46-92; приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: info@vmnnews.ru отдел рекламы и развития - 25-82-19; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnnews@aspol.ru бухгалтерия - 25-10-34. Свободная (договорная) цена. Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).	Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей веб-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами “Вечернего Мурманска”, являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведения - МАУ “Редакция газеты “Вечерний Мурманск”. Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками “Экономика и бизнес”, “Образование и жизнь” печатаются на коммерческой основе.	Газета набрана и сверстана в компьютерном центре “Вечернего Мурманска”, отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО “Апатит-Медиа” - 184209, г. Апатиты Мурманской обл., ул. Ленина, 20. Время подписания в печать 26.06.2013 - 16.00. По графику - 16.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 8000 экз., по пятницам - 12000 экз. Зак. 3187.
---	--	--	---

“Вечерка” поздравляет

Сегодня “Вечерний Мурманск” поздравляет с днем рождения Елену Владимировну Бегичеву! Желаем счастья, здоровья, оптимизма, долгих лет жизни!

Подписчики “Вечерки” получили право на поздравление с днем рождения от редакции любимой газеты, которое будет опубликовано на ее страницах.

Для того, чтобы получить такое поздравление, нужно вписать в опубликованный купон свои фамилию, имя, отчество (полностью) и дату рождения (число, месяц, год), а также телефон, по которому с вами можно будет связаться. При желании можно вписать в купон в той же последовательности и данные своих родственников.

Напомним, право на поздравление от “Вечерки” распространяется только на подписчиков газеты.

ФИО _____

Дата рождения _____

Телефон _____



ВМ_др_чб

ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД МУРМАНСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 мая 2013 года

№ 60

О награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск

В соответствии с Положением о Почетной грамоте главы муниципального образования город Мурманск, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 03.09.2007 № 1174,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

За многолетний добросовестный труд в системе здравоохранения города Мурманска, большой личный вклад в дело охраны здоровья северян и в связи с 50-летием со дня рождения наградить Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск:

- ЧУДУК Надежду Вадимовну, врача-педиатра отделения организации медицинской помощи детям и подросткам в образовательных учреждениях муниципального бюджетного учреждения здравоохранения “Детская городская поликлиника № 4” г. Мурманска.

Глава муниципального образования город Мурманск

А. Б. ВЕЛЛЕР.

ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД МУРМАНСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 мая 2013 года

№ 61

О награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск

В соответствии с Положением о Почетной грамоте главы муниципального образования город Мурманск, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 03.09.2007 № 1174,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

За добросовестный и безупречный труд в здравоохранении города Мурманска, высокое профессиональное мастерство, личный вклад в дело охраны здоровья северян и в связи с празднованием Дня медицинского работника наградить Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск:

- ХОДЯКОВУ Галину Алексеевну, врача-невролога неврологического отделения для больных с ОНМК с блоком интенсивной терапии и реанимации муниципального бюджетного учреждения здравоохранения “Мурманская городская клиническая больница скорой медицинской помощи”.

Глава муниципального образования город Мурманск

А. Б. ВЕЛЛЕР.

ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД МУРМАНСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 мая 2013 года

№ 62

О награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск

В соответствии с Положением о Почетной грамоте главы муниципального образования город Мурманск, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 03.09.2007 № 1174,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

За добросовестный и безупречный труд в здравоохранении города Мурманска, высокое профессиональное мастерство, личный вклад в дело охраны здоровья северян наградить Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск:

- НАЗАРОВУ Надежду Владимировну, медицинскую сестру процедурной хирургического отделения с гнойными заболеваниями муниципального бюджетного учреждения здравоохранения “Мурманская городская клиническая больница скорой медицинской помощи”.

Глава муниципального образования город Мурманск

А. Б. ВЕЛЛЕР.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Управление Ленинского административного округа администрации города Мурманска просит владельцев/пользователей трех некапитальных строений, два из которых расположены на земельном участке с главного фасада дома № 42 на ул. Октябрьской (1 металлический контейнер, переоборудованный под гаражный бокс, 1 деревометаллический гараж) и один за гаражным кооперативом № 107/1 на ул. Октябрьской (металлический контейнер, переоборудованный под гаражный бокс), в течение месяца со дня опубликования объявления предоставить правоустанавливающие документы на строения и занимаемый земельный участок в отдел по взаимодействию со структурами жилищно-коммунального комплекса и благоустройству по адресу: просп. Героев-североморцев, 33, каб. № 308, контактные телефоны 43-33-72, 43-33-77.

При отсутствии владельцев строений и в связи с тем, что строения длительное время не используются, управлением округа будет решаться вопрос об освобождении земельного участка от указанных объектов.

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2012 г.

Организация **Открытое акционерное общество “Дента”**
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности **Стоматологическая практика**
Организационно-правовая форма / форма собственности

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год) по ОКПО
ИНН
по ОКВЭД
по ОКОПФ/ОКФС
по ОКЕИ

Коды

0710001
31122012
11795706
5190140267
85.13
4714
384

Единица измерения: в тыс. руб.
Местонахождение (адрес)
183038, Мурманская обл, Мурманск г., Коммуны ул., дом № 20

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.
5100	АКТИВ	1110	7	9	11
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы				
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5200	Основные средства	1150	7656	6511	5677
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
5240	Прочие внеоборотные активы	1190	177	25	-
	Итого по разделу I	1100	7840	6545	5688
5400	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1210	1157	860	592
	Запасы				
	в том числе				
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
5501	Дебиторская задолженность	1230	1452	845	757
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	531	1477	1404
	Прочие оборотные активы	1260	-	-	-
	Итого по разделу II	1200	3140	3182	2753
	БАЛАНС	1600	10980	9727	8441

Пояснения

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	5586	5586	5586	
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-	
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-	
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-	
Резервный капитал	1360	202	180	98	
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	2318	1179	1943	
Итого по разделу III	1300	8106	6945	7627	
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
Заемные средства	1410	-	-	-	
Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-	
Оценочные обязательства	1430	-	-	-	
Прочие обязательства	1450	-	-	-	
Итого по разделу IV	1400	-	-	-	
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
Заемные средства	1510	-	-	-	
5560	Кредиторская задолженность	1520	1189	1331	814
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
5700	Оценочные обязательства	1540	1685	1451	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	2874	2782	814
	БАЛАНС	1700	10980	9727	8441

Руководитель _____
22 марта 2013 г. (подпись)

Елпанова Татьяна Анатольевна
расшифровка подписи

Отчет о прибылях и убытках за январь - декабрь 2012 г.

Организация **Открытое акционерное общество “Дента”**
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности **Стоматологическая практика**
Организационно-правовая форма / форма собственности

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год) по ОКПО
ИНН
по ОКВЭД
по ОКОПФ/ОКФС
по ОКЕИ

Коды

0710001
31122012
11795706
5190140267
85.13
4714
384

Единица измерения: тыс. руб.

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь - декабрь 2012 г.	За январь - декабрь 2011 г.
	Выручка	2110	30735	28400
5610	Себестоимость продаж	2120	(21362)	(20717)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	9373	7683
	Коммерческие расходы	2210	-	-
5610	Управленческие расходы	2220	(7116)	(6341)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2257	1342
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	-	-
	Проценты к уплате	2330	-	-
	Прочие доходы	2340	32	16
	Прочие расходы	2350	(822)	(570)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1467	788
	Текущий налог на прибыль	2410	(306)	(282)
	в т. ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	-	-
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	-	-
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	-	-
	Прочее	2460	-	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	1161	506

Редакция газеты
ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК

предлагает доступный способ заявить о себе -
распространение рекламно-информационных
материалов по почтовым ящикам
жилых домов г. Мурманска.

Почему вам нужно
воспользоваться услугами
именно нашей газеты?

- У нас доступные цены.
- Мы распространяем любой тираж (безадресная и адресная доставка).
- Мы гарантируем качество.
- Индивидуальный подход к каждому клиенту.

Ваша реклама дойдет до потенциального клиента.
Тел.: 25-10-37, 45-45-27, 8-953-309-98-30.

транспортная компания

Лямбда Лайнер
КАЖДЫЙ ГРУЗ - ОСОБО ВАЖНЫЙ!

от 350 руб.

262-262

от 1 кг по России, городу и области

квартирные переезды

опытные грузчики

вывоз мусора

все виды транспорта: ТЕРМО, РЕФКА, ТЕНТ

ГРУЗОВЫЕ

ПЕРЕВОЗКИ ПО ГОРОДУ И ОБЛАСТИ

ООО «РОСИЧ-М»

МЕЖЕВАНИЕ, ТОПОСЪЕМКА,
ЗЕМЛЕУСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ,
ЛИНЕЙНЫЕ ИЗЫСКАНИЯ.
ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ
(модульные очистные сооружения, поставка),
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ ПАСПОРТОВ.

МУРМАНСК, ОБЛАСТЬ.
ул. Софьи Перовской, 17, оф. 517.
Тел.: (8152) 52-17-64, +7-921-033-44-92. Факс (8152) 69-04-58.

ЗАПЧАСТИ для ИНОМАРОК

“Форд”, “Мерседес”, “Фиат”,
“Пежо”, “Ситроен”, “РЕНО”

в наличии и на заказ.

Автоматизированный
“Автоэкспресс”
ул. Полярные Зори, 43/1.
Тел. 44-14-52
(с 10.00 до 19.00).

О ПОРЯДКЕ КОРРЕКТИРОВКИ СУММ НАЛОГА
НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ В СЛУЧАЕ
СОВЕРШЕНИЯ СДЕЛОК
МЕЖДУ ВЗАИМОЗАВИСИМЫМИ ЛИЦАМИ

ИФНС России по г. Мурманску доводит до сведения, что письмом ФНС России от 15.04.2013 № ЕД-4-3/6824@ доведен порядок применения положений пункта 6 статьи 105.3 Налогового кодекса Российской Федерации в части самостоятельной корректировки налоговой базы по НДФЛ.

Согласно пункту 6 статьи 105.3 Кодекса, вступившей в силу с 01.01.2012, в случае применения налогоплательщиком в сделке между взаимозависимыми лицами цен товаров (работ, услуг), не соответствующих рыночным ценам, если указанное несоответствие повлекло занижение сумм НДФЛ, уплачиваемого в соответствии со статьей 227 Кодекса, одновременно с представлением налоговой декларации по НДФЛ налогоплательщик вправе самостоятельно произвести корректировку налоговой базы и сумм соответствующих налогов по истечении календарного года.

С письмом можно ознакомиться на сайте ФНС России www.nalog.ru в компьютере общего доступа в ИФНС России по г. Мурманску, ул. Комсомольская, 2 каб. 107, а также в справочных информационно-правовых системах.

ИФНС России по г. Мурманску.

ОБЪЯВЛЕНИЕ в “ВЕЧЕРКУ”

без хлопот по телефону

166

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

сдадим

219. Комнату в двухкомнатной квартире на ул. Александра, 34/2 (5/5-эт.) на длительный срок.
Тел. 8-921-270-90-92.

купим

218. Кафель, 15 x 15.
Тел. 22-62-36.

продадим

170. Срочно в элитном Приморском районе Санкт-Петербурга по переуступке 1-комн. кв. (45,92 кв. м, лоджия 6 кв. м, 16/24-эт. в построенном и сданном доме, новостройка).

Обращаться по тел.: 8-904-551-71-78, 8-905-224-39-44 (риэлтор Евгения Викторовна) или 8-812-299-44-39, 8-964-391-08-55, 8-961-808-94-55 (Дилера Шавкатовна).

217. Кровать функциональную для лежачего больного. Цена - 20000 руб.; кровать двуспальную, б/у, в хорошем состоянии, размер 140. Цена - 5000 руб.

Тел. 8-911-320-52-84.

обслужим

11. ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ. Услуга по благоустройству могил, уборка, покраска, ремонт, замена, установка лавочек, скамеек.
Тел. 8-953-306-90-64.

33. ПАМЯТНИКИ. Мастерская "Каменный цветок".
Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13.
Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

36. ПАМЯТНИКИ. Гранит, мрам. крошка. Скидки.
Обращаться: ул. К. Маркса, 16.
Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

99. ПАМЯТНИКИ. Изготовление и установка.
Обращаться: просп. Кирова, 23/2 (на повороте к церкви), Кольский просп., 57 (остановка "Ул. Кооперативная").
Тел.: 259-333, 75-22-60.