

Июльский
рост

Подорожали вода,
тепло
и электроэнергия ▶ 2 стр.



Ни в какие
ворота!

Пенсионерка
ловит мячи
в своем окне ▶ 4 стр.



Телефон
поиска

Пропавшего
найдут по одному
звонку ▶ 6 стр.

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 122 (5273)

13 июля 2013, суббота

Издается со 2 января 1991 года

Горячие темы “Вечерки” на сайте www.vtnnews.ru

14 июля - День рыбака

Дорогие мурманчане!
Уважаемые труженики рыбной отрасли, ветераны флота!

Поздравляем вас с Днем рыбака!
Этот замечательный, любимый мурманчанами праздник объединяет всех: рыбаков, которые сегодня вдали от родного берега и жителей города, с нетерпением ждущих возвращения в Мурманск сыновей, отцов, мужей, друзей, любимых. На суше и на море чествуют в этот день всех, кто посвятил свою жизнь славному рыбацкому делу.
Вам, избравшим нелегкую, поистине мужскую профессию, не сломленным морскими штормами и житейскими бурями, родной город адресует слова искренней признательности.
Спасибо вам за верность профессиональному долгу, за усердие, с которым трудитесь на благо любимого города-героя.
Примите пожелания рыбацкой удачи и успешного промысла! Не забывайте, что здесь, на берегу, вас всегда помнят, любят и с нетерпением ждут возвращения в родной порт!
Крепкого здоровья, благополучия, исполнения всех задуманных планов и надежд, счастья вам, вашим родным и близким!

Глава муниципального образования город Мурманск
Глава администрации города Мурманска

А. Б. ВЕЛЛЕР.
А. И. СЫСОВЕВ.



КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

В нашу гавань
заходили...

В Мурманск все чаще стали заходить круизные лайнеры. Только на этой неделе наш порт посетили два корабля. Один из самых роскошных лайнеров в мире "Crystal Serenity", совершающий шестнадцатидневный круиз Копенгаген - Стокгольм, зашел в Мурманск на седьмой день путешествия. Это была его единственная остановка в России. На борту лайнера прибыли 694 пассажира и 624 члена экипажа. Для туристов была подготовлена обзорная экскурсия по городу. Пробыв в Мурманске один день, корабль отправился в норвежский порт Хоннингсваг. Второй лайнер, зашедший в наш порт - "Nautica", совершающий девятнадцатидневный тур по Северной Европе. "Nautica" стала шестым круизным пароходом, зашедшим в Мурманск в этом году. На его борту было около 400 членов экипажа и 500 пассажиров. Корабль пробыл в Мурманске один день и отправился в норвежский Харстад.

Памятник
писателю

Сегодня, в 12.00, в Мурманске будет открыт памятник писателю Валентину Пикулю. Памятник установлен на пересечении улиц Буркова и Тарана. Он отлит из бронзы, пьедестал монумента изготовлен из гранита, общий вес составляет около 5 тонн, высота 2,85 метра. Автор памятника - мурманский скульптор Александр Арсентьев. Как сообщили в пресс-службе Северного флота, в торжественной церемонии открытия памятника примут участие вдова и биограф писателя Антонина Пиккуль, а также моряки соединений надводных кораблей Северного флота и Кольской флотилии разнородных сил. Это второй памятник популярному российскому писателю в городе Мурманске. Первый - бюст - был установлен пять лет назад около областной детско-юношеской библиотеки.

транспортная компания

Лятойлайнер
КАЖДЫЙ ГРУЗ - ОСОБО ВАЖНЫЙ!

262-262

от 1 кг по России, городу и области

квартирные переезды

опытные грузчики

вывоз мусора

все виды транспорта:

ТЕРМО, РЕФКА, ТЕНТ

ГРУЗОВЫЕ

ПЕРЕВОЗКИ ПО ГОРОДУ И ОБЛАСТИ

от 350 руб.

РЕКЛАМА 06-014



Июльский рост

■ В регионе подорожали вода, тепло и электроэнергия

С первого июля в Мурманской области выросли тарифы на тепло, воду, водоотведение и электроэнергию. В июне 2013 года изменили нормативы потребления коммунальных услуг, и, по прогнозам специалистов, новые платежи за "коммуналку" должны были сильно ударить по карману потребителя. Однако, чтобы не допустить чрезмерного роста коммунальных платежей северян, тарифы пришлось скорректировать в сторону уменьшения. В итоге получилось, что тарифы выросли, но не более чем на шесть процентов.

- В частности, рассчитанные еще в прошлом году тарифы на электричество для домов, где установлены электрические плиты, снижены, - пояснила **заместитель начальника регионального управления по тарифному регулированию Елена Кожевникова**. - В 19 муниципалитетах также уменьшились тарифы на тепловую энергию. Новые цены можно посмотреть на сайте управления (<http://tarif.govmurman.ru/docs/tarifs/index.html?show=all>).

По словам чиновницы, на компенсацию ресурсоснабжающим организациям нужно выделить дополнительные бюджетные средства - 100 миллионов рублей на электроэнергию и 98 миллионов рублей на тепло. Эти деньги должны быть заложены при внесении изменений в бюджет Мурманской области.

Кроме того, региональное правительство приняло постановление, согласно которому с 1 сентября нынешнего года жители домов, где установлены коллективные приборы учета,

будут платить за отопление в равных долях в течение всего года с последующим перерасчетом. Это сделано для того, чтобы северяне не выкладывали огромные суммы за отопление в зимние месяцы, а власти могли равномерно начислять субсидии на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, которые получают более 60 тысяч северян.

- Если коллективный счетчик проработал в доме больше 12 месяцев на момент 1 сентября 2013 года, то среднегодовой счет - это счет по показаниям за прошедший год, - разъяснил **министр энергетики и ЖКХ Мурманской области Владимир Гноевский**. - По истечении отчетного года плату за отопление скорректируют. Если общедомовой счетчик работает в доме меньше 12 месяцев на момент 1 сентября 2013 года, то плату за тепло рассчитают по нормативам. Затем, когда коллективный прибор учета покажет реальное годовое потребление дома, собственникам также будет сделан перерасчет.

Напомним, что жильцы домов, не оборудованных коллективными счетчиками, согласно приказу министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Мурманской области № 34 платят за отопление равными долями в течение года. А собственники квартир в домах, оборудованных общедомовыми приборами учета, до 1 сентября продолжают платить исходя из их показаний, то есть если тепла нет, то и плату за него брать не будут.

Нармина ГЕЙБАТОВА.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.

Вред вместо ремонта

Корабль Северного флота "Александр Отраковский" мог затонуть из-за некачественного ремонта. По заключению специалистов Военно-Морского Флота РФ, активная эксплуатация корабля после ремонта могла привести к его затоплению и гибели личного состава. Корабль проходил ремонт в Мурманске, на 35-м судоремонтном заводе (филиал ОАО "Центр судоремонта "Звездочка"). Согласно условиям госконтракта СРЗ должен был приобрести и смонтировать на большем десантном корабле "Александр Отраковский" 11 единиц донно-заборной арматуры.

Из документов, изъятых в ходе проверки, которую провела военная прокуратура Северного флота, следовало, что указанная арматура была якобы приобретена для СРЗ двумя коммерческими фирмами-посредниками на территории Республики Польша и в соответствии с требованиями законодательства зарегистрирована представительством Российского морского регистра судоходства в Польше. В ходе проверки выяснилось, что все документы оказались поддельными, а установленная на корабле арматура - контрафактной продукцией. В итоге государству причинен ущерб на сумму около 500 тысяч рублей.

По результатам прокурорской проверки ее материалы направлены в Мурманский следственный отдел на транспорте Северо-Западного следственного управления на транспорте СК РФ, которым 2 июля возбуждено уголовное дело. Об итогах проверки проинформировано командование флота, которым наложены ограничения на эксплуатацию корабля.

Ольга АНТОНОВА.

14 июля - День российской почты

Уважаемые работники и ветераны почтовой связи!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником - Днем российской почты!

Почтовая связь во все времена была востребована людьми как надежный способ для контактов друг с другом. В современном мире она остается одним из важнейших видов коммуникации, наиболее доступным, массовым и экономичным.

Почта России постоянно совершенствуется - внедряется новое оборудование, используются современные способы передачи данных, повышается качество услуг. Но в любых обстоятельствах самым главным исполнителем является человек. Именно от его отношения к делу зависит эффективность работы всей отрасли.

От всей души благодарим вас, уважаемые работники почты, за повседневный труд - сложный, но столь необходимый жителям нашего северного города. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, счастья, реализации всех намеченных планов!

**Глава муниципального образования
город Мурманск**

А. Б. ВЕЛЛЕР.

**Глава администрации
города Мурманска**

А. И. СЫСОЕВ.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ТРЕСТ, КОТОРЫЙ ЛОПНУЛ

Выявлен факт противоправных действий одного из высоких чинов УМВД России по Мурманской области. Предварительным следствием установлено, что офицер для получения денежной выплаты на покупку недвижимости обратился в жилищно-бытовую комиссию по месту службы. Но в заявлении он указал заведомо неверные сведения, скромно умолчав об уже имеющейся жилплощади. Его заявление удовлетворили и перечислили около трех с половиной миллионов рублей из федерального бюджета. На них подозреваемый пытался купить несколько объектов недвижимости. Уличить подозреваемого удалось при активном взаимодействии сотрудников оперативных служб УФСБ и УМВД России по Мурманской области.

ВНИМАНИЮ ВОДИТЕЛЕЙ

В связи с производством работ по ремонту теплосети будет ограничено движение всех видов транспорта на 4,5 метра по ширине проезжей части улицы Дзержинского в западном направлении с 8 часов 15 июля до 22 часов 31 августа.

ВТОРАЯ ВОЛНА ЕГЭ

10 июля для выпускников прошлых лет и тех, кто не имел возможности участвовать в ЕГЭ в основные сроки, состоялся ЕГЭ по математике, географии, английскому языку. Всего сдавали экзамены 144 человека. Нарушений порядка проведения ЕГЭ выявлено не было. Результаты экзаменов будут размещены на официальном сайте государственной (итоговой) аттестации в Мурманской области <http://gia.edunord.ru/index.shtml> 18 июля.

СГОРЕЛА ИНОМАРКА

В областном центре на улице Морской загорелся автомобиль "Мерседес Бенц". Пожарным не удалось его спасти - иномарка сгорела дотла. Плающую машину тушили два пожарных расчета. Причина происшествия устанавливается.

ДОЖДЛИВЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Сегодня и завтра в Мурманске ожидается от 10 до 14 градусов тепла. Временами дождь.

ФОТОФАКТ



Финский наезд

На оживленном перекрестке улицы Комсомольской и проспекта Ленина мотоциклист сбил пешехода. Под колеса "Харлей-Дэвидсона", которым управлял житель Финляндии 1959 года рождения, попала девятнадцатилетняя мурманчанка. По предварительной информации, мотоциклист не заметил запрещающего сигнала светофора и не остановился на перекрестке.

Прибывшая на место ДТП бригада "Скорой помощи" доставила пострадавшую в хирургическое отделение одной из больниц города. Дostalось и виновнику столкновения. Врачи обнаружили у него несколько серьезных травм и обслужили амбулаторно. Однако от госпитализации тот отказался. Не повезло и находившемуся рядом автомобилю "Субару". При опрокидывании на асфальт тяжелый мотоцикл задел его. К счастью, в этом случае все обошлось лишь вмятиной на боку легковушки.

Валерий СЕРЕБРЯКОВ.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.

Рыбак рыбака видит издалека

О моральном долге рыбных "королей", зоне ответственности и настоящих чувствах

Завтра Мурманск отпразднует День рыбака. Любимый многими горожанами. Ведь почти в каждой мурманской семье есть труженики или ветераны рыбной промышленности. Накануне празднования этой воистину народной мурманской даты "Молодежная редакция" вышла на улицы города спросить у горожан, что бы они пожелали в День рыбака виновникам торжества. И вот что из этого получилось.

Сергей Владимирович:



- Я думаю, мурманчане не должны забывать имена людей, которые стояли у истоков рыбного промысла в Мурманске, развивали рыбную промышленность! Ведь мы живем в морском городе, и кому, как не нам, знать его рыболовецкую историю! Думаю, мемориальные доски могли бы помочь увековечить память о наших прославленных капитанах. И уверен, рыбные олигархи обязаны нести особую социальную ответственность за ветеранов рыбного промысла, за их семьи. Ведь если разобратся, на чем такие олигархи сколачивали свои состояния? На том, что было сохранено и приумножено рыбаками-трудягами! Вот слабо им, олигархам, скинуться и, например, построить дом для семей рыбаков?

Татьяна:

- День рыбака - большой праздник для всех мурманчан. Я вообще считаю его вторым



Днем города, ведь Мурманск своим развитием во многом обязан рыбному промыслу. Даже поговорка "Рыбак рыбака видит издалека", говорят, родилась здесь, у нас. Подумать только, сколько семей моряков живет в Мурманске! Тысячи! И одна из них моя. Мой муж тоже моряк. Уже больше трех десятков лет он ловит рыбу у берегов Скандинавии. Чего же можно пожелать нашим дорогим рыбакам? Всегда возвращаться с полными трюмами, и пусть каждого на родном берегу ждет дружная семья. Конечно же, желаю крепкого здоровья, фантастической выносливости и настоящей рыбацкой удачи всем, кто занят в этом нелегком деле! Я уверена, что среди тех, кто много лет отдал морю, случайных людей нет!

Ольга:



- Мне хотелось бы адресовать самые теплые слова не только самим рыбакам, но и матерям и женам, которые по многу месяцев лишены их внимания, с нетерпением ждут своих добытчиков домой, дни считают до их возвращения! Обеспечивают им надежный семейный тыл. Это не может не вызывать уважения и восхищения. Здорово, что в Мурманске наконец появился памятник таким женщинам. Наша "Ждущая" лично для меня - символ преданности любимым, верности им, символ настоящих чувств, крепкой семьи. Думаю, тысячи мурманчанок, хорошо знающих цену каждому дню, когда их сыновья или мужья на берегу, увидели в "Ждущей" себя самих. С праздником все рыбацкие семьи! Пусть этот день виновники торжества как можно чаще встречают на берегу с родными. А за остальных завтра по традиции поднимем тост "За тех, кто в море!".

Александр:



- Мечты о море у меня с детства! Считаю, что рыбак - это и профессия, и призвание. И это образ жизни. Многомесячная работа на судне до седьмого пота, вахта через вахту, а вокруг - только бескрайнее синее море. Конечно, далеко не каждый это выдержит! Но какой бы ни была сложной эта работа, на мой взгляд, есть в ней и много положительного. Моряки бывают в разных странах и городах, куда жизнь в другом случае никогда бы, пожалуй, и не закинула. Я верю, что работа для многих моряков - не просто средство заработка. В море их позвала романтика и возможность повидать мир. А пожелать виновникам торжества в первую очередь хочется, чтобы на берегу всегда ждали близкие люди и любимые друзья. Еще - стойкости, выдержки, мужества! Ну и чтобы рыбка ловилась большая, а не маленькая!

Антон:

- Я за то, чтобы увековечить память наших



мурманских капитанов, которые заложили фундамент рыбной отрасли в Заполярье. Можно, например, на фасадах зданий установить мемориальные доски. Пусть это будет зоной ответственности сегодняшних рыбных "королей". Наверное, не такие уж и бедные эти короли, чтобы не найти деньги на увековечение славных страниц истории рыбной отрасли? А может быть, даже обратиться к малым архитектурным формам и установить, например, памятник треске! Ну, допустим, где-нибудь в центре. Или памятник рыбаку. Все-таки рыболовецкая отрасль - неотъемлемая часть истории нашего заполярного края. Во многом благодаря этой отрасли город рос и развивался! Я думаю, об этом должны помнить все мурманчане, а для нынешних рыбных олигархов установка мемориальных досок и дальнейшее шефство над ними - это моральный долг, не меньше! Ведь рыбным "королям" не пришлось начинать с нуля - они пришли в промысел на уже подготовленную почву. И я убежден, что им положено быть благодарными тем, кто стоял у истоков!

Вова:



- Искренне горжусь тем, что наш город - рыбная столица Заполярья. И несмотря на то, что в моей семье никто не занимался промысловой рыбалкой, просто посидеть на берегу с удочкой - наша давняя семейная традиция. Потому в шутку иногда себя называю "немножко рыбаком". Рыбалкой увлекаются мои дед и отец, да и мне самому это занятие пришлось по душе. Я считаю, что это не просто увлечение, а состояние души! Ведь далеко не каждый способен понять радость, которую мы ощущаем, замечая, как начинает кивать поплавок! А профессиональным рыбакам хочется пожелать, конечно же, дружного экипажа и преданности делу. А еще хорошо бы, чтобы сборы за ввоз рыбы пониже были и весь улов на Родину шел!

Опрос на улицах города провела "Молодежная редакция".

Ну ни в какие ворота!

■ Пенсионерка считает футбольные голы и деньги



Очередной купон с просьбой о помощи пришел в редакцию "Вечернего Мурманска" из дома № 35 на улице Гагарина. Наша постоянная читательница Юлия Жукова устала собирать осколки оконного стекла с пола собственной квартиры. Ведь нередко именно этим для пенсионерки заканчиваются азартные футбольные матчи, которые проходят прямо во дворе ее дома. Дело в том, что в десяти метрах от него расположено большое футбольное поле - излюбленное место для спортивных игр ребятни и досуга молодежи со всей округи. И все бы ничего, только вот игроки в азарте частенько мажут мимо ворот. Так, за последние годы окна Юлии Васильевны "поимали" уже пять мячей!

- Живу я на первом этаже. Три моих окна выходят прямо на эти злосчастные ворота. И расстояние до них совсем невелико - футбольные мячи долетают за секунды и бьют стекла вдребезги! - возмущается пенсионерка. - Иногда удары бывают такой силы, что

кажется, и рамы тоже вылетят... Так хочется поменять старенькие окна на стеклопакеты! Но боюсь, что и их разобьют.

Вы не подумайте, что Юлия Васильевна против футбола. Отнюдь! Но уж очень хлопотно и накладно для пенсионерки по два-три раза за год менять оконные стекла.

К слову, издалека футбольное поле выглядит вроде бы огороженным. Но по мере приближения к нему становится ясно, что на вертикальные опоры возле ворот просто повешена разорванная сетка. Причем диаметр прорех наводит на мысль, что дыры были сделаны специально, так сказать, целенаправленно.

- Футболистам лень обходить поле за улетевающим в аут мячом, вот и продырявили входы и выходы, - объясняет причину появления рваной сетки Юлия Васильевна. - Через них запросто вылетает мяч. А в ответ на замечания дворовые футболисты, особенно те, кто постарше, зачастую грубят.

Вызовы полиции тоже не

спасают. Едва успевает подъехать наряд, как подростков уже и след простыл. Ну и что в этом случае пенсионерке Жуковой остается? Только беспомощно разводить руками.

По словам мурманчанки, в бытность обслуживания ее дома УК "Ленинское ЖЭУ № 3" стекла взамен битых ей вставляли бесплатно.

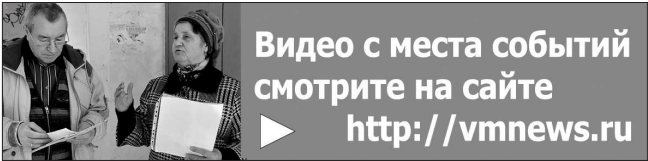
- Теперь "управляшку" сменило ТСЖ "Заполярье", и по прежним правилам никто играть не хочет, - говорит уже поднаторевшая в правилах футбольной игры Юлия Васильевна. - В ТСЖ вставлять новые стекла отказываются: мол, неогороженное поле во дворе отношения к товариществу не имеет и облагораживать его - не в его компетенции.

При этом, по словам женщины, дворник ТСЖ убирает территорию футбольного поля, утверждая, что это ее участок. Вот и поди разберись, что в чей компетенции!

Жильцы вспоминают, что еще в 2007 году они коллективно обращались в УК с предложением сделать на месте футбольного поля детскую площадку или хотя бы просто надежно его оградить. Мяч то не только в окно влетает, но, бывает, и по проходу бьет! Однако услышаны пожелания мурманчан так и не были. Сейчас жильцам остается лишь с ностальгией вспоминать старые времена, когда на месте нынешнего футбольного поля была огражденная хоккейная коробка.

- И дети довольны, и окна целы, - считает Юлия Васильевна. - А то, что творится сейчас, ни в какие ворота не лезет!

А мы добавим: зато бьет по чужим окнам. Некоторые соседи пенсионерки Жуковой уже установили на оконных переплетах чугунные решетки. И теперь смотрят во двор сквозь железные прутья.



Елена ГРИБОВА.
Фото Елены СМЕРНОВОЙ.

ПРИЗВАЛИ К ОТВЕТУ

Виновных накажут

Халатное отношение к своим обязанностям обернулось очередными штрафами для некоторых мурманских управленцев.

Должностные лица управляющих компаний, ответственные за обслуживание домов в Первомайском округе, отличаются в этом смысле редким постоянством. Так, уже на протяжении нескольких недель они упорно не замечают скопления хлама во дворах. Список виновных тоже остается неизменным: свою коллекцию штрафов в очередной раз пополнили инженер ООО "МУ ЖСК" и генеральный директор ООО "УК "ГАРАНТЪ". Стихийные свалки обернутся для них финансовыми потерями в десять и пятнадцать тысяч рублей соответственно.

Не все гладко в сфере коммунального обслуживания домов и в Ленинском округе нашего города. На этой неделе здесь рассмотрели восемь дел, касающихся некачественной работы управляющих компаний. Административная комиссия округа оценила огрехи в работе генерального директора ЗАО "Севжилсервис" в тридцать тысяч рублей, а директора этой компании - в сорок две тысячи. Генеральный директор ООО "УК "ГАРАНТЪ" отдаст десять тысяч кровных, а директор ООО "УК "Мурманск-жилэксплуатация" - вдвое меньше - пять тысяч.

В Октябрьском округе за прошедшую неделю составлен и направлен на рассмотрение двадцать один материал об административных правонарушениях в области управления жилым фондом.

Елена ГРИБОВА.

Пожалуйся в "Вечерку"

Проект "Пожалуйся в "Вечерку", о котором объявила городская газета, собрал десятки читательских обращений. Большинство горожан жаловалось на работу управляющих компаний. Самые нерадивые из них уже взяты на заметку. Напомним, авторами этого актуального проекта стали сами мурманчане, которые нередко приходят в редакцию "Вечернего Мурманска" с жалобами на работу нерадивых чиновников, коммунальщиков, коммерсантов. Многим мурманчанам мы смогли помочь. Но сколько горожан еще раздумывает: обращаться или нет в редакцию популярной газеты? Проект "Пожалуйся в "Вечерку", не сомневаемся, поможет положительно ответить на этот вопрос даже самым нерешительным. Вас достало равнодушие чиновников? Устали от проблем ЖКХ? Нахамила продавец? Подсунули некачественный товар? Не можете попасть на прием к врачу? Напишите о своих проблемах, и "Вечерка" примет участие в их

решении! Чтобы стать участником проекта "Пожалуйся в "Вечерку", в купоне необходимо указать не только проблему, которую вы хотели бы решить с помощью городской газеты, но и свои фамилию, имя, отчество и телефон, по которому с вами можно связаться. Анонимщиков просим не беспокоиться. Также свою проблему вы сможете изложить на сайте "Вечернего Мурманска" по адресу <http://vmnews.ru/> Также вы должны понимать, что к вам в ответ на жалобу придет журналистский десант, работа которого сопряжена с фото- и видеосъемкой. И нужно быть к этому готовыми.

Заполненный купон можно отправить в конверте почтой по адресу: город Мурманск, Кольский проспект, 9, редакция газеты "Вечерний Мурманск" или принести по тому же адресу. Давайте вместе заставим горе-специалистов работать! О результатах нашего совместного труда "Вечерка" будет рассказывать на своих страницах.

ФИО

Адрес, телефон

Проблема

ВМ_проблема

"Первая": полный отрыв

“Пожалуй, фитнес сегодня точно можно пропустить”, - думала я, едва поспевая за главным врачом первой поликлиники.

- Я хочу, чтобы вы сами на себе почувствовали. Осознали наш масштаб, - приговаривал тем временем Андрей Григорьевич Галенко, взлетая по очередному лестничному пролету уже третьего здания на нашем пути.

Осознать и правда есть что. Почти семьдесят лет истории и около десяти тысяч квадратных метров, расположившихся в двух отдельных зданиях и трех первых этажах жилых домов. Да и география охвата населения - считай весь город: от Первомайского до Ленинского округа. И все это вот уже год официально называется муниципальным бюджетным учреждением “Городская поликлиника № 1”.

НОВЫЙ ОТСЧЕТ

Любому мурманчанину, который хоть сколько-нибудь связан с морем и рыбной отраслью, хорошо знакомы сталинская пятиэтажка на улице Шмидта и хай-тековское здание 70-х на улице Подгорной. Отправиться в рейс, миновав эти медицинские учреждения, было практически невозможно. Да что там море! Без медкомиссии севрыбовской поликлиники ни мореходку было не закончить, ни работу на рыбокомбинате получить. Собственно, эту ведомственную поликлинику для того и создавали в 30-е годы. Начав свой исторический отсчет с небольшого здравпункта в мурманском порту, она постепенно трансформировалась в полноценное медицинское учреждение и в феврале 1956 года стала медсанчастью. А когда 1 сентября 1969-го к амбулаторным услугам добавился стационар, все вместе стало называться медсанчастью “Северба”. Кстати, исторический “привет” здесь можно встретить даже сейчас. В одной из многочисленных лабораторий поликлиники взгляд вырвал из чисто медицинского антуража пару стульев. Вполне еще крепкие, деревянные, с глубокими спинками, они без натуги могут составить жемчужину коллекции какого-нибудь антиквара, специализирующегося на мебельных раритетах начала прошлого века.

Однако тандем амбулатории и стационара для самой поликлиники со временем становился в тягость. Управлять одновременно и стационаром, и поликлиникой в условиях современных способов финансирования стало проблематично. Особенно остро это чувствовалось после развала СССР, а затем и рыболовного ведомства. Несмотря на то, что часть услуг стала хозрасчетной, средства, вырученные от них, поступали в общий котел и в первую очередь распределялись на нужды больницы. Наверное, это было оправданно. Ведь первоочередные нужды столь жизненно важных отделений, как реанимация или хирургия, всегда более насущны, чем, к примеру, десяток литров краски для поликлиники.

А год назад у “Первой” начался новый исторический отсчет. Пожалуй, впервые за время своего существования она стала совершенно самостоятельной структурой. Решение об этом было принято для повышения управляемости и развития поликлиники.

- На нас обратили внимание нынешние вла-



сти города, - рассказывает Андрей Григорьевич. - Они оценили ту медицинскую структуру, которая досталась им во владение, и согласились, что поликлиника действительно существует при стационаре в несколько ущербном состоянии. Тогда и было принято решение разделить эти два подразделения. И вот мы уже год работаем как юридическое лицо.

ЧТО СМОГЛИ - СБЕРЕГЛИ

Отличительная черта любого грамотного руководителя в том, что он, начиная реформы и модернизацию, старается прежде всего не потерять всего лучшего, проверенного десятилетиями. В первой поликлинике на это сделали ставку с самого начала.

- У нас единственная поликлиника в городе, имеющая свою женскую консультацию. И в этом же здании для врачей есть все - от УЗИ и маммографии до лаборатории и физиопроцедур, - рассказывает главврач, явно гордясь работой коллег. Мы забегаем в отдельный небольшой коридорчик здания на улице Шмидта, отгораживающий от общего пространства несколько кабинетов. - Да и зачем избавляться от того, что хорошо работает, причем едва ли не с основания поликлиники? Мы принимаем пациенток со всего города и, поверьте, никто не хочет уходить.

А как не поверишь, когда для наглядности Андрей Григорьевич демонстрирует увесистую пачку заявлений от мурманчанок, желающих и сейчас прикрепиться именно к этой консультации.

Кабинет физиопроцедур, терапевтическое, кожно-венерологическое, хирургическое, оториноларингологическое отделения... Список можно продолжать и продолжать. Но проскочить мимо еще одного из старейших подразделений - стоматологии - невозможно. Это в здании на улице Шмидта - государство в государстве. Здесь, говоря промышленным языком, организован замкнутый цикл производства, начиная от лечебной составляющей, заканчивая ортопедией. Но самое интересное скрыто от глаз обычных пациентов.

Миновав лечебные кабинеты, мы попадаем в просторную мастерскую. На первый взгляд непосвященному она даже может показаться убежищем скульпторов малых форм. Лишь приглядевшись понимаешь, что ваяют здесь люди в белых халатах отнюдь не милых коше-

чек-собачек, а зубные протезы, призванные продемонстрировать голливудскую улыбку своего будущего хозяина.

- Но и это еще не все. У нас здесь единственная стоматологическая мастерская в городе, имеющая право работать с драгоценными металлами, - рассказывает Андрей Григорьевич. - И кадровая проблема в этом отделении связана не с нехваткой специалистов, а с высокими требованиями к их квалификации. Люди здесь - штучный товар. Каждый - на вес золота.

ВРАЧИ - ПРОБЛЕМА НОМЕР ОДИН

Кадровую проблему главврач упомянул не зря. С нее мы и начинали разговор, заехав в отделение на улице Полярной Дивизии, являющееся единым офисом врачей общей практики.

- Поверьте, все руководители, отвечающие в городе за систему врачей общей практики, начинали работать именно здесь. Отсюда эта практика и начинала внедряться в Мурманске, - поведал главврач. Но тут же сменил бравурный тон на грустный. - Правда, сейчас проблемы с кадрами очень большие.

Из нашего дальнейшего разговора стало понятно, что большие - это очень мягко сказано. Считается, что городское здравоохранение укомплектовано врачами на 60 процентов. Хотя в первой поликлинике даже такому показателю были бы рады. Но у крупнейшей поликлиники в городе и трудности крупные. Врачами заняты лишь 30 процентов мест. После такой цифры вопрос: “Не слишком ли возрастной у вас коллектив?” - отвечает сам собой. Общий кадровый голод здесь усугубила сама жизнь. Наиболее ответственные медики работали в буквальном смысле пока могли. Одну женщину-врача полтора года даже привозили из дома на машине, лишь бы работала. Еще одна врач решила таки уйти на пенсию. Но к тому моменту ей уже исполнилось 82 года. С другой стороны, как говорится, жизнь продолжается, и в этом году в декретный отпуск ушли сразу пять человек.

- Самая сложная ситуация в участковом звене, - делится насущным Андрей Григорьевич. - Поэтому поликлиника готова хоть сейчас принять на работу двух врачей общей практики и восемь участковых терапевтов.

При этом докторам предоставят жилье и гарантируют заработную плату в 40-45 тысяч рублей, а также социальный пакет. Если кто заинтересуется, подробную информацию можно узнать в отделе кадров по телефону 45-15-66 и у самого главврача - 78-60-40. Специалистам из области обещают помощь в переезде.

ПОДДЕЛЫВАЮТ - ЗНАЧИТ, УВАЖАЮТ

Если повторить наш с главврачом путь по коридорам поликлинических зданий, можно поймать себя на мысли, что где-то у него в кармане припрятан пульт от машины времени. Уж больно силен контраст между современной отделкой помещений, которые уже успели отремонтировать за год “автономного плавания”, и наследием советской эпохи.

- Да, ремонтных работ впереди очень много, предстоит замена вентиляций и труб, потом уже займемся отделкой остального. Сейчас готовятся проекты, - рассказывает на ходу главврач. А мы уже входим в здание на Подгорной.

Именно эти кабинеты профосмотров, расположенные друг за другом на первом этаже, знакомы каждому мурманскому рыбаку. А с недавнего времени к ним добавились и охотники, и водители. Первые могут пройти здесь медкомиссию для получения охотничьего билета и права на владение оружием, вторые - на получение и смену водительских удостоверений.

- А знаете, как мы определяем качество работы нашего отделения профосмотров? - хитро прищуривается Галенко. - Тем, что наши медицинские документы подделываются чаще всего. Кроме того, мало кто знает, но мы единственная клиника в Мурманске, авторизованная Американским клубом морских страховщиков.

Тут наступает уже моя очередь удивляться, а главврач продолжает:

- На Северо-Западе России всего четыре таких медицинских учреждения: два в Санкт-Петербурге, одно в Калининграде и вот мы.

Американский клуб - это авторитетный пул международных страховых компаний. После развала СССР, когда на страховщиков обрушился вал поддельных документов, они решили принимать к рассмотрению допуски лишь уполномоченных клиник, в число которых вошла и наша. Для пациента же это гарантия страховых выплат. Но лишь в том случае, если речь не идет о подделке документов.

- Однажды страховщики попытались предъявить нам претензии за якобы некачественное обследование моряка, - рассказывает Андрей Григорьевич. - Он тяжело заболел в Бельгии, речь шла о болезни крови, которая требовала дорогостоящего лечения - 80 тысяч евро в месяц. Мы подняли документы и выяснили, что такой человек никогда не проходил у нас обследование. Оказалось, что документы у моряка поддельные, а заодно и у половины экипажа. В результате всех их списали на берег. Организация усилила защиту документов, а наш авторитет только вырос.

К чести главврача, каверзный вопрос о коррупции среди тех, кто дает добро на выход в море, в тупик его не поставил.

- А мы и не отрицаем, да, бывают такие случаи. Молниеносно изжить эту заразу невозможно. Но мы активно и безжалостно расстаемся с такими людьми, несмотря на весь кадровый голод.

**Екатерина КОЗЛОВА.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.**

Двадцать два года в строю

Взрывы, дым, стрельба... Предполагалось, что на Дне открытых дверей в отряде специального назначения "Айсберг" Управления Федеральной службы исполнения наказания России по Мурманской области будет шумно, но такого звукового эффекта мало кто ожидал.

Впрочем, грохот - лишь часть показательных выступлений. Приглашенные на День открытых дверей по случаю 22-летия отряда смогли оценить силу и подготовку бойцов. На плацу перед зданием отряда разыгралось действие под стать голливудскому боевику.

По легенде, на втором этаже здания преступники захватили заложников. Подобраться к ним невозможно. Принимается решение проникнуть внутрь через окно. И вот уже двое бойцов спускаются по веревке вниз головой, выделявая невероятные акробатические трюки. Несколько минут - и спецназ в здании. "Преступник" обезврежен, а "заложник" спасен.

Но "главарю" удалось улизнуть вместе с захваченным человеком. Злодей коварен и хитер. Приставив нож к шее



жертвы, он требует машину. Но даже такому матерому бандиту не уйти от бойцов отряда. Его обезвредили на выходе из здания. Похоже, что он так и не понял, как все произошло.

- Мы показали некоторые элементы тактики действий подразделения, - рассказал **начальник отряда Андрей Минута**. - Показательные выступления



доверили бойцам первого и второго года службы. Они уже сумели повысить уровень физической подготовки, отработать боевые навыки.

В какой-то момент журналисты заметили, что в их полку убыло. Оказывается, "бандиты" захватили нашу коллегу в "заложники" и опять требуют автомобиль. Сотрудники "Айсберга" не стали рисковать, разрешив "преступникам" сесть в машину. Правда, они далеко не уехали. Взрывотехники успели тайно заминировать машину. Она беспомощно остановилась. Наша условная заложница не пострадала.

- Я в строю уже 17 лет, - рассказал **сотрудник отряда Андрей**. - В отличие от коллег-спецназовцев, например, от СОБРа мы действуем на территориях исправительных учреждений. Поэтому постоянно совершенствуем навыки по освобождению заложников, подавлению массовых беспорядков, тактике, огневой подготовке.

После показательных выступлений на торжественном построении командиры наградили лучших бойцов отряда и вручили новые погоны. А завтра снова на дежурство. Такая она, служба.

Анна ЗАЙЧЕНКО.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.

Телефон поиска

В областной полиции появилось новое подразделение - Бюро регистрации несчастных случаев. На плечи его работников легла нелегкая миссия - розыск пропавших без вести. Подобные службы есть в доброй половине российских регионов. И везде, как показывает практика, они востребованы.

- Наше бюро является исключительно справочно-информационной службой, - говорит **начальник БРНС майор полиции Роман Хазиков**. - Мы будем собирать и накапливать информацию и передавать ее заинтересованным лицам.

Иными словами, сотрудники бюро займутся сбором данных о пострадавших от несчастных случаев, дорожно-транспортных происшествий, преступлений, об обнаруженных неизвестных больных, потерявшихся детях, неопознанных трупах, а также о погибших гражданах, личность которых установлена, но чьи тела по различным причинам еще не переданы родным или близким.

Обратившиеся в бюро смогут получить информацию, что называется, из первых рук, причем незамедлительно. Тревожные сведения сюда будут поступать ото всех оперативных и

дежурно-диспетчерских служб и организаций, силовиков, медицинских учреждений и "Скорой помощи". Так что в случае пропажи человека родственникам не придется самим обзванивать морги и больницы. По их просьбе этим займутся работники бюро. Собранная информация будет сразу выдаваться гражданам, а оперативность, как считает майор Хазиков, поможет быстро установить местонахождение потерявшихся.

Дополнительные сведения о том, кого предстоит искать, ускорят работу. Поэтому специалисты советуют подробно рассказать о приметах, одежде, привычках разыскиваемого. Помощь в поиске могут оказать данные о социальном статусе пропавшего, наличии при себе ценностей и денег, владении недвижимостью и транспортными средствами. Обратившимся придется припомнить все связи того, кого они разыскивают. Вполне возможно, что друзья или знакомые смогут оказать помощь в розыске.

С 16 июля бюро будет работать в тестовом режиме, но уже с осени там установят круглосуточное дежурство. Располагается БРНС по адресу: г. Мурманск, ул. Хлобystова, 26. Круглосуточный многоканальный телефон 40-69-52.

Валерий СЕРЕБРЯКОВ.

КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Улика в цветочном горшке

Почти на 160 тысяч рублей обворовали хозяйку цветочного павильона в Ленинском округе Мурманска. Пропажу деликатного товара, а заодно и выручки предыдущего дня она обнаружила только утром и сразу же отправилась в полицию.

По словам потерпевшей, придя на работу, она увидела, что с полок пропал товар, а из кассы - деньги. Выяснилось, что накануне была смена новой сотрудницы, которая перестала отвечать на звонки коллег. Полицейским не составило труда установить личность подозреваемой. Ею оказалась тридцатисемилетняя мурманчанка, ранее неоднократно судимая за совершение краж и грабежей. Ее задержали по месту проживания. При обыске в квартире нашли и улики преступления - горшки с цветами и сувениры из торгового павильона. Часть имущества женщина уже успела продать, а денежные средства потратила. Возбуждено уголовное дело. До суда женщину отпустили под подписку о невыезде. Максимальное наказание, которое может ожидать ее за совершенное преступление, - лишение свободы сроком до пяти лет.

Криминальное кино

В одной из торговых точек Мурманска объектив видеокamеры наблюдения запечатлел настоящий криминальный сюжет. Молодая девушка приобретает товар у прилавка. Она достает из сумки кошелек, вынимает деньги, расплачивается с продавцом и не глядя кладет кошелек в сумку. Но промахивается, кошелек мимо сумочки падает на прилавок. Не заметив этого, девушка уходит из магазина. На чужое добро быстро нашелся охотник. Стоявший в очереди за девушкой мужчина увидел упавший бумажник. Но вместо того, чтобы вернуть потерю законной владелице, положил находку в свой карман. И был таков.

Теперь по заявлению потерпевшей полиция ведет розыск нечистого на руку мужчины.

Ему на вид 55-60 лет, среднего роста и телосложения, волосы русые с проседью, одет в куртку-безрукавку синего цвета, серый джемпер, черные джинсы, черные ботинки, на голове - черная кепка.

Полиция обращается с просьбой ко всем, кто владеет какой-либо информацией о данном преступлении, либо о личности подозреваемого, сообщить об этом по телефонам 40-61-28, 40-61-29 или 02. Анонимность гарантируется.

Арсенал в гараже

Именно там хранил добытые на местах боев части оружия 42-летний житель областного центра. О его страсти к незаконным раскопкам стало известно полицейским, которые и нагрянули с обыском. В гараже северянина было обнаружено и изъято оружие времен Великой Отечественной войны - части авиационной пушки иностранного производства и самозарядная винтовка Токарева 1938 года выпуска, ранее состоявшая на вооружении Советской Армии. Изъятые отправили на экспертизу. По предварительным данным, спусковой механизм винтовки может находиться в исправном состоянии, а значит, она может быть пригодна для стрельбы. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

Не в свое дело не влезай

Завершено расследование уголовного дела в отношении сотрудника полиции из Кандалакши по факту превышения им должностных полномочий. По версии следствия, минувшей осенью обвиняемый приехал в Мончегорский отдел полиции, где раньше проходил службу. Ночью туда был доставлен молодой человек для проверки его причастности к совершению кражи. Обвиняемый решил "помочь" коллегам изболчить преступника. А это запрещено законом, так как он не являлся действующим сотрудником мончегорской полиции и был, по сути, в отделе посторонним человеком. В одном из служебных кабинетов теперь уже бывший полицейский принялся избивать подозреваемого. Бил много и по различным частям тела. Бесчинство прекратились только с вмешательством сотрудников отдела полиции Мончегорска. Следствием собрана достаточная доказательственная база. Вместе с утвержденным обвинительным заключением уголовное дело направлено в суд для рассмотрения по существу.

Спелое украшение

Июль - традиционное время созревания вишни. Сочные и спелые ягоды - настоящее украшение садов и участков.

Вишню любят и ценят не только в России, но и в Европе, и в Азии. Что же касается нашей страны, это дерево всегда занимало у нас особое место. К XV веку вишня стала одним из любимых плодовых деревьев, воспеваемых и почитаемых... При Юрии Долгоруком в окрестностях Москвы уже всюду цвели вишневые сады. В XVIII веке она стала одним из любимейших плодовых деревьев в России. И, конечно же, оказалась своеобразным олицетворением жизни усадеб, где ягоды заготавливались в огромных количествах. Не зря пьеса Чехова "Вишневый сад" имеет столь символическое значение.



ВИШНЯ КАК СИМВОЛ

Цветение вишни ассоциируется с совершенством и красотой, возрождением и чистотой.

У древних славян был бог вишен Кирнис. Ублажали его тем, что на вишнях зажигали свечи. На Украине вишня символизировала материнское начало, родную землю, а также ассоциировалась с образом невесты. В христианской традиции вишня считалась одним из райских плодов и отождествлялась с добром и нежностью.

А в некоторых районах Германии до позапрошлого века бытовала традиция использования вишни в качестве рождественского дерева - ее украшали свечами вместо ели. Впрочем, позже от этой традиции отказались в силу определенных технических сложностей. И, конечно же, не будем забывать об азиатской традиции.

Японская вишня называется сакура. Это дерево является самым почитаемым в стране и символизирует процветание и богатство, а также весеннее пробуждение природы.

Ну а цветок вишни - одна из главных японских эмблем.

С весенним цветением ассоциируется вишня и у китайцев. Кроме того, в Поднебесной это дерево символизирует юность, надежду, мужество. А еще - женское начало в природе и женскую красоту.

ВИШНЯ И ЗДОРОВЬЕ

В вишне содержится огромное количество полезных веществ. Например, фруктоза и глюкоза, каротин и фолиевая кислота, медь и калий, магний и железо, органические кислоты, а также витамины С, РР, В₁. А вещество кумарин, содержащееся в ягодах, понижает свертываемость крови. Мякоть же вишни богата бактерицидными веществами и наряду с соком является отличным антисептиком.

Вишню называют сердечной ягодой - она очень полезна для сердечно-сосудистой системы. Ягода укрепляет стенки кровеносных капилляров, повышает их тонус и может даже снижать высокое давление.

А еще вишня помогает выводить из организма азотистые шлаки, является профилактическим

средством против анемии и малокровия. Аскорбиновая кислота, содержащаяся в ней, защищает организм от вирусов и инфекций, а эллаговая блокирует развитие раковых клеток.

Помимо всего эта ягода утоляет жажду, улучшает аппетит и помогает желудку лучше работать в случае запоров. И, как ни удивительно, является неплохим успокоительным средством и благотворно влияет на нервную систему.

Измельченные листья вишни используются для остановки кровотечений, а ее сок является одним из дополнительных средств при бронхитах и трахеитах для облегчения кашля и приятным освежающим средством.

В древности считалось, что нужно прислоняться к стволу вишни, чтобы из организма ушли недуги.

ВИШНЯ В КРАСОТЕ

Маски из вишни идеальны для жирной и пористой кожи и отлично освежают, питают кожу и стягивают поры. Можно пропитать вишневым соком марлю и наложить на лицо, можно смешать этот сок с картофельным крахмалом. А вот для того, чтобы ликвидировать круги под глазами, надо добавить в растертую вишню творог или сметану. Впрочем, подобную маску можно применять и ко всей "территории" лица.

Вишневая маска хороша и для жирных волос. В ягодный сок добавляются две столовые ложки картофельного крахмала и сок одного лимона. Наносится такая масочка перед мытьем головы на 40 минут.

ВИШНЯ В КУЛИНАРИИ

Чего только не делают с вишней! Едят ее в сыром виде, добавляют в мороженое и коктейли, пекут с ней пироги и делают десерты, готовят на ее основе супы и пюре, варят варенье, сушат, консервируют... И конечно же, делают различные напитки: компоты, сиропы, наливки, ликеры, настои...

Широко используются и листья вишни - их "привлекают" при засолке и готовят из них суррогат чая, добавляют при варке варенья.

www.superstyle.ru



НЕМНОГО РЕЦЕПТОВ

Суп из свежих вишен

Промываем 150 граммов вишен, очищаем их от косточек и заливаем кипятком, добавив 15 граммов сахара. Косточки от вишен заливаем кипяченой водой и даем настояться, после чего процеживаем настой и добавляем его в суп. Подавать в холодном виде.

Вареники с вишней

Для начала замешиваем тесто: 3 стакана муки, 1,5 стакана воды, 3 яйца и пол чайной ложки соли. Раскатываем его, вырезаем кружочки и выкладываем на них вишни с предварительно вынутыми косточками. Теперь заворачиваем и закрепляем края и кладем вареники в кипящую подсоленную воду. Затем готовим сироп, для этого вишневые косточки в соку ставим на огонь и варим в воде, добавляя сахар по вкусу. Подавать вареники надо с получившимся сиропом и сметаной!

Пюре из свежих вишен

Это блюдо готовится предельно просто: килограмм вишни перетирается с 3 стаканами сахара и отправляется в холодильник.

Вишневый пирог

Конечно, рецептов здесь бесконечное множество, но вот достаточно простой. 200 граммов сливочного масла, 280 граммов сахара и 6 яичных желтков взбиваем в пену, добавляем к ней 220 граммов муки и пену из яичных белков.

Смазываем противень сливочным маслом, посыпаем его мукой, выливаем в него полученную массу и выпекаем. Через несколько минут вынимаем противень из духовки, выкладываем на пирог полкило вишни и теперь уже доводим в духовке до готовности.

Освежающий напиток

Засыпаем полкило вишни сахаром по вкусу, перемешиваем, оставляем на пару часов. Потом добавляем 0,5 литра вишневого сока, 4 стакана минеральной газированной воды и разливаем по бокалам.

Компот из вишни

Выкладываем на дуршлаг 2 килограмма вишни, удаляем веточки и хорошенько промываем.

Раскладываем вишню плотно по банкам. Затем наливаем в кастрюлю литр воды и добавляем к ней 400 граммов сахарного песка, после чего, помешивая, доводим смесь до кипения.

Затем кипятим еще 5 минут, снимаем с огня и осторожно заливаем вишню в банках этим сиропом, но не до самого верха, а оставив чуть места. Теперь стерилизуем банки в большой кастрюле в течение 15 минут, после чего закрываем их герметичными крышками.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА		
ПОСТАНОВЛЕНИЕ		
04.07.2013		№ 1705

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 06.02.2012 № 204 “Об утверждении административного регламента исполнения муниципальной функции “Осуществление учета объектов муниципальной собственности, включая движимое и недвижимое имущество (в том числе земельных участков), формирование и ведение реестра муниципального имущества” (в ред. постановления от 20.09.2012 № 2280)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ “Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации”, приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30.08.2011 № 424 “Об утверждении порядка ведения органами местного самоуправления реестров муниципального имущества”, руководствуясь Уставом муниципального образования город Мурманск, постановлением администрации города Мурманска от 26.02.2009 № 321 “О порядке разработки и утверждения административных регламентов исполнения муниципальных функций и административных регламентов предоставления муниципальных услуг в муниципальном образовании город Мурманск”, **постановляю:**

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 06.02.2012 № 204 “Об утверждении административного регламента исполнения муниципальной функции “Осуществление учета объектов муниципальной собственности, включая движимое и недвижимое имущество (в том числе земельных участков), формирование и ведение реестра муниципального имущества” (в ред. постановления от 20.09.2012 № 2280):

- 1.1. Пункт 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:
“2.10. Порядок обжалования действий (бездействия) и решений, осуществляемых (принятых) в ходе выполнения Регламента.”.
- 1.2. Пункт 2.11 раздела 2 считать пунктом 2.10.1 и изложить в новой редакции:
“2.10.1. Решения, действия (бездействие) Комитета, его должностных лиц или муниципальных служащих Комитета, принятые (осуществляемые) в ходе исполнения Муниципальной функции, могут быть обжалованы в досудебном и судебном порядке.”.
- 1.3. Раздел 2 дополнить новыми пунктами 2.10.2 - 2.10.7 следующего содержания:

“2.10.2. Заинтересованные лица могут сообщить о нарушении своих прав и законных интересов, противоправных решениях, действиях (бездействии) путем письменного обращения в досудебном (внесудебном) порядке обжалования.

Прием жалоб осуществляется Комитетом по адресу: г. Мурманск, ул. Комсомольская, д. 10 в рабочие дни: понедельник - четверг с 9.00 до 17.30, пятница с 9.00 до 16.00; перерыв с 13.00 до 14.00: e-mail: mail@kio-murmansk.ru; администрацией города Мурманска по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, д. 75 в рабочие дни: понедельник - четверг с 9.00 до 17.30, пятница с 9.00 до 16.00; перерыв с 13.00 до 14.00; e-mail: citymurmansk@citymurmansk.ru

В случае подачи жалобы при личном приеме заинтересованное лицо представляет документ, удостоверяющий его личность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10.3. Жалоба подается в письменной форме, в том числе при личном приеме заинтересованного лица, или в электронной форме.

Жалоба в письменной форме может быть направлена по почте.

В электронной форме жалоба может быть подана заинтересованным лицом посредством официального сайта администрации города Мурманска в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.citymurmansk.ru).

2.10.4. Жалоба подается в свободной форме и должна содержать:

- а) наименование Комитета, его должностного лица либо муниципального служащего, решения и действия (бездействие) которых обжалуются;
- б) фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), сведения о месте жительства заинтересованного лица - физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заинтересованного лица - юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заинтересованному лицу;
- в) сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействии) Комитета, его должностного лица либо муниципальных служащих;
- г) доводы, на основании которых заинтересованное лицо не согласно с решением и действием (бездействием) Комитета, его должностного лица либо муниципального служащего. Заинтересованным лицом могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заинтересованного лица, либо их копии.

2.10.5. В случае, если обжалуются решения председателя Комитета либо должностного лица, его замещающего, жалоба подается в администрацию города Мурманска.

2.10.6. Жалоба, поступившая в Комитет, подлежит регистрации не позднее следующего рабочего дня со дня ее поступления. Жалоба рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации.

По результатам рассмотрения жалобы Комитет принимает решение об удовлетворении жалобы либо об отказе в ее удовлетворении.

2.10.7. Ответ по результатам рассмотрения жалобы направляется заинтересованному лицу не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в письменной форме.

Ответ по результатам рассмотрения жалобы подписывается председателем Комитета, а в случае рассмотрения жалобы администрацией города Мурманска - главой администрации города Мурманска.

По желанию заинтересованного лица ответ по результатам рассмотрения жалобы может быть представлен не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в форме электронного документа, подписанного электронной подписью уполномоченного на рассмотрение жалобы должностного лица, вид которой установлен законодательством Российской Федерации.”.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) организовать размещение изменений, указанных в п. 1 настоящего постановления, на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
3. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Соколова М. Ю.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОВЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА		
ПОСТАНОВЛЕНИЕ		
04.07.2013		№ 1706

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 12.10.2011 № 1874 “Об утверждении административного регламента исполнения муниципальной функции “Осуществление приема в муниципальную собственность города Мурманска жилых помещений, принадлежащих гражданам на праве собственности”

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ “Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации”, руководствуясь Уставом муниципального образования город Мурманск, постановлением администрации города Мурманска от 26.02.2009 № 321 “О порядке разработки и утверждения административных регламентов исполнения муниципальных функций и административных регламентов предоставления муниципальных услуг в муниципальном образовании город Мурманск”, **постановляю:**

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 12.10.2011 № 1874 “Об утверждении административного регламента исполнения муниципальной функции “Осуществление приема в муниципальную собственность города Мурманска жилых помещений, принадлежащих гражданам на праве собственности”:

- 1.1. Пункт 2.6 раздела 2 изложить в новой редакции:
“2.6. Порядок обжалования действий (бездействия) и решений, осуществляемых (принятых) в ходе выполнения Регламента:
- 2.6.1. Решения, действия (бездействие) Комитета, его должностных лиц или муниципальных служащих Комитета, принятые (осуществляемые) в ходе исполнения Муниципальной функции, могут быть обжалованы в досудебном и судебном порядке.
- 2.6.2. Заинтересованные лица могут сообщить о нарушении своих прав и законных интересов, противоправных решениях, действиях (бездействии) путем письменного обращения в досудебном (внесудебном) порядке обжалования.

Прием жалоб осуществляется Комитетом по адресу: г. Мурманск, ул. Комсомольская, д. 10 в рабочие дни: понедельник - четверг с 9.00 до 17.30, пятница с 9.00 до 16.00; перерыв с 13.00 до 14.00 (e-mail: mail@kio-murmansk.ru); администрацией города Мурманска по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, д. 75 в рабочие дни: понедельник - четверг с 9.00 до 17.30, пятница с 9.00 до 16.00; перерыв с 13.00 до 14.00 (e-mail: citymurmansk@citymurmansk.ru).

В случае подачи жалобы при личном приеме заинтересованное лицо представляет документ, удостоверяющий его личность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6.3. Жалоба подается в письменной форме, в том числе при личном приеме заинтересованного лица, или в электронной форме.

Жалоба в письменной форме может быть направлена по почте.

В электронной форме жалоба может быть подана заинтересованным лицом посредством официального сайта администрации города Мурманска в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.citymurmansk.ru).

2.6.4. Жалоба подается в свободной форме и должна содержать:

- а) наименование Комитета, его должностного лица либо муниципального служащего, решения и действия (бездействие) которых обжалуются;
- б) фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), сведения о месте жительства заинтересованного лица - физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заинтересованного лица - юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заинтересованному лицу;
- в) сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействии) Комитета, его должностного лица либо муниципальных служащих;
- г) доводы, на основании которых заинтересованное лицо не согласно с решением и действием (бездействием) Комитета, его должностного лица либо муниципального служащего. Заинтересованным лицом могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заинтересованного лица, либо их копии.

2.6.5. В случае, если обжалуются решения председателя Комитета либо должностного лица, его замещающего, жалоба подается в администрацию города Мурманска.

2.6.6. Жалоба, поступившая в Комитет, подлежит регистрации не позднее следующего рабочего дня со дня ее поступления. Жалоба рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации.

По результатам рассмотрения жалобы Комитет принимает решение об удовлетворении жалобы либо об отказе в ее удовлетворении.

2.6.7. Ответ по результатам рассмотрения жалобы направляется заинтересованному лицу не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в письменной форме.

Ответ по результатам рассмотрения жалобы подписывается председателем Комитета, а в случае рассмотрения жалобы администрацией города Мурманска - главой администрации города Мурманска.

По желанию заинтересованного лица ответ по результатам рассмотрения жалобы может быть представлен не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в форме электронного документа, подписанного электронной подписью уполномоченного на рассмотрение жалобы должностного лица, вид которой установлен законодательством Российской Федерации.”.

- 1.2. Пункт 2.7 раздела 2 исключить.
2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) организовать размещение изменений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
3. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Соколова М. Ю.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОВЕВ.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА		
ПОСТАНОВЛЕНИЕ		
05.07.2013		№ 1710

О создании Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 93 путем изменения типа существующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 93

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ “Об автономных учреждениях”, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ “О некоммерческих организациях”, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 “Об образовании”, Уставом муниципального образования город Мурманск, постановлением администрации города Мурманска от 04.05.2011 № 735 “Об утверждении порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений” **постановляю:**

1. Создать с 01.09.2013 Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска детский сад комбинированного вида № 93 (далее - учреждение) путем изменения типа существующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 93.

2. Возложить осуществление полномочий и функций учредителя учреждения на комитет по образованию администрации города Мурманска.

3. Установить, что:

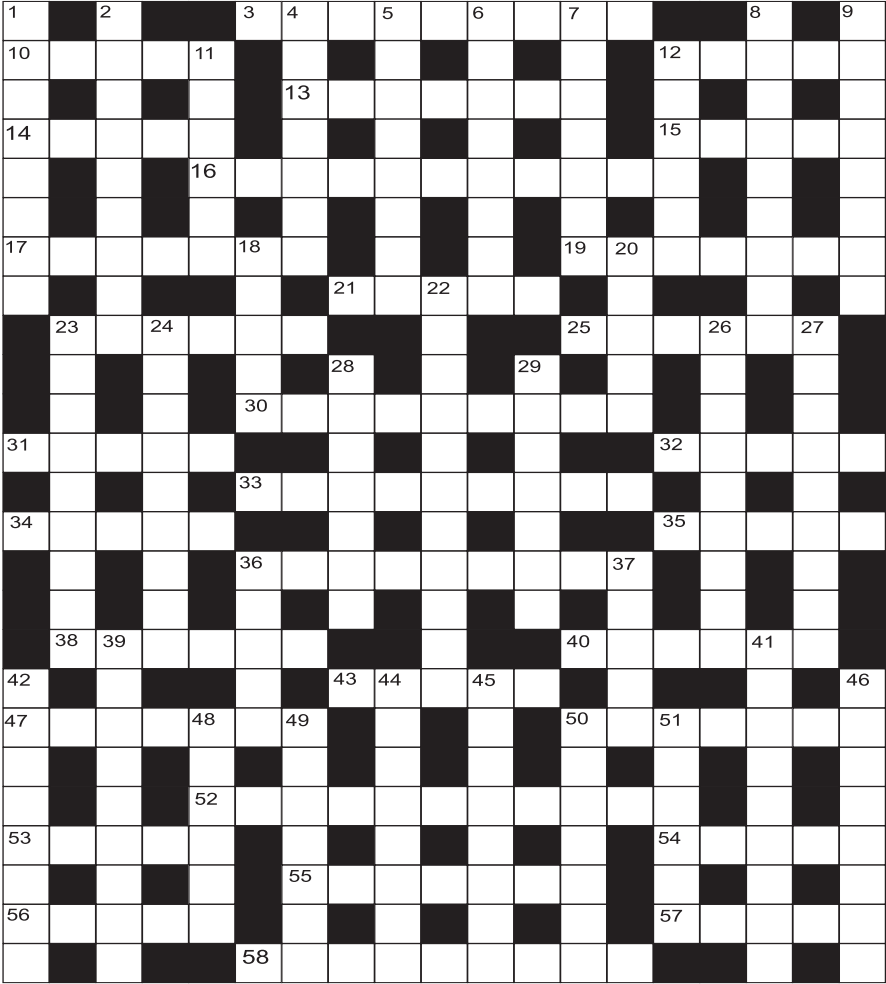
- 3.1. Имущество, числящееся на балансе Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 93, в полном объеме закрепляется за учреждением.
- 3.2. Основные цели деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 93 сохраняются у учреждения.
4. Комитету по образованию администрации города Мурманска (Андрианов В. Г.) в срок до 01.09.2013 обеспечить осуществление юридических действий, связанных с изменением типа учреждения:

- 4.1. Обеспечить уведомление кредиторов об изменении типа учреждения.
- 4.2. Обеспечить внесение изменений в устав учреждения, их утверждение и государственную регистрацию в органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц.
- 4.3. После внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица сформировать муниципальное задание учреждения и утвердить его при наличии бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования город Мурманск для финансового обеспечения выполнения муниципального задания.
- 4.4. После внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица обеспечить заключение с учреждением соглашения о порядке и условиях предоставления из бюджета муниципального образования город Мурманск субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и на иные цели.
- 4.5. Обеспечить заключение соглашения об открытии лицевых счетов учреждения в Управлении Федерального казначейства по Мурманской области.

5. Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению г. Мурманска детскому саду комбинированного вида № 93 (Корсун Е. В.):

- 5.1. Сообщить в письменной форме об изменении типа учреждения в течение трех рабочих дней после принятия настоящего постановления в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц.
- 5.2. Поместить в средствах массовой информации дважды с периодичностью один раз в месяц уведомление об изменении типа учреждения.
- 5.3. Внести соответствующие изменения в устав учреждения в порядке, установленном постановлением администрации города Мурманска от 15.11.2010 № 2034.
- 5.4. В трехдневный срок со дня получения документов в органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц, представить в комитет по образованию администрации города Мурманска и комитет имущественных отношений города Мурманска копии документов, подтверждающих государственную регистрацию изменения типа учреждения, устава учреждения с изменениями.
6. Комитету имущественных отношений города Мурманска (Синякаев Р. Р.) закрепить движимое и недвижимое имущество на праве оперативного управления за учреждением.
7. Управлению финансов администрации города Мурманска (Умушкина О. В.) обеспечить финансирование расходов на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждением и предоставление субсидии на иные цели в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных главным распорядителю бюджетных средств - комитету по образованию администрации города Мурманска на соответствующий финансовый год.
8. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска

РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТОВ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Чистильщик дымоходов. 10. Важный период истории. 12. Машинное "сердце". 13. Кость пальца. 14. Вид гравюры на металле. 15. меховая шуба дворника. 16. Воздухоплавание. 17. Наговор. 19. Самострел Калашникова. 21. Горит на воре. 23. На ней дрейфовали челоускинцы. 25. Спортивный судья. 30. Верхний полуэтаж. 31. Соцветие злаков. 32. Эйнштейн или Планк. 33. Измеритель напряжения. 34. Его встречают с хлебом-солью. 35. Французская певица. 36. Аналогичное обстоятельство. 38. Ратная сила. 40. Пожилой человек. 43. Слуга, ухаживающий за собаками. 47. Опись земельных угодий. 50. Музыкальный темп. 52. Французский астролог-предсказатель. 53. Семья львов. 54. Метис с Аляски. 55. Геодезический прибор. 56. Публицистический жанр. 57. Танец, модный в 60-х годах. 58. Морское парусное судно.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ритмическая гимна-

стика. 2. Птица из воробыных. 4. Внедрение новых порядков. 5. Медицинский стационар. 6. Государственный служащий. 7. Прежнее русло реки. 8. Пещерная со-сулька, растущая вверх. 9. Бездна под обрывом. 11. Дипломат-советник. 12. Генетический "уродец". 18. Мера веса слона. 20. Сочинение рифмоплета. 22. Разборка бан-дитов под свист пуль. 23. Тягач на железной дороге. 24. Памятник русской литературы. 26. Профессиональный поливальщик полей. 27. Электрический выключатель. 28. Газетная колонка. 29. Розыгрыш призов. 36. Пост бастующих. 37. Барон, герцог, граф. 39. Вестовой при штабном офицере. 41. Автономия в России. 42. Ядовитое паукообразное. 44. Навык в деле. 45. Простор. 46. Сусальный налет. 48. Тара для клада пирата. 49. Насекомоядное растение болот. 50. Звание П. Нахимова. 51. Кусочек ткани.

Составитель Андрей ЖАДАН.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 11 ИЮЛЯ

По горизонтали: 6. Уклон. 9. Голиаф. 10. Доктор. 11. Фишка. 12. Коньки. 13. Тундра. 14. Катер. 15. Эльбрус. 19. Аэробус. 23. Инстинкт. 24. Аниматор. 26. Ка-вычки. 30. Базальт. 33. Дамка. 34. Крупье. 35. Латынь. 36. Обида. 37. Сериал. 38. Гро-хот. 39. Опала.

По вертикали: 1. Суффикс. 2. Глашатай. 3. Ондатра. 4. Соболь. 5. Синьор. 7. Ска-нер. 8. Погреб. 16. Лента. 17. Бутсы. 18. Узник. 20. Элита. 21. Отара. 22. Угорь. 25. Ком-бинат. 27. Вертеп. 28. Чепчик. 29. Идеолог. 30. Балаган. 31. Затвор. 32. Леннон.

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

Телефоны службы подписки и распространения:

25-10-37, 47-65-67, 45-45-27.

ВМ_1096_3

ХОРОШИЙ ПОВОД ПОЗДРАВИТЬ

Подписчики “Вечерки” получили право на поздравление с днем рождения от редакции любимой газеты, которое будет опубликовано на ее страницах (подробнее об этом читайте в выпуске от 22 декабря 2012 года).

Для того, чтобы получить такое поздравление, нужно вписать в опубликованный купон свои фамилию, имя, отчество (полностью) и дату рождения (число, месяц, год), а также телефон, по которому с вами можно будет связаться. Можно вписать в купон в той же последовательности и данные своих родственников.

Напомним, право на поздравление от “Вечерки” распространяется только на подписчиков газеты .

ФИО _____

Дата рождения _____

ФИО и телефон подписчика, заполнившего купон _____



ВМ_др

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2013 № 1718

О создании Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 151 путем изменения типа существующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 151

- В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ “Об автономных учреждениях”, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ “О некоммерческих организациях”, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 “Об образовании”, Уставом муниципального образования город Мурманск, постановлением администрации города Мурманска от 04.05.2011 № 735 “Об утверждении порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений” **постановляю:**
- Создать с 01.09.2013 Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска детский сад комбинированного вида № 151 (далее - учреждение) путем изменения типа существующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 151.
 - Возложить осуществление полномочий и функций учредителя учреждения на комитет по образованию администрации города Мурманска.
 - Установить, что:
 - Имущество, числящееся на балансе Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 151, в полном объеме закрепляется за учреждением.
 - Основные цели деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 151 сохраняются у учреждения.
 - Комитету по образованию администрации города Мурманска (Андрианов В. Г.) в срок до 01.09.2013 обеспечить осуществление юридических действий, связанных с изменением типа учреждения:
 - Обеспечить уведомление кредиторов об изменении типа учреждения.
 - Обеспечить внесение изменений в устав учреждения, их утверждение и государственную регистрацию в органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц.
 - После внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица сформировать муниципальное задание учреждения и утвердить его при наличии бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования город Мурманск для финансового обеспечения выполнения муниципального задания.
 - После внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица обеспечить заключение с учреждением соглашения о порядке и условиях предоставления из бюджета муниципального образования город Мурманск субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и на иные цели.
 - Обеспечить заключение соглашения об открытии лицевых счетов учреждения в Управлении Федерального казначейства по Мурманской области.
 - Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению г. Мурманска детскому саду комбинированного вида № 151 (Орлова Э. П.):
 - Сообщить в письменной форме об изменении типа учреждения в течение трех рабочих дней после принятия настоящего постановления в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц.
 - Поместить в средствах массовой информации дважды с периодичностью один раз в месяц уведомление об изменении типа учреждения.
 - Внести соответствующие изменения в устав учреждения в порядке, установленном постановлением администрации города Мурманска от 15.11.2010 № 2034.
 - В трехдневный срок со дня получения документов в органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц, представить в комитет по образованию администрации города Мурманска и комитет имущественных отношений города Мурманска копии документов, подтверждающих государственную регистрацию изменения типа учреждения, устава учреждения с изменениями.
 - Комитету имущественных отношений города Мурманска (Синякаев Р. Р.) закрепить движимое и недвижимое имущество на праве оперативного управления за учреждением.
 - Управлению финансов администрации города Мурманска (Умушкина О. В.) обеспечить финансирование расходов на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждением и предоставление субсидии на иные цели в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных главным распорядителем бюджетных средств - комитету по образованию администрации города Мурманска на соответствующий финансовый год.
 - Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
 - Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.
 - Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.
 - Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска
А. И. СЫСОЕВ.

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК

УЧРЕДИТЕЛИ: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты “Вечерний Мурманск”.
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Н. Г. ЧЕРВЯКОВА.
Выпускающий редактор О. О. ГУРОВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ, ИЗДАТЕЛЯ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9.
ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: отдел подписки и доставки - 45-45-27, 47-65-67, 25-10-37;
коммутатор - 25-46-92;
приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: info@vmnews.ru, vmpres@gmail.com
отдел рекламы и развития - 25-82-19; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru
служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnews@aspol.ru
бухгалтерия - 25-10-34.
Свободная (договорная) цена.
Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).

Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенные на открытых для пользователей web-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами “Вечернего Мурманска”, являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведения - МАУ “Редакция газеты “Вечерний Мурманск”. Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками “Экономика и бизнес”, “Образование и жизнь” печатаются на коммерческой основе.

Газета набрана и сверстана в компьютерном центре “Вечернего Мурманска”, отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО “Апатит-Медиа” - 184209, г. Апатиты Мурманской обл., ул. Ленина, 20. Время подписания в печать 12.07.2013 - 16.00. По графику - 16.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 8000 экз., по пятницам - 12000 экз. Зак. 3357.

**ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК**

**Телефоны
отдела рекламы:**

**25-82-19,
25-47-11,
23-70-17.**

**МЕСТО
ДЛЯ
ВАШЕЙ
РЕКЛАМЫ**

РЕКЛАМА

BM_100

**ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК**

*С нами город
как на ладони* 2012

**Каждый день на сайте
www.vmnnews.ru:**

- новости в режиме онлайн
- ответы экспертов на самые насущные вопросы
- гороскоп, афиша, адреса отключений и многое другое

**ENTER ЛЮБИМАЯ ГАЗЕТА
ТЕПЕРЬ И В ИНТЕРНЕТЕ!**

РЕКЛАМА

BM_net

**ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК**

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Издается со 2 января 1991 года

Горячие новости "Вечерки" на сайте: <http://vmnnews.ru>

**С НАМИ ГОРОД
КАК НА ЛАДОНИ**

**Спрашивайте газету
в киосках "МАРПИ"**

РЕКЛАМА

BM_090

РАБОТА УТРОМ

ТРЕБУЮТСЯ РАБОТНИКИ по доставке газет по адресам:

Улицы Коминтерна - 5, 9/1, 15, 16, 20, 22,
Привокзальная - 8, 10, Пушкинская - 5, 7, 12, 14,
Софьи Перовской - 6, 8, 10, 14, 16, 27, 31, 37, 39, 43,
Воровского - 4/22, Ленинградская - 24, Профсоюзов - 1, 17/12, 22.

Улицы Дзержинского - 2, 2/33, 3, 6, 8,
Шмидта - 9, 11, 17, 21, 29/2, 31/1, 33а, 37, 39/1, 47,
Егорова - 4, Книповича - 9а,
просп. Ленина - 44, 46, 48, 50, 60, 62, 68,
переулок Русанова - весь, Театральный бульвар - весь.

Улицы Баумана - вся, Бочкова - вся,
Кольский просп. - 91-119 (нечетная сторона).

Улицы Свердлова - 66-82 (четная сторона), Хлобыстова - 23-37,
просп. Гер.-североморцев - 57, 59, 61/21.

Улица Лобова - 1-19, просп. Гер.-североморцев - 78/1, 78/2, 78/3, 78/4.

Улицы К. Либкнехта - вся, Папанина - вся,
Пищевиков - вся, Загородная - вся, просп. Ленина - 95, 101, 102,
переулки Терский - 9, Водопроводный - весь.

Улица Полярный Круг - вся,
Кольский просп. - 31, 33, 39, 41, 43, 45, 47, 49.

**Срочно требуется дежурный почтальон.
Оплата труда - 4000 руб. + проездной.**

Наличие домашнего, мобильного телефона обязательно.

Тел. для справок: 25-10-37, 47-65-67, 45-45-27.

Некоммерческое учреждение
"ДОМ НАУКИ И ТЕХНИКИ"
Мурманского отделения
Российского Союза НИОО

**ПРОВОДИТ ВЫСТАВКУ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

**"20 лет с вами Международный институт
экономики и права:
удобно, доступно, престижно!".**

**ВЫСТАВКА РАБОТАЕТ
с 1 июля 2013 г.
по 31 декабря 2013 г.**

Время работы: пн. - пт. с 10.00 до 13.00,
сб., вс. - выходные.

**Адрес: г. Мурманск, ул. Октябрьская, 24.
Тел. для справок 8 (8152) 42-17-83.**

Гос. аккредитация 1442 от 10.02.2012 г.
Лиц. ААА 00 11351 от 04.04.2011 г. бессрочная.

РЕКЛАМА

05-022

**НУЖНЫ
СКОРОСТЬ И КАЧЕСТВО,
ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС И
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ЦЕНЫ -
ЭТО МЫ!**

**Возьмем
попутный груз**

в Апатиты, Мончегорск, Оленегорск.
Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница.

Вам быстро и качественно выполнят
ваш заказ и доставят груз вовремя.

**Тел.: 7-953-309-98-30,
25-10-37.**

РЕКЛАМА

06-015

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

81. DVD-магнитофон. Недорого.
Тел. 24-51-72.

122. Комнату или квартиру недорого.
Тел. 24-51-72.

СДАДИМ

226. 2-комн. кв. (93М, есть все необходи-
мое) в Октябрьском округе. Цена - 20 тыс. руб.
Тел.: +7-921-179-69-69, 26-32-80.

ПРОДАДИМ

126. 1-комн. кв. (2/5-эт., 32/19/7) в г. Оле-
негорске. Цена - 300 тыс. руб. Или обменяю
на 2-комн. кв. Рассмотрю все варианты.
Тел. 24-51-72.

209. Столики и скамейки для кладбища.
Цена - 2000 руб. комплект.
Тел. 8-911-321-18-12.

225. Очаровательных щенков цвергпинчера
с родословной РКФ (карликовый пинчер).
Тел. 8-960-020-81-39.

ОБСЛУЖИМ

17. ПАМЯТНИКИ с установкой от 8000 руб.
Ограды, столы, скамейки.
Обращаться: ул. Щербакова, 18, тел.
52-48-38; ул. Гаджиева, 9, тел. 20-60-90.

33. ПАМЯТНИКИ. Мастерская "Камен-
ный цветок".
Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13.
Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00,
воскр. - выходной).

36. ПАМЯТНИКИ. Гранит, мрам.
крошка. Скидки.
Обращаться: ул. К. Маркса, 16.
Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00,
воскр. - выходной).

99. ПАМЯТНИКИ. Изготовление и
установка.
Обращаться: просп. Кирова, 23/2 (на
повороте к церкви), Кольский просп., 57
(остановка "Кооперативная").
Тел.: 259-333, 75-22-60.

В темпе новоселья

Переселение из “деревяшек” ускорится ▶ 3 стр.



Напросились в... армию!

Призваны по собственному желанию ▶ 4 стр.



Говорящее название

На лодке “Беда” сломали весло ▶ 6 стр.

Горячие темы “Вечерки” на сайте www.vmnnews.ru

Первый в России

■ В Мурманске открыт памятник Валентину Пикулю

▶ 2 стр.



КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Опрессовки и отключения

Сегодня в микрорайоне Абрам-Мыс начнутся опрессовки. Они продлятся до 18 июля. Также жители Абрам-Мыса из-за планового ремонта останутся без горячей воды с 23 июля по 6 августа. На котельной “Роста” опрессовки пройдут с 24 по 26 июля, на Восточной котельной - с 30 июля по 2 августа. Дома, подключенные к Южной котельной, останутся без горячей воды с 30 июля по 12 августа.

Дорогу будут бурить и взрывать

В связи с проведением буровзрывных работ на автодороге М-18 “Кола” (“ленинградка”) 16, 18, 22, 25 и 28 июля будет закрыто движение всех видов транспорта с 21 до 23 часов на следующем участке: от примыкания улицы Шевченко к автодороге М-18 “Кола” до примыкания улицы Кооперативной к автодороге М-18 “Кола”.

Учителей поощрят

Пять учителей Мурманской области получат денежное поощрение в рамках реализации приоритетного национального проекта “Образование”. Среди них учитель из Мурманска Ирина Правиленко, преподаватель химии из школы № 36. Денежное поощрение в рамках реализации приоритетного национального проекта “Образование” и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 января 2010 года № 117 выплачивается ежегодно одной тысяче лучших учителей в размере 200 тысяч рублей каждому.

Небольшой дождь

Сегодня в Мурманске ожидается от 11 до 16 градусов тепла. Ветер юго-восточный - восточный три метра в секунду, временами небольшой дождь.

транспортная компания

ЛятоЛайнер
КАЖДЫЙ ГРУЗ - ОСОБО ВАЖНЫЙ!

262-262

от 1 кг по России, городу и области

вывоз мусора

квартирные переезды

все виды транспорта:

опытные грузчики

ТЕРМО, РЕФКА, ТЕНТ

РЕКЛАМА 06-2014

ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ ПО ГОРОДУ И ОБЛАСТИ

Диспансеризация касается всех

■ В этом году мурманские медики рассчитывают обследовать не менее 44 тысяч горожан

Поликлиники Мурманска приступили к всеобщей диспансеризации населения. Теперь, начиная с 21-летнего возраста, каждый гражданин сможет проходить полное медицинское обследование раз в три года. До сих пор россияне, и мурманчане в том числе, были знакомы лишь с диспансеризацией по производственному принципу.

- Действительно, с 2006 года в рамках приоритетного национального проекта "Здоровье" проводилась диспансеризация именно работающих граждан. Но в 2012 году это направление работы было завершено, и теперь пройти обследование сможет любой гражданин по месту жительства, - рассказала **и. о. председателя комитета по здравоохранению администрации Мурманска Юлия Несветова**.

Она пояснила, что новый порядок утвержден приказом Минздрава РФ. Согласно документу диспансеризации подлежат как работающие, так и неработающие граждане, а также учащиеся образовательных учреждений очной формы.

- Регламентированы и возрастные категории. Это пациенты, возраст которых кратен трем, то есть 21, 24, 27, 30 и так далее до 99 лет. Исключение составляют участники и инвалиды Великой Отечественной войны, лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда", "чернобыльцы". То есть те, кто ежегодно проходит медицинские осмотры, - уточнила Юлия Вячеславовна.

Мурманчанам важно знать, что диспансеризация проводится только с личного письменного согласия. Она состоит из двух этапов.

На первом пациенту предстоит отве-

тит на вопросы анкеты, пройти ряд стандартных исследований, таких как антропометрия или измерение артериального давления, а также около десятка других процедур, количество которых варьируется в зависимости от пола и возраста.

Структуру второго этапа обследования определяет врач, исходя из полученных результатов, и в случае необходимости направляет гражданина на более глубокую диагностику с привлечением узких специалистов. Итогом диспансеризации станет паспорт здоровья, в котором кроме результатов исследований будут отражены рекомендации врачей.

- В поликлиниках составлен план привлечения населения, подготовлены памятки с приглашениями. Их рассылают гражданам, подлежащим в этом году диспансеризации. Кроме того, вся информация размещена на нашем сайте. При посещении медучреждений пациентам также разъясняется порядок прохождения диспансеризации, - добавила Юлия Несветова.

По ее словам, в этом году мурманские медики рассчитывают охватить профилактическими осмотрами не менее 44 тысяч горожан.

Екатерина КОЗЛОВА.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ДВИЖЕНИЕ ЗАКРЮТ, МАРШРУТ ИЗМЕНЯТ

В связи с проведением работ по капитальному ремонту улицы Коминтерна будет закрыто движение всех видов транспорта по всей ширине проезжей части улицы Коминтерна (участок от улицы Профсоюзов до улицы Воровского) с 4 часов 17 июля до 6 часов 29 июля. На время производства работ будут внесены изменения в схему движения общественного транспорта в южном направлении - по улицам Челюскинцев и Карла Маркса, проспекту Ленина, улице Воровского и далее по маршруту следования; в северном направлении - по улицам Коминтерна и Воровского, проспекту Ленина, улице Карла Либкнехта и далее по маршруту следования.

Так, троллейбус № 4 будет двигаться в южном направлении по улице Челюскинцев, улице Октябрьской, проспекту Ленина, Кольскому проспекту и далее по маршруту следования. В северном направлении - по улице Коминтерна, улице Воровского, проспекту Ленина, улице Карла Либкнехта и далее по маршруту следования. Конечная остановка автобусных маршрутов № 109, 111 будет на верхней привокзальной площади, а маршрутов № 105, 107 - на площади Спорта.

ПРИГЛАШАЮТ НА ПРИЕМ

17 июля с 17 до 18 часов в здании участкового пункта полиции № 4 (переулок Якорный, 12) пройдет выездной прием жителей Первомайского округа. Обращения мурманчан рассмотрит заместитель начальника управления Первомайского административного округа Анатолий Владимирович Щетинин.

ЗВЕРСКОЕ УБИЙСТВО

Труп пожилой женщины со множественными колото-резаными ранениями обнаружили по-

лицейские в квартире одного из домов Мурманска. Предположительно женщину убили два ее сына. Мужчины вели асоциальный образ жизни, имели несколько судимостей и нигде не работали. Одного полицейским удалось задержать. А второй был найден мертвым в другой квартире. Там же сотрудники правопорядка нашли еще один труп мужчины, личность которого устанавливается. Выясняются все обстоятельства происшествия.

КТО НЕ УСПЕЛ, ТОТ СДАЛ

12 июля для выпускников прошлых лет и тех, кто не имел возможности участвовать в ЕГЭ в основные сроки, состоялись ЕГЭ по физике, биологии, литературе и обществознанию. Всего сдавали экзамен 199 человек. Нарушений порядка проведения ЕГЭ выявлено не было. Результаты экзаменов будут размещены на официальном сайте государственной (итоговой) аттестации в Мурманской области <http://gia.edunord.ru/index.shtml> 20 июля 2013 года.

СЧЕТЧИК ДЛЯ ДОМА

Почти тысяча многоквартирных домов в Мурманске оснащены коллективными приборами учета тепла. Еще 629 домов не подлежат оснащению, так как относятся к ветхому, аварийному жилищному фонду, подлежат сносу или переселению. Остальные 839 многоэтажек пока не оборудованы коллективными счетчиками. Но для установки приборов учета в большей части этого жилфонда уже проведены конкурсные процедуры. Представители подрядных организаций проводят предпроектное обследование.



Информационное сообщение

В соответствии с приказом исполняющего обязанности ОАО "Кинопредприятие Мурманск" от 13.07.2013 года печать данной организации, действовавшую до 13.07.2013 года, считать недействительной с 13.07.2013 года.

Также отменяются все доверенности, выданные ОАО "Кинопредприятие Мурманск" до 12.07.2013 года.



Алексей Веллер поблагодарил Антонину Пикуль за то, что она нашла время приехать в Мурманск.

Не так уж часто в нашем городе происходят события всероссийского масштаба. Открытие памятника Валентину Пикулью, думается, является именно таким. Спросите почему? Несмотря на огромную популярность его произведений, до сих пор, даже по прошествии 23 лет после смерти писателя, издающегося тысячными тиражами, в России не было ни одного памятника этому выдающемуся человеку. И вот 13 июля, в день рождения Валентина Саввича, в Мурманске на улице Буркова в районе школы № 1 появился первый монумент в его честь.

Первый в России

■ В Мурманске открыт памятник Валентину Пикулью

Уже после церемонии открытия я спросил вдову писателя Антонину Пикуль, почему она в день 85-летия своего знаменитого супруга приехала в Мурманск, а не осталась в Риге, где также были запланированы торжественные мероприятия в его честь и где живет немало друзей писателя.

- В Мурманске открыт первый памятник Валентину Саввичу, поэтому для меня проблемы выбора не было - надо ехать в Мурманск, - объяснила Антонина Ильинична свое решение. Возможно, что в будущем памятники писателю откроются и в других городах, например в Санкт-Петербурге, где Пикуль начинал свой творческий путь. Но его создатели волей-неволей вынуждены будут сравнивать свой результат с тем, который получился у мурманского скульптора Александра Арсентьева. Хотя бы для того, чтобы не повторяться.

Арсентьевский Пикуль получился очень прозаическим. Писатель сидит на валуне и смотрит вдаль, туда, где находится Кольский залив, моряцкая жизнь которого не прекращается ни днем ни ночью. А о том, что бронзовый Пикуль сам имел отношение к морскому делу, говорит тельняшка, выглядывающая из-за ворота рубашки. В позе писателя нет ничего пафосного - просто сидит пожилой человек. А вот лицо получилось волевым и строгим, как у адмирала. Адмирала литературы.

- За последние два года это третий памятник, который мы открываем в нашем городе, - сказал на церемонии открытия монумента **глава муниципального образования город Мурманск Алексей Веллер**. - И, может быть, очень символично, что именно это место подобрано для установки памятника Валентину Саввичу Пикулью. Это место,

откуда просматривается Кольский залив, рядом расположены школа и детская библиотека.

Первый роман Валентина Пикуля "Океанский патруль" вышел в 1954 году. Он рассказывал о борьбе с немцами в Баренцевом море во время Великой Отечественной войны. Роман имел большой успех, и Пикуль был принят в Союз писателей СССР. Однако сам автор позже всячески откешивался от своего произведения и говорил, что это пример того, как не надо писать романы. Всего Пикулем написано 27 романов, действие некоторых из них - "Из тупика", "Реквием каравану PQ-17" - непосредственно связано с Мурманском. Общий тираж книг при жизни писателя (исключая журналы и зарубежные издания) составил примерно 20 миллионов экземпляров.

Андрей КИРОШКО.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.

Зима не за горами

■ Мурманские УК срывают испытания тепловых сетей

В областном центре состоялось заседание межведомственной комиссии по подготовке к зиме. Начальники городских округов, специалисты ресурсоснабжающих и управляющих организаций отчитались о ходе работ перед главой мурманской администрации Андреем Сысоевым, председателем комитета по жилищной политике Алексеем Масимчуком и представителями надзорных органов.

Члены комиссии отметили рост задолженности управляющих организаций Мурманска перед ресурсниками. За полгода она увеличилась на 34 процента и составила более 2,6 миллиарда рублей.

Андрея Сысоева проинформировали, что средний процент подготовки, выполненной управляющими организациями, составляет более 34 процентов. Такой вывод сделан на основе отчетов. Управляющие компании, ТСЖ и ЖСК обязаны предоставлять информацию о выполненных работах в муниципальное бюджетное учреждение “Новые формы управления”, но 17 из 37 управляющих компаний города делают это несвоевременно. По

данным фактам ММБУ “НФУ” направило материалы в прокуратуру.

У межведомственной комиссии вызывает опасения качество работы управляющих компаний УК “Гарантъ”, ООО “ГУР” и УК “Мурманскжилсервис”. Эти организации несвоевременно отключают системы отопления и горячего водоснабжения для проведения гидравлических испытаний тепловых сетей. Это приводит к срывам испытаний и, соответственно, к нарушению прав северян на предоставление коммунальной услуги по горячему водоснабжению.

Антонина БЕРЕЖНОВА.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Горячие итоги

В Главном управлении МЧС России по Мурманской области подвели итоги работы за первое полугодие 2013 года.

- Мы обсудили результаты, которых нам удалось достигнуть за этот период, - сказал **врио начальника Главного управления МЧС России по Мурманской области Александр Фролов**, - а также поговорили о пробелах, которые есть на сегодняшний день в нашей работе. Хочу отметить, что на первом месте по-прежнему стоит безопасность жизни и здоровья наших северян.

Как пояснил **заместитель начальника ГУ МЧС России по Мурманской области Александр Монахов**, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в Мурманской области на 1,3 процента снизилось количество пожаров. Число погибших уменьшилось на 6,3 процента, а количество травмированных уменьшилось на 12 процентов.

За прошедшие месяцы 2013 года пожарные Мурманской области более 6440 раз выезжали на место происшествя, спасли 131 человека и имущество на сумму более шести миллионов рублей.

Также руководство Главного управления МЧС России по Мурманской области отметило лучших работников. Людям, стоящим на страже спокойствия и жизни северян, вручили ведомственные грамоты, медали, а несколько сотрудников получили повышение по службе.

Яна МАНЖОСОВА.

Коллектив
Контрольно-счетной палаты города Мурманска
сердечно поздравляет своего руководителя
Заторского Антона Юрьевича!
с днем рождения!

Под вашим руководством Контрольно-счетная палата города Мурманска сформировалась как действенная и многофункциональная структура, способная грамотно и эффективно решать многоплановые задачи.

Ваш высокий профессионализм, компетентность, ответственность и целеустремленность, умение трудиться с полной самоотдачей снискали вам заслуженный авторитет и уважение.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, неиссякаемой творческой энергии, дальнейших успехов и достижений в профессиональной деятельности. Мира и благополучия вам и вашим близким!

С уважением
коллектив Контрольно-счетной палаты города Мурманска.



17_376

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Темпы расселения "деревяшек" будут нарастать

Мурманская область получит около 300 миллионов рублей на расселение ветхих и аварийных домов. Это очень важное событие. Мы, как и другие муниципалитеты, готовили заявку на средства для расселения "деревяшек" вместе с министерством строительства Мурманской области. Была сделана большая работа. И сегодня уже известно, что федеральный фонд содействия реформированию ЖКХ утвердил заявку Мурманской области. Она соответствует всем требованиям.

Из тех 300 миллионов рублей федеральных средств, которые поступят в регион уже в 2013 году, Мурманску достанется примерно 126 миллионов. И еще около 67 миллионов составит софинансирование из областного бюджета. То есть у нашего города дополнительно появится примерно 193 миллиона рублей для решения задачи переселения граждан из ветхого и аварийного фонда.

Мы к этому событию готовились. Сейчас в Мурманске идет строительство трех жилых домов на улице Генералова. Как раз на эти дома и будут направлены дополнительные средства. То есть наряду с деньгами, которые второй год муниципалитет предусматривает в бюджете города, теперь мы имеем еще и средства федерального фонда. Дополнительное финансирование позволит нарастить темп переселения мурманчан из ветхих и аварийных домов. И наша задача - в этом году на Жилстрое развернуть строительство еще как минимум 5-7 трехэтажных домов именно для этих целей. Конечно же, федеральные деньги нам здесь очень помогут. Это будет то финансовое подспорье, которого мы очень ждали дополнительно к деньгам бюджета муниципального образования.

Программа расселения "деревяшек" - одна из приоритетнейших в нашем городе. Я думаю, мурманчане видят, что от разговоров, подготовительного цикла сейчас уже перешли в фазу практической работы. Рассчитываем, что в 2013 году все полученные Мурманском федеральные деньги удастся вложить в дело.

Алексей ВЕЛЛЕР.

ФОТОФАКТ

Дюжина в красных шляпах

Вот какое грибное чудо нашла постоянная читательница "Вечерки" Елена Большакова. На минувшей неделе, когда только-только прошли обильные дожди, она отправилась на первую в этом году грибную разведку. Заветные места на "ленинградке" оказались пустыми. Тогда мурманчанка "зашла грибами с тылу" и отправилась на "серебрянку".

- Под ноги попались два-три переростка-подберезовика, - говорит Елена. - Я уже морошкой увлеклась, как вдруг...

Вот такое "как вдруг" бывает не у каждого грибника. Из одной грибницы на свет появились сразу двенадцать подосиновиков! Целая дюжина! Некоторых не видно, они под шляпками "старших братьев".

Удачный трофей произрастал на 27-м километре Серебрянского шоссе. "Адресочком" находки Елена делится со всеми читателями и любителями тихой охоты. Что скрывать, лес большой, грибов на всех хватит!

Валерий СЕРЕБРЯКОВ.
Фото Елены БОЛЬШАКОВОЙ.



В Мурманской области завершилась весенняя призывная кампания. И хотя официально ее итоги будут подведены только осенью, о некоторых результатах можно говорить уже сейчас. Для этого мы встретились с **военным комиссаром Мурманской области, капитаном первого ранга Владимиром Соловьем.**

■ По заключению контрактов мы впереди России всей



? - Владимир Трофимович, сколько всего призывников Кольского полуострова пополнили в этой призывной кампании ряды Вооруженных сил нашей страны?

- Всего по плану мы должны были призвать 1300 человек. Но по факту получилось даже немного больше, а именно 1350 человек. Произошло это потому, что многие молодые люди очень настойчиво просились в армию. 627 человек остались служить в Мурманской области. Остальные отправились в части, расположенные в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в Сыктывкаре и Воронеже.

? - Можете ли вы выделить какие-то особенности призывной кампании этого года?

- Конечно. Я уже упомянул о том, что в этом году было много людей, просто требовавших от нас, чтобы мы их призвали. Я такого не припомню. В итоге нам разрешили призвать дополнительно еще двадцать человек. Они были отправлены в войска в самые последние дни призыва. Далее я бы хотел отметить очень слаженную работу мурманской полиции, помогавшей нам. В прошлом в наших взаимоотношениях далеко не все было гладко. С помощью полиции мы разыскали 405 уклонистов. Это серьезное количество, но в него вошли не только те, кто сознательно не хотел служить, но и те, кто по разным причинам не был оповещен о явке в военкомат.

? - Сколько в итоге из этих 405 человек было призвано?

- 79 человек. Остальные, хотя они и считались уклонистами, имели право на получение отсрочки от службы в армии. Например, по причине учебы в среднем или высшем учебном заведении или по состоянию здоровья, или у них на иждивении были нетрудоспособные родственники. Все это выяснилось на призывном пункте. А если бы эти юноши не уклонялись от призыва, а сами пришли в военкомат и принесли соответствующие документы, не пришлось бы тратить столько сил и нервов на их поиски.

? - Воспользовался ли кто-нибудь в этой призывной кампании правом альтернативной службы?

- Да, таких по области восемь человек. Семеро стали санитарамойщиками, один работает программистом. Еще два человека подавали заявление на прохождение альтернативной службы, но были признаны негодными по состоянию здоровья. Вообще же в этом году 216 человек было отправлено на дополнительное медицинское обследование, чтобы определить категорию их годности к воинской службе. Это еще раз подчеркивает, что военный комиссариат отправляет на службу не всех подряд. Если у наших специалистов возникают какие-либо подозрения по поводу состояния здоровья призывника или сам человек считает, что у него есть какая-то болезнь, то мы направляем его в медицинское учреждение области, специалисты которого выносят свое заключение. Есть призывники которые пытаются схитрить, найти у себя несуществующие болезни, некоторые даже подделывают медицинские документы. За таких горе-призывников взялась военная прокуратура. После призыва следователи проверяют дела всех юношей, освобожденных от службы по болезни. И если документы вызывают сомнения, подключают к проверке специалистов-медиков. В этом

году прокуратурой Мурманского гарнизона возбуждено тринадцать уголовных дел против лиц, подделавших медицинские документы.

? - Какие заболевания были выявлены у призывников этого года?

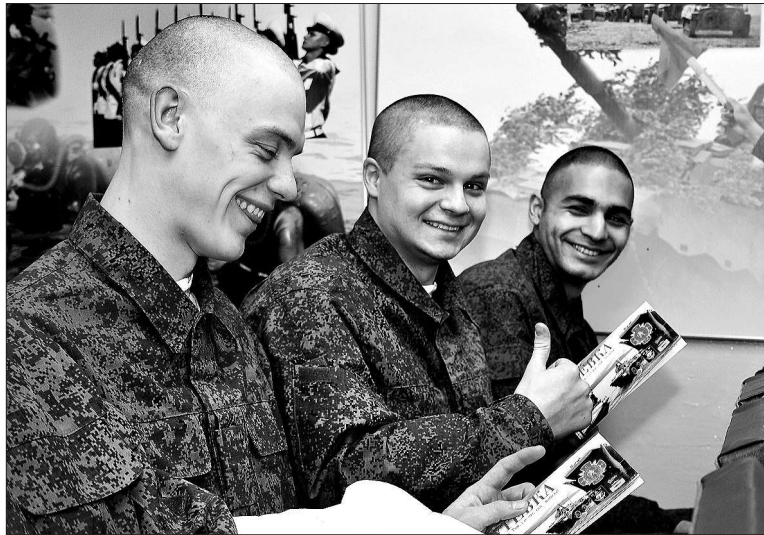
- Самыми распространенными являются два - ожирение и, наоборот, истощение. Причем попадают ребята с ожирением третьей степени. Каждое решение о невозможности службы таких призывников также контролируется прокуратурой, как военной, так и гражданской. Мы уже пошли на то, что даем лицам с лишним весом рекомендации по похудению. С теми же, у кого веса не хватает, мы также проводим ряд мероприятий - если после их выполнения в течение недели вес остался на прежнем уровне или стал еще ниже, то такие лица призыву не подлежат. Если же вес стал расти, то мы принимаем положительное решение.

? - Были ли желающие поступить в военные вузы?

- Были, но немного - всего 168 человек. В военные вузы в прошлые годы набора не было, потому произошел сбой по направлению кандидатов в высшие учебные заведения Министерства обороны. О том, что военные институты станут работать в полном объеме, нам стало известно только в феврале этого года. А к этому времени у многих ребят, которые хотели бы связать свою судьбу со службой в армии, были уже другие планы по поводу поступления.

? - А с контрактниками как обстоят дела?

- Здесь картина более радостная. Мурманская область на одном из ведущих мест в России по набору военнослужащих-контрактников. В июне, например, призвано 137 человек. Сейчас мы работаем по плану на июль и должны набрать 107 контрактников. Думаю, задание будет выполнено в полном объеме, так много в области желающих служить по контракту. В настоящий момент мы также активно работаем по комплектованию 61-го полка морской пехоты, что в поселке Спутник. Желающих служить там очень много.



19 мурманских призывников будут служить в морской пехоте Северного флота по путевкам администрации г. Мурманска.

? - Что ждет призывников в современной российской армии?

- Служба в армии во все времена была делом ответственным и непростым. Правда, нынешнему поколению призывников уже не придется работать на кухне, стирать белье и убирать территорию. Это станут выполнять другие люди. Хозяйственные работы военнослужащие будут по-прежнему вести на кораблях и подводных лодках. Но там по-другому нельзя. А в сухопутных частях этот обычай канул в Лету. Главная

задача солдата - учиться ратному делу, и ничто не должно его от этого отвлекать. Во многом именно поэтому, например, такое большое число желающих попасть в знаменитый Спутник.

В этом году пять человек из других регионов приехали в Мурманск и прошли через наш военкомат, только чтобы попасть на срочную службу в морскую пехоту.

Андрей КИРОШКО.
Фото автора
и Марты ЖЕГАЛИНОЙ.



Большинство северян просили призвать их на службу в морскую пехоту или в ВДВ.

К ТЕМЕ

Призваны по собственному желанию

Олег ЯКОВИЦКИЙ, начальник отдела военного комиссариата Мурманской области по городу Мурманск:

- По Мурманску мы должны были призвать около 470 человек, а призвали почти 500 - очень много было желающих пойти в армию. Вообще, стремление мурманчан пойти служить в армию - это главная особенность нынешнего призыва. Многие ребята просились на Северный флот, в ВДВ и морскую пехоту. Были призывники, которые приходили с родителями, и те высказывали пожелания, где конкретно хочет служить сын. Мы шли им навстречу.

В итоге 70 процентов горожан остались служить на территории Мурманской области. Остальные 30 процентов отправились в Москву, Московскую область, Санкт-Петербург и Ленинградскую область. Около десятка ребят мы отобрали для службы в Президентском полку. Такая разнарядка приходит в Мурманск не часто. Туда требуются высокие молодые люди крепкого телосложения, славянской внешности, без татуировок, родинок и шрамов.

Около 30 призывников отказались ради призыва в армию от отсрочек по учебе. Еще 30 молодых людей, еще недавно страдающих заболеваниями, которые давали им право на отсрочку, к этому призыву подлечились, выздоровели и пришли в военкомат с целью отправиться служить.

Хорошо этой весной велась совместная работа военкомата и полиции по розыску уклонистов. Мы разыскали 329 мурманчан, ранее уклонявшихся от службы. Около 60 из них призвали в армию.



Симфония металла

Мурманчанин со звучным именем Григорий Помещиков берет в руки бас-гитару, и небольшое репетиционное помещение наполняется звуками "металла". Несмотря на свою совсем не творческую работу диспетчера в порту, он играет в нескольких музыкальных группах, в двух из которых является руководителем. Этой весной состоялась презентация клипа "Mind hostage" его группы "ITSCUMIN". Название клипа переводится как "Заложник разума".

ТВОРЧЕСКАЯ "ЛЕНИНГРАДКА"

- Мы узнали, что в Москву приезжает известная группа "Linkin Park" и есть возможность выступить у нее "на разогреве", - рассказывает музыкант. - Организаторы концерта устраивали конкурс среди музыкальных коллективов со всей России, для этого нужно было отправить свою записанную в студии песню.

Так получилось, что из-за занятости "ITSCUMIN" проворонили сроки кастинга. Но... решили снять клип на записанную песню. И Григорий вместе с остальными участниками группы - Антоном Неняевым, Дмитрием Макаровым, Антоном Жаровцевым и Павлом Рожковым - взялись за дело. Творческий коллектив хотел сделать клип качественно и привлечь к съемкам известного в Мурманске кинооператора Игоря Грубника.

По родившемуся в скором времени сюжету странный человек в черном капюшоне лишает жизни одного за другим участников клипа, после чего фотографирует их на старый фотоаппарат "Зенит". К слову, раритетную технику Григорий нашел совершенно случайно дома у подруги, на полочке среди хлама. А в своей творческой обители музыкант обнаружил фотоувеличитель, оставшийся с тех времен, когда он посещал кружок фотомастерства. И он пригодился, ведь по творческому замыслу маньяк распечатывает портреты своих жертв и развешивает их у себя дома. Но в клипе вы не увидите крови. Чело-

Музыкант, как настоящий артист, мастерски меняет образы.



век в капюшоне лишает жизни героев клипа "тихо и чисто". На фоне происходящего вокалист группы Антон Неняев поет о жизни, смерти и любви.

Кстати, обитель "черного человека" располагалась в гараже, который музыкантам пришлось взять для съемок в аренду. В основном творческий процесс проходил на улицах города и на Ленинградском шоссе.

- Очень сложно было изображать бездыханное тело, - рассказывает Григорий. - Дело не в предрассудках, мы все люди абсолютно несуетерные. Но было тяжело лежать неподвижно - боялись рассмеяться.

Еще часть видео снималась ранним утром в электричке, которая ходит до города Апатиты. На съемки творческой работы в общей

сложности ушла всего неделя, но потом видео лежало мертвым грузом целый год. В конце концов знакомый ребят Артур Жартовский обработал клип, и весной в одном из мурманских баров состоялась его официальная презентация.

- Мы думаем, в дальнейшем клип примет участие в разных музыкальных конкурсах, - рассказывает Григорий. - Он очень качественно снят. Некоторые люди, которые не знают нас и видят его впервые, думают, что его крутят по музыкальным каналам.

СКАЛЬПЕЛЬ И ГИТАРА

Однако участие в съемках клипа - это неполный список творческих заслуг талантливого молодого человека. К слову, он окончил школу с юридическим уклоном, но не



Григорий (слева) и его творческие друзья на съемках одного из клипов.

пошел по этой стезе. Потом пробовал получить медицинское образование в местном колледже, но, отучившись год, бросил его. После Григорий поступил в местный институт на факультет психологии. Как рассказывает Гриша, постигать эту науку было очень интересно, но так получилось, что по специальности он не проработал ни дня. Молодому специалисту предложили хорошую работу в порту, и он согласился. Но не бросил музыку. И по сей день радует поклонников своего таланта.

Сейчас мурманчанин вернулся в свой старый музыкальный проект "Insomnia". В группе кроме Гриши играют еще Сергей Протасов и Павел Филин.

- У этой группы есть альбом "Семь смертных грехов", записанный на одной из мурманских студий, - рассказывает музыкант. - Это песни о любви и жизни, о человеческих поступках.

Музыку пишут все участники группы, а тексты песен на английском языке безвозмездно сочиняет владелец звукозаписывающей студии Эдвард Бирюков.

Группа активно выступает: молодые музыканты объездили с концертами всю Мурманскую область. Правда, никакой материальной выгоды от гастролей музыканты не имеют - это развлечение для души.

- Зимой мы постоянно на гастролях, - рассказывает Григорий. - Такой образ жизни давно стал нормой. Но в отличие от многих рок-музыкантов я уже пять лет принципиально не употребляю алкоголь. Считаю, что зеленый

змей и творчество несовместимы.

Еще молодой музыкант занят в проекте "Навь". Этот коллектив существует с 1996 года, Григорий играет в нем на электрогитаре более десяти лет. Но "Навь" не дает концертов, потому что концепция группы не предполагает живых выступлений.

К слову, Григорий не только отлично играет, но и прекрасно разбирается в музыкальной аппаратуре, и он не раз спасал разные мурманские коллективы от срыва концертов.

Сейчас главной любовью гитариста-рокера по-прежнему остается музыка, хотя не так давно талантливый парень попробовал себя в актерском мастерстве в одном из местных молодежных театров. Но об этом пока не хочет говорить, так как считает, что еще не достиг особых успехов на подмостках.

Гриша привык совмещать работу и творчество. Как говорит он сам, что бы ни случилось, место для музыки в его жизни найдется всегда.

А еще в отличие от многих творческих мурманчан музыкант не собирается уезжать из родного города.

- Я думаю, что быть счастливым и заниматься музыкой не обязательно в городе-миллионнике, где чувствуешь себя муравьем посреди сплошной суеты, - считает молодой человек. - Мне по душе наш спокойный и красивый Мурманск.

Яна МАНЖОСОВА.
Фото из личного фотоархива Григория Помещикова.

ЧП

“Лесные пожары, пылающий лес”. Строчки, прозвучавшие в фильме Александра Митты “Таежный роман”, на слуху у многих людей. Однако деревья горят не только в тайге, но и у нас в Мурманской области. И в жизни это куда серьезнее, чем по телевизору.

- В прошлом году в лесах Мурманской области было зафиксировано 60 лесных пожаров, - пояснил **начальник Государственного областного бюджетного учреждения "Мурманская база авиационной охраны лесов" Александр Филлипов**. - В этом сезоне их уже более 100, и площадь возгораний перепалила за сотню гектаров.

Каждый год самые “горящие” участки лесов, как ни странно, это север Мурманской области - Печенгский и Кольский районы. Но этим невероятно жарким летом очаги возгорания были зафиксированы во всех лесничествах Мурманской области. Пожар высокой категории сложности был в Кировском лесничестве. Как пояснил Александр Васильевич, тушить пылающие деревья в горах намного сложнее, чем на ровной местности. Вертолетам было

сложно пробираться к месту возгорания, но летчики, продемонстрировав высокий профессионализм, справились с задачей - доставили сотрудников Мурманской базы авиационной охраны лесов на место происшествия, и огонь был потушен.

Два крупных пожара случились в Печенгском лесничестве. При тушении одного из них огнеборцы вынесли из огня молодого испуганного лосенка.

Иногда непосвященные люди думают, что весь горящий лес тушат с вертолетов. Но это происходит лишь в крайних случаях. На базе ГУ МЧС России по Мурманской области создан сводный отряд, в его состав входят 100 сотрудников МЧС, которые готовы приступить к тушению крупных лесных пожаров, в том числе и с применением авиатехники. Как пояснил **заместитель начальника ГУ МЧС России по Мурманской области полков-**

ник внутренней службы Александр Монахов, отряд начинает работу, если лесной пожар распространится на большой территории. Это подразделение уже проявило себя летом 2011 года. Тогда огнеборцы вылетали на ликвидацию крупного лесного пожара в Архангельскую область.

При ликвидации “рядовых” лесных пожаров вертолеты Ми-8 и самолеты “Cessna”, которыми располагает Мурманская база авиационной охраны лесов, доставляют на место происшествия огнеборцев, которые отважно сражаются с пламенем уже на земле. Но в этом “горячем” году пожарным довелось добираться к очагу возгорания в районе Ура-губы на... квадроцикле, который лихо домчал их по труднопроходимой местности.

Министерство природных ресурсов и экологии Мурманской области напоминает, что с 28 июня в регионе объявлена высокая и чрез-

вычайная пожарная опасность. Введено ограничение на пребывание в лесах граждан и транспортных средств. Северян, обнаруживших лесной пожар, просят звонить по телефону “Прямой линии” лесной охраны 8-800-100-94-00 или 8-911-338-61-31.

Некоторые северяне не против помочь огнеборцам, но привлекать неорганизованных добровольцев к тушению лесных пожаров незаконно. Желающие принять участие в тушении пожаров могут обратиться в Мурманское областное отделение Всероссийской добровольной пожарной охраны, которое располагается по адресу: город Мурманск, улица Зеленая, 8, или позвонить по телефону 25-52-90. Здесь им выдадут необходимое оборудование, и тушить лес они будут под контролем специалистов.

Яна МАНЖОСОВА.

Пламя до небес

Рыбацкие забавы

■ Мурманчане умеют и трудиться, и веселиться

В минувшие выходные мурманчане отметили один из самых любимых праздников - День рыбака. Всю неделю перед торжеством погода в столице Заполярья хандрила: то заплочет холодным дождиком с градом, то завоет ветром. Но в праздничную субботу на радость мурманчанам передумала капризничать, и площадь Пять Углов была залита теплым солнечным светом.

Массовое гулянье в центре Мурманска началось парадом лучших представителей рыбной отрасли: их, как главных героев праздника, северяне встречали громкими аплодисментами. Торжественную часть праздника открыли руководители Мурманска - глава администрации Андрей Сысоев и глава муниципалитета Алексей Веллер. Они поблагодарили мурманских моряков, избравших такую непростую судьбу, за их труд и верность профессиональному долгу, пожелали крепкого здоровья, благополучия и счастья.

Как только на сцене появились первые артисты, мурманчане и сами стали пританцовывать на месте, подпевать знакомым мелодиям и хлопать в ладоши. Так же радушно, как и своих земляков, горожане встречали на сцене коллективы из Санкт-Петербурга и Белоруссии. Особенно запомнилось северянам выступление Олега Минакова, известного артиста, который играет на панфлейте - необычном инструменте, который состоит из нескольких полых деревянных трубочек. Когда артист прикоснулся губами к флейте, словно стая поющих



на разные голоса птиц взметнулась над площадью. А во время выступления дуэта Ядвиги Поплавской и Александра Тихановича взрослые горожане с удовольствием подпевали артистам, вспоминая песни своей юности.

- Мы каждый год всей семьей приходим в этот день на праздничные городские мероприятия, смотрим концерт и в конкурсах участвуем, - улыбается Любовь Шанина. - Хотя среди моих родственников нет рыбаков, но на рыболовецком судне ходили в море наши соседи. Они, муж и жена, работали бок о бок много лет, я обязательно звоню им в День рыбака с поздравлениями.

Для тех, кто устал танцевать, на площади были организованы места

продажи сувениров с символикой Мурманска. Здесь же работали точки питания. Многие горожане с удовольствием устроились за переносными столиками и наблюдали за ходом торжества, попивая горячий чай с пирожками.

- Хотя в этом году праздник проходит не на Центральном стадионе, но по организации он не уступает предыдущим, - поделилась наблюдением мурманчанка Светлана Ткачева. - Я отмечаю День рыбака с 1970-х годов. Мой папа ходил в море, и мы обязательно, если он не был в рейсе, поздравляли его и накрывали праздничный стол. На нем всегда было любимое в нашей семье рыбное блюдо - запеченная треска с картошкой под сметанным соусом. А



если папа был в море, то мы слали ему телеграммы.

Нашлось на празднике и занятие для тех, кто пришел на площадь с детьми. У отеля "Меридиан" для самых маленьких гостей торжества была организована площадка с аттракционами, каруселями, сладкой ватой и конкурсами. Но больше всего ребятишкам понравился огромный батут, они с веселыми кри-

ками катались с надувных горок и прыгали один выше другого.

- Я такое новшество вижу в первый раз, - говорит Екатерина Блинова, внимательно наблюдая за дочкой, которая с веселым смехом забиралась по надувной лестнице. - Это замечательное решение организаторов: теперь на празднике весело и интересно не только взрослым, но и детям!



Бегущие по волнам

По уже сложившейся традиции в столице Заполярья празднование Дня рыбака проходило не в один день - торжественные мероприятия растянулись на все выходные. В воскресенье действо перенеслось из центра города к Семеновскому озеру - излюбленному месту отдыха мурманчан. Здесь уже третий год подряд была организована регата, в которой все желающие смогли попробовать свои силы в управлении лодкой на открытой воде.

- Сегодня в соревнованиях участвует 12 команд по два человека в каждой: один - на вес-

лах, другой подсказывает направление, - рассказал **начальник лодочной станции Семен Ситник**. - Погода сегодня неидеальная для регаты и заставит участников попотеть. Но волноваться за их безопасность не стоит. На лодочной станции и на воде дежурят сотрудники МЧС, они будут очень внимательно следить за ходом соревнований, ведь вода ошибок не прощает.

Соревнования регаты проходили по олимпийской системе. В нескольких предварительных состязаниях участвовало одновременно по три экипажа, из которых выбирали одного

победителя для финала. Задачей команд было проплыть дистанцию около 100 метров на весельной лодке, обогнать соперников и первыми прийти к финишу.

Участники первого отборочного этапа заметно волновались, то и дело проверяли надежность креплений спасательных жилетов и разогревали мышцы. Как только прозвучала команда "На старт!", они прямо с причала прыгнули в свои плавательные средства, на ходу отвязывая швартовые канаты, - только брызги в разные стороны полетели! Самая напряженная борьба развернулась у буйка, который нужно было обогнуть, чтобы выйти на финишную прямую. Буквально на последних метрах участники команды "Посейдон" вырвались вперед, они-то и стали победителями.

- Я уже второй раз участвую, очень хочется выиграть, - признается гребец из команды "Посейдон" Михаил Кабанов. - По жизни я спортивный человек, занимаюсь биатлоном, но греблю не пробовал. Первый раз испытал свои силы на прошлогодней регате, с тех пор этим не занимался, но, видимо, навык не потерял.

В остальных отборочных этапах члены лодочных экипажей показали не меньшее ма-

стерство и силу, а кто-то воспользовался даже народными приметам. Так, одна из участниц, несмотря на промозглую погоду, состязалась... босиком! Однако примета не оправдала себя и не принесла победы. Другая команда наперекор пословице "как лодку назовешь, так она и поплывет" назвала свое судно "Беда". Вот эта примета оказалась верной: как только ребята из команды с несчастливым названием отплыли от причала, с ними приключилась настоящая беда - сломалось одно из весел. Пришлось незадачливым гребцам возвращаться на берег.

В финале участвовало четыре экипажа. Борьба между ними развернулась нешуточная, до последнего момента было непонятно, кто же победит. Первыми финишную линию пересекли участники команды "Бегущая по волнам".

- Мы совсем не ожидали, что победим: погодные условия сегодня непростые, да и соперники были опытные. А ведь мы могли даже не попасть на соревнования, чуть не проспали этот важный день, - улыбается гребец экипажа Вячеслав Петров. - Победили благодаря замечательному рулевому - Оксане Тимошенко. Она моя золотая рыбка, приносящая удачу!

Страницу подготовила Татьяна БЕЛЯВСКАЯ. Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.

Если ночью приходится вести бескомпромиссную борьбу за здоровый сон, вряд ли на следующий день вы будете в состоянии заниматься делами и просто радоваться жизни. Полезные советы помогут вам справиться с бессонницей и начать жить на полную катушку.

ПЕРЕСТАНЬТЕ СЧИТАТЬ ОВЕЦ

Пересчитывание овец - самый старый способ от бессонницы, но на самом деле он только мешает уснуть. Английские ученые изучили этот метод и пришли к выводу, что считать овец (слонов, волов, да что угодно) так скучно, что мозг не может в полной мере утомиться и дать телу команду "Спать!". Гораздо эффективнее в плане борьбы за крепкий сон, показывают исследования, думать о прекрасном - представлять себе водопад или пляж на закате - любые картинки, радующие ваше эстетическое чувство.

ПЕЙТЕ ТЕПЛОЕ МОЛОКО

Молоко содержит аминокислоту триптофан, основу для выработки серотонина, который очень важен для здорового, спокойного сна. Чтобы триптофан быстрее добрался до мозга, сомнологи рекомендуют закусывать молоко чем-нибудь сладким. Важно, чтобы молоко не было жирным - жир активизирует работу печени и пищеварительного тракта, а это может помешать заснуть.

СПИТЕ В ТЕМНОТЕ

Чем темнее в комнате, тем лучше - гормон сна мелатонин вырабатывается только в крошечной темноте. Чем меньше мелатонина, тем поверхностнее и беспокойнее ваш сон. Даже если вы идете ночью в туалет, рекомендуется не зажигать свет. Купите пару специальных очков для сна и темные плотные шторы, чтобы в вашей спальне было так темно, как только возможно.

ИЗБАВЬТЕСЬ ОТ СТРЕССА

Стресс мешает заснуть - вы и расслабиться не можете, и чувствуете себя не слишком хорошо. Но к проблеме можно относиться по-разному. Тесты ученых из Университета Тель-Авива показали: те, кто в стрессе, но не заостряет внимание на неприятных переживаниях, засыпают без проблем. А вот если постоянно ду-



мать о неприятностях, сна нам не видать, как своих ушей. С другой стороны, известное дело, если поставить себе задачу не думать о белой обезьяне, то есть о проблемах, думать вы будете именно об этом. Так что рекомендуется использовать специальные дыхательные практики, которые успокаивают ум и тело и, соответственно, помогают быстрее заснуть. Может оказаться полезной йога и медитация.

ПРИМИТЕ ТЕПЛУЮ ВАННУ

Теплая ванна помогает, если принять ее в нужный момент. То есть за час-два до того, как ложиться спать. Весь смысл приема ванны заключается в том, что после нее мы выходим в прохладное помещение, и этот эффект соответствует естественному понижению температуры нашего тела, которое происходит во время засыпания, и, как считают ученые, это

своего рода сигнал, заставляющий организм переключаться в режим сна.

Имейте в виду - вы должны охладиться до того, как ляжете в постель. Если забираться под одеяло разгоряченным, это, напротив, мешает уснуть. И ванна должна быть именно теплой, а не горячей.

ИЗБЕГАЙТЕ СТИМУЛЯТОРОВ

Кофе, черный чай, кока-кола и шоколад содержат кофеин, который помешает заснуть. Израильские ученые установили, что всего одна чашка уменьшает количество мелатонина в организме в два раза. Кроме того, было подсчитано: те, кто пьет кофе, содержащий кофеин, в среднем спят ночью 336 минут, в то время как те, кто пьет кофе без кофеина, спят 415 минут. К тому же любители кофе из второй группы засыпают почти в два

раза быстрее, чем кофеманы из первой группы.

Отказ от курения также повышает шансы на здоровый сон. Последние исследования, проведенные в больнице университета Балтимора (США), показывают, что 25 процентов курильщиков страдают от бессонницы, в то время как только у 5 процентов некурящих наблюдаются проблемы со сном. Особенно беспокойный характер носит начальная фаза сна у курильщиков, что объясняется большим количеством никотина, скопившегося в крови именно к этому времени.

Рюмочка на ночь - тоже на руку бессоннице. Одурманивающий эффект алкоголя носит кратковременный характер: вы, может, и заснете быстрее, но, вполне вероятно, проснетесь через 3-4 часа, потому что алкоголь сбил график "сон - бодрствование".

ЧТИТЕ БИОРИТМЫ

Ваш организм лучше всего функционирует, когда его внутренние часы работают без сбоев. Часто изменяя время отбоев и подъемов, вы выбиваете организм из колеи. Если, например, в среду вы ложитесь спать в 22.00, а в четверг в 1.00, ваш организм будет в растерянности, которая выражается в проблемах с засыпанием.

БОЛЬШЕ ДВИГАЙТЕСЬ, НО В ПРАВИЛЬНОЕ ВРЕМЯ

Исследования, проведенные Медицинским колледжем университета Стэнфорда (США), показывают, что физически активные люди засыпают быстрее. Другие исследования выявили, что люди, страдающие бессонницей, ведут сидячий образ жизни. Есть мнение, что активное движение помогает заснуть, даже если тренировка была за несколько часов до сна. Движение оказывает на организм тот же эффект, что и теплая ванна. Если вы активно двигались, температура тела повышается, а затем снижается в течение 2-4 часов.

НОВОСТИ МЕДИЦИНЫ

Болезни из-за ссор

Университет Огайо установил, что ссоры с супругом или супругой негативно отражаются на здоровье человека. Исследование коснулось 37 женатых пар. За их общением ученые наблюдали с помощью видеокамер. Также на руках участников делались локальные повреждения. Это был маркер состояния здоровья и скорости затягивания ран. Через 12 дней проводилась проверка. Так, пары, в которых общение происходило в позитивном ключе, демонстрировали быстрые темпы излечения, чего нельзя было сказать о парах, имевших трудности в общении. Вероятно, здесь играет ключевую роль окситоцин. Именно он определял скорость заживления. По словам руководителя исследования Дженис Киколт-Глейзер, окситоцин выполняет функцию универсального защитника. При хорошо налаженном общении у пар концентрация окситоцина была самой высокой. Он шел на вылечивание ран. Психологи рекомендуют избегать конфликтов. Для этого необходимо четко, ясно и без налета критики высказывать свои мысли. Также нужно принимать особенности и причуды другого человека. В разговоре не стоит пытаться перетянуть одеяло на себя. И последнее - лучше фокусироваться на положительном.

Лекарства в серебре

Известно, что серебро обладает мощными антисептическими свойствами. Оно может убивать даже устойчивые бактерии. Ученые придумали, как с его помощью вывести антибиотики на

новый уровень. Они смешали небольшое количество серебра с антибиотиками, и это повышало эффективность лекарств в тысячу раз. Так как проблема лекарственной устойчивости становится все более актуальной, а до создания принципиально новых препаратов еще далеко, предложенный метод может реально изменить ситуацию. Действительно, в последнее время компании стали неохотно вкладываться в исследование антибиотиков. Более того, сами препараты все реже получают "добро" от проверяющих органов. Итак, комбинированную терапию исследовал Университет Бостона. Ученые проверили микс серебра с антибиотиками на мышах. В итоге способность бороться с инфекциями мочеполовой, пищеварительной систем усиливалась от 10 до 1000 раз. Иногда же, если патоген имел резистентность, он просто терял защиту от антибиотиков. Кстати, это в особенности актуально с точки зрения уничтожения биопленок бактерий, образующихся на катетерах. Если серебро использовать отдельно, то для того, чтобы оно работало, нужна дозировка, токсичная для тела. А вот в смеси с антибиотиками достаточно и небольшого количества. Итак, лекарства можно покрыть тонким слоем серебра. Серебро нарушает целостность оболочек бактерий, и антибиотикам проще проникнуть внутрь. Более того, металл усиливает выработку опасных для бактерий молекул кислорода.

Синдром недосыпа

В последнее время все большему числу детей ставят диагноз "синдром гиперактивности и дефицита внимания". Но на

самом деле во многих случаях речь идет не о расстройстве поведения, а просто о недосыпе, говорит Ватсал Тхакар из Медшколы Нью-Йоркского университета. Если ребенок не высыпается, у него развиваются симптомы, напоминающие синдром (неспособность концентрироваться, агрессия, забывчивость, периоды апатии). Обычно синдром лечат риталином. За последние 10 лет его стали выписывать в четыре раза чаще. Как правило, синдром диагностируют в 3-7 лет (у мальчиков чаще). Несколько исследований доказали: у детей с синдромом были проблемы с дыханием во время сна. Это в целом негативно отражалось на качестве сна. Для детей же сон важен с точки зрения роста и развития. Более того, синдром может трансформироваться в другие отклонения во взрослом возрасте. В частности, у детей с синдромом отмечается нехватка дельта-сна (самой глубокой медленной фазы). А исследование более 11000 британских детей выявило прямую связь проблем с дыханием во сне в детском возрасте с проблемами поведения в дальнейшем. Так, риск наличия проблем в 4 года повышался на 20-60%, а в 7 лет - на 40-100%. Есть основания полагать, что отклонения в поведении пропадают, если отрегулировать дыхание и сон. Современные дети спят минимум на час меньше по сравнению с детьми, жившими 100 лет назад. Причина в распространении мобильных телефонов и планшетов. Свет от экранов нарушает механизм регуляции сна. Поэтому врачи советуют ограждать детей от технических новинок. В норме школьники должны спать по 10-11 часов, а взрослые - по 7-8 часов.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА		
ПОСТАНОВЛЕНИЕ		
08.07.2013		№ 1722

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 “Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска”, постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 “Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска” **постановляю:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Установить, что порядок и условия оплаты труда работников устанавливаются руководителями муниципальных бюджетных учреждений в отношении работников этих учреждений в соответствии с настоящим постановлением.
3. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска, привести локальные нормативные акты учреждений в соответствие с настоящим постановлением.
4. Руководителям муниципальных автономных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска, рекомендовать устанавливать порядок оплаты труда работников в соответствии с настоящим постановлением.
5. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска, в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.
6. Отменить постановления администрации города Мурманска:
 - от 30.12.2008 № 2150 “Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска”;
 - от 08.09.2009 № 867 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 30.12.2008 № 2150”;
 - от 31.12.2009 № 1512 “О внесении изменений об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 30.12.2008 № 2150 (в ред. постановлений от 08.09.2009 № 867, от 31.12.2009 № 1512)”;
 - от 03.03.2011 № 347 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 30.12.2008 № 2150 (в ред. постановлений от 08.09.2009 № 867, от 31.12.2009 № 1512, от 03.03.2011 № 347, от 18.03.2011 № 424)”;
 - от 18.03.2011 № 424 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 30.12.2008 № 2150 (в ред. постановлений от 08.09.2009 № 867, от 31.12.2009 № 1512, от 03.03.2011 № 347)”;
 - от 05.07.2011 № 1163 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 30.12.2008 № 2150 (в ред. постановлений администрации города Мурманска от 08.09.2009 № 867, от 31.12.2009 № 1512, от 03.03.2011 № 347, от 18.03.2011 № 424, от 05.07.2011 № 1163)”;
 - от 22.09.2011 № 1739 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 30.12.2008 № 2150 (в ред. постановлений администрации города Мурманска от 08.09.2009 № 867, от 31.12.2009 № 1512, от 03.03.2011 № 347, от 18.03.2011 № 424, от 05.07.2011 № 1163, от 12.07.2011 № 1211)”;
 - от 27.01.2012 № 150 “Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Мурманска”;
 - от 17.04.2012 № 777 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 27.01.2012 № 150”;
 - от 31.10.2012 № 2587 “О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 27.01.2012 № 150 (в ред. постановления от 17.04.2012 № 777)”.
7. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузмин А. Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
8. Редакции газеты “Вечерний Мурманск” (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.
9. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска	А. И. СЫСОВЕВ.
Приложение к постановлению администрации города Мурманска от 08.07.2013 № 1722	

**Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска**

1. Общие положения
 - 1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска (далее - Положение), предусматривает единые принципы оплаты труда и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска (далее - Учреждения и Комитет соответственно).
 - 1.2. Системы оплаты труда работников, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области, муниципальными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.
 - 1.3. Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются с учетом:
 - а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - в) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - г) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - е) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
 - ж) достигнутого уровня оплаты труда;
 - з) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
 - и) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - к) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - л) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
 - м) порядка аттестации работников муниципальных Учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - н) типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы об-

служивания и другие нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.4. Положения об оплате труда работников Учреждений разрабатываются с учетом настоящего Положения и утверждаются приказами руководителей Учреждений по согласованию с Комитетом.

- 1.5. Положение об оплате труда работников Учреждений включает в себя:
 - а) размеры:
 - минимальных окладов по должностям работников на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
 - минимальных окладов по профессиям рабочих в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;
 - б) порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений и соотношение численности основного и прочего персонала Учреждений;
 - в) перечень, порядок и условия установления:
 - повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников;
 - выплат компенсационного и стимулирующего характера;
 - доплат до размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области;
 - г) порядок оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.6. Заработная плата работников Учреждений, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнявших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений и соотношение численности основного и прочего персонала Учреждений

2.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников Учреждений формируется на календарный год раздельно, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования город Мурманск, средств обязательного медицинского страхования, средств предпринимательской и от иной приносящей доход деятельности.

2.2. ФОТ работников Учреждений включает базовую, специальную и стимулирующую части, формирующиеся по следующим основаниям.

Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату работников Учреждений (минимальный оклад работника, предусмотренный Положением и установленный с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы).

Специальная часть ФОТ формируется для обеспечения выплат повышающих коэффициентов к минимальным окладам работников Учреждений, учитывающих особенности труда работников, выплат компенсационного характера, предусмотренных Положением, за исключением выплат за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Стимулирующая часть ФОТ обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте Учреждений.

2.3. Стимулирующая часть ФОТ устанавливается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда на текущий финансовый год, и составляет не менее 20% ФОТ.

2.4. При формировании объема средств на оплату труда работников Учреждений предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных решением Мурманского городского Совета от 04.02.2005 № 3-31 “О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера”.

2.5. Расчет величины ФОТ работников Учреждения осуществляется исходя из соотношения ФОТ основного персонала не менее 60 процентов и ФОТ прочего персонала Учреждения не более 40 процентов.

2.6. Средства от приносящей доход деятельности могут направляться Учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

2.7. В объемах бюджетных ассигнований дополнительно предусматриваются средства на выплату мер социальной поддержки работникам Учреждений в соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 06.06.2006 № 993 “Об утверждении Положения о порядке выплаты материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтического персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения, образования и социальной защиты населения города Мурманска”.

3. Порядок и основные условия оплаты труда работников Учреждений

3.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.3. Размеры минимальных окладов по должностям служащих устанавливаются руководителем на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры минимальных окладов работников Учреждений, непосредственно подчиненных руководителю и не включенных в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются руководителем согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Размеры минимальных окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по предоставлению социальных услуг, устанавливаются руководителем согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры минимальных окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным должностям служащих, устанавливаются руководителем согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Размеры минимальных окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным профессиям рабочих, устанавливаются руководителем согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

3.4. Учреждение, в пределах имеющихся средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) на основании настоящего Положения, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

3.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах, на основании положений об оплате труда работников Учреждений, согласованных Комитетом.

3.6. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4. Перечень, порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников Учреждений

4.1. Образование новых окладов (должностных окладов) осуществляется посредством установления к окладу (должностному окладу) следующих повышающих коэффициентов:

- за квалификационную категорию.
- 4.2. Руководитель Учреждения самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов, установленными приказом Комитета.

5. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера
- 5.1. В Учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат компенсационного характера:

- 5.1.1. Выплаты работникам, выплачиваемые за труд в особых условиях:
 - на тяжелых, вредных или опасных работах;
 - на работах с иными особыми условиями труда;
 - в местностях с особыми климатическими условиями.
- 5.1.2. Выплаты работникам, выплачиваемые за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - выполнение работ различной квалификации;
 - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - сверхурочная работа;
 - работа в ночное время;
 - работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - дежурство при круглосуточной работе учреждения;

- многосменный режим работы.
5.2. Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются Учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения.

5.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.4. Руководители Учреждений принимают необходимые меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6. Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В Учреждениях устанавливается следующий рекомендуемый перечень видов выплат стимулирующего характера:

- 1) стимулирующие доплаты и надбавки:
- за стаж непрерывной работы;
 - за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
 - медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу), не имеющему медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения;
 - за квалификационную категорию;
 - за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание;
- 2) премии:
- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
 - за выполнение особо важных или срочных работ;
 - единовременные премии.

6.2. Наименования, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением самостоятельно на основании настоящего Положения. Перечень стимулирующих выплат, установленных Учреждением, должен отвечать уставным задачам, а также показателям эффективности деятельности Учреждений, утвержденным Комитетом.

6.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах объема бюджетных ассигнований, средств обязательного медицинского страхования, средств предпринимательской и от иной приносящей доход деятельности. предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных или внебюджетных средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

7. Порядок начисления ежемесячной доплаты до размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области

7.1. Уровень оплаты труда работников определяется не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Мурманской области решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и документально фиксируется в коллективных договорах или локальных нормативных актах Учреждения.

7.2. Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам Учреждения, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

7.3. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

7.4. Ежемесячная доплата к заработной плате до размера минимальной заработной платы устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

7.5. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

8. Порядок оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

8.1. Зарплата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором с работодателем, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, без учета выплат компенсационного характера и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы. Кратность выражается в целых числах.

8.3. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу Учреждений по видам экономической деятельности, устанавливается Комитетом на основании критериев, рекомендуемых Министерством труда и социального развития Мурманской области.

8.4. Средняя заработная плата работников, относящихся к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя исчисляется следующим образом.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала Учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

Средняя заработная плата работников основного персонала Учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения за все месяцы календарного года, предшествующие году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

8.5. При определении среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения учитываются:

- среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени;
- среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени;
- среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца в зависимости от количества дней в каждом конкретном месяце, включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный месяц учитываются работники основного персонала Учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

8.6. Работники основного персонала Учреждения на одной, более одной ставки (оформленные в учреждении как внутренние совместители) учитываются в списочной численности работников основного персонала Учреждения как один человек (целая единица).

Работники основного персонала Учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

8.7. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в перерасчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, являющихся внешними совме-

стителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

8.8. При создании новых Учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала Учреждения для определения должностного оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада, его размер устанавливается решением Комитета.

8.9. По решению Комитета к должностному окладу руководителя применяется повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

При принятии решения о применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должны учитываться специфика возглавляемого руководителем Учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения, определяемыми Комитетом.

Показатели (критерии), определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются Комитетом и закрепляются в Положении о порядке стимулирования, премирования и оказания материальной помощи руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения.

8.10. Руководителю Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании Положения о порядке стимулирования, премирования и оказания материальной помощи руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, утвержденных Комитетом, с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности Учреждений.

8.11. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения (без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности).

8.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

9. Заключительные положения

9.1. Штатное расписание Учреждения утверждаетс руководителем Учреждения с учетом условия формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения, а также с учетом соотношения численности основного персонала к обслуживающему.

К обслуживающему персоналу относятся работники, не отнесенные к основному, включая руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера. Доля работников основного персонала должна составлять не менее 60% от общей численности работников Учреждения

9.2. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и муниципальных заданий.

9.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9.4. В пределах утвержденных средств на оплату труда, в целях социальной защиты работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника или члена его семьи (в случае смерти самого работника) и оформляется приказом руководителя Учреждения.

Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска

Размеры минимальных окладов по должностям служащих

Минимальные размеры должностных окладов (окладов) медицинских работников в муниципальных бюджетных учреждениях, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников”.

Профессиональная квалификационная группа “Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня”:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень		
	санитарка всех наименований, фасовщица	2461
	младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	2589

Профессиональная квалификационная группа “Средний медицинский и фармацевтический персонал”:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень		
	гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор	3027

2 квалификационный уровень		
	помощник врача по гигиене детей и подростков, помощник врача по гигиене питания, помощник врача по гигиене труда, помощник врача по гигиеническому воспитанию, помощник врача по коммунальной гигиене, помощник врача по общей гигиене, помощник врача-паразитолога, помощник врача по радиационной гигиене, помощник врача-эпидемиолога, помощник энтомолога, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенлаборант	3279

3 квалификационный уровень		
	медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник, фармацевт, медицинский оптик-оптометрист	3531

4 квалификационный уровень		
	акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезистка, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, фельдшер-лаборант	3914

5 квалификационный уровень		
	старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующая молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	4416

Профессиональная квалификационная группа “Врачи и провизоры”:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень		
	врач-стажер, провизор-стажер	4667
2 квалификационный уровень		
	врачи-специалисты ¹ ,провизор-технолог, провизор-аналитик	5050
3 квалификационный уровень		
	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи) ²	5685
4 квалификационный уровень		
	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, старший врач, старший провизор, городской (районный) педиатр	6186

Профессиональная квалификационная группа “Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)”:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением ³ (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	6312
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	6817

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных комитету по здравоохранению
администрации города Мурманска

Размеры минимальных окладов работников Учреждений, непосредственно подчиненных руководителю и не включенных в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников		
Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Специалисты с высшим профессиональным образованием (независимо от типа учреждения системы здравоохранения)	воспитатель	4918
	медицинский психолог, биолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, логопед, инструктор-методист по лечебной физкультуре, химик-эксперт медицинской организации	5050
Амбулаторно-поликлинические учреждения здравоохранения	главная медицинская сестра	5433
Стационарные учреждения здравоохранения	главная медицинская сестра	6055
	директор больницы, директор диспансера	5984

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных комитету по здравоохранению
администрации города Мурманска

Размеры минимальных окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по предоставлению социальных услуг		
--	--	--

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг”.

Профессиональная квалификационная группа “Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг”:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	социальный работник	3915

Профессиональная квалификационная группа “Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг”:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	4918
2 квалификационный уровень	медицинский психолог	5050

Профессиональная квалификационная группа “Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг”:

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	заведующий отделением (социальной службой)	5146

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных комитету по здравоохранению
администрации города Мурманска

Размеры минимальных окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих		
---	--	--

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих (далее - общеотраслевые должности), устанавливаются в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих” и от 06.08.2007 № 525 “О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам”.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих первого уровня”		
1 квалификационный уровень		2274
	агент, агент по закупкам	
	агент по снабжению	
	архивариус	
	дежурный бюро пропусков	
	дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха, общежитию и др.)	
	делопроизводитель	
	инкассатор	
	калькулятор, кассир	
	кодификатор, копировщик	
	комендант	
	машинистка	
	машинистка (работающая с иностранным текстом)	
	нарядчик	
	паспортист	
	оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	
	секретарь, секретарь-машинистка	
	секретарь-стенографистка	
	статистик, стенографистка	
	счетовод	
	табельщик	
	таксировщик	
	учетчик	
	чертежник	
	экспедитор	
	экспедитор по перевозке грузов	
2 квалификационный уровень		2573
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" (или имеющие среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование либо среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу)	
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”		
1 квалификационный уровень		2722
	администратор, аукционист	
	инспекторы	
	инспектор по кадрам	
	инспектор по контролю за исполнением поручений	
	диспетчер	
	оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ	
	оператор диспетчерской службы	
	секретарь незрячего специалиста	
	секретарь руководителя	
	техники всех специальностей и наименований	
	товаровед	
	художник	
	переводчик-дактилолог	
	лаборант	
2 квалификационный уровень		3052
	заведующий архивом	
	заведующий бюро пропусков	
	заведующий камерой хранения	
	заведующий канцелярией	
	заведующий комнатой отдыха	
	заведующий копировально-множительным бюро	
	заведующий машинописным бюро	
	заведующий (центральным) складом	
	заведующий фотолaborаторией	
	заведующий хозяйством, экспедицией	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень		3410
	заведующий общежитием	
	заведующий производством (шеф-повар)	
	заведующий столовой	
	начальник хозяйственного отдела	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться внутридолжностная категория	
	производитель работ (прораб), включая старшего	
4 квалификационный уровень		3769
	мастер участка (включая старшего), механик	
	начальник автоколонны	
	механик	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
5 квалификационный уровень		4218
	начальник гаража	
	начальник смены (участка)	
	начальник (заведующий) мастерской	
	начальник цеха (смены, участка)	

¹ Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням

² Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню

³ Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационара

Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня”		
1 квалификационный уровень		4068
	аналитик	
	архитектор	
	бухгалтер различных специальностей и наименований	
	бухгалтер-ревизор	
	документовед	
	инженеры различных специальностей и наименований	
	конструктор (инженер-конструктор)	
	математик	
	менеджер, менеджер по персоналу	
	менеджер по связям с общественностью	
	переводчик	
	программист	
	профконсультант	
	психолог	
	социолог	
	специалист по кадрам	
	специалист по гражданской обороне	
	специалист по защите информации	
	инженер-технолог (технолог)	
	физиолог	
	инженер-энергетик (энергетик), электромеханик	
	экономист различных специальностей и наименований	
	инженер-электроник (электроник)	
	эксперт, оценщик	
	юрисконсульт	
	профконсультант	
2 квалификационный уровень		4189
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень		4547
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень		5086
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
5 квалификационный уровень		5564
	заместитель главного бухгалтера	
	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях и др.	
Профессиональная квалификационная группа “Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня”		
1 квалификационный уровень		5090
	начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	
	начальник отдела	
	начальник планово-экономического отдела	
	начальник юридического отдела	
	начальник отдела материально-технического снабжения	
	руководитель группы учета и др.	
2 квалификационный уровень		5146
	главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	
3 квалификационный уровень		6103
	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравоохранения РФ от 29.05.2008 № 247н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих”.

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных комитету по здравоохранению
администрации города Мурманска

Размеры минимальных окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2095
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2154
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2334
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2453
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2692
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2992
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3291
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3590

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК УЧРЕДИТЕЛИ: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты “Вечерний Мурманск”. ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Н. Г. ЧЕРВЯКОВА. Выпускающий редактор А. Н. КОВАЛЕВА.	АДРЕС РЕДАКЦИИ, ИЗДАТЕЛЯ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9. ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: отдел подписки и доставки - 45-45-27, 47-65-67, 25-10-37; коммутатор - 25-46-92; приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: info@vmnnews.ru, vmpres@gmail.com отдел рекламы и развития - 25-82-19; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnnews@aspol.ru бухгалтерия - 25-10-34. Свободная (договорная) цена. Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).	Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей web-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами “Вечернего Мурманска”, являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведения - МАУ “Редакция газеты “Вечерний Мурманск”. Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками “Экономика и бизнес”, “Образование и жизнь” печатаются на коммерческой основе.	Газета набрана и сверстана в компьютерном центре “Вечернего Мурманска”, отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО “Апатит-Медиа” - 184209, г. Апатиты Мурманской обл., ул. Ленина, 20. Время подписания в печать 15.07.2013 - 16.00. По графику - 16.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 8000 экз., по пятницам - 12000 экз. Зак. 3423.
---	--	--	---

ХОРОШИЙ ПОВОД ПОЗДРАВИТЬ

Подписчики “Вечерки” получили право на поздравление с днем рождения от редакции любимой газеты, которое будет опубликовано на ее страницах (подробнее об этом читайте в выпуске от 22 декабря 2012 года).

Для того, чтобы получить такое поздравление, нужно вписать в опубликованный купон свои фамилию, имя, отчество (полностью) и дату рождения (число, месяц, год), а также телефон, по которому с вами можно будет связаться. Можно вписать в купон в той же последовательности и данные своих родственников.

Напомним, право на поздравление от “Вечерки” распространяется только на подписчиков газеты .

ФИО _____

Дата рождения _____

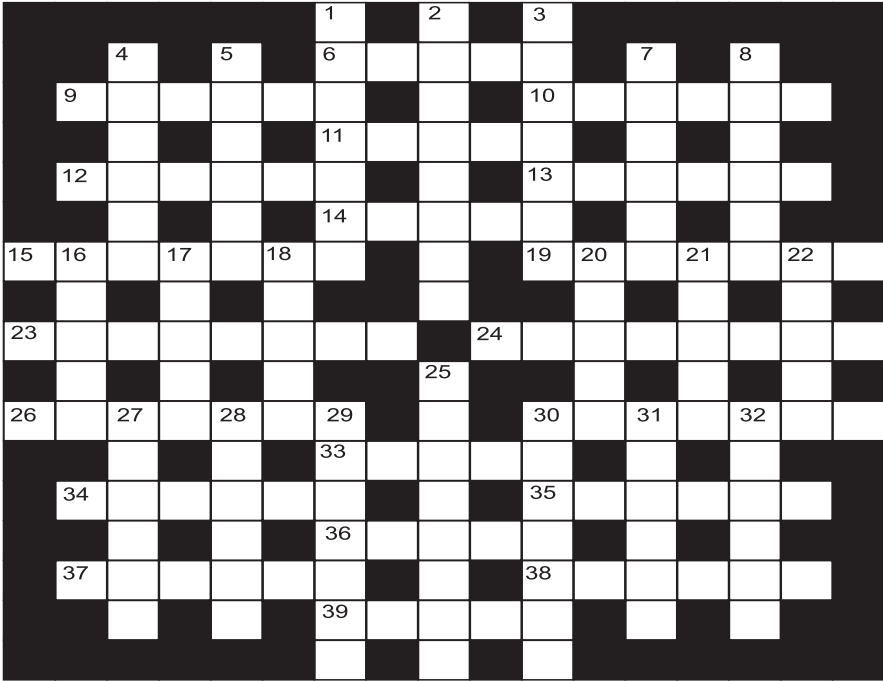
ФИО и телефон подписчика, заполнившего купон _____



ВМ_др



РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТОВ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Берестяной под ягоды. 9. Белый барашек в небесах. 10. Мучает бегущего толстяка. 11. Луч в роли скальпеля. 12. Горячительный напиток. 13. Ведущий новостей. 14. Зажим грифеля в карандаше. 15. Случайное свидание. 19. Французский полицейский. 23. Охота как ремесло. 24. Изделия из глины. 26. Царская фамилия. 30. Жидкая грязь в распутицу. 33. Разгадка задачи в учебнике. 34. Складки на ткани. 35. Гриб с пенька. 36. Сырье для грампластинок. 37. Культурно-просветительская часть ООН. 38. Судно-“бурлак”. 39. Папка, собранная шантажистом.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Деревенская окраина. 2. Торжественный день. 3. Рукопашная на море. 4. Виток по кругу. 5. Весенняя участь снега. 7. Герой романа Достоевского “Идиот”. 8. Ссора по пустякам. 16. Южный знак на веник. 17. Емкость для водки. 18. Целое или дробное. 20. Спешная работа на судне. 21. Сооружение из карт. 22. Преступление вымогателей. 25. Ярый националист. 27. Садовая ягода. 28. Жердь в курятнике. 29. Военачальник на Руси. 30. Газетная колонка. 31. Семья - ... общества. 32. Двойник слова со своим смыслом.

Составитель Андрей ЖАДАН.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 13 ИЮЛЯ

По горизонтали: 3. Трубочист. 10. Эпоха. 12. Мотор. 13. Фаланга. 14. Офорт. 15. Тулуп. 16. Аэронавтика. 17. Клевета. 19. Автомат. 21. Шапка. 23. Лыдина. 25. Арбитр. 30. Антресоли. 31. Колос. 32. Физик. 33. Вольтметр. 34. Гость. 35. Матье. 36. Прецедент. 38. Войско. 40. Старик. 43. Псарь. 47. Кадастр. 50. Аллего. 52. Нострадамус. 53. Прайд. 54. Креол. 55. Нивелир. 56. Очерк. 57. Твист. 58. Каравелла.

По вертикали: 1. Азробика. 2. Поползень. 4. Реформа. 5. Больница. 6. Чиновник. 7. Старица. 8. Сталагмит. 9. Пропасть. 11. Атташе. 12. Мутант. 18. Тонна. 20. Вирши. 22. Перестрелка. 23. Локомотив. 24. “Домострой”. 26. Ирригатор. 27. Рубильник. 28. Столбец. 29. Лотерея. 36. Пикет. 37. Титул. 39. Ординарец. 41. Ингушетия. 42. Скорпион. 44. Сноровка. 45. Раздолье. 46. Позолота. 48. Сундук. 49. Росянка. 50. Адмирал. 51. Лоскут.

РАБОТА УТРОМ ТРЕБУЮТСЯ РАБОТНИКИ по доставке газет по адресам:

Улицы Воровского - вся, Егорова - вся,
Комсомольская - вся, Коммуны - вся,
просп. Ленина - 39-67.

Улицы К. Либкнехта - вся,
Папанина - вся,
Пищевиков - вся, Загородная - вся,
просп. Ленина - весь,
переулки Терский - весь,
Водопроводный - весь.

Улицы Бабикова - вся,
Копытова - вся.

Наличие домашнего, мобильного телефона
обязательно.

Тел. для справок: **25-10-37, 47-65-67, 45-45-27.**

**ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК**

С нами город
как на ладони

Каждый день на сайте
www.vmnnews.ru:

- новости в режиме онлайн
- ответы экспертов на самые
насущные вопросы
- гороскоп, афиша, адреса
отключений и многое другое

**ENTER ЛЮБИМАЯ ГАЗЕТА
ТЕПЕРЬ И В ИНТЕРНЕТЕ!**

**ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК**

**Телефоны
отдела рекламы:**

**25-82-19,
25-47-11,
23-70-17.**

**МЕСТО
ДЛЯ
ВАШЕЙ
РЕКЛАМЫ**

Дополнительные ключи для ДОМОФОНОВ - НЕТ ПРОБЛЕМ!

Мы делаем ключи
практически ко всем
моделям домофонов.

Все ключи изготавливаются прямо при вас.
На нашем оборудовании этот процесс
занимает не более 10 секунд.



Для изготовления
дубликата
ключа для домофона
вам необходимо
предоставить ключ
от вашего подъезда.

НИЗКИЕ ЦЕНЫ!

Дубликат магнитного ключа
вы можете заказать по адресу:
г. Мурманск, Кольский просп., 9
(редакция газеты "Вечерний Мурманск").
Тел. 47-65-67.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Прием граждан в Мурманском
следственном отделе на транспорте
22 июля 2013 года

В Мурманском следственном отделе
на транспорте Северо-Западного след-
ственного управления на транспорте
Следственного комитета Российской
Федерации состоится прием граждан
руководителем Северо-Западного след-
ственного управления на транспорте СК
РФ, генерал-майором юстиции Анато-
лием Викторовичем Квашниным по ад-
ресу: г. Мурманск, проспект Ленина,
дом 71.

Телефоны для записи на прием:
в городе Мурманске - (8152) 55-11-27,
в Санкт-Петербурге - (812) 601-00-35.
Время приема - с 15.00 до 16.00.

МАСТЕРСКАЯ "Ангел"

- Изготовление памятников
- Ограды, столы, лавки
- Художественная ковка
- Тротуарная плитка

Бесплатная установка.

Тел.: **751-6-5-4, 60-72-90.**

ул. Книповича, 59а (напротив центра занятости).

ВОЗЬМУ ГРУЗ

**В АПАТИТЫ, МОНЧЕГОРСК,
ОЛЕНЕГОРСК.**

Понедельник, вторник, среда,
четверг, пятница.

Тел.: **+7-921-174-75-11,
+7-911-304-61-89.**

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

81. DVD-магнитофон. Недорого.
Тел. 24-51-72.

122. Комнату или квартиру недорого.
Тел. 24-51-72.

СДАДИМ

226. 2-комн. кв. (93М, есть все необходи-
мое) в Октябрьском округе. Цена - 20 тыс. руб.
Тел.: +7-921-179-69-69, 26-32-80.

ПРОДАДИМ

126. 1-комн. кв. (2/5-эт., 32/19/7) в г. Оле-
негорске. Цена - 300 тыс. руб. Или обменяю
на 2-комн. кв. Рассмотрю все варианты.
Тел. 24-51-72.

209. Столики и скамейки для кладбища.
Цена - 2000 руб. комплект.
Тел. 8-911-321-18-12.

225. Очаровательных щенков цвергпинчера
с родословной РКФ (карликовый пинчер).
Тел. 8-960-020-81-39.

ОБСЛУЖИМ

17. ПАМЯТНИКИ с установкой от 8000 руб.
Ограды, столы, скамейки.
Обращаться: ул. Щербакова, 18, тел.
52-48-38; ул. Гаджиева, 9, тел. 20-60-90.

33. ПАМЯТНИКИ. Мастерская "Камен-
ный цветок".
Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13.
Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00,
воскр. - выходной).

36. ПАМЯТНИКИ. Гранит, мрам.
крошка. Скидки.
Обращаться: ул. К. Маркса, 16.
Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00,
воскр. - выходной).

99. ПАМЯТНИКИ. Изготовление и уста-
новка.
Обращаться: просп. Кирова, 23/2 (на
повороте к церкви), Кольский просп., 57
(остановка "Кооперативная").
Тел.: 259-333, 75-22-60.