

Каждая калория на месте

Летом в школах кормят и сытно, и вкусно

► 2 стр.



Знай наших!

Десять лет смешных побед

► 5 стр.



Дважды стреляный

Автоинспекторы все чаще берутся за оружие

► 6 стр.

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 120 (5271)

11 июля 2013, четверг

Издается со 2 января 1991 года

Горячие темы “Вечерки” на сайте www.vtnnews.ru



В пути - и развлечь, и спасти

■ Собирая малыша в дорогу, не забудьте аптечку и игрушки

ЙОДУ ЗДЕСЬ НЕ МЕСТО

Лето, отпуск, отдых - для мурманчан это всегда праздник и время поездок. Многие стараются выбраться вместе с детьми на дачу, к бабушке в деревню либо уезжают в теплые края и страны - к морю. Ведь любому родителю хочется, чтобы ребятишки порезвились на свежем воздухе, ухватили побольше солнышка и набрались сил и витаминов на всю долгую заполярную зиму. Экипируясь в дорогу, первым делом стоит позаботиться об аптечке, причем детской следует уделить особое внимание. Ведь укусы насекомых, ссадины на коленке или порезанный палец могут доставить массу неприятностей. О том, что именно надо взять с собой, рассказала **заведующая педиат-**

рическим отделением МБУЗ "Детская поликлиника № 1" Екатерина Сулима. - В аптечке обязательно должны быть стерильные бинты, лейкопластыри, подходящие для детей, средства для обработки ссадин, царапин и небольших ран, - пояснила Екатерина Игоревна. - Очень удобны для этого салфетки с кровоостанавливающим эффектом, такие сейчас продаются в аптеках. Можно использовать зеленку, ее стали выпускать в виде фломастера. А вот йодом мазать детей не рекомендуется. По мнению медиков, его вообще в аптечке лучше не держать, так как он часто вызывает аллергические реакции и ожоги. И якобы спасающая от простуды и ушибов йодная сеточка, так нежно любимая многими бабушками, ни-

какой пользы не несет на самом-то деле. - Также надо иметь при себе какой-нибудь кишечный сорбент, - продолжила собеседница. - Например, смекту или другие аналогичные препараты, которые порекомендует ваш врач. Нельзя забывать о жаропонижающих средствах, желательно взять то, которое вы уже применяли. Особо хочу подчеркнуть, что аспирин в детском возрасте противопоказан. Необходимы антигистаминные препараты, даже в том случае, если ранее никаких аллергических проявлений у ребенка не наблюдалось. В отпуске можно встретить новые растения, не исключены укусы насекомых, на которые возможна эта реакция.

► 4 стр.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

В Мурманске - о Шпицбергене

В Мурманске состоялось заседание правительственной комиссии РФ по обеспечению российского присутствия на архипелаге Шпицберген под руководством заместителя председателя правительства Аркадия Дворковича. По словам вице-премьера, уже есть решения по увеличению в этом районе научных исследований. По ряду новых направлений научной работы программы планируется принять в ближайшее время, в частности, речь идет о вопросах изменения климата и охраны окружающей среды. Также среди важных направлений деятельности нашей страны в зоне Шпицбергена туризм, добыча водных ресурсов и полезных ископаемых. Так, идут подготовительные работы по запуску в 2014 году в Баренцевом море новой буровой платформы, созданной российскими производителями. Как отметили представители правительства Мурманской области, исследования и работы в районе архипелага дадут толчок к развитию Кольского Заполярья.

Финишная прямая

Мурманский парусник "Седов" покинул порт Гамбург и взял курс на Санкт-Петербург. Это последний этап в его кругосветном плавании. Пять дней стоянки в Гамбурге парусник был открыт для жителей и многочисленных гостей города. На борту "Седова" состоялись официальные мероприятия и торжественные приемы с участием представителей политических, общественных и финансовых кругов, деятелей искусства, прибывших в Гамбург из разных частей света. 20 июля участников первого кругосветного плавания на паруснике "Седов" будут торжественно встречать в городе на Неве.

Отдохнем от жары

Сегодня в Мурманске ожидается 10-13 градусов тепла, ветер западный до четырех метров в секунду, облачно, возможен дождь.

транспортная компания

АвтоЛайнер

КАЖДЫЙ ГРУЗ - ОСОБО ВАЖНЫЙ!

262-262

от 1 кг по России, городу и области

вывоз мусора

квартирные переезды

все виды транспорта:

опытные грузчики

ТЕРМО, РЕФКА, ТЕНТ

ГРУЗОВЫЕ

ПЕРЕВОЗКИ ПО ГОРОДУ И ОБЛАСТИ

от 350 руб.

РЕКЛАМА 06-014

Прежде чем приобрести пуховку в летний школьный лагерь, каждый родитель помимо прочего интересуется, чем там будут кормить ребенка. Как обстоит дело с питанием в школьных лагерях Мурманска? Чтобы узнать это, депутаты городского Совета вместе с журналистами проехали по нескольким учреждениям образования, на базе которых работают лагеря, и побывали в Центре школьного питания.

Первый визит - в школу № 18, на базе которой сейчас работает городской оздоровительный лагерь.

- Здесь очень интересно, - признался 11-летний Данила Гусаков. - Мы уже ходили в кино, ездили в аквапарк. Но больше всего мне нравится, как здесь кормят. Очень вкусный суп, макароны с сыром, котлеты.

В школьных лагерях предусмотрено двухразовое питание: завтрак и обед. В день, когда в школе № 18 побывали депутаты, в меню, например, значились ветчина, омлет, картофельный суп, куриные котлеты с макаронами, вишневый сок, свежая слива, молочный коктейль в разовой упаковке и даже шоколадка.

- Дети съедают практически все, - сообщила шеф-повар образовательного учреждения Елена Петренко. - Сейчас у нас питается 75 человек, и

И каждая калория на месте

■ В школьных лагерях кормят не только сытно, но и вкусно

мы стараемся, чтобы блюда были не только сбалансированными, но и вкусными. Больше всего, конечно, ребята любят фрукты, овощи, супчики, омлеты, вафли, печенье.

Чтобы успеть приготовить сытный и вкусный завтрак и вовремя подать горячий обед, Елене и двум ее помощницам приходится вставать в четыре часа утра, в шесть они уже на работе. Продукты в школьные столовые доставляются ежедневно из Центра школьного питания.

- Учитывая, что основная масса детей разъехалась и в лагерях питаются в общей сложности лишь около 430 ребят, полуфабрикаты из мясoproдуктов уже заготовлены и направлены в специальные камеры для шоковой заморозки при минус



Начальник пекарского цеха Центра школьного питания рассказывает о продукции.

24 градусах, - сообщила первый заместитель директора Центра школьного питания, депутат Совета депутатов Мурманска Антонина Климова. - У такой продукции длительный срок хранения, ее поставляют в столовые по мере поступления заказов. Сейчас в отдельном цехе работает бригада, которая занимается овощами - доводит их до той кондиции, когда можно будет отправить на расфасовку и упаковать в вакуум...

За большим столом две девушки в белых халатах чистили лук, причем перед каждой лежало килограмма по три-четыре этого "ядренного" овоща. Обе ловко орудовали ножами, не проронив при этом ни слезинки.

- Да нет, плачем иногда, - улыбнулась Анна Кузьмина, остановив на миг разделку лука. - Но что делать, работать надо. Проморгаешься, и все.



В гимназии № 5 на обед был картофельный супчик.



В школе № 18 депутат Любовь Малыгину заинтересовало меню.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ТЕПЛО ПОДЕЛЯТ

С 1 сентября жители Мурманской области будут платить за отопление по усредненным показаниям круглый год. Это коснется даже тех домов, где установлены коллективные приборы учета. Новый порядок прописан в постановлении регионального правительства "О порядке расчета платы за коммунальную услугу по отоплению". Как считают в правительстве Мурманской области, такой порядок расчета позволит предотвратить рост платежей граждан за тепловую энергию в более энергоемкие зимние месяцы года. По итогам года будет производиться корректировка на фактические показания счетчика. В зависимости от показаний общедомового прибора учета северяне либо получат часть денег обратно, либо им самим придется доплатить за перерасходованное тепло.

ЗВОНОК ИЗ-ЗА РЕШЕТКИ

Сотрудникам полиции удалось установить двух подозреваемых в совершении телефонных мошенничеств. Злоумышленники звонили пенсионерам и сообщали, что их родственник попал в беду. Одна пожилая женщина повелась на эти слова и передала через курьера 30 тысяч рублей. А вот семья пенсионеров из Октябрьского округа Мурманска оказалась бдительной. Мужчина позвонил якобы попавшему в

беду родственнику и выяснил, что с ним все в порядке. О случившемся пенсионеры сообщили в полицию. Это и помогло стражам порядка установить личности злоумышленников. Подозреваемыми оказались мужчины, отбывающие наказание в одном из исправительных учреждений Мурманской области.

ГАРАЖИ В ОГНЕ

В Мурманске случился пожар в автогородке № 351 в Первомайском округе. В пламени сильно пострадал один из гаражей - он обгорел по всей площади. Чтобы огонь не перекинулся на другие помещения, пожарные вскрыли два соседних гаража. Из одного эвакуировали отечественный автомобиль, в другом была частично разобрана кровля. На месте происшествия работали три пожарных расчета.

КОНТРАБАНДА ПО-НОРВЕЖСКИ

Во время таможенного оформления и контроля для входа в порт Мурманск на борту норвежского судна наркополицейские обнаружили наркотики. В судовой амбулатории хранились ампулы, содержащие морфин общей массой один грамм. Они не были задекларированы в установленном законом порядке. В действиях норвежца усматриваются признаки состава преступления - контрабанда наркотических средств. По данному факту проводится проверка.

Северный груз

Суда обеспечения Северного флота при участии аутсорсинговых компаний в летнюю навигацию доставят 20 тысяч тонн различных материальных средств в более чем 60 частей и подразделений Минобороны России, дислоцированных в 49 труднодоступных пунктах на побережье Баренцева и Белого морей. Как сообщил начальник отдела информационного обеспечения пресс-службы ЗВО по Северному флоту Вадим Серга, в подразделения и части, дислоцированные в районах Крайнего Севера, уже доставлено более 1250 тонн различных грузов, что составляет около 40 процентов от объема материальных средств, которые предстоит перевезти силами СФ.

Завоз запасов на зиму осуществляется несколькими отрядами судов обеспечения Северного флота. На Мурманском побережье Кольского полуострова работает отряд судов в составе морского сухогрузного транспорта "Печора", морского буксира МБ-100 и рейдового буксирного катера РБК-2028. Завершил работу на полуострове Рыбачий и готовится к новому рейсу отряд судов обеспечения в составе килекторного судна КИЛ-31, морского буксира МБ-110 и рейдового буксирного катера РБК-2029. На побережье и островах Белого моря навигационный завоз осуществляют отдельные суда обеспечения Северодвинского района базирования и гидрографической службы Северного флота.

С конца июля запланировано участие в обеспечении навигационного заезда в труднодоступные районы побережья Баренцева и Белого морей судов, привлекаемых сторонними организациями в интересах Минобороны России.

Игорь ЛЕОНИДОВ.



Вот уже второй год подряд во вторую субботу каждого месяца Мурманская областная станция переливания крови проводит День донора. Летом прошлого года было принято решение сделать одну субботу в месяц рабочей,

чтобы доноры, не желающие пропускать работу, смогли использовать для благого дела личные выходные. Не станет исключением и 13 июля. - В Мурманске начался отпускной период, доноры разъезжаются на

отдых. И конечно, их активность снижается, - рассказала **заместитель главного врача станции Татьяна Щипунова**. - Но заболеваний никто не отменял, поэтому мы, конечно, нуждаемся в донорах постоянно. В то же время, по словам Татьяны Олеговны, ни о критической ситуации речь не идет. На станции создан запас всех необходимых видов крови, который ежедневно обновляется. В случае экстренных ситуаций на помощь активно приходят доноры, находящиеся в Мурманске. Как, например, это было недавно во время крупной аварии с участием фуры недалеко от Североморска, где были погибшие и тяжело пострадавшие.

- Единственное пожелание донорам сейчас - соблюдать режим подготовки к крово- и плазмадачам, - говорит Татьяна Щипунова. - Многие либо не читают, либо не знают, либо забывают правила и в результате плохо готовятся к этой процедуре. Вечером накануне сдачи крови нельзя употреблять в пищу жирное и копченое. Что касается алкоголя, то его следует исключить из рациона за 24 часа. Ужин должен быть легким. Максимум какое-то вареное блюдо и овощи-фрукты. Завтрак тоже имеет значение. В нем не должно присутствовать никаких молочных продуктов, начиная с молока и кефира, заканчивая творогом и молочными кашами. Кофе тоже исключается. Вы-

пить можно чаю с сахаром, “закусив” его небольшим количеством легкого печенья. - В противном случае кровь, которую мы забираем у таких доноров, оказывается непригодной и ее приходится утилизировать, - отметила Татьяна Олеговна. Она добавила, что в этом году донорами в Мурманске являются 4580 горожан. При этом 1356 из них свою кровь сдавали впервые. В сравнении с прошлогодними аналогичными данными количество мурманчан, поделившихся самым ценным, что у них есть, пусть не намного - на 40 человек, но подросло.

Екатерина КОЗЛОВА.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.

В СТРАНЕ

СРОКИ ЗАПУСКА "ЦИФРЫ" ПРИДЕТСЯ СДВИНУТЬ

Авария ракеты-носителя "Протон-М", которая произошла 2 июля, не позволит в положенные сроки перевести региональное телевидение в цифровой формат. Срок запуска спутника, необходимого для третьего мультиплекса цифрового телерадиовещания (в него войдут местные каналы), придется отложить. Задействовать резервные мощности не удастся - после выхода из строя одного из вещательных спутников 4 июля их просто нет. В перспективе цифровое вещание в России будет состоять из трех мультиплексов (пакетов телеканалов). В первый входят 10 федеральных телеканалов (Первый, "Россия 1" и "Россия 2", "Пятый канал" и др.) и три радиостанции. Этот мультиплекс уже функционирует в 72 регионах, до конца года должен был заработать в 80-ти. Во втором мультиплексе 10 каналов (в основном популярных дециметровых - ТНТ, СТС и др.). Для него сейчас создается вещательная инфраструктура, и предполагается, что до конца года в ряде регионов уже начнется вещание. Третий мультиплекс должен состоять из четырех региональных телеканалов (своих для каждого региона) и одного федерального. Начало работы

также было запланировано на нынешний год. Теперь план развертывания цифрового телерадиовещания в России придется скорректировать. Расследование причин падения "Протона-М" может продлиться несколько месяцев. При этом следующие запланированные запуски того же носителя будут перенесены.

ПРАЗДНИКА НЕ БУДЕТ

В Воронеже по просьбе Русской православной церкви отказались от празднования Дня Нептуна. Представители РПЦ совместно с администрацией Россошанского района запретили артистам переодеваться в русалок, водяных и римского бога морей Нептуна. "К нам обратились наши прихожане с просьбой посодействовать в том, чтобы впредь такого рода мероприятия не проводились на территории нашего района, - пояснил настоятель Свято-Ильинского и Александро-Невского храмов города Россошь отец Роман. - Мы написали письменное обращение на имя главы администрации Россошанского района и встретили понимание. Я надеюсь, теперь души наших прихожан будут спокойны".

По материалам
открытых Интернет-источников.



Пожары на Рыбачьем.

От пожара взрывались патроны

Сразу три природных пожара было ликвидировано военнослужащими Северного флота в Мурманской области в течение прошлой недели. Как сообщили в пресс-службе ЗВО по Северному флоту, первое возгорание произошло в районе города Полярный. Природный пожар характеризовался многочисленными возгораниями мха. Оценочно площадь очагов возгорания составила около 1200 квадратных метров. На локализацию и ликвидацию пожара спасателям понадобилось два дня. Второе возгорание произошло в пяти километрах от Заозерска. Во время тушения пожара происходили разрывы патронов времен Великой Отечественной войны, которые до сих пор находятся в районе линии обороны вблизи реки Западная Лица. На локализацию и ликвидацию этого пожара понадобилось всего шесть часов. Наиболее сильный пожар произошел в труднодоступном для проезда специальной техники районе полуострова Рыбачий. Туда была направлена оперативная группа отдельной

мотострелковой бригады береговых войск Северного флота. На локализацию и ликвидацию тундрового пожара на полуострове Рыбачий спасателям понадобилось 17 часов, площадь очагов возгорания составила более 2000 квадратных метров. Как сообщили на Северном флоте, к тушению природных пожаров привлекались только военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, и офицеры. Личный состав, задействованный в тушении пожаров, был обеспечен ранцевыми огнетушителями. В составе сил, привлеченных для ликвидации очагов возгорания, были задействованы пожарные, транспортные и санитарные автомобили. Военнослужащие Северного флота привлекаются для тушения пожаров в Мурманской области не впервые. Ранее в 2013 году личный состав береговых частей Северного флота уже дважды участвовал в тушении природных пожаров в Печенгском районе Мурманской области.

Ольга АНТОНОВА.
Фото Александра СТЕПАНЕНКО.

ЗА ГРАНЬЮ

Педофила ждет суд

Совсем недетскими и неспортивными оказались занятия трех мальчиков с педагогом футбольной секции. По данным следствия, с октября 2009 по март 2012 года мужчина совершал в отношении воспитанников преступления против половой неприкосновенности. Его жертвами стали мальчики в возрасте от 9 до 12 лет. О сексуальных домогательствах педагога рассказал один из пострадавших детей. Родители десятилетнего мальчика обратились в правоохранительные органы. В ходе проведения комплекса следственных действий и оперативно-розыскных мероприятий было установлено, что педагог совершал действия сексуального характера еще с двумя мальчиками. В общей сложности мужчина пять раз так удовлетворял свои сексуальные потребности. С одним ребенком "отношения" носили длительный характер. - Прокуратурой Мурманской области утвер-

ждено обвинительное заключение, - рассказал **прокурор отдела прокуратуры Мурманской области Максим Давыдов**. - Обвиняемому грозит от 12 до 20 лет лишения свободы. С детьми 49-летний педагог проработал 27 лет и характеризуется на работе крайне положительно. Он никогда не был женат, собственных детей у него нет. По его словам, отношения с женщинами у него не складывались, так как все свое время он посвящал работе с детьми. Когда "заботливый" педагог стал проявлять нездоровый интерес к воспитанникам, не известно. Ведь детям стыдно рассказывать взрослым о происходящем. Своим "утехам" извращенец предавался как в Мурманске, так и в гостинцах Видяево и Никеля. Но свою вину он отрицает. Однако следствием собрана достаточная доказательная база, уголовное дело направлено в суд.

Анна ЗАЙЧЕНКО.

В пути - и развлечь, и спасти

Окончание. Начало на 1-й стр.

СМЕТАНУ И МАСЛО ЛУЧШЕ В САЛАТ

В аптечке также должен быть термометр, благо сейчас можно приобрести электронный. Обязательны и средства защиты от солнечных лучей: для детей до года с максимальным фактором защиты - 50, для ребят постарше - от 20 до 50 в зависимости от типа кожи. Но в первые дни остерегаться прямых лучей и ожогов надо всем. Причем обгореть можно, даже находясь долгое время в воде. Поэтому педиатры настоятельно советуют купаться поначалу в футболке. А солнцезащитные средства приобретать в аптеках, так как там товар сертифицирован и соблюдаются условия его хранения.

- Это общие рекомендации, - подчеркнула Екатерина Сулима. - Если же речь идет о ребенке в возрасте до года, то необходимо обратиться к участковому педиатру, который знает особенности малыша и может посоветовать взять с собой какие-то дополнительные средства.

Как действовать в том случае, если ребенок все же хватил солнышка с избытком и обгорел? Какую помощь могут оказать сами родители, а когда нужно обращаться к врачу?

- Если это произошло с ребенком старшего дошкольного и школьного возраста и ожог небольшой, то первые три дня можно попробовать справиться своими силами, - продолжила Екатерина Игоревна. - В первую очередь подойдут средства на основе пантенола. Они выпускаются и в виде спреев. Народные методы - мазать сметаной, кефиром или растительным маслом - малоэффективны. А медицинские препараты убирают воспаление и обезболивают, наносить их надо три раза в день на покрас-



невшие места. Если образовались пузыри, вскрывать их нельзя.

В случае если обгорел маленький ребенок или ожог имеет более серьезную форму, следует без промедления обратиться в медицинское учреждение. В противном случае не исключены тяжелые последствия в виде инфекций, болевого синдрома, интоксикации.

Бывают у детей и тепловые удары, и в этих случаях им также необходима помощь.

- Чтобы перегреться, вовсе не обязательно быть на солнце, - сказала Екатерина Сулима. - Бывает, маленькие дети находятся в душной комнате, в машине или каком-то другом помещении. Или выносят ребенка в коляске на закрытый балкон, где он спит. Терморегуляция у малышей еще незрелая, поэтому они очень быстро могут перегреться. Как определить, что

у ребенка тепловой удар? Он становится горячим, красным, сонливым и заторможенным, понижается давление. Есть жалобы на головную боль. Может возникнуть также нарушение сознания вплоть до его потери. Действовать надо незамедлительно. В первую очередь занести в прохладное помещение, раздеть, приложить лед к голове, на локтевые сгибы, под колени. Обязательно обильное питье. Все эти меры принимаются в ожидании врача, так как параллельно надо вызвать скорую помощь.

Собираясь в дорогу, важно помнить еще об одном моменте: малыша может укачать в транспорте. Поэтому нужно в обязательном порядке положить в аптечку средства против укачивания типа "Авиа-море" или "Драмина". Хорошо иметь при себе бутылочку немного подкисленной воды с лимоном. Леденцы пригодятся при

авиаперелетах, если рассасывать конфеты и часто сглатывать, то не будет сильно закладывать ушки у ребенка.

УСМИРЯТ НЕПОСЕДУ КНИЖКИ И ПАЗЛЫ

Ну и конечно, малыша надо чем-нибудь занять во время поездки. Мама, которым уже пришлось путешествовать с детьми, советуют взять с собой аудиосказки на плеере, лучше всего новые, которые ребенок еще никогда не слышал. На какое-то время помогают книжки, в которых при переворачивании страницы голо- сом воспроизводится текст сказки или песни героев. Можно захватить в автобус или поезд небольшую книжку-малышку с детскими стихами, например, Агнии Барто. В возрасте двух-трех лет дети очень любят читать такие стихи и рассказывать их потом наизусть.

Таким малышам можно предложить пальчиковые игры, с которыми знаком практически любая мама: "Коза рогатая", "Посчитаем пальчики", "Покажи зайку, козу и колечко" и другие. Хорошо взять в дорогу как любимую игрушку, с которой привык засыпать дома ребенок, так и несколько новых маленьких игрушек. Это может быть яркая машинка, интересная кукла, электронная игрушка или набор фломастеров с бумагой. Такие приятные сюрпризы желательно выдавать ребенку не сразу все, а по отдельности, чтобы растянуть его интерес на больший промежуток времени.

Для ребятни постарше (от четырех до шести лет) самым простым развлечением, которое не требует никаких приготовлений со стороны мамы, станут речевые игры, например, в слова. Лучше всего использовать в качестве темы то, к чему дети проявляют интерес. Самыми популярными являются "съедобное - несъедобное", "города", "летает - не летает". Эти забавы не только отвлекут малышку и не дадут скучать в дороге, но и станут хорошим тренингом для развития мышления, речи и памяти. Для занятий в дороге отлично подойдут пазлы, особенно если предложить ребенку собирать изображение героя или сценки из любимого мультика или сказки.

Юлия ЗАБЛОВСКАЯ.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.

"Купите, пожалуйста, пачку сигарет, - обратился ко мне паренек лет четырнадцати, - нам не продают". Он протягивал мне сторублевую купюру, с надеждой заглядывая в глаза. Покупать сигареты я отказалась, чем вызвала сначала недоумение, а потом... столько бранных слов в свой адрес я никогда не слышала.

ПРОБЛЕМА НА ВЫРОСТ

Почему из милых карапузов вырастают сложные и непонятные, а порой и опасные подростки? **Психолог центра психологической помощи молодежи Кристина Игнашова** считает, что корни проблемы растут из семьи, дисгармоничных отношений детей и родителей. Подростковый возраст лишь катализирует накопившиеся сложности.

У дошкольников и младших школьников авторитет взрослых еще высок. Но у ребят постарше он резко падает. Впрочем, если родители сумели выстроить доверительные отношения с сыном или дочерью, то и в подростковом возрасте дети по-прежнему будут слышать мам и пап. Если таких отношений нет, то для подростка все слова, а тем более замечания родителей будут не более чем обычное занудство.

Считается, что трудными подростки вырастают только в неблагополучных семьях.

- Это не совсем верно, - поясняет психолог. - Да, в семьях, где родители пьют и "разговаривают" матом, дети воспринимают такое поведение как норму. У них нет другого примера для подражания, другой модели поведения. В семьях алкоголиков не то что за подростками, даже за малышами чаще всего никто не следит, им ничего не запрещают, и вообще детьми мало интересуются. Атмосфера вседозволенности искажает представления о моральных и этических нормах поведения.

Но материальный достаток - вовсе не гарантия от подростковых проблем. Богатые родители нередко чересчур опекают своих отпрысков: туда не ходи, этого не делай. От ребенка ждут отличных оценок, высоких достижений в спорте или искусстве. При этом никто не берет в расчет, есть ли у подростка желание учиться или заниматься спортом.

- У меня как-то был случай, - вспоминает Кристина Игнашова, - когда мама подростка пребывала в полной уверенности, что ее сын - гений. Мальчик учился в гимназии. В будущем его видели студентом лучшего вуза страны, а может, и мира. Мальчишка действительно был не глуп. Но он хотел от матери внимания, понимания. Она же лишь ждала, когда имя сына прогремит на всю страну. В итоге парень увлекся субкультурой эмо, стал вести себя вызывающе, уходил из дома. Лишь после беседы с психологом женщина согласилась, что семье необходима помощь специалиста. Точнее, по ее мнению, помощь требовалась сыну, которому мать пообещала нанять самого дорогого психолога. В своем поведении женщина ничего менять не собиралась. Не знаю, чем завершилась история, но вряд ли в этой семье все стало благополучно...

Поговори со мною, мама

Трудные подростки не обязательно красят волосы в ядовитые цвета, носят браслеты с шипами. У них может быть вполне ангельская внешность. Другое дело - поступки. Так, воспитанный, отзывчивый, рассудительный мальчик из благополучной семьи третировал своего сверстника - при каждом удобном случае унижал, оскорблял, издевался.

Узнать об этом помог случай. Никто из взрослых не мог и предположить, что "милый мальчик" слова-то такие знает, не то что их использует! Как выяснилось, в семье этого подростка был полный запрет на агрессию. Родители не признавали права ребенка на обиду, злость. Ведь их идеальные дети не могли "психовать". В результате накопленное раздражение нашло выход в отношениях с более слабым сверстником.

Сложности подросткового возраста

Чтобы принять ребенка таким, как он есть, надо знать его: его интересы, потребности, круг друзей, желания и мечты. А для этого с самого рождения с ребенком надо разговаривать, проявлять настоящий интерес к жизни сына или дочери.

"Я ведь все для него... Целыми днями работаю, чтобы одеть, прокормить. А он с жиру бесится", - родителям, которые, как им кажется, все делают ради своего ребенка, трудно поверить, что он считает себя нелюбимым. Но детям нужны не только хорошие еда и одежда, им требуется понимание. Иначе одиночество может отправить их на поиск острых ощущений. "Я хотела доказать, что смогу", - объясняла свой поступок девочка-подросток, украшавшая в магазине один мужской ботинок большого размера. Объект кражи в таких случаях не имеет значения, подросткам важны ощущения, которые они испытывают от воровства.

Психологи советуют в общении с подростком избегать крайностей. С одной стороны, опасно ждать от него чрезмерно многого. С другой - нельзя и все ему прощать. Золотая середина - совместный поиск выхода из ситуации. Например, если сын подрался в школе, не хвататься за валидол, причая "разве таким я тебя воспитывала?". Но и похвалы такое поведение не достойно. Выясните причину поступка. Затем, задав несколько наводящих вопросов, постарайтесь подвести подростка к пониманию последствий. Важно, чтобы он сам пришел к оценке своих поступков, задача родителей - помочь ему в этом.

Анна ЗАЙЧЕНКО.

Недавно северян порадовала очередная победа команды КВН "Сборная города Мурманска". Веселые и находчивые в 1/4 финала центральной лиги КВН "Поволжье" в городе Тольятти заняли первое место. Хотя, казалось бы, только совсем недавно ребята давали мне интервью о своей яркой победе в 1/8 финала. Веселые и находчивые пользуются у мурманчан заслуженным уважением. Активных и талантливых ребят отметила администрация города Мурманска, которая в очередной раз оказала им материальную поддержку в двух последних играх.

НЕПРИЯТНОСТЬ ЭТУ
МЫ ПЕРЕЖИВЕМ

Как вспоминает капитан команды Герман Иванов, соперниками "Сборной города Мурманска" в центральной лиге КВН "Поволжье" стали команды из Казани, Ставрополя, Тамбова, Шахта, Екатеринбурга и даже из Казахстана - города Астаны. Веселым и находчивым нужно было подготовить три конкурса - приветствие, музыкальный номер, разминку.

- После выступления мы чувствовали, что получилось неплохо, - рассказывает участник команды Алексей Шамов. - Но результат игры - победа и максимальный балл - в этот раз все-таки стал полной неожиданностью.

Почему же так удивились опытные кавээнщики? А дело вот в чем. Особенностью выступлений в центральных лигах КВН является необходимость команд приезжать примерно за пять дней до выступления и представлять свои номера на суд редакторов, чтобы они успели их изучить и дать рекомендации. Редакторы лиги "Поволжье" - очень опытные кавээнщики: Максим Филатов из команды города Пензы "Мисс мира" и Дмитрий Колчин из самарского "СОКа". К слову, Дмитрий также является редактором высшей лиги КВН, игры которой поклонники этого жанра регулярно видят на голубых экранах.

В этот раз неприятным сюрпризом для мурманчан стало то, что после первого показа редакторы сказали: команде необходимо полностью переписать оба конкурсных номера. Подобные заявления, безусловно, выбивают из колеи, но мурманчане не первый год играют в официальных лигах, и в таких ситуациях уже были. Как говорят сами кавээнщики, тут главное - не паниковать и продолжать работать. Чем ребята и занялись. Через пять дней у них получилось достаточно смешное выступление, которое было явно лучше того,



"Сборная города Мурманска" радуется победе.

что они подготовили в Мурманске. Из-за непредвиденных осложнений победа стала еще ценнее.

Впереди у "Сборной города Мурманска" полуфинальная игра, которая пройдет уже в октябре в Чебоксарах. И, как говорит Алексей Шамов, тут весь предыдущий опыт и заслуги можно забыть и снова напряженно работать над шутками. Ведь это будет другой зал и новый зритель, который увидит веселых и находчивых мурманчан впервые.

КАПИТАН У РУЛЯ

После стольких ярких побед, которые не раз радовали родной город, самое время рассказать о том, как все начиналось, и о человеке, который уже не первый год уверенно ведет команду к победе.

- Я занимаюсь КВН примерно с 2002 года, - с улыбкой вспоминает Герман. - Когда учился в университете, меня пригласили поиграть в команде "Дежа Вю". Тогда и сформировался

костяк нынешней "Сборной города Мурманска". Из восьми ее нынешних участников пятеро являются выпускниками этого университета. Это ребята, с которыми мы уже десять лет играем вместе и понимаем друг друга с полуслова.

Капитаном веселый и находчивый Герман стал в 2008 году, когда ребята создали уже другую команду - "Все Божьи Дети Могут Танцевать". "Дети" в 2012 году и вошли в состав созданной "Сборной города Мурманска".

Вообще, как пояснили веселые и находчивые, в процессе игр капитан - обычно очень важный человек в команде КВН, потому что имеет право решающего голоса. Но в мурманском коллективе царит равноправие. В этой команде рулевой отличается от остальных игроков лишь тем, что представляет интересы команды перед прессой или органами власти.

За плечами победителей-кавээнщиков около 50 игр. Но именно в официальном зачете Международного союза КВН их восемь. В системе рейтинга всех команд КВН, кото-

рые играют на федеральном уровне, мурманчане занимают 39 место. Это очень высокий показатель, если учесть, что первые три десятка - это те, кто играет "в телевизоре".

Не зря говорят, что в КВН приходят талантливые люди. Параллельно с играми талантливый капитан какое-то время занимался еще и музыкой.

- Мы с напарником Алексеем Совкиным создали рэп-группу, активно выступали с 2007 по 2010 год, - рассказывает Герман. - За это время выпустили пять альбомов и даже получили премию "Молодежное признание" в 2009 году за то, что несколько лет активно занимались развитием хип-хопа в регионе.

Через некоторое время Герман и Алексей открыли свою студию звукозаписи, которая сейчас функционирует на базе Дома молодежи. Но со временем КВН стал отбирать у капитана веселых и находчивых слишком много времени, и музыку пришлось оставить. Как говорит сам кавээнщик, пока ему придется ограничиться только поэзией. Два года назад он выпустил поэтический сборник "От большого ума" на диске, следующий планирует сделать через год.

Сейчас Герман работает заместителем заведующего кафедрой морского права и специальной языковой подготовки в МГТУ. А недавно в честь Дня молодежи получил благодарственное письмо от главы Мурманска за большой вклад в создание условий для профессионального и личностного роста студенческой молодежи и развития молодежного творчества.

- Когда нас спрашивают, что для нас КВН, каждый раз погружаемся в глубокие раздумья, - смеется Герман. - Я бы сказал так: для нас КВН - это каждый раз вызов нашим творческим способностям. Перед нами стоит задача, чтобы в течение пяти минут выступления в приветствии зритель непрерывно смеялся. И мы ее решаем. Зачем? Ну, видимо, ради эксперимента какого-то. И каждый раз после победы испытываем чувство удовлетворения от хорошо сделанной работы.

Яна МАНЖОСОВА.
Фото из личного архива
"Сборной города Мурманска".

С миру по кукле

"Параллельный мир" на книжных стеллажах

Этим летом в Мурманскую областную научную библиотеку мечтают попасть не только студенты, аспиранты и преподаватели вузов, которые собирают материал для научных работ, но и самые маленькие мурманчане, которые еще ходят в детский садик. Ведь до самого сентября на стендах вместе с литературными справочниками будут соседствовать куклы из коллекции заполярного художника и актера театра Северного флота Алексея Макарова.

Ребята, пришедшие с родителями на выставку "Параллельный мир", прижимают носы к стеклянным витринам, чтобы поближе рассмотреть забавные, умильные и очаровательные кукольные лица.

- Люди не перестают играть всю жизнь, - считает Алексей Макаров. -

Просто наши игрушки переходят в другое качество. Мужчины с возрастом интересуются новыми моделями машин, а женщины наряжают, как куколок, своих дочек.

Каких только персонажей не встретишь в коллекции Алексея, которая насчитывает более 600 экземпляров! Здесь есть и самые простые фигурки людей, сделанные из нескольких свернутых кусочков ткани или пучков соломы, и хрупкие фарфоровые девушки с живыми глазами, хитро поблескивающими из-под густых ресниц. Есть крохотные пальчиковые куколки и подвижные марионетки для выступления на большой сцене. На одной полке соседствует многорукий индийский бог Шива и изысканная гейша с мудреной прической.

- Эту коллекцию я собираю уже

около 20 лет. Началось ее создание случайно: сначала в доме появилась одна, потом вторая и третья куклы. Знакомые это заметили и стали дарить все новые и новые экземпляры, - улыбается Алексей. - Да я и сам создаю куклы, знакомлюсь на выставках с другими мастерами, с которыми мы обмениваемся своими работами.

По словам коллекционера, на выставке представлены не все его куклы, всего у актера хранятся более тысячи экземпляров. Удивительно, но все они помещаются у Алексея дома и, как признается он, иногда чудят и немного безобразничают. Так, например, однажды актер не смог открыть входную дверь своей квартиры - кто-то изнутри повернул задвижку. Неужели это постарались ожившие



куколки? Пришлось коллекционеру залезать в собственный дом через балкон.

- Куклы, как мне кажется, живут в некоем параллельном мире, отсюда и название выставки, - считает Алексей Макаров. - Издревле этот пред-

мет считался мистическим, ведь не зря люди до сих пор играют в куклы и не перестают этого делать, даже когда становятся взрослыми.

Татьяна БЕЛЯВСКАЯ.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.

У пьяных отберут машины

Проблема пьянства за рулем актуальна не только в России. В соседней Республике Беларусь по вине нетрезвых водителей ежегодно случается каждое пятое ДТП. В 2011-2012 годах погибли 437 человек. Ежегодно выявляется 50-55 тысяч водителей, управлявших автомобилем в нетрезвом состоянии.



В республике долго ломали голову над выработкой эффективной системы борьбы с теми, кто позволяет себе садиться за руль после рюмки или бокала спиртного. Но результаты, как правило, были далеки от желаемых. Нынешним летом появилась еще одна новация.

Депутаты белорусского парламента приняли закон о конфискации машин у пьяных водителей. Документ вносит поправки в несколько статей Уголовного и Административного кодексов. Так, эти изменения предусматривают

конфискацию автомобиля за повторное в течение года задержание водителя, который управлял автомобилем в нетрезвом виде. Специальная конфискация транспортного средства будет применяться даже в том случае, если пьяный водитель находился в чужой машине. Эта норма не будет касаться случаев, когда автомобилем завладела насильно.

Кроме того, в УК появятся поправки, которые касаются пьяных водителей. Согласно одной из них нетрезвый водитель, из-за которого человек получил

тяжелые травмы или даже погиб, может быть наказан лишением свободы на срок от 6 месяцев до 7 лет. За гибель двух и более человек в ДТП по вине нетрезвого водителя будет предусматриваться от 4 до 10 лет лишения свободы. Отметим, альтернативного варианта наказания за эти преступления нет. Кроме того, более чем в три раза увеличатся в Беларуси штрафы за нетрезвое вождение.

Принятие закона сразу в двух чтениях проходило при стопроцентной поддержке

депутатского корпуса. Аналитики считают, что не возникнет никаких задержек с подписанием этого документа и президентом страны.

Российские граждане, задержанные за нетрезвое вождение на территории Беларуси, тоже будут нести ответственность наравне с белорусскими гражданами. За повторное задержание при нетрезвом вождении они также могут лишиться транспортного средства.

Генеральный прокурор Беларуси Александр Конюк так прокомментировал ситуацию: "С российскими лихачами, которые совершают правонарушения на наших автомагистралях, будет то же самое, что и с белорусскими. Существует принцип времени и места совершения преступления. Ответственность наступает по законам той страны, на территории которой совершено правонарушение".

По мнению Генпрокурора, было бы правильным создать в Беларуси фонд материальной помощи лицам, пострадавшим в ДТП. Этот фонд может формироваться в том числе за счет средств, полученных от реализации автомобилей, конфискованных у лиц за вождение в нетрезвом виде. "Заявляются по таким ДТП большие иски в суде, и непонятно, кто будет возмещать материальный ущерб, а про моральный уже и говорить не стоит. Там огромные суммы. Если мы создадим такой фонд, а в других странах он существует, это будет в определенной мере способствовать решению этого вопроса", - пояснил он.

АВТОНОВОСТИ

Легален ли номер?

В Санкт-Петербурге начали конфисковывать машины с иностранными номерами. Правда, эти меры касаются только тех автомобилей, которые, находясь в России больше года, так и не были растаможены либо владельцы которых имели задолженность перед таможней. Это первая операция такого размаха в Петербурге. На весь задержанный подозрительный автотранспорт до решения судов наложен арест.

Закон обязывает владельцев авто, которые куплены за границей, но ездят на них в России, в течение года оформить все таможенные документы и внести полагающиеся при этом платежи. Но соблюдают эти правила не все. Годовая отсрочка позволяет полулегально эксплуатировать этот транспорт, не оплатив при этом таможенные сборы и не отчисляя положенные налоги, в частности, транспортный.

Если подтвердится, что владелец какой-то из задержанных в Санкт-Петербурге машин схитрил, ему придется помимо штрафа заплатить и за пребывание транспорта на вынужденной стоянке.

"Иностранцам" закроют лазейку

Сегодня из-за отсутствия информации об автомобилях с иностранными номерами их водители могут уходить от ответственности за нарушения ПДД, зафиксированные камерами видеонаблюдения. ГИБДД РФ вместе с Федеральной таможенной службой приступила к созданию базы данных всех машин, пересекающих границу РФ. Таким образом, эта лазейка будет закрыта, а владельцы машин с иностранными номерами, которые нарушают ПДД в зоне действия видеокамер, будут наравне с другими нарушителями получать по почте соответствующие письма,

АвтоВАЗ снижает цены

До конца текущего июля АВТОВАЗ предлагает на "Lada Kalina" предыдущего поколения скидку в 30 000 рублей. Цена этих автомобилей по акции - от 281 700 рублей. Также концерн продолжает акцию на "Lada Priora" с навигационной системой. На покупке этой модели можно сэкономить 13 200 рублей. По программе автокредитования на эти автомобили до конца июля 2013 года также действуют специальные предложения.

В акции участвуют все официальные дилеры LADA, наличие машин необходимо предварительно проверить - их количество ограничено.

По данным аналитиков, на эти меры крупнейший отечественный автопроизводитель пошел не от хорошей жизни. Уже в мае было продано на 12 процентов меньше автомобилей, чем за аналогичный период прошлого года. К концу года спад продаж может достигнуть 6 процентов. Так что снижать цены, скорее всего, придется еще не раз. Хотя на заводе уже скорректировали план производства, чтобы не допустить затоваривания.

АКТУАЛЬНО

Все чаще сотрудникам ГИБДД приходится стрелять для того, чтобы остановить водителя-нарушителя. Хотя еще несколько лет назад применение автоинспекторами штатного табельного оружия было большой редкостью. Но все течет, все изменяется. И зачастую не в лучшую сторону. Отчаянные нарушители, не внемля ни требованиям патрульных экипажей, ни здравому смыслу, ставят под угрозу не только свои жизни, но и чужие.

- Сегодня в среднем раз в неделю нашим инспекторам приходится применять для задержания оружие, - говорит инспектор по пропаганде отдельного батальона ДПС ГИБДД УМВД России по Мурманской области Евгений Шевченко. - Это крайняя и вынужденная мера, и она используется лишь тогда, когда все другие способы остановить

нарушителя оказываются безрезультатными.

Вот наглядный пример. В Мурманске на Кольском проспекте внимание дежурного экипажа привлекли "Жигули". Машина ехала по городу без включенного ближнего света фар, как того требуют Правила дорожного движения. Для проверки документов полицейские попытались остановить автомобиль. Но водитель не подчинился их сигналу и лишь прибавил скорость. Патрульный наряд бросился в погоню.

Беглеца быстро настигли. По громкоговорящей связи ему несколько раз повторили просьбу остановиться. Но все напрасно. Пытаясь оторваться от преследователей, нарушитель несся по городу, совсем позабыв о ПДД. И с каждой минутой ситуация становилась все более опасной для окружающих. Предотвратить большую беду могла только

Дважды стреляный

крайняя мера - применение оружия.

Убедившись, что рядом на дороге нет никого, сотрудник ДПС сначала сделал предупредительный выстрел в воздух, как того требует закон, а следующие были направлены по колесам "Жигулей". На проспекте Героев-североморцев автомобиль был остановлен.

Но даже такой оборот не сразу образумил водителя-нарушителя. Он попытался оказать сопротивление инспекторам. Успокоился лишь тогда, когда на его руках защелкнулись наручники.

Кого же так долго гнали по городу и столь жестко останавливали? Нарушителем оказался несовершеннолетний молодой человек 1995 года рождения, не имеющий водительского удостоверения. Выяснилось, что в

этом году горе-водитель уже неоднократно привлекался к административной ответственности за нарушения Правил дорожного движения. А двумя годами ранее полицейским точно так же уже приходилось стрелять по колесам автомобиля, за рулем которого был задержанный! Тот урок, видать, впрок не пошел.

Эта история закончилась составлением целого вороха административных протоколов - за управление автомобилем без водительского удостоверения, за проезд на запрещающий сигнал светофора, за невыполнение требований сотрудников полиции об остановке автотранспорта, за выезд на встречную полосу. В настоящее время по данному факту проводится проверка.

КОНЦЕПТ ОТ “ЭРБАС”

Маркетологи европейского концерна опросили почти два миллиона человек и выяснили: пассажиры хотят, чтобы самолет был экологичным и недорогим, а полет доставлял удовольствие, а не вызывал стресс. Инженеры надеются к 2050 году воплотить в жизнь хотя бы часть идей.

Лайнер будущего должен потреблять гораздо меньше топлива. Для этого он станет легким за счет использования композитных материалов. Конструкторы рассчитывают, что новейшие технологии позволят сделать двигатели надежнее, изменить их положение на фюзеляже и снизить уровень шума. “Умная” электроника должна свести к минимуму вероятность поломок.

Концепт пассажирской кабины предполагает удовлетворение индивидуальных потребностей всех пассажиров. Привычных бизнес- и эконом-классов в самолете будущего нет. Вместо этого несколько зон, где пассажиры смогут расслабиться, поиграть в электронные игры или провести деловую встречу. Мечта инженеров - оснастить корпус самолета самоочищающимися панорамными стеклами. В “Эрбас” подсчитали, что к 2050 году среди пассажиров станет намного больше женщин и пожилых людей, а значит, возрастет потребность в комфортном отдыхе.

“Умные” кресла адаптируют под удобное положение тела и предложат массаж, вместо запаха еды по салону будет разноситься аромат морского бриза или соснового леса. Вместо храпа соседа попутчик услышит шум дождя.

Энергосберегающие технологии соберут тепло вашего тела и используют его для питания электроники самолета. Для развлечения или деловых встреч можно будет воспользоваться сенсорными панелями, голографическими изображениями и возможностями 3D-печати.

“ЭРБАС А350”

В ближайшем будущем мечта о прозрачной крыше самолета останется мечтой. Но к выходу в свет готовится не менее передовая разработка - новый лайнер семейства “Эрбас А350”. Как обещают производители, он объединит в себе самые последние технологии в области аэродинамики и дизайна. Конструкция самолета призвана снизить потребление керосина, что - если повезет - может положительно сказаться на цене авиабилетов.

Выполненные с использованием титановых и алюминиевых сплавов элементы самолета будут проще в обслуживании. Корпус “Эрбаса” более чем наполовину состоит из композитных материалов. На борту А350 смогут комфортно разместиться от 250 до 400 пассажиров. В салоне, как всегда, будет три класса: первый, бизнес и эконом. Кресла будут на целых двенадцать сантиметров шире обычного, окна крупнее, а полки для багажа - намного просторнее.

Под крышей самолета на носу и в хвосте будут оборудованы комфортные спальные места для членов экипажа.

“ICON II” ОТ “БОИНГА”

Сверхзвуковой “Icon II” отвечает двум главным требованиям НАСА. Благодаря особой форме крыла, делающей самолет похожим на стрелу, и V-образному хвосту уменьшается расход топлива и снижается шум от перехода звукового барь-



Перспектива на завтра

■ На чем мы будем летать через 50 лет?



ера. “Это дает возможность летать с максимальной крейсерской скоростью над сушей”, - уверены разработчики. Узкофюзеляжный “Icon II” сможет перевозить 120 пассажиров в двух классах, развивать скорость свыше 2000 километров в час и преодолевать больше 9000 километров.

КОНЦЕПТ “SUGAR” ОТ “БОИНГА”

Разработчики “Боинга” участвовали в конкурсе под эгидой НАСА, целью которого было понять, какими могут быть самолеты, на три поколения опережающие привычные нам лайнеры. Инженеры американского концерна предложили два концепта: гибридный дозвуковой самолет и сверхзвуковой.

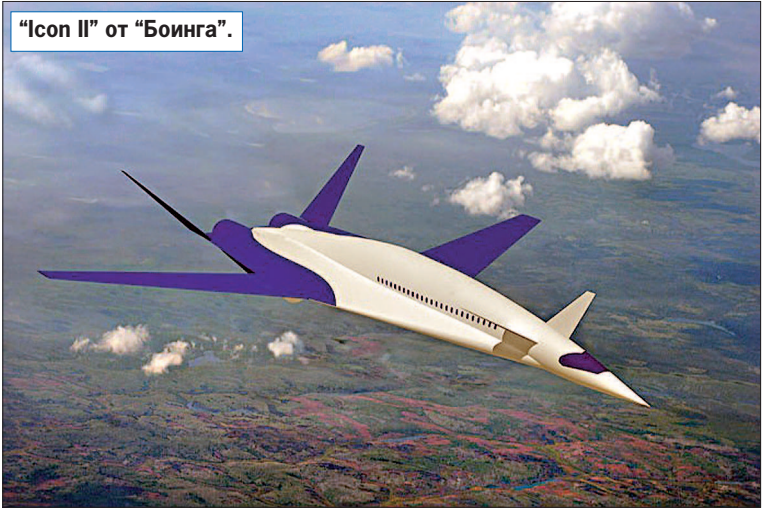
Работавшая над дозвуковой моделью команда рассмотрела несколько конфигураций проекта, названного “SUGAR”, от знакомых нам форм “Боинга 737” до высокоплана с широкими крыльями, прикрепленными к фюзеляжу специальными опорами. Для дозвуковых концепций технология гибридных электрических двигателей была признана самой перспективной. Она может

повысить эффективность лайнеров. Расход топлива уменьшится на две трети, что приведет не только к экономии для авиакомпаний, но и к снижению выбросов CO₂. Предполагается, что эти двигатели помогут сократить взлетную дистанцию и снизить уровень шума. Однако же лидер команды разработчиков Мартин Бредли из подразделения “Исследования и технологии” компании “Боинг” отмечает, что на данный момент проект “SUGAR” остается всего лишь концептом, с помощью которого можно оценить потенциал гибридных двигателей для авиационной промышленности.

“AERION SBJ”

Сверхзвуковую новинку для богатых готовит американская корпорация “Aerion”. Работа над первым в мире бизнес-джетом, способным опережать скорость звука, началась еще в 2005 году. Сейчас самолет проходит испытания под контролем НАСА.

“SBJ” обещает не шуметь, как его сверхзвуковые предшественники. Разработчики заверяют, что самолет не создаст звукового удара на земле на скорости до 1300 кило-



метров в час, что позволит ему даже над населенными пунктами передвигаться гораздо быстрее ныне существующих бизнес-джетов. Производители надеются, что это даст возможность эксплуатировать машину без излишних согласований с властями стран, над которыми должен проходить маршрут. Над океаном можно разогнаться до 1900 километров в час.

“MITSUBISHI REGIONAL JET”

К 2016 году увидит свет детище японского авиапрома - региональный лайнер производства “Mitsubishi”, который обещает пассажирам уровень комфорта не ниже, чем в магистральном. Благодаря новым двигателям MRJ позволит сократить расход топлива, не увеличивая шума и вредных выбросов.

Производители обещают увеличить объем багажных полок, которые не будут мешать передвижению пассажиров в проходе. В MRJ установят инновационные тонкие сиденья. Они обеспечат дополнительный комфорт за счет увеличения пространства между креслами.

Специальная трехмерная, тонкая и плотная ткань позволит креслам

дольше оставаться новыми. Сервисные и входные двери MRJ расположены в начале и в хвосте самолета. Отсутствие привычных аварийных выходов на крыло предоставляет авиакомпаниям-заказчикам больше свободы при выборе компоновки.

“ФРЕГАТ ЭКОДЖЕТ”

К 2020 году Российский авиационный консорциум обещает ввести в эксплуатацию необычный самолет “Фрегат Экоджет”. Его особенность - овальная форма фюзеляжа. По словам разработчиков, это позволяет сделать в пассажирском салоне не два, а целых три прохода. Сократится в полтора раза время для входа и выхода пассажиров. Экипажу будет проще их обслуживать, соответственно обед во “Фрегате” подадут раньше, чем в других самолетах. “Программа нового лайнера готова к внедрению всех современных передовых технологий для обеспечения комфорта и безопасности пассажиров”, - говорит руководитель проекта Александр Климов.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА		
ПОСТАНОВЛЕНИЕ		
04.07.2013		№ 1698

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 “Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска”, постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 “Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска” **постановляю:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска (далее - учреждения), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям учреждений привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Установить, что в отношении муниципальных автономных учреждений:

3.1. Комитет по образованию администрации города Мурманска (Андрианов В. Г.) самостоятельно устанавливает порядок оплаты труда руководителей этих учреждений с учетом настоящего постановления.

3.2. Руководителям муниципальных автономных учреждений рекомендуется устанавливать порядок оплаты труда работников в соответствии с настоящим постановлением.

3.3. Руководители муниципальных автономных учреждений вправе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществлять стимулирование работников.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.

5. Отменить постановления администрации города Мурманска:

- от 31.10.2008 № 1724 “Об установлении систем оплаты труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска”;

- от 19.11.2008 № 1874 “О внесении изменения в постановление администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 “Об установлении систем оплаты труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска”;

- от 24.02.2011 № 294 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 (в ред. постановления администрации города Мурманска от 19.11.2008 № 1874)”;

- от 05.07.2011 № 1160 “О внесении изменения в приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 (в ред. постановлений от 19.11.2008 № 1874, от 24.02.2011 № 294, от 05.07.2011 № 1160)”;

- от 08.07.2011 № 1209 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 (в ред. постановлений от 19.11.2008 № 1874, от 24.02.2011 № 294, от 05.07.2011 № 1160)”;

- от 15.07.2011 № 1260 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 (в ред. постановлений от 19.11.2008 № 1874, от 24.02.2011 № 294, от 05.07.2011 № 1160; от 08.07.2011 № 1209)”;

- от 05.10.2011 № 1824 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 (в ред. постановлений от 19.11.2008 № 1874, от 24.02.2011 № 294, от 05.07.2011 № 1160, от 08.07.2011 № 1209, от 15.07.2011 № 1260)”;

- от 31.10.2012 № 2581 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2008 № 1724 (в ред. постановлений от 19.11.2008 № 1874, от 24.02.2011 № 294, от 05.07.2011 № 1160, от 08.07.2011 № 1209, от 15.07.2011 № 1260, от 05.10.2011 № 1824)”.

6. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

7. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска	А. И. СЫСОЕВ.
	Приложение к постановлению администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698
Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска	
1. Общие положения	
1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска (далее - Положение), предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных учреждений, в том числе осуществляющих полномочия, переданные субъектом Российской Федерации муниципальному образованию город Мурманск, за счет субвенций из областного бюджета.	
1.2. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска (далее - учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области, муниципальными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.	
Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:	
а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;	
б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;	
в) перечня видов выплат компенсационного характера;	
г) перечня видов выплат стимулирующего характера;	
д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;	
е) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;	
ж) достигнутого уровня оплаты труда;	
з) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;	
и) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;	
к) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;	
л) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;	
м) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;	
н) типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).	

1.3. Положения об оплате труда работников учреждений разрабатываются с учетом настоящего Положения и утверждаются приказами руководителей учреждений по согласованию с комитетом по образованию администрации города Мурманска (далее - Комитет).

1.4. Положение об оплате труда работников учреждений включает в себя:

а) размеры:

- минимальных окладов по должностям служащих на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- минимальных окладов по профессиям рабочих в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;
- б) порядок формирования фонда оплаты труда и соотношение численности основного и прочего персонала учреждений;
- в) перечень, порядок и условия установления:
- повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- доплат до размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области;
- г) порядок оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера.

1.5. Заработная плата работников учреждений, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (независимо от источников этих выплат), отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год отдельно, исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных Комитету, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда учреждений включает базовую, специальную, компенсационную и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированных окладов (должностных окладов) работников, установленных на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Специальная часть фонда оплаты труда формируется для обеспечения выплат повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников учреждений, учитывающих особенности труда работников, выплат компенсационного характера, доплат за сложность и интенсивность педагогической работы за исключением выплат за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При формировании фонда оплаты труда работников образовательного учреждения учитываются доплаты за сложность и интенсивность педагогической работы в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО "О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области":

- начальное общее образование - на 15 процентов;
- основное общее образование - на 15 процентов;
- среднее (полное) общее образование - на 16 процентов.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждений обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (локальном нормативно-правовом акте учреждения).

2.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда устанавливается в пределах утвержденных учреждению бюджетных ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год и составляет:

- для работников образовательных учреждений (за исключением учителей, воспитателей, преподавателей) - 25 процентов;
- для воспитателей, преподавателей образовательных учреждений - 30 процентов;
- для учителей образовательных учреждений - 40 процентов;
- для образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, - 30 процентов;
- для учреждений дополнительного образования - 15 процентов;
- для прочих учреждений образования - не более 30 процентов.

2.4. Расходы, связанные с компенсационными выплатами на книгоиздательскую продукцию и обеспечение мер социальной поддержки работникам образовательных учреждений, предусматриваются отдельно и осуществляются за счет средств соответствующих бюджетов.

2.5. Средства на оплату труда, полученные от иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

2.6. При формировании объема средств на оплату труда работников учреждений предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных решением Мурманского городского Совета от 04.02.2005 № 3-31 "О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера".

2.7. Расчет величины фонда оплаты труда работников учреждений осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда основного персонала и прочего персонала.

Расчет величины фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, за исключением школ-интернатов, осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда учителей (70 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (30 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников школ-интернатов осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда учителей и воспитателей (55 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (45 процентов), при расчете стоимости образовательной услуги для воспитанников, проживающих в школе-интернате.

Расчет величины фонда оплаты труда работников школ-интернатов осуществляется из соотношения фонда оплаты труда учителей и воспитателей (60 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (40 процентов), при расчете стоимости образовательной услуги для воспитанников, не проживающих в школе-интернате.

Расчет величины фонда оплаты труда работников детских домов осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда воспитателей (35 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (65 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда воспитателей (50 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (50 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда педагогических работников (60 процентов) и фонда оплаты труда других работников (40 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда педагогических работников (60 процентов) и фонда оплаты труда других работников (40 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда основного персонала (не менее 40 процентов) и фонда оплаты труда других работников (не более 60 процентов).

3. Порядок и основные условия оплаты труда работников учреждений

3.1. Порядок и основные условия оплаты труда

3.1.1. Заработная плата работника учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области.

3.1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.1.3. Размер оклада (должностного оклада) по уровню профессиональной квалификационной группы устанавливается руководителем учреждения на основании минимальных размеров окладов работников по соответствующим уровням профессиональной квалификационной группы в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.1.4. Для работников учреждений (за исключением осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих) устанавливаются размеры минимальных окладов по должностям работников образования согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3.1.5. Для работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым

должностям служащих, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются размеры минимальных окладов по общеотраслевым должностям служащих согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.2. Перечень, порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

3.2.1. Образование новых окладов (должностных окладов) осуществляется посредством установления к окладу (должностному окладу) следующих повышающих коэффициентов:

- по уровню профессиональной квалификационной группы;
- за специфику работы в отдельных учреждениях;
- за квалификационную категорию.

Применение повышающих коэффициентов к окладу образует новые оклады (должностные оклады), применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 “О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников”.

3.2.2. Руководитель учреждения самостоятельно устанавливает конкретный перечень работников и размеры повышающих коэффициентов с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами и в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов, установленными приказом Комитета.

3.2.3. В случаях, когда работнику полагается повышение оклада по двум и более основаниям (в процентах или в абсолютных величинах), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размер их повышения в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

3.3. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.3.1. В учреждениях устанавливается следующий перечень видов выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам за труд в особых условиях:
- на тяжелых, вредных или опасных работах;
 - на работах с иными особыми условиями труда;
 - в местностях с особыми климатическими условиями.
- 2) выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- выполнение работ различной квалификации;
 - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - сверхурочная работа;
 - работа в ночное время;
 - работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - многосменный режим работы.

3.3.2. Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения.

3.3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.4. Руководители учреждений принимают необходимые меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.4. Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.4.1. В учреждениях устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

- 1) стимулирующие доплаты и надбавки:
- за стаж непрерывной работы;
 - за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
 - за классность;
 - за квалификацию (высокую квалификацию);
 - за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание;
 - педагога - молодому специалисту;
 - за библиотечный стаж работы;
 - медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения;
- 2) премии:
- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
 - за выполнение особо важных или срочных работ;
 - единовременные премии.

3.4.2. Наименование, условия и размеры стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения.

Перечень стимулирующих выплат, установленных учреждением, должен отвечать целям и задачам, определенным уставом учреждения, а также показателям эффективности деятельности учреждений.

3.4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются к должностным окладам работников учреждений в процентном отношении или в абсолютных размерах.

3.4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Средства, полученные от иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплату стимулирующего характера.

При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных и/или внебюджетных средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника в установленном законодательством порядке.

3.4.5. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзной организации, органов самоуправления учреждения.

3.5. Порядок начисления ежемесячной доплаты до установленного в Мурманской области размера минимальной заработной платы

3.5.1. Уровень оплаты труда работников учреждений должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и документально фиксируется в коллективных договорах или локальных нормативных актах учреждения.

3.5.2. Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

3.5.3. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени.

3.5.4. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

3.5.5. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

4. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором с работодателем, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения без учета выплат компенсационного характера, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

4.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждений, устанавливаются приказом Комитета.

4.4. Средняя заработная плата работников, относящихся к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя исчисляется следующим образом.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала осуществляется за календарный год, пред-

шествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующие году установления должностного оклада руководителя учреждения.

- 4.5. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются:
- среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени;
 - среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени;
 - среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца в зависимости от количества дней в каждом конкретном месяце, включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный месяц учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

4.6. Работники основного персонала учреждения на одной, более одной ставки (оформленные в учреждении как внутренние совместители) учитываются в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

4.7. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в перерасчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

4.8. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада, его размер устанавливается решением Комитета.

4.9. По решению Комитета, к должностному окладу руководителя применяется повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

При принятии решения о применении повышающего коэффициента по занимаемой должности учитывается специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения, определяемыми Комитетом.

Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности учреждения, определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются Комитетом и закрепляются в положении о стимулировании руководителей.

4.10. Выплаты компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера) руководителям учреждений устанавливаются Комитетом в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.11. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании Положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденного приказом Комитета, с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности учреждений.

4.12. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителей учреждения (без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности).

Выплаты компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера) заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах руководителем учреждения.

Решение о премировании заместителей руководителя и главных бухгалтеров принимается руководителем учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения.

5. Заключительные положения

5.1. Руководитель учреждения самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения с учетом условия формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

5.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений, подведомственных
администрации города Мурманска

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образования		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		3410
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь	
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	

1	2	3
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	
Профессиональная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		2525
	Помощник воспитателя	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		2904
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		5206
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений, подведомственных
комитету по образованию
администрации города Мурманска

Рекомендуемые размеры
минимальных окладов по общеотраслевым должностям служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная группа “Общеотраслевые должности служащих первого уровня”		2035
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, лаборант, дежурный, экспедитор	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”	
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”		2453
1 квалификационный уровень	Техники всех специальностей и наименований, художник, оператор, диспетчер	
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование “старший”, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих I уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”	
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих третьего уровня”		3351
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, художник-конструктор, документовед, инженеры различных специальностей и наименований, механик, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, экономисты различных специальностей и наименований, инженер-электроник, юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “ведущий”	
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня”		3351
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	
2 квалификационный уровень	Главный механик (энергетик, диспетчер и др.)	
3 квалификационный уровень	Заведующий филиалом	

Рекомендуемые размеры минимальных окладов
по должностям медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа “Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня”		2753
1 квалификационный уровень	Санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	
Профессиональная квалификационная группа “Средний медицинский и фармацевтический персонал”		3351
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	
2 квалификационный уровень	Лаборант, медицинская сестра диетическая	
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурная	
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	
Профессиональная квалификационная группа “Врачи и провизоры”		4907

Рекомендуемые размеры минимальных окладов
по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа “Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава”		2213
	Контролер билетов, смотритель музея	
Профессиональная квалификационная группа “Должности работников культуры, искусства, кинематографии среднего звена”		2992
	Организатор экскурсий, руководитель кружка, клуба, объединения, аккомпаниатор, культорганизатор, балетмейстер, заведующий костюмерной, ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	
Профессиональная квалификационная группа “Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена”		3410
	Художник, библиотекарь, монтажер	
Профессиональная квалификационная группа “Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии”		3710
	Главный художник, режиссер-постановщик	

Рекомендуемые минимальные размеры окладов
работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность
по общеотраслевым профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (в рублях)
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2035
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2213
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2513
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2872
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3111
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3291
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3410
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3531

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07.2013

№ 1662

О внесении изменения в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 18.12.2012 № 3027 “О составе Общественного совета при администрации города Мурманска” (в ред. постановления от 21.03.2013 № 577)

В соответствии с пунктом 7 Положения об Общественном совете при администрации города Мурманска, утвержденного постановлением администрации города Мурманска от 05.12.2011 № 2404, **постановляю:**

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 18.12.2012 № 3027 “О составе Общественного совета при администрации города Мурманска” (в ред. постановления от 21.03.2013 № 577):

1.1. Исключить из состава совета Веллера Б. Н., Пирожинскую И. В.

1.2. Включить в состав совета:

- Галафееву Юлию Александровну - члена Мурманского молодежного объединения “Черлидинг”;

- Зарипова Эрвина Эльдусовича - председателя Совета Мурманского регионального общественного движения социальной защиты северян “Гражданский путь”;

- Мельникова Владимира Степановича - члена Мурманского регионального отделения общероссийской общественной организации “Дети войны”;

- Стрельцову Надежду Николаевну - председателя Мурманской городской общественной организации “Ветераны Мурманского здравоохранения”.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации
города Мурманска

А. И. СЫСОЕВ.

ОФИЦИАЛЬНО

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.07.2013

№ 1704

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 14.02.2012 № 284 “Об утверждении административного регламента исполнения муниципальной функции Закрепление за муниципальными предприятиями и учреждениями муниципального имущества города Мурманска на праве хозяйственного ведения и оперативного управления” (в ред. постановления от 22.10.2012 № 2477)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ “Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации”, приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30.08.2011 № 424 “Об утверждении порядка ведения органами местного самоуправления реестров муниципального имущества”, руководствуясь Уставом муниципального образования город Мурманск, постановлением администрации города Мурманска от 26.02.2009 № 321 “О порядке разработки и утверждения административных регламентов исполнения муниципальных функций и административных регламентов предоставления муниципальных услуг в муниципальном образовании город Мурманск”, **постановляю:**

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 14.02.2012 № 284 “Об утверждении административного регламента исполнения муниципальной функции “Закрепление за муниципальными предприятиями и учреждениями муниципального имущества города Мурманска на праве хозяйственного ведения и оперативного управления” (в ред. постановления от 22.10.2012 № 2477):

1.1. Пункты 2.7.1 - 2.7.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:
“2.7.1. Решения, действия (бездействие) Комитета, его должностных лиц или муниципальных служащих Комитета, принятые (осуществляемые) в ходе исполнения Муниципальной функции, могут быть обжалованы в досудебном и судебном порядке.

2.7.2. Заинтересованные лица могут сообщить о нарушении своих прав и законных интересов, противоправных решениях, действиях (бездействии) путем письменного обращения в досудебном (внесудебном) порядке обжалования.

Прием жалоб осуществляется Комитетом по адресу: г. Мурманск, ул. Комсомольская, д. 10, в рабочие дни: понедельник-четверг с 9.00 до 17.30, пятница с 9.00 до 16.00; перерыв с 13.00 до 14.00: e-mail: mail@kio-murmansk.ru; администрацией города Мурманска по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, д. 75, в рабочие дни: понедельник-четверг с 9.00 до 17.30, пятница с 9.00 до 16.00; перерыв с 13.00 до 14.00; e-mail: citymurmansk@citymurmansk.ru

В случае подачи жалобы при личном приеме заинтересованное лицо представляет документ, удостоверяющий его личность в соответствии с законодательством Российской Федерации.”.

1.2. Раздел 2 дополнить новыми пунктами 2.7.3 - 2.7.7 следующего содержания:
“2.7.3. Жалоба подается в письменной форме, в том числе при личном приеме заинтересованного лица, или в электронной форме.

Жалоба в письменной форме может быть направлена по почте.
В электронной форме жалоба может быть подана заинтересованным лицом посредством официального сайта администрации города Мурманска в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.citymurmansk.ru).

2.7.4. Жалоба подается в свободной форме и должна содержать:
а) наименование Комитета, его должностного лица либо муниципального служащего, решения и действия (бездействие) которых обжалуются;

б) фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), сведения о месте жительства заинтересованного лица - физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заинтересованного лица - юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заинтересованному лицу;

в) сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействии) Комитета, его должностного лица либо муниципальных служащих;

г) доводы, на основании которых заинтересованное лицо не согласно с решением и действием (бездействием) Комитета, его должностного лица либо муниципального служащего. Заинтересованным лицом могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заинтересованного лица, либо их копии.

2.7.5. В случае, если обжалуются решения председателя Комитета либо должностного лица, его замещающего, жалоба подается в администрацию города Мурманска.

2.7.6. Жалоба, поступившая в Комитет, подлежит регистрации не позднее следующего рабочего дня со дня ее поступления. Жалоба рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации.

По результатам рассмотрения жалобы Комитет принимает решение об удовлетворении жалобы либо об отказе в ее удовлетворении.

2.7.7. Ответ по результатам рассмотрения жалобы направляется заинтересованному лицу не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в письменной форме.

Ответ по результатам рассмотрения жалобы подписывается председателем Комитета, а в случае рассмотрения жалобы администрацией города Мурманска - главой администрации города Мурманска.

По желанию заинтересованного лица ответ по результатам рассмотрения жалобы может быть представлен не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в форме электронного документа, подписанного электронной подписью уполномоченного на рассмотрение жалобы должностного лица, вид которой установлен законодательством Российской Федерации.”.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) организовать размещение изменений, указанных в п. 1 настоящего постановления, на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Соколова М. Ю.

Глава администрации города Мурманска

А. И. СЫСОВЕВ.

“Вечерка” поздравляет

Сегодня “Вечерний Мурманск” поздравляет с днем рождения Инну Борисовну Ортикову! Желаем счастья, здоровья, оптимизма, долгих лет жизни!

Подписчики “Вечерки” получили право на поздравление с днем рождения от редакции любимой газеты, которое будет опубликовано на ее страницах.

Для того, чтобы получить такое поздравление, нужно вписать в опубликованный купон свои фамилию, имя, отчество (полностью) и дату рождения (число, месяц, год), а также телефон, по которому с вами можно будет связаться. При желании можно вписать в купон в той же последовательности и данные своих родственников.

Напомним, право на поздравление от “Вечерки” распространяется только на подписчиков газеты.

ФИО

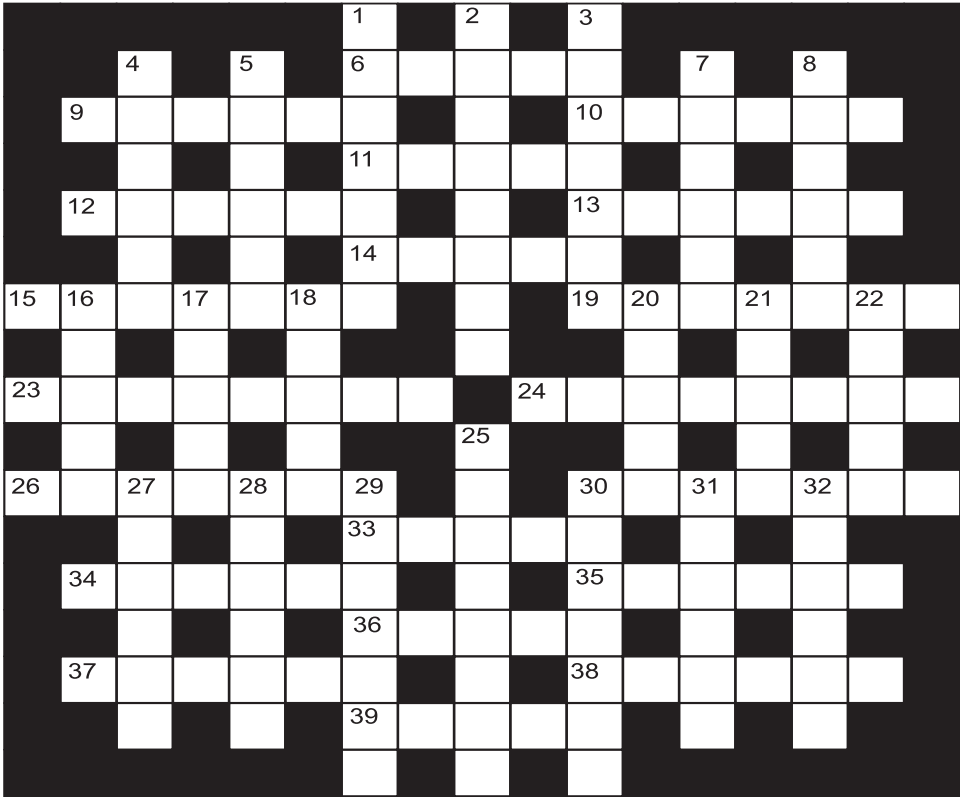
Дата рождения

Телефон



ВМ_др_чб

РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТОВ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Отход от генеральной линии партии. 9. Гигант, поверженный Давидом. 10. ... технических наук. 11. Заменитель денег в казино. 12. Инвентарь хоккеиста. 13. Пастбище северных оленей. 14. Небольшое судно. 15. Вершина Кавказа. 19. Двухпалубный самолет. 23. ... самосохранения. 24. Курортный массивик-затейник. 26. Парный знак препинания. 30. Камень прочнее гранита. 33. Особенная шашка в игре. 34. Распорядитель игры в казино. 35. Язык медиков. 36. Горечь оскорбленного. 37. Многодневный телефильм. 38. Шум упавшего шкафа. 39. Государева немилость.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Между корнем и окончанием. 2. Объявлял известия в старину. 3. Пушная водяная крыса. 4. Пушной зверек. 5. Господин в Италии. 7. Считывающее компьютерное устройство. 8. Подземелье с запасами. 16. Вплетенная в косу. 17. Ботинки для игры в футбол. 18. Сидит в темнице. 20. Бомонд, сливки общества. 21. Стадо чабана. 22. Змеевидная рыба. 25. Промышленное объединение. 27. Театр кукол в ящике. 28. Детский капор. 29. Теоретик партии. 30. Ярмарочный театр. 31. Задвижка на воротах. 32. Кумир битломанов.

Составитель Андрей ЖАДАН.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 10 ИЮЛЯ

По горизонтали: 6. Рупия. 9. Канале. 10. Запись. 11. Нерпа. 12. Сирано. 13. Неволя. 14. Гетто. 15. Справка. 19. Вратарь. 23. Маскарад. 24. Казанова. 26. Ростбиф. 30. Антракт. 33. Лютер. 34. Грабли. 35. Секция. 36. Гофре. 37. Умение. 38. Нардек. 39. Литва.

По вертикали: 1. Тренога. 2. Оператор. 3. Рязанов. 4. Калибр. 5. Чапаев. 7. Спевка. 8. Ссылка. 16. Пиано. 17. Аскет. 18. Карри. 20. Резон. 21. Тенор. 22. Рывок. 25. Эстафета. 27. Сурьма. 28. Бобина. 29. Флигель. 30. Арсенал. 31. Токарь. 32. Ахинея.



ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК **Телефоны службы подписки и распространения:**

25-10-37, 47-65-67, 45-45-27.

ВМ_099_3

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

УЧРЕДИТЕЛИ: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты “Вечерний Мурманск”.

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Н. Г. ЧЕРВЯКОВА.

Выпускающий редактор

М. С. КУМУНЖИЕВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ, ИЗДАТЕЛЯ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9. **ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:** отдел подписки и доставки - 45-45-27, 47-65-67, 25-10-37;

коммутатор - 25-46-92; приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: info@vmnews.ru, vmpres@gmail.com; отдел рекламы и развития - 25-82-19; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru; служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnews@aspol.ru; бухгалтерия - 25-10-34.

Свободная (договорная) цена.

Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).

Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей веб-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами “Вечернего Мурманска”, являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведение - МАУ “Редакция газеты “Вечерний Мурманск”. Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками “Экономика и бизнес”, “Образование и жизнь” печатаются на коммерческой основе.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре “Вечернего Мурманска”, отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО “Апатит-Медиа” - 184209, г. Апатиты Мурманской обл., ул. Ленина, 20. Время подписания в печать 10.07.2013 - 16.00. По графику - 16.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 8000 экз., по пятницам - 12000 экз. Зак. 3355.

РАБОТА УТРОМ

ТРЕБУЮТСЯ РАБОТНИКИ

по доставке газет по адресам:

Улицы Коминтерна - 5, 9/1, 15, 16, 20, 22,
Привокзальная - 8, 10, Пушкинская - 5, 7, 12, 14,
Софьи Перовской - 6, 8, 10, 14, 16, 27, 31, 37, 39, 43,
Воровского - 4/22, Ленинградская - 24, Профсоюзов - 1, 17/12, 22.

Улицы Дзержинского - 2, 2/33, 3, 6, 8,
Шмидта - 9, 11, 17, 21, 29/2, 31/1, 33а, 37, 39/1, 47,
Егорова - 4, Книповича - 9а,
просп. Ленина - 44, 46, 48, 50, 60, 62, 68,
переулок Русанова - весь, Театральный бульвар - весь.

Улицы Баумана - вся, Бочкова - вся,
Кольский просп. - 91-119 (нечетная сторона).

Улицы Свердлова - 66-82 (четная сторона), Хлобыстова - 23-37,
просп. Гер.-североморцев - 57, 59, 61/21.

Улица Лобова - 1-19, просп. Гер.-североморцев - 78/1, 78/2, 78/3, 78/4.

Улицы К. Либкнехта - вся, Папанина - вся,
Пищевиков - вся, Загородная - вся, просп. Ленина - 95, 101, 102,
переулки Терский - 9, Водопроводный - весь.

Улица Полярный Круг - вся,
Кольский просп. - 31, 33, 39, 41, 43, 45, 47, 49.

Срочно требуется дежурный почтальон.
Оплата труда - 4000 руб. + проездной.

Наличие домашнего, мобильного телефона обязательно.
Тел. для справок: **25-10-37, 47-65-67, 45-45-27.**

Ориентация Север
Заползарье обретет былую мощь
Халатность ценой в миллионы
Управляющие компании высклещи себя сами

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК
ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА
Издается со 2 января 1991 года
Горячие новости "Вечерки" на сайте: <http://vmnews.ru>

С НАМИ ГОРОД КАК НА ЛАДОНИ

Спрашивайте газету в киосках "МАРПИ"

Дополнительные ключи для ДОМОФОНОВ - НЕТ ПРОБЛЕМ!

Мы делаем ключи практически ко всем моделям домофонов.

Все ключи изготавливаются прямо при вас. На нашем оборудовании этот процесс занимает не более 10 секунд.

Для изготовления дубликата ключа для домофона вам необходимо предоставить ключ от вашего подъезда.

НИЗКИЕ ЦЕНЫ!

Дубликат магнитного ключа вы можете заказать по адресу:
г. Мурманск, Кольский просп., 9
(редакция газеты "Вечерний Мурманск").
Тел. 47-65-67.

ООО «РОСИЧ-М»
МЕЖЕВАНИЕ, ТОПОСЪЕМКА,
ЗЕМЛЕУСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ,
ЛИНЕЙНЫЕ ИЗЫСКАНИЯ.
ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ
(модульные очистные сооружения, поставка),
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ ПАСПОРТОВ.
МУРМАНСК, ОБЛАСТЬ.
ул. Софьи Перовской, 17, оф. 517.
Тел.: (8152) 52-17-64, +7-921-033-44-92. Факс (8152) 69-04-58.

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК
Больше 20 лет доверия!

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК
Телефоны отдела рекламы:
25-82-19, 25-47-11, 23-70-17.

НУЖНЫ СКОРОСТЬ И КАЧЕСТВО, ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ЦЕНЫ - ЭТО МЫ!

Возьмем попутный груз

в Апатиты, Мончегорск, Оленегорск.
Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница.
Вам быстро и качественно выполнят ваш заказ и доставят груз вовремя.
Тел.: 7-953-309-98-30, 25-10-37.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАДИМ

- 209.** Столики и скамейки для кладбища. Цена - 2000 руб. комплект.
Тел. 8-911-321-18-12.
- 225.** Очаровательных щенков цвергпинчера с родословной РКФ (карликовый пинчер).
Тел. 8-960-020-81-39.

33. ПАМЯТНИКИ. Мастерская "Каменный цветок".
Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13.
Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

36. ПАМЯТНИКИ. Гранит, мрамор, крошка. Скидки.
Обращаться: ул. К. Маркса, 16.
Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

99. ПАМЯТНИКИ. Изготовление и установка.
Обращаться: просп. Кирова, 23/2 (на повороте к церкви), Кольский просп., 57 (остановка "Ул. Кооперативная").
Тел.: 259-333, 75-22-60.