



Горячие темы “Вечерки” на сайте www.vmnnews.ru



Налегаем на вкуснятину!

■ Мурманские школьники дискутировали о качестве продуктов питания

▶ 3 стр.

ЗАО “Инвестиционная компания ЛМС”

**Выгодно
купим
акции**

ОАО “Мурманский морской торговый порт”.

Тел.
8-950-225-81-81.

РЕКЛАМА 021_541



“Час главы” с Алексеем Веллером

- Что ждет Мурманск в 2014 году?
Строительство, дороги, медицина, образование.
- Будут ли сносить мурманскую “пизанскую башню”?
Судьба многострадальной “высотки” на Кольском проспекте, 42.
- Станет ли теплее в детских садах?
Новые окна для малышей.
- Продолжится ли диалог власти и горожан?
Движение “Вместе к 100-летию Мурманска”.



Смотрите на канале “Арктик-ТВ” ток-шоу “Час главы” с Алексеем Веллером в субботу, 8 февраля, в 19.00.

За грязный двор рублем ответят

Новогодние праздники давно прошли, а стихийную свалку во дворе дома № 153 на Кольском проспекте до сих пор украшает елка. Судя по слою снега, под которым скрывается старый диван и другой габаритный мусор, они с новогодней красавицей здесь - не первый день. Контейнерная площадка обслуживается сразу тремя организациями: двумя ЖСК и ТСЖ, а навести порядок некому. "Отличная" работа жилищно-коммунальных служб была выявлена во время рейда по проверке деятельности управляющих компаний в рамках программы "Мурманск - город чистоты". Вчера во дворах на Кольском проспекте вместе со специалистами управления Первомайского округа побывали **депутаты городского Совета Михаил Белошеев, Юрий Лимонов и Евгений Шовский.**

- Во время таких рейдов я каждый раз убеждаюсь, что чистота во дворах города зависит от желания и воли руководителей управляющих компаний, - говорит Евгений Шовский. - В этом дворе три хозяина, но договориться они не могут. По результатам проверки руководители ЖСК и товарищества будут привлечены к ответственности. Подобными рейдами мы сможем управляющие компании заставить работать и наведем порядок во дворах города.

Проверки для коммунальщиков - не новость, о них предупреждают за три дня. Вроде бы достаточно времени, чтобы вывезти мусор. Так и поступили представители "Мурманремстроя". Еще утром из контейнеров во дворе дома № 139 на Кольском проспекте гроздьями свисал мусор, а к приезду "ревизоров" мусорная площадка сияла чистотой.

- Сегодня в городе уделяется большое внимание соблюдению порядка в жилищно-коммунальной сфере, - отметил Юрий Лимонов. - Контролируют ЖКХ разные структуры, в том числе и Совет депутатов. Данный чистый двор - посыпанные песком пешеходные дорожки, рассчитанная для проезда машин дорога - свидетельствует о хорошей работе управляющей компании. Значит, такая, проводимая на постоянной основе, форма контроля, как депутатский рейд, дает свои результаты.

Знали о "гостях" и во дворе дома № 176 на Кольском проспекте. Завидев проверяющих, дворник ногой пыталась подпихнуть разлетавшийся мусор на контейнерную площадку, но явно вступила с ним в неравную схватку. Отходов накопилось слишком много, они не влезали



Депутаты лично следят за работой УК.

в баки и норовили отправиться в путешествие по двору.

- Несвоевременный вывоз мусора - одна из острых проблем в ЖКХ, - констатировал Михаил Белошеев. - Подобными рейдами мы пытаемся изменить ситуацию. Должностные лица компании "МУ ЖСК", обслуживающей эту придомовую территорию, будут оштрафованы. Все обследованные депутатами дворы, где выявлены нарушения, держим на контроле. Так, до конца недели будет наведен порядок на улице Баумана. Постепенно мы сможем очистить весь округ, а затем и город.

К слову, только за прошлую неделю в Первомайском округе было выявлено 12 нарушений правил содержания придомовых территорий, которые были оштрафованы на общую сумму 27 тысяч рублей.

**Анна ЗАЙЧЕНКО.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.**

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ЖДУТ ЗАЯВОК ОТ МОЛОДЫХ

4 февраля начался прием заявок на участие в конкурсе проектов молодежных и детских общественных объединений "Мурманск молодежный". Организатор - комитет по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска. В рамках конкурса юным активистам предоставляется субсидия из городского бюджета на реализацию социально значимых проектов. Максимальный размер финансовой поддержки - 200 тысяч рублей. Заявки принимаются до 14 февраля 2014 года по адресу: ул. Володарского, 3 (комитет по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска). Дополнительную информацию можно получить по телефону 42-26-21 (отдел по делам молодежи).

КУРС НА БАЛТИКУ

Из Мурманска в Балтийское море отправился атомоход "50 лет Победы" компании "Росатомфлот". По договору с ФГУП "Росморпорт" он уже четвертый год подряд будет обеспечивать безопасное сопровождение крупнотоннажных судов в направлении портов Финского залива. Переход к месту работы займет примерно неделю в зависимости от погодных условий.

СПАСТИ НЕ УДАЛОСЬ

В Мурманске на проспекте Героев-североморцев горел нежилой деревянный дом. Пожарных вызвали очевидцы происшествия. Специалистам пришлось бороться с огнем два часа. К счастью, пламя не перекинулось на соседние здания. В обгоревшем помещении пострадал второй этаж и сгорел чердак. А на улице Прибрежной вспыхнул автомобиль ВАЗ-21150. Но, несмотря на все старания пожарных, его спасти не удалось - он выгорел полностью.

БИЛЕТ ПО ЗВОНКУ

Мурманчане могут забронировать билеты на поезд по телефону единого информационно-сервисного центра ОАО "Российские железные дороги" 8 (800) 775-00-00. Бронь на поезда, курсирую-

щие во внутригосударственном и международном сообщении со странами СНГ, Латвией, Литвой, Эстонией, Абхазией, открывается не ранее чем за 43 дня. На международные поезда приобрести билет можно не ранее чем за 58 суток и не позднее чем за 4 суток до отправления поезда. Однако услуга не распространяется на составы, следующие в/из Калининград и Калининградскую область. Оплатить стоимость билета и получить проездные документы на бланке пассажир должен в течение следующих суток после резервирования в любой билетной кассе ОАО "Федеральная пассажирская компания" ("дочка" РЖД).

ПОБЕДНЫЕ БРОСКИ

На открытом чемпионате Мурманска по спортивному боулингу все медали завоевали хозяева соревнований. Упорную борьбу за них вели 22 участника из областного центра, Полярного, Североморска и Видяево. Победу одержала чемпионка России Надежда Умнякова, серебряным призером стал Юрий Белоусов, бронзовым - Алексей Бочаров.

КОНКУРС НА ТАНЦПОЛЕ

Сольных танцоров от 14 до 30 лет и танцевальные коллективы приглашают к участию в фестивале клубного танца и брейк-данса "Пит-стоп", который пройдет 15-16 февраля в Мончегорске. Соревнования в рамках VII областного фестиваля молодежного творчества "ТРАССА" пройдут по направлениям брейк-данс, хип-хоп и хаус среди юниоров, а "профи" посостязаются в брейкинге и хип-хопе. Заявки от участников принимаются до 10 февраля на электронную почту trassafest51@mail.ru. Также возможна регистрация участников непосредственно на отборочном туре фестиваля. Положение фестиваля и образец заявки можно найти на сайте www.4erdak.ru. Несовершеннолетним исполнителям необходимо иметь письменное разрешение от родителей.

СНЕГ

Сегодня в Мурманске от четырех до семи градусов мороза. Ветер южный пять метров в секунду. Вечером пойдет снег.

Информационное сообщение

12 февраля 2014 года состоится внеочередное, семидесятое заседание Совета депутатов города Мурманска четвертого созыва.

В повестку дня вносятся вопросы:

- Публичные слушания по проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в Устав муниципального образования город Мурманск, утвержденный решением Совета депутатов города Мурманска от 10.03.2006 № 20-235 (с изменениями и дополнениями от 31.05.2006 № 23-263, от 05.10.2006 № 24-298), с последующими изменениями, внесенными решениями Совета депутатов города Мурманска от 13.11.2007 № 43-529, от 03.04.2008 № 48-588, от 03.06.2009 № 5-57, от 04.02.2010 № 15-202, от 16.07.2010 № 24-254, от 02.12.2010 № 31-341, 31.05.2011 № 37-485, от 05.12.2011 № 42-563, от 25.10.2012 № 54-727, от 29.04.2013 № 61-845 и от 28.11.2013 № 66-944";

- О результатах публичных слушаний по проекту решения Совета депутатов города Мурманска "О внесении изменений в Устав муниципального образования город Мурманск, утвержденный решением Совета депутатов города Мурманска от 10.03.2006 № 20-235 (с изменениями и дополнениями от 31.05.2006 № 23-263, от 05.10.2006 № 24-298), с последующими изменениями, внесенными решениями Совета депутатов города Мурманска от 13.11.2007 № 43-529, от 03.04.2008 № 48-588, от 03.06.2009 № 5-57, от 04.02.2010 № 15-202, от 16.07.2010 № 24-254, от 02.12.2010 № 31-341, 31.05.2011 № 37-485, от 05.12.2011 № 42-563, от 25.10.2012 № 54-727, от 29.04.2013 № 61-845 и от 28.11.2013 № 66-944";

- О внесении изменений в Устав муниципального образования город Мурманск, утвержденный решением Совета депутатов города Мурманска от 10.03.2006 № 20-235 (с изменениями и дополнениями от 31.05.2006 № 23-263, от 05.10.2006 № 24-298), с последующими изменениями, внесенными решениями Совета депутатов города Мурманска от 13.11.2007 № 43-529, от 03.04.2008 № 48-588, от 03.06.2009 № 5-57, от 04.02.2010 № 15-202, от 16.07.2010 № 24-254, от 02.12.2010 № 31-341, 31.05.2011 № 37-485, от 05.12.2011 № 42-563, от 25.10.2012 № 54-727, от 29.04.2013 № 61-845 и от 28.11.2013 № 66-944"

и другие.

Начало заседания в 10.00 по адресу: ул. Комсомольская, 10, 2 этаж, зал заседаний.

Председателя ждет допрос

Председатель Мурманской областной Думы Василий Шамбир после возбуждения против него уголовного дела продолжает работать на своем посту. Говоря о сути подозрений следователей, он заявил, что считает их "ошибкой отдельного следователя", и сообщил о готовности сотрудничать со следствием в рамках расследования дела.

На этой неделе он будет вызван на допрос. Как сообщали сотрудники регионального следственного управления, после допроса может быть решен вопрос о мере пресечения для подозреваемого.

Напомним, уголовное дело против спикера было возбуждено на прошлой неделе. Председателя Мурманской областной Думы подозревают в хищении 42 миллионов рублей. По версии следствия с 21 июня 2007-го по 20 марта 2009 года Василий Шамбир, являясь генеральным директором Кандалакшского опытного машиностроительного завода, по фиктивным основаниям выписывал чеки на имя доверенного лица, а затем давал указания о снятии денежных средств, незаконно получив более 40 миллионов рублей. Кроме того, следователи считают, что подозреваемый незаконно перевел денежные средства вверенного ему предприятия на свой личный счет, открытый в мурманском филиале одного из коммерческих банков, на общую сумму более 1,5 миллиона рублей.

На минувшей неделе "Единая Россия" приостановила членство Василия Шамбира в партии до вынесения решения суда - такой принцип "единороссы" утвердили в минувшем году.

Игорь ЛЕОНИДОВ.

Сколько чашек кофе можно выпить за день? И какой напиток лучше - молотый или растворимый? Почему детям и взрослым полезно есть овсяную кашу, а от гамбургеров и кока-колы лучше отказаться совсем? Ответы на эти и другие аналогичные вопросы в Мурманске искали не убежденные седины профессора, а... юные мурманчане. Они участвовали в IV городской учебно-практической конференции школьников "Влияние качества питания на здоровье человека".

- Участники конференции разработали очень интересные проекты, - отметила **член жюри, заместитель директора Центра школьного питания, депутат Совета депутатов Мурманска Антонина Климова.** - Очевиден их интерес к теме исследования, тяга ребят к здоровому образу жизни.

В общей сложности ученики 18 образовательных учреждений города представили на суд жюри более 30 работ. Главными экспертами выступили сотрудники мурманского Центра школьного питания. На первом этапе комиссия рассматривала и оценивала научно-исследовательские материалы школьников, а на втором авторы защищали свои проекты. В итоге определились имена победителей. Так, в частности, в старшей возрастной группе были вручены сразу два диплома первой степени: представителю гимназии № 3 Андрею Пономареву и тандему из гимназии № 5 - Ва-

лерии Романовой и Оксане Суворовой. Второе место заняла ученица школы № 36 Анна Долинина, третье - представительница лицея № 4 Екатерина Федотова.

Специальный приз Центра школьного питания достался ученику 7 "А" класса гимназии № 8 Алексею Бровко.

- Моя работа называется "Здоровье на завтрак", - пояснил Алексей (именно ему был вручен специальный приз конференции). - Исследование было посвящено овсянке. Дело в том, что в ней содержится очень много полезных веществ и аминокислот. Например, аргинин. Он крайне важен для здоровья человека, но у детей в организме не синтезируется. Только у взрослых. Поэтому ребятам надо обязательно есть овсянку, чтобы обеспечить поступление аргинина.

Все эти научные исследования Алексею пригодятся в дальнейшем, ведь он планирует стать поваром. По его признанию, уже сейчас он частенько готовит для родителей различные блюда, многие из них - по собственным рецептам.

Юлия ЗАБЛОВСКАЯ.
Фото Константина БРАЙЦЕВА.



...А ДОМА ЛУЧШЕ

Чисто там, где убирают

Этот снимок я сделала, прогуливаясь пару недель назад в центре Берлина. Во время обзорной экскурсии по городу нас, российских туристов, первым делом привезли к рейхстагу. Вид переполненных до краев урн, окруженных стаканчиками, пустыми бутылками и пакетами, поразил россиян. Ладно если бы это было в какой-то российской глубинке. Но мусорные кучи лежали в центре европейской столицы в разгар рабочего дня. "А как же ваша хваленая немецкая любовь к чистоте и порядку?" - пытали мы немецкого гида.

Как выяснилось, накануне в воскресенье у рейхстага было много отдыхающих и туристов. Они и устроили весь этот бардак. Но убирать его на следующий день никто не спешил. "В городе есть специальная служба, которая занимается уборкой улиц, - пояснила гид. - В понедельник они убирают одну сторону улицы, во вторник - другую. Время придет - и здесь уберут".

Интересно, что при этом Берлин - очень чистый город. В местах, где не собираются отдыхающие и иностранные туристы, мусора обычно нет. Видимо, берлинцы придерживаются принципа "чисто там, где не мусорят". А вот принцип "чисто там, где убирают", у них, похоже, работает слабо.

Елена НАГАЕВА.
Фото автора.



КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА

ОПАСНАЯ КОЛЛЕКЦИЯ

В Мурманске полицейскими задержан подпольный коллекционер оружия. В его гараже на улице Свердлова стражи порядка обнаружили винтовку конструкции Токарева выпуска 1940 года, патроны, мины советского и немецкого производства. Оружие и боеприпасы находились в пригодном для применения состоянии. По словам владельца, все они были обнаружены в местах боев и хранились в гараже как экспонаты личной коллекции.

Возбуждено уголовное дело. В со-

ответствии с законодательством мужчине может грозить наказание в виде лишения свободы на срок до четырех лет.

ПО СЛЕДАМ РЕВИЗОРА

В Кольском районе при обычной ревизии территориального подразделения ФГУП "Почта России" обнаружилась нехватка денег. С заявлением представители ведомства пришли в полицию.

В присвоении средств заподозрили начальника отделения связи, а в ходе

расследования подозрения полицейских подтвердились. Оказалось, что глава отделения, женщина 1985 года рождения, принимала от населения платежи за услуги. Но полученные деньги в кассу не вносила, а использовала их на личные нужды. Причиненный действиями работницы почты ущерб составил около 345 тысяч рублей.

На основании собранных материалов по данному факту проводится расследование, которое может обернуться для ушлой работницы лишением свободы на длительный срок.

Сколько "стоит" арматурщик?

В Мурманской области не хватает рабочих рук. Самая востребованная на сегодняшний день профессия на местном рынке труда - рабочий. На сайте управления Государственной службы занятости населения Мурманской области можно найти более четырех тысяч подобных вакансий на любой вкус с зарплатой от 10730 до 30000 рублей.

На втором месте уборщики - их требуется более трех с половиной тысяч с уровнем оплаты труда от 5370 (за неполный рабочий день) до 20000 рублей. Замыкает тройку самых необходимых работодателям сотрудников - подсобный рабочий с зарплатой от 8020 (за неполный рабочий день) до 12000 рублей.

Немалым спросом на рынке труда пользуются также работники рыбной отрасли с возможным уровнем заработка от 10730 до 25000 рублей, дворники, которым местные работодатели предлагают от 10730 до 20000 рублей. А также водители автомобилей с уровнем зарплаты от 10730 до 40000 рублей и маляры-штукатуры с оплатой труда от 15000 до 35000 рублей. Кроме того, в Мурманской области не хватает арматурщиков, которым работодатели Мурманской области готовы предложить заработную плату от 15000 до 35000 рублей, слесарей (от 10730 до 50000 рублей). Монтажники с предлагаемой зарплатой от 20000 до 60000 рублей, кровельщики (от 10730 до 30000) и фрезеровщики (от 40000 рублей) также пользуются спросом.

Особняком стоит постоянный кадровый дефицит в сфере здравоохранения. На данный момент работодатели Мурманской области могут предложить 372 вакансии врачей. Причем уровень зарплат по имеющимся сегодня вакансиям варьируется от 9 тысяч рублей (неполный рабочий день) до 53 тысяч рублей.

А вот искателям работы особенно не хватает вакансий юристов, экономистов и бухгалтеров, а также морских профессий: капитанов, помощников капитанов и матросов.

Для северян, которые не могут найти работу по своей специальности или хотят повысить свою квалификацию, в центрах занятости по месту жительства действуют специальные программы по профессиональному переобучению. За 2013 год ими воспользовалось более 1900 жителей Мурманской области. Как пояснили в отделе активных форм занятости населения управления Государственной службы занятости населения Мурманской области, обучение велось по 43 специальностям, большая часть из которых наиболее востребована на рынке труда нашего региона.

Яна МАНЖОСОВА.

Окончание. Начало в номере
за 4 февраля т. г.

КОНЦЕРТЫ

Ну а теперь пришла пора рассказать о начале моей самостоятельной “творческой деятельности”. Я поставил кавычки, ибо это было не более чем дальнейшим проявлением папиных генов. В детском доме выпускалась стенгазета, и я однажды поместил туда стихотворение, посвященное войне. Потом в эту газету я стал регулярно писать заметки и короткие стихи. Об их качестве говорить не приходится, но я упорно продолжал этим делом заниматься.

В Ярославской области, куда в то время входила и Кострома, размещались госпитали для лечения раненых бойцов из армейских частей маршала Мерецкова. Таких госпиталей было множество. Ярославский обком комсомола создал несколько концертных бригад для выступлений в этих госпиталях. Одна из таких бригад целиком была укомплектована воспитанниками различных детдомов области. Однажды меня свезли в Ярославль, прослушали мои стихи и на конкурсной основе включили в бригаду.

И началась вот эта самая моя “творческая” жизнь. Мне уже пошел 14-й год, я немного окреп, и поездки по госпиталям мне очень нравились. Давали мы концерты на 40-50 минут в столовых, куда сходились раненые, которые могли передвигаться. Тяжело раненные оставались в своих маленьких, на 4-6 человек, палатах, и мы давали им отдельные концерты, не сокращая нашу программу. Иногда санитарки притаскивали на носилках лежащих из других палат, и нас уже слушали человек по восемь - десять.

Наши концерты имели большой успех, аплодировали и стучали костылями шумно и подолгу. Особенно горячо принимали нашу Тамару - певунью и аккордеонистку. Она была 16-летней красавицей, в которую все мы, пацаны-артисты, были влюблены. Пела она песни о любви и войне, а заканчивала всегда “Синеньким скромным платочком”.



Эта группа детей из ленинградского детского сада еще не знает, что их ждет война, блокада и детские дома...

После нее выступать было очень трудно, раненые топали и кричали в голос, требуя ее опять на “сцену”.

И тогда выпускали меня. Конечно, мой успех определялся не столько стихами о блокаде и войне, сколько объявлением нашего ведущего о том, что “сейчас выступит Боря из детдома имени КИМ”, отец-солдат которого воюет в пехоте на фронте, а мать умерла от голода в Ленинградской блокаде”. После такого объявления наступала относительная тишина, и я “с выражением” читал несколько своих стихов; конечно, их принимали с успехом, но меньшим, чем песни нашей Томочки.

О детдомах

оба были хорошими боксерами, конечно, в разных весовых категориях. Оба хотели обучить меня боксу, но итогом был только мой не раз разбитый нос и вспухшие губы. Но эти уроки приобщения к спорту даром не прошли. Уже много-много позже, чем это положено мальчишке, я научился кататься на коньках, на лыжах, на велосипеде, стал тягать штангу, моржевать, навсегда приобщился к сауне. Не спорт, конечно, но физкультура для бывшего блокадника достаточно серьезная.

О ГРЕХЕ

Ну и о грехе своем расскажу, чтобы не забыть, когда это началось. Перед самым переводом в Ярославль летом 1943 года я закурил. А мне тогда не было и четырнадцати. Или глядя на Марию Станиславовну, или на раненых в госпиталях, которые смолили без конца, но я тоже свернул свою первую козью ножку. Набивал я ее махоркой, как и все вокруг меня. Курил, конечно, тайком, ибо в обоих детдомах курение было строго запрещено. А в госпиталях на концертах я курил почти открыто, раненые часто дарили мне махорку по целой пачке. Кстати, это всегда была саранская махорка. Интересно, что, в других областях страны ее не выращивали? Была даже такая строевая песня: “Эх, махорочка,/махорка,/ подружился мы с тобой. Вдаль глядят дозоры зорко,/ мы готовы в бой, мы готовы в бой!”. Курил я целых 20 лет и потом расскажу, как в 1963 году, уже в Мурманске, мне удалось навсегда избавиться от этой вредной привычки.

ВСТРЕЧА С ПОЭТОМ

Концертов в госпиталях давали много, поэтому я учился в 6 и 7 клас-

сах лишь урывками, но успевал все схватывать и наверстывать пропущенное. Конечно, похвальные грамоты, особенно за 6 и 7 классы, были не совсем заслуженными, но на четверки я материал знал, а грамотность в письме - это, видимо, дело подкорковое, по чутью. Кстати, грамота за 7 класс мне здорово помогла, когда я вернулся в Ленинград и искал, куда бы поступить учиться.

Один из концертов, в котором я участвовал, был для меня особенным. Он был посвящен Дню Красной Армии и состоялся 23 февраля 1943 года в большом Дворце культуры. В концерте в основном участвовали артисты областного драматического театра и оркестр с певцами. Туда же включили и несколько детдомовцев из нашей бригады, в том числе Томочку и меня. Мы с нею прошли на ура, но значение этого концерта для меня было совсем в другом - в той беседе, которая могла бы изменить мою жизнь, но, к счастью, не изменила. А дело было так.

После концерта со мной захотел поговорить присутствовавший там знаменитый военный поэт Алексей Сурков. Сейчас многие его уже забыли, а те, кто помнит, относятся к его памяти по-разному. Все это так, но только наше поколение знает, какова цена для каждого человека, да и для всей страны 16 строк его легендарной “Землянки”. Я не могу удержаться, чтобы не воспроизвести их здесь как недосягаемый образец гражданской и военной лирики: “Бьется в тесной печурке огонь,/на поленьях смола, как слеза,/и поет мне в землянке гармонь/про улыбку твою и глаза./Про тебя мне шептали кусты/в белоснежных полях под Москвой,/я хочу, чтобы слышала ты,/как тоскует мой голос живой./Ты теперь далеко-далеко,/между нами снега и



Без комментариев.

НОВОЕ МЕСТО

К 1 сентября 1943 года я уже был на новом месте - в Ярославском детском доме имени Ленинского комсомола, что находился на левом берегу Волги в Тверицах. Конечно, это была инициатива директрисы костромского детдома Марии Станиславовны, которая резонно посчитала, что, находясь в Ярославле, мне будет удобнее выступать с концертной бригадой области.

Этот столичный детдом резко отличался от районного в Костроме. Директриса Александра Георгиевна Штин - немка? прибалтка? - была совсем не такой, как Мария Станиславовна Юнатовская. Высокая, статная, она всюду успевала, со всеми разговаривала, атмосфера в доме была раскованной. Она тоже целыми днями была на работе, но в кабинете не сидела, вовремя послежая повсюду. А ее сын Эдик Штин жил, спал и воспитывался вместе с нами как детдомовец.

Все мы ходили в одинаковой форме, пошитой из американского шевииота, да и еда наша во многом была сдобрена их консервами. Тут наконец-то я начал избавляться от постоянного чувства голода - даже тогда, когда живот уже полный, а все равно хочется чего-то пожевать. Собранные из детдомов области, ребята подобрались с разными талантами, особенно спортивными. Хорошо помню двух из них - Акима Головинского, высокого bruneta из донской станицы, и Гену Бенанса, низенького блондина из Латвии. Они



Такие истощенные дети поступали в детские дома из блокадного Ленинграда.

с любовью...

снега,/до тебя мне дойти нелегко,/а до смерти четыре шага./Пой, гармоника, выюге назло,/заплутавшее счастье зови,/мне в холодной землянке тепло/от твоей негасимой любви”. “Землянку” вместе с симоновским “Жди меня” бойцы на передовой хранили, как талисманы, в кармашках своих гимнастеров. Вместе с адресными гильзами.

Не поленитесь, перечтите и эти гениальные 16 строк Симонова: “Жди меня, и я вернусь,/только очень жди./Жди, когда наводят грусть/желтые дожди./Жди, когда снега метут,/жди, когда жара,/жди, когда других не ждут,/позабыв вчера./Не понять не ждавшим им,/как среди огня/ожиданием своим/ты спасла меня./Как я выжил - будем знать/только мы с тобой./Просто ты умела ждать,/как никто другой”.

Мне эти два стиха до сих пор безжалостно рвут душу, они бьют наотмашь. К ним примыкает и поэма “Василий Теркин” Твардовского, а также его потрясающая миниатюра - всего-то одна фраза из шести строк, но каких: “Я знаю, никакой моей вины/в том, что другие не пришли с войны,/в том, что они - кто старше, кто моложе -/остались там, и не о том же речь,/что я их мог, но не сумел сберечь, -/речь не о том, но все же, все же, все же...”. Этот знаменитый рефрен “но все же, все же, все же...” стал психологическим символом любой трагедии, которую одному удалось пережить, а другим - нет. А “Теркин”, полагаю, это вообще энциклопедия Великой Отечественной - такая же, как “Евгений Онегин” и “Горе от ума”, энциклопедия жизни России начала XIX века. Стоп, меня сильно занесло. Возвращаюсь к встрече с поэтом Алексеем Сурковым.

И вот сам автор “Землянки” слушает мои жалкие стихи и со мной беседует. Видимо, что-то его все же зацепило, разговаривал он серьезно, строго и почти без одобрений. Одно стихотворение Сурков забрал с собой в “Пионерскую правду”. Недавно я нашел в своем архиве Почетную грамоту Ярославского обкома ВЛКСМ за мое стихотворение “Ленинград”. Может быть, это стихотворение он и забрал, но было оно опубликовано или нет - я не знаю. Но главное во мне Сурков, видимо, разгадал: поэта из меня не получится, и тем самым он спас меня от сердечных мук, которыми страдают вечные графоманы. Конечно, несколько раз в году по поводу или по случаю я что-то записываю, но как любитель, не более того. И никогда своих опусов не публикую. Недавно, в 2008 году, я постарался выразить свое отношение к сочинительству вот в таких строчках:

О НОТАХ И СЛОВАХ

Всего семь нот и пять полутонов.
Они доступны всем - бесплатно
и свободно.

И тот, кто прикоснется к ним готов,
тот может сочетать их как угодно.
Их можно так связать,
что не возьмет их тлен,
а можно грубо сшить их
белой ниткой.

И может получиться Моцарт
и Шопен,
А может - Губайдулина и Шнитке.
Лишь тридцать букв и океаны слов.
Они доступны всем -
бесплатно и свободно.

Ленинградки в разрушенной артобстрелом квартире.



И тот, кто прикоснется к ним готов,
тот может сочетать их как угодно.
Их можно так связать,
что станет мир стеной,
а можно так, что упадет он снова.
И может получиться Пушкин

и Толстой,
а может - лишь Литвинова
с Донцовой.

Всего семь нот иль океаны слов -
бери и создавай из них шедевры.
Нужна лишь малость:

только и всего -
Талант и мастерство,
терпение и нервы.
А где ж их взять...

ИМПУЛЬС

Следующий “импульс к искусству” я получил перед самым концом войны, ранней весной 1945 года, когда заканчивал 7 класс. В центральном госпитале Ярославля состоялся большой сводный концерт, на котором присутствовал сам маршал Мерецков. Участниками концерта в основном опять были артисты областного драматического театра им. Волкова. Тогда это был ведущий провинциальный театр нашей страны - исторически первый театр в России. В концерт снова включили нас - нескольких отобранных детдомовцев. И опять большего успеха добились именно мы, а не профессионалы - таква была аудитория и ее настрой.

И опять история возможного вовлечения меня в мир творчества повторилась. После концерта и положенного нам обеда два ведущих актера театра - народные артисты СССР супруги Чудинова и Свободин - поговорили со мной и пригласили прийти к ним в театр для серьезного разговора. Скорая победа уже чувствовалась во всем, страна оживала, духовное становилось востребованным как хлеб. Оказалось, что театру им. Волкова поручили организовать школу-студию актера, а супругам - эту студию возглавить и самим набирать студентов. С выпускниками средней школы было, конечно, туговато, и в порядке исключения было разрешено принимать в молодежную студию семи-восьмиклассников, даже не достигших 16 лет.

Мои стихи мэтрам понравились, но не так чтобы очень, а вот их исполнение им приглянулось. Да так приглянулось, что они посчитали мой вступительный экзамен сданным. Мне предлагалось после окончания 7 класса учиться на актерском отделении, одновременно экстерном заканчивать школу, а жить до 18 лет в детдоме с тем, чтобы затем перейти в общежитие при театральной студии. А пока на всю весну и на начало лета 1945 года, до окончания театрального сезона, я получил постоянный пропуск на утренние и часть вечерних спектаклей. Так что будущее мое как бы определялось и организационно гарантировалось.

ТЕАТР

В театр я, конечно, исправно ходил, но актера из меня так и не вышло. Что-то смутное меня удерживало от театральной карьеры, видимо, не было уверенности, получится ли из меня что-нибудь путное или нет. А главное, конечно, это то, что я хорошо запомнил довоенные уроки, которые я получил, участвуя

мальчишкой в папиных постановках драмкружка в Ленинградском торговом порту, где папа работал грузчиком (докером, по-современному). И я трусил, представив себе этот каторжный труд, успехов в котором никто гарантировать не может. Но театральный вирус, привитый папой еще до войны, и вторичное “заражение” в Ярославле к болезни все же привели. И случилось это через 7 лет, в 1952 году, когда я на флотской стажировке после “Макаровки” поставил спектакль по пьесе Александра Корнейчука “Калиновая роща”, да еще и сыграл в нем главную роль. И у моей дочки-врача этот “вирус” ярко проявился - как примы-актрисы полупрофессионального театра в Калифорнии.

Приняв решение “не связываться” с театром Волкова, я в марте 1945 года подумал о возвращении в Ленинград. Но к кому? У меня не было там жилья, мне еще не стукнуло 16, паспорта и метрики нет, только регистрация по детдому. И тут я подумал о тете Зине: а вдруг она жива? Если да, то смогу поехать только к ней, больше не к кому. И я написал

тете Зине письмо, благо ее адрес на Васильевском острове я хорошо помнил. В письме я просился принять меня, объяснил, что при ее согласии меня из детдома отпустят. И стал ждать.

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

День Победы мы встретили так. 9 мая, рано-рано утром, мы еще спали, вдруг громко затрубил горн, и с криками “Победа! Победа!” воспитательницы и директриса стали бегать по спальням и нас будить. Мы быстро оделись и радостные и возбужденные побежали на набережную. На правом берегу Волги, на главной прогулочной набережной Ярославля, творилось что-то невообразимое. Мы видели громадные толпы народа, знамена, портреты вождей и больше всего - товарища Сталина. Катера и пароходы, сновавшие по Волге, давали громкие гудки, с них стреляли в воздух петардами и стартовыми пистолетами.

Вскоре нас позвали обратно домой и накормили очень вкусным завтраком. В школу нас не отправили и целый день продолжали много и вкусно кормить. Но на правый берег никого непустили. Зато вечером с нашего берега мы наблюдали грандиозный фейерверк и артиллерийский салют. Конечно, слабее, чем в Москве и Ленинграде, но все же, ибо в городе и области располагались не только госпитали для армии Мерецкова, но и ее мощный тыловый арсенал. Так что праздник получился на славу.

Через пару недель наконец-то пришел ответ из Ленинграда - тетя Зина в блокаде выжила и готова взять меня к себе. И в начале июня 1945 года, сдав досрочно экзамены, я с похвальной грамотой за 7 класс вернулся в Ленинград. Вот так и закончилась моя трехгодичная детдомовская эпопея. И начались эпопеи макаровской мореходки и женитьбы.

Специально
для "Вечернего Мурманска"
житель блокадного Ленинграда,
почетный гражданин
города-героя Мурманска
Борис ВУЛЬФОВИЧ.

Воронка от авиабомбы на набережной Фонтанки.



Без бумажки - не "укашка"

■ Управляющие компании обяжут получать лицензии, а их директоров - аттестат

Владимир Путин провел заседание президиума Экономического совета, на котором обсуждались вопросы повышения эффективности работы ЖКХ страны. В частности, речь шла о лицензировании деятельности по управлению многоквартирными домами.

Законопроект об этом уже внесен в Госдуму и может быть принят в течение весенней сессии. Согласно документу выдавать лицензию для управляющих компаний будет региональная жилищная инспекция. Все нормативно-правовые и подзаконные акты планируется принять до первого июля нынешнего года, а с первого сентября начать выдачу лицензий и проведение экзаменов для будущих директоров управляющих компаний. С первого мая 2015 года

без лицензии обслуживать многоквартирные дома будет запрещено.

- Абсолютно сбалансированное, верное, своевременное решение, - отметил Владимир Путин. - Структуры, которые не могут работать эффективно, должны уйти с рынка. Одновременно с повышением качества жилищно-коммунальных услуг следует навести порядок и с платежами. Принят закон об ограничении роста стоимости услуг ЖКХ на долгосрочный период.

Для получения лицензии управляющая компания должна будет обладать материально-технической базой и подготовленными кадрами и год не нарушать закон. Руководить организацией сможет только человек, получивший специальный аттестат. Учебу для директоров органи-

зуют региональные жилинспекции.

Однако получить лицензию - мало, надо ее еще и сохранить. Если в течение года жилищная компания дважды нарушит закон в конкретном доме, то ее могут лишить документа на управление этой многоэтажкой. В случае, если у УК наберется таких нарушений в 15 процентах ее домов, то лицензию аннулируют на три года, а директору на этот же срок запретят занимать руководящие должности в сфере ЖКХ.

Отозвать лицензию сможет суд. Во время процесса счета за коммунальные услуги под контролем муниципалитетов напрямую станут выставлять ресурсоснабжающие организации. Все остальные функции УК продолжит исполнять до решения суда.

- Мы хотим сделать единый откры-



тый федеральный реестр всех, кто будет лицензирован, и такой же реестр по дисквалифицированным руководителям, - рассказал министр строительства и ЖКХ Михаил Мень. - Все списки мы разместим на сайте нашего ведомства, а также на портале государственной информационной системы ЖКХ, который мы планируем продемонстрировать в апреле.

Кроме того, Минстрой упростит процедуру проведения общего собрания собственников. Если сейчас

по закону проводить его можно в очной и заочной формах, то в будущем, возможно, будет добавлена очно-заочная. Власти введут уголовную ответственность за фальсификацию протоколов собрания собственников и ужесточат ответственность управляющих организаций за неплатежи. По словам Михаила Меня, на сумму долга накрутят 17 процентов годовых, чтобы жилищникам было невыгодно затягивать расчеты с ресурсниками.

ИТОГИ

Глаз да глаз

■ В 2013 году региональная прокуратура выявила более пяти тысяч нарушений в сфере ЖКХ

В целях их устранения внесено почти 1000 представлений, в суды направлено более 900 заявлений. В результате прокурорского вмешательства к ответственности привлечено свыше 850 виновных лиц. Прокуроры возбудили 12 уголовных дел по фактам нецелевого использования средств, их хищений, злоупотребления полномочиями со стороны должностных лиц коммунальных организаций и органов власти.

- Распространенный характер имели нарушения порядка начисления платы за коммунальные услуги, необоснованное взимание платы с граждан за дополнительные услуги, изменения управляющими организациями тарифа на содержание и ремонт в одностороннем порядке, - сообщили в региональной прокуратуре. - Только прокурором Октябрьского округа Мурманска по данному факту в суд направлено 45 исковых заявлений о признании незаконными действий ООО "Октябрьское ЖЭУ" по повышению в одностороннем порядке размера платы на содержание и ремонт. Требования прокурора удовлетворены.

На основании многочисленных обращений граждан проведена проверка по вопросу выставления жильцам домов, находящихся в управлении ООО "Октябрьское ЖЭУ", квитанций на оплату коммунальных и жилищных услуг с указанием реквизитов сторонней организации ООО "ЖилКомИнвест". Причиной изменения реквизитов стала блокировка расчетного счета управляющей компании в рамках расследования уголовного дела.

Кроме того, в прошлом году большое внимание прокуроры уделяли вопросам, связанным с несвоевременным завершением ремонтных работ коммунально-инженерной инфраструктуры, отсутствием запасов топлива, снижением параметров теплоносителей.

Так, в населенном пункте Белое Море был нарушен нормативный уровень обеспечения горячего водоснабжения жилого фонда. После вмешательства прокурора Кандалакши права граждан были восстановлены.

По материалам проверки по факту снижения ООО "Центр коммунальных технологий" параметров теплоносителя и предоставления услуг ненадлежащего качества в жилые дома, расположенные в микрорайоне "Нива-3" города Кандалакши, возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 201 УК РФ (Злоупотребление полномочиями). Проводится следствие.

Премьер-министр Дмитрий Медведев провел совещание, где обсудил введение социальной нормы потребления коммунальных услуг. Напомним, что правительство планировало ввести тарифы на "дешевую" и "дорогую" электроэнергию с первого июля 2014 года, а затем сделать то же самое с водой. Однако с подобными экспериментами решено было повременить.

- В целом введение социальной нормы энергопотребления должно решить несколько задач, - пояснил Дмитрий Медведев. - Во-первых, и это главное, большинство граждан нашей страны после этого должны платить за электроэнергию меньше, чем сегодня. Во-вторых, должны постепенно сократиться объемы перекрестного субсидирования в энергетике.

С первого сентября прошлого года в Забайкальском и Красноярском краях, Владимирской, Нижегородской, Орловской и Ростовской обла-

Отсрочка для пайка

стях действовали пилотные проекты. Правительство ставило задачу охватить не менее 70 процентов населения в каждом из этих регионов с учетом климатических особенностей и состояния коммунальной инфраструктуры. Эксперимент состоялся, но вот результаты оказались неоднозначные.

По данным Министерства строительства и ЖКХ, в норму уложилось 80-90 процентов домохозяйств. Но, например, в Забайкалье в соцнорму попали только 9 процентов домохозяйств, состоящих из одного человека, а в новостройках бизнес-класса с электроплитами 43 процента семей вышло за ее пределы.

- Очевидно, что итоги эксперимента требуют специального анализа, - отметил Дмитрий Медведев. - На мой взгляд, решение о введении социаль-

ной нормы, ее корректировке регион должен принимать самостоятельно с учетом реального состояния дел в регионе - климата, доходов населения, состояния жилищного фонда. Обязаловки и тотального введения нам сейчас допускать нельзя потому, что у нас нет абсолютно точных данных, что и как будет происходить. Вернее, скажем так: у нас просто такая страна, что все будет очень пестрым.

В итоге правительство разрешило региональным властям отсрочить введение энергопайков на два года. Однако Министерство строительства и ЖКХ дало регионам ориентиры: рост тарифов для домохозяйств, не укладывающихся в социальную норму, не должен превышать 40 процентов, а те, кто в нее укладывается, должны сэкономить от 3 до 10 процентов.

НОВОСТИ

УК ОБСЧИТАЛАСЬ

Управляющая компания ООО "УК "Апатиты-Комфорт" представляла горожанам квитанции с завышенным объемом потребления горячего и холодного водоснабжения для общедомовых нужд. При этом дома были оборудованы коллективными приборами учета. Как выяснила прокуратура, квитанции в декабре прошлого года выпустило ООО "КРЭС", а доставляло их ООО "УК "Апатиты-Комфорт" через подрядные организации. Но управляющая компания не контролировала правильность оформления квитанций. Кроме того, показания по потреблению воды по общедомовым приборам учета направлены в ООО "КРЭС" с нарушением установленного договором срока, что явилось одной из причин искажения данных в квитанциях. По выявленным нарушениям закона в ООО "УК "Апатиты-Комфорт" и в ООО "КРЭС" внесены представления. Также прокуроры в суде пытаются обязать компании произвести апатитчанам перерасчет за ноябрь прошлого года.

ПЛАТИТ ЧЕЛОВЕК, А НЕ МЕТРЫ

Плату за сбор и вывоз бытовых отходов могут включить в структуру платы за коммунальные услуги. Сейчас эта услуга входит в состав платы за содержание общего имущества многоквартирного дома. Соответствующий законопроект об изменениях в Жилищном кодексе РФ внесен в Госдуму. При этом предлагается взимать плату за сбор и вывоз твердых бытовых отходов с каждого человека, проживающего в квартире, а не с каждого квадратного метра помещения. По мнению автора законопроекта, это обеспечит социально незащищенным слоям общества, проживающим одиноко и имеющим низкий уровень дохода, равенство по сравнению с теми жильцами, которые проживают в таком же жилом помещении, но с семьей.

Страницу подготовила Антонина БЕРЕЖНОВА.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.

“Родной двор - родной город”

■ Под таким названием в Мурманске 9 февраля стартует акция по привлечению горожан к занятиям спортом

- Идея конкурса очень проста, - говорит **председатель комитета по физической культуре и спорту города Мурманска Ирина Андреева**. - Помните, в советские времена в каждом дворе была спортплощадка? На ней по выходным, а то и по будням собирались жильцы и играли в футбол, волейбол. В некоторых дворах стояли сваренные из железных листов столы для настольного тенниса. Там тоже происходили спортивные баталии. Вот мы и хотим вернуться к теме дворового спорта, порядком у нас забытой. Физическая активность необходима любому человеку, а живущему на Севере и подавно. При этом дворовой спорт обладает одним бесспорным преимуществом перед посещением модных фитнес-залов - он не требует от занимающегося каких-либо финансовых затрат, а бодрости и хорошего настроения приносит не меньше, чем тренировки в дорогом спортивном клубе. Да и не все ведь могут позволить себе потратить несколько тысяч рублей в месяц на личного тренера.

Организация задуманного тоже выглядит просто. Каждое воскресенье в течение всего года на разных спортплощадках Мурманска будут проходить массовые спортивные соревнования, в которых смогут принять участие не только жители близлежащих домов, но и вообще все желающие. Им можно будет стать участником конкурса спортивных рекордов. Упражнения, которые предлагается выполнить желающим, на первый взгляд незатейливые. Например, удержать как можно больше времени на вытянутых перед собой руках трехкилограммовые гантели. Или присесть на одной ноге и оставаться в этом положении как можно дольше. При этом вторая нога не должна касаться земли. Или пройти, прогнувшись назад, под тросом, натянутым над землей. Победителем считается тот, чей трос будет натянут ниже. И так далее. В каждом виде определяется свой рекордсмен. Отсюда и названия конкурса. Победитель получает приз от комитета по физической культуре и спорту города Мурманска.



ВЗГЛЯД

Если же вы чувствуете себя неготовыми к таким испытаниям, не беда. В программе проведения акции "Родной двор - родной город" значатся также подвижные игры, веселые старты, спортивные флэшмобы, командные и личные конкурсы. В каждом из видов программы проводится финальный конкурс, в результате которого определяются победители.

Полную информацию об акции "Родной двор - родной город" можно узнать на сайте спортивного комитета города Мурманска (gorsport51.ru) и в группах ВКонтакте (vk.com/murmandvor и vk.com/murmanrecord). Настоятельно рекомендуем вам, прежде чем отправляться на соревнования, заглянуть на один из этих ресурсов, так как оргкомитет оставляет за собой право изменять дату и время проведения мероприятий в связи с погодными условиями или иными причинами.

Андрей КИРОШКО.
Фото Марты ЖЕГАЛИНОЙ.

МНЕНИЕ



Сергей КОРОБКОВ,
депутат Совета депутатов
города Мурманска,
генеральный директор
ОАО "Электротранспорт":

- Я считаю, эта программа станет значимой и популярной для мурманчан, ведь в своем дворе многие из нас проводят большую часть свободного времени. В детстве я с друзьями делал игровые и спортивные площадки своими руками. Мы и лед сами заливали, и поле чистили. Сейчас обустройством спортивных площадок серьезно занимается администрация. Надеюсь, это поможет вернуть детей во дворы, чтобы они развивались не только умственно, но и физически. Ребенок должен разносторонне развиваться еще с детского сада.



Михаил БЕЛОШЕЕВ,
депутат Совета депутатов
города Мурманска,
директор кадетской школы:

- Пришкольные стадионы стали излюбленным местом отдыха мурманчан. Глядя на них, вспоминаются времена, когда наши родители выходили во двор играть в лапту. Проект "Родной двор - родной город" рассчитан не только на детей, но и на мурманчан среднего и старшего возраста, поэтому я считаю, что его реализация объединит наших мурманчан в плане пропаганды здорового образа жизни. На этих акциях будут работать аниматоры, играть музыка. Победители получают дипломы и призы, так что всем понравится. По итогам всей акции планируется выпустить печатное издание "Рекорды города Мурманска", где себя найдут чемпионы спортивных соревнований.



Принято считать, что бизнес - это мужской мир, где женщинам добиться признания трудно, а подчас даже невозможно. Но в столице Заполярья девушки не готовы сдавать свои позиции ни в одной из сфер жизни. Так, мурманская бизнес-леди Антонина Щербина завоевала одно из призовых мест в региональном этапе конкурса "Молодой предприниматель России-2013" и теперь отправится представлять нашу область в столицу на федеральный конкурс.

ТЕПЛЫЙ ДОМ ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

Проект Тони, который принес ей победу, - это уникальное для заполярной столицы заведение, антикафе. Это особое пространство, куда люди всех возрастов, званий и профессий приходят, чтобы утолить голод, но не физический, а духовный. В уютных и просторных комнатах гости антикафе встречаются с друзьями, играют вместе в компьютерные, подвижные и настольные игры, посещают мастер-классы, лекции и кинопросмотры.

- Каждый гость антикафе чувствует себя как дома. Но этот дом очень большой: в нем много интересных людей, многому можно научиться, в нем всегда есть сладости на кухне и горячий чай. Это одновременно и дом для всех и для каждого, где любому найдется занятие по душе, - объясняет Антонина.

Как признается молодая бизнес-леди, с идеей антикафе ей просто повезло. Когда Тоня размышляла, какой проект она хочет воплотить в жизнь, то эта задумка пришла к ней так легко, будто всегда витала где-то рядом в воздухе. Мурманчанка специально съездила в Москву и Санкт-Петербург, чтобы лично увидеть, как работают подобные заведения в других городах.

- Меня впечатлило то, какие интересные, творческие и образованные люди отдыхают в таких местах. Поэтому я была уверена, что и мурманчане оценят мою идею и придут в антикафе, ведь они именно такие, - отмечает Тоня. - Я считаю, что наша молодежь одна из самых современных, культурных, интеллектуальных и образованных в России. На это влияет и близость с нашими северными европейскими соседями, и уровень образования, и замечательная работа творческих организаций и объединений города.

УРОКИ В МЯГКИХ КРЕСЛАХ

Первая трудность, с которой предпринимательница столкнулась в новом деле, - поиск подходящего помещения, ведь для антикафе необходимо было подобрать совершенно особенное пространство с интересной планировкой, высокими потолками и большими окнами, которые пропускают много дневного света. Кроме того, все комнаты антикафе должны быть теплыми, а кухня - просторной, чтобы гости заведения могли в любое время вместе попить чай.

- Наверное, я подошла к поискам с таким настроением, с каким невеста выбирает свадебное платье: или оно должно быть идеальное, или совсем никакого не надо, - улыбается Антонина. - Сразу же отвергла маленькие офисные помещения с крохотными окошками и низкими потолками, которые находятся далеко от

центра города. И это была настоящая удача, когда я в объявлении случайно купленной газеты нашла именно то, что нужно!

Как только помещение было арендовано, Тоня вместе с подругой-дизайнером с энтузиазмом взялась за продумывание декора комнат.

- Мы вместе ездили в Санкт-Петербург и прямо там буквально за два дня, вооружившись масштабным чертежом помещения, подобрали всю меблировку и многие детали интерьера. Со временем, конечно, помещение "обрастало" новыми украшениями и мелочами, которые я привозила отовсюду. Теперь, отправляясь на шоппинг, я предвкушаю не то, как куплю новое платье или туфли, а что выберу новые подушечки или кружки в антикафе, - смеется Тоня.

Каждую комнату антикафе Антонина постаралась сделать multifunctionальной - в любой из них можно провести игры, турниры, мастер-классы, дебаты и уроки. Но в каждой комнате есть своя изюминка: в одной - это современный кинопроектор для фильмов и презентаций, в другой - мягкие кресла-пуфы, на которых можно разлечься и с удовольствием воспринимать новую информацию на занятиях. Но любимой для Тони стала просторная комната с большими подоконниками, на которых можно сидеть, и удобными широкими столами для работы.

- Здесь я и сама люблю заниматься своими делами, назначать встречи с партнерами или просто пить чай, потому что эта комната наполнена особенными для меня деталями, - объясняет она. - Например, фотографии на стенах принадлежат одесскому фотографу Елене Ивановой, которая пять лет назад научила меня фотографировать. Она с радостью согласилась помочь мне оформить своими работами один из залов антикафе. На этих снимках изображены виды Одессы - города, откуда я родом. Эти частички одного из самых родных и любимых мест на земле меня очень согревают и поддерживают. А на подоконнике у нас есть настоящий старинный фотоаппарат с гармошкой, найденный на барахолке в Мурманске.

ДАЖЕ ХУЛИГАНЫ НЕ ШАЛЯТ

Антикафе успешно работает в столице Заполярья уже около года. За это время его успели сравнить и с галереей "Светотень", и с мурманским Домом молодежи, но, по мнению Тони, антикафе нельзя считать похожим ни на одно из этих заведений.

Бизнес на высоких каблуках



В антикафе тепло и весело и детям, и взрослым.

- Антикафе - это отечественная идея, я очень горжусь, что ее мы не заимствовали у западных стран. Сейчас подобные места существуют почти в каждом городе, - объясняет она. - На нашей площадке мы устраиваем разные мероприятия, которые меняются по мере развития интересов посетителей. Например, сначала мы проводили киноночь - смотрели поздно вечером интересные качественные фильмы. Первое время приходило много людей, а потом интерес к этому мероприятию пропал, и мы его отменили. Потом мы проводили "квестори" - альтернатива популярной сегодня игры "Мафия". Интерес к ней тоже постепенно угас. Бывают и вечные темы, например, уроки английского и французского языков, чайные встречи, встречи с астрологом, мастер-классы по прикладным искусствам, турниры по настольным играм, академия фотографии, просмотр футбольных матчей и игр КВН. Это интересно всегда.

Посетители антикафе - люди любого возраста. Приходят сюда и школьники, и студенты, и взрослые люди.

- Меня расстраивает, когда о нас говорят "кафе для школоты", ведь это совсем не так. Здесь инте-

ресно и маленьким детям, и их родителям, - считает она. - Мой ребенок, которому пять лет, приезжая со мной в антикафе, с удовольствием здесь развлекается сам. Он тут находит себе игрушки и новых друзей без моей помощи. Мне удивительно, как замечательно ладят друг с другом люди разных возрастов в одном общем пространстве. Здесь такая энергетика, что все становятся добрее, внимательнее друг к другу. Иногда я вижу, как к нам мамы или бабушки приводят таких мальчишек, которые любят похулиганить. Сначала они осматриваются, явно собираясь нашкодить или пошалить, но через несколько минут их уже не найдешь - они тихо и мирно играют на компьютерных приставках в игровой комнате или участвуют в каких-то общих коллективных играх, где их кипучая энергия направлена в мирное русло.

ЗАРАБОТАТЬ МИЛЛИОН

Оглядываясь назад, Тоня с улыбкой вспоминает все проблемы, с которыми столкнулась на первых порах развития собственного бизнеса. Она была готова спать по три часа в сутки и даже в это время все видела только антикафе, про-

сыпалась с мыслью, что еще там можно улучшить и усовершенствовать.

- Тем, кто мечтает о собственном бизнесе, нужно понимать, что это огромное удовольствие, но удовольствие на перспективу, - рассуждает Антонина. - Мне кажется, что это подойдет не каждому. Ведь некоторые люди в своей карьере хотят, пройдя три шага, получить за них свои честные три рубля. А некоторые готовы пройти двести шагов, а потом рвануть и сделать еще четыреста, но в итоге получить, скажем, миллион. А потом его вложить и опять остаться без гроша и вновь сделать сотни шагов на пути к цели. Я как раз отношусь ко второму типу людей. Я не боюсь оказаться банкротом, не боюсь на каком-то этапе потерять деньги.

Это ощущение внутренней свободы от материального достатка Тоня ощутила еще в детстве и с тех пор не боится принимать рискованные решения.

- Первые собственные деньги - тысячу рублей - я выиграла на конкурсе стенгазет, - вспоминает она. - Я сначала отдала свой приз маме, а через несколько дней пришла к ней и попросила деньги обратно. Когда мама спросила зачем, я сказала, что решила отдать их своей однокласснице, у которой в то время случилась беда.

Кроме того, Тоня замечает, что бизнесмену надо быть невероятным трудолюбивым. Она сама именно такая: даже в студенчестве работала в трех местах и на каждом - "за бутерброд".

- Я работала просто ради удовольствия, потому что для меня работа и есть жизнь. Все мы нацелены на то, чтобы получить положительные эмоции. Кто-то трудится для того, чтобы потом пойти и купить себе шубу, потому что она принесет ему счастье, а для меня счастье приносит сама работа. Поэтому каждую копейку я стараюсь вложить в антикафе, - объясняет Антонина. - Если вы хотите достичь успеха в бизнесе, то работа и должна быть той наградой, к которой вы стремитесь, не важно, приносит она деньги или нет.

Мурманская молодая предпринимательница считает, что заполярная столица - это лучшее место не только для жизни, но и для ведения собственного бизнеса.

- Я пропагандирую то, что Мурманск - это невероятно успешный город, у которого замечательное будущее! - улыбается Тоня. - Наша городская администрация старается поддерживать новые проекты, помогает молодежи развиваться. Я считаю, что Заполярье - лучший регион для жизни в России в финансовом плане, а как же здесь красиво! Вот вчера мы стояли с сыном у окна. Вроде бы просто холодный зимний день, но какое удивительное небо! Сынок мне говорит: "Мама, смотри, небо похоже на розовое закатное море, а вот там синяя волна". И я подумала: где еще мой ребенок сможет увидеть в небе в три часа дня морское побережье на закате? Мурманск - уникальный город во всем, и здесь должно быть больше уникальных людей. Мне хочется, чтобы талантливая молодежь стекалась не за границу, а сюда, чтобы здесь были условия для личностной реализации, достойной работы, интересной и качественной учебы.

Татьяна БЕЛЯВСКАЯ.
Фото из архива
Антонины Щербиной.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.01.2014

№ 197

Об утверждении типового порядка организации проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги", распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 487-р "Об утверждении плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013-2015 годы", постановлением Правительства Мурманской области от 18.10.2013 № 608-ПП "О формировании независимой системы оценки качества работы государственных учреждений Мурманской области, оказывающих социальные услуги", во исполнение пункта 8 Плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений города Мурманска, оказывающих социальные услуги, утвержденного постановлением администрации города Мурманска от 30.12.2013 № 3913, **постановляю:**

1. Утвердить типовой порядок организации проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Комитету по образованию администрации города Мурманска (Андрианов В. Г.), комитету по здравоохранению администрации города Мурманска (Кошелева Л. Н.), комитету по культуре администрации города Мурманска (Наймушина Е. Э.), комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска (Андреева И. Е.) при проведении независимой оценки качества работы муниципальных учреждений города Мурманска, оказывающих социальные услуги, руководствоваться типовым порядком организации проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.
3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
4. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска

Приложение
к постановлению администрации
города Мурманска
от 30.01.2014 № 197

Типовой порядок организации проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги

1. Общие положения

1.1. Типовой порядок организации проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги (далее - Порядок, Учреждения соответственно), разработан в целях описания общеметодологических подходов организации проведения независимой оценки качества работы Учреждений, а также оказания методической помощи Общественным советам, созданным при структурных подразделениях администрации города Мурманска, по разработке порядков оценки качества работы Учреждений.

1.2. Независимая система оценки качества работы Учреждений является институтом общественной экспертизы, регулируемым соответствующей нормативно-правовой и методической базой.

1.3. Участниками (субъектами и объектами) независимой системы оценки качества работы Учреждений являются:

- структурные подразделения администрации города Мурманска, осуществляющие реализацию муниципальной политики в сферах: образования, здравоохранения, культуры и физической культуры и спорта (далее - структурные подразделения АГМ);

- Общественные советы, созданные при структурных подразделениях АГМ (далее - Общественные советы);

- Учреждения;
- потребители услуг Учреждений;
- экспертное сообщество;
- общественные и некоммерческие организации;
- попечительские (общественные, наблюдательные) советы Учреждений;
- рейтинговые агентства, средства массовой информации.

1.4. В целях настоящего Порядка используются следующие определения понятий:

- индикатор - доступная наблюдению и измерению характеристика объекта, позволяющая рассчитать значение показателя по выделенному критерию;
- нестандартизированное интервью - интервью, при котором стандартизация процесса сведена к минимуму: отсутствует заранее сформированный перечень вопросов, их формулировка и определение длительности беседы остается на усмотрение интервьюера; вместе с тем требуется тщательная подготовка интервьюера, должен быть очерчен круг вопросов, по которым необходимо собрать информацию, но без строгой их отчетности и формулировок. При проведении нестандартизированного интервью используются открытые формулировки вопросов (без вариантов ответа), полная фиксация ответов респондентов носит обязательный характер;
- фокус-группа - метод сбора и анализа информации, основанный на глубинном интервьюировании представителей целевой аудитории по определенному плану и на заранее поставленную тему в непосредственном личном контакте в специально отведенном помещении;
- "таинственный покупатель" - метод сбора информации, основанный на технике тайного включенного наблюдения и направленный на оценку потребительского рынка, полученного клиентом в процессе приобретения услуги, и измерение уровня соблюдения стандартов обслуживания клиентов сотрудниками в Учреждении. В ходе тайной проверки могут оцениваться следующие параметры: внешние и внутренние параметры здания Учреждения; наличие и доступность информации об услугах; выполнение сотрудниками норм этикета (например, приветливость, вежливость, доброжелательность), речь сотрудников (например, грамотность, понятность), выполнение сотрудниками действующих стандартов, чистота и порядок в помещении и на рабочих местах, скорость и качество обслуживания, доступность сотрудников для клиента. Метод "таинственного покупателя" реализуется путем посещения Учреждения и (или) телефонного звонка в роли клиента (по предварительно заготовленной легенде - например, желании получить ту или иную услугу представителем определенного контингента) и фиксацией (например, на диктофон) заранее определенных индикаторов с последующим заполнением формы, содержащей индикаторы и их значения;

- экспертный опрос - разновидность опроса, в ходе которого респондентами выступают компетентные лица, имеющие глубокие знания в объекте и предмете исследования. Основное значение экспертного опроса: выявление наиболее существенных, важных аспектов исследуемой проблемы, повышение надежности, достоверности, обоснованности информации, выводов и практических рекомендаций благодаря использованию знаний и опыта экспертов. При опросе экспертов необходимо: провести тщательный подбор экспертов с обязательной оценкой их компетентности; учитывать факторы, влияющие на суждения эксперта, создать условия для наиболее продуктивного использования экспертов в ходе исследования, сохранять полученную от экспертов информацию без искажения на всех этапах исследования;
- контент-анализ - количественный анализ документов с последующей статистической обработкой. В качестве объекта контент-анализа могут выступать: интернет-порталы, документы, отчеты, периодические издания.

2. Процедура проведения независимой оценки качества работы Учреждений

2.1. Проведение оценки качества работы Учреждений состоит из трех этапов: организационно-подготовительного, полевого и аналитического.

2.2. Процедура организационно-подготовительного этапа включает в себя:

2.2.1. Проведение разведывательного исследования.

Разведывательное исследование используется в качестве предварительного этапа проведения независимой оценки качества работы Учреждений, в ходе которого изучается нормативно-правовая база, регламентирующая деятельность Учреждений соответствующей сферы, мнения экспертов, потребителей услуг или их представителей, информация из иных источников, (например, из отраслевых изданий, статистической и ведомственной отчетности) с целью определения предварительного перечня проблем, задач и критериев (показателей, индикаторов) для изучения.

Разведывательное исследование проводится с использованием следующих методов: нестандартизированное интервью с потенциальными респондентами, фокус-группа, "таинственный покупатель", опрос экспертов, качественный и количественный анализ (контент-анализ) документов, анализ статистической и ведомственной отчетности.

2.2.2. Определение (уточнение, дополнение) критериев, показателей и индикаторов для оценки качества работы Учреждений в соответствующей сфере. Для проведения независимой оценки применяются критерии, показатели, индикаторы, репрезентирующие (идентифицирующие) качество и эффективность работы Учреждений.

Критерии, показатели, индикаторы должны быть направлены на изменение как фактических параметров деятельности Учреждений, так и мнения потребителей услуг (их представителей) о качестве работы Учреждения.

Обязательными для оценки работы Учреждений являются критерии, характеризующие:

- открытость и доступность информации об организации;
- комфортность условий и доступность получения услуг;
- время ожидания в очереди при получении услуги;
- доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации;
- долю получателей услуг, удовлетворенных качеством обслуживания в учреждении.

Перечень перечисленных критериев может быть расширен, т.е. могут дополнительно использоваться иные критерии, показатели, индикаторы, например, характеризующие уровень лояльности потребителей (приложение № 1 к Порядку), репутацию и воспринимаемую ценность Учреждения, основную и финансово-экономическую деятельность Учреждения, эффективность работы персонала, в том числе уровень вовлеченности персонала и его удовлетворенности трудовой деятельностью в Учреждении.

Данные, характеризующие фактические результаты деятельности Учреждений, предоставляет Общественному совету структурное подразделение АГМ.

2.2.3. Разработку и утверждение программы мониторинга оценки качества работы и рейтингования Учреждений.

Программа мониторинга - документ, в рамках которого отражаются методологические и методические аспекты технологии ее проведения.

Программа мониторинга включает три раздела:

1) теоретико-методическая часть, в которой представляется формулировка и обоснование критерию, определяется объект и предмет мониторинга, указывается цель, формулируются задачи мониторинга, производится логический анализ основных понятий;

2) методическая часть, в которой определяется обследуемая совокупность и методика ее формирования (выборка), представляется характеристика используемых методов сбора первичной информации, инструментария для фиксации и сбора первичных данных;

3) процедурная часть, в которой представляется рабочий план и вспомогательные документы.

В программе мониторинга в рамках логического анализа основных понятий по каждому критерию представляется перечень показателей и индикаторов. По каждому индикатору определяется метод и техника его фиксации. Пример логического анализа критерия и методика его расчета представлен в приложении № 2 к Порядку.

2.3. В ходе полевого этапа осуществляется:

2.3.1. Сбор первичных данных.

Сбор первичных данных проводится с учетом ключевых методологических и методических требований, предъявленных к используемому методу.

Оценка качества работы Учреждений осуществляется с применением следующих методов: анкетирование (в том числе техникой Интернет-опроса) и интервьюирование, наблюдение (в том числе "таинственный наблюдатель"), экспертный опрос, контент-анализ, фокус-группа.

В рамках применения конкретного метода разрабатывается соответствующий инструментарий:

- анкетирование - анкета;

А. И. СЫСОЕВ.

- интервьюирование - бланк (план) интервью;
- наблюдение - карточка наблюдения, дневник наблюдения;
- экспрессный опрос - бланк (план) опроса;
- контент-анализ - карточка контент-анализа;
- фокус-группа - гайд (сценарий) фокус-группы.

2.3.2. Сбор и анализ вторичных данных (кабинетное исследование). К вторичным данным относятся: официальная и ведомственная статистика; итоги опроса общественного мнения, организованного на официальном сайте АГМ в разделах структурных подразделений; материалы СМИ и Интернет-источников; результаты независимой оценки качества работы Учреждений, проведенной организациями.

2.3.3. Обработка первичной информации, формирование итоговых массивов данных, расчет интегральных значений показателей и критериев.

2.4. На аналитическом этапе обеспечивается:

- анализ значений исследуемых показателей и критериев;
- анализ динамики значений исследуемых показателей и критериев;
- сопоставление фактических и нормативно установленных значений исследуемых параметров (при необходимости);
- расчет интегральной оценки качества работы Учреждений и формирование рейтинга;
- систематизация и обобщение выявленных проблем деятельности Учреждения;
- выявление территориальных и иных особенностей исследуемых параметров деятельности Учреждений;
- выработка предложений по улучшению качества работы Учреждений.

2.4.1. В методике расчета интегральной оценки качества работы Учреждения учитываются весовые коэффициенты по каждому критерию (показателю, индикатору).

2.4.2. Значения весовых коэффициентов¹ устанавливаются Общественным советом с применением метода экспертных оценок. При этом больший удельный вес в интегральной оценке присваивается критериям (показателям, индикаторам), значения которых базируются на результатах опросов общественного мнения потребителей услуг о качестве работы Учреждений.

2.4.3. Для вычисления интегральной оценки критерии (показатели, индикаторы) качества работы Учреждений приводятся к сопоставимому виду (к единому уровню измерения)².

2.5. Рейтинг формируется путем ранжирования Учреждений на основе полученных значений интегральной оценки. Учреждению, получившему наивысшую интегральную оценку качества работы, присваивается первый номер в рейтинге и далее по нисходящей.

Рейтинг Учреждений формируется при наличии в нем не менее 5 Учреждений.

2.6. По итогам проведения независимой оценки качества работы Учреждений Общественный совет разрабатывает и представляет структурному подразделению АГМ, при котором он создан, предложения по улучшению качества работы Учреждений (далее - предложения Общественного совета).

2.7. Структурное подразделение АГМ направляет предложения Общественного совета в Учреждения, которыми разрабатывается план мероприятий по улучшению качества работы Учреждения (далее - План мероприятий) в соответствии с примерной формой плана (приложение № 3 к Порядку).

План мероприятий направляется на согласование в структурное подразделение АГМ, осуществляющее функции и полномочия учредителя Учреждения.

2.8. Структурное подразделение АГМ на основе Планов мероприятий, предоставленных подведомственными Учреждениями, готовит сводный план мероприятий по улучшению качества работы Учреждений подведомственной сферы (далее - сводный план) (приложение № 4 к Порядку) и направляет его с материалами по независимой оценке качества работы (порядок проведения, программа мониторинга, итоги независимой оценки) на согласование в комитет по экономическому развитию администрации города Мурманска.

2.9. После утверждения сводного плана он размещается в разделе структурного подразделения АГМ на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

Приложение № 1 к Порядку

Пример методик измерения лояльности потребителей услуг

Лояльность потребителей услуг Учреждения может быть измерена по Методу NPS (Net Promoter Score) или CL1 (Customer Loyalty Index).

Для вычисления NPS клиентам предлагается дать оценку по девятибалльной шкале, ответив на вопрос: "Какова вероятность того, что Вы порекомендуете учреждение (для получения услуги) своим друзьям/знакомым/коллегам?".

На основе полученных ответов потребители разделяются на сторонников (давшие оценки от 7 до 9), нейтрально настроенных (давших оценки от 4 до 6) и критиков (давшие оценки от 1 до 3). NPS строится как разность между долей сторонников и долей критиков.

CL1 - это интегрированный показатель, который строится по 4 вопросам, измеряющих параметры: "готовность рекомендовать Учреждение другим" (NPS), "готовность выбрать Учреждение, даже если есть альтернативы", "желание увеличить число собственных обращений в Учреждение", "желание продолжить пользоваться услугами Учреждения в дальнейшем".

¹ Значения весовых коэффициентов, как правило, находятся в интервале от 0 до 1, при этом сумма значений весов коэффициентов должна равняться 1*

² Т.е. к единой размерности, например: 10-балльной шкале, 5-балльной шкале, 100% и т.п.

Приложение № 2 к Порядку

Пример логического анализа критерия и методики его расчета

Критерий	Показатель	Индикатор	Метод/техника фиксации индикатора
К.1: открытость и доступность информации об учреждении	П.1: полнота и доступность информации на сайте учреждения	И.1.1: наличие наименования учреждения	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.2: наличие информации о лицензиях на виды деятельности, документах об аттестации и аккредитации	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.3: наличие логотипа учреждения	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.4: наличие заполненного раздела "Нормативно-правовые акты"	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.5: наличие информации о правах получателей услуг и законодательстве, регламентирующем деятельность учреждения соответствующей сферы	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.6: наличие информации об основных специалистах с краткой биографической справкой и фотографией	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.7: наличие информации обо всех отделениях учреждения, профилях работы	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.8: наличие информации об истории учреждения	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.9: наличие контактной информации: адрес, телефон, электронная почта, схема проезда	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.10: наличие новостной ленты и объявлений учреждения в актуальном состоянии	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.11: наличие фотографий внешнего вида и интерьера учреждения	Контент-анализ Интернет-сайта/ карточка контент-анализа с фиксацией значений: 1 - есть, 0 - нет
		И.1.12: удобство навигации	Анкета опроса членов Общественного совета/оценка индикатора по 9-балльной шкале
		И.1.13: читабельность сайта	Анкета опроса членов Общественного совета/оценка индикатора по 9-балльной шкале
		И.1.14: общее восприятие сайта (цветовая гамма, оформление, шрифт и т.д.)	Анкета опроса членов Общественного совета/оценка индикатора по 9-балльной шкале
	П.2: полнота и доступность информации об услугах учреждения		
	П.3: наличие и доступность способов обратной связи с потребителями услуг		
	П.4: доля лиц, довольных системой формирования о работе учреждения		
	П.п:		

Описание методики расчета интегрального значения критерия и показателей:
- в целях сопоставимости уровня измерения индикаторов их значения приводятся к 100%. Например, для дихотомических переменных (имеющих два значения: "1" и "0"): значению "1" присваивается 100%, значению "0" - 0%; для переменных, измеренных по 9-балльной шкале: значению "9" присваивается 100%, "8" - 89%, "7" - 78%, ..., "1" - 12%;
- значение критерия K_1: "открытость и доступность информации об учреждении" определяется как среднее арифметическое значений показателей (приведенных к 100%-му уровню измерения), раскрывающих содержание критерия, и вычисляется по формуле:
K_1=(Π_1+...+Π_n)/N;
- значение показателя Π_1: "полнота и доступность информации на сайте учреждения" определяется как среднее арифметическое значений индикаторов (приведенных к 100%-му уровню измерения), раскрывающих содержание критерия, и вычисляется по формуле:
Π_1=(И_1.1+...+И_1.14)/N.

Приложение № 3 к Порядку						
План мероприятий по улучшению качества работы Учреждения						
Наименование учреждения:						
№ п/п	Наименование мероприятия	Необходимость реализации мероприятия (по итогам независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный (должностное лицо)	Описание ожидаемого результата	Показатели, характеризующие результат

Приложение № 4 к Порядку						
Сводный план мероприятий по улучшению качества работы Учреждений в сфере						
№ п/п	Наименование мероприятия	Необходимость реализации мероприятия (по итогам независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный (учреждение)	Описание ожидаемого результата	Показатели, характеризующие результат

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.01.2014

№ 172

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения в области обслуживания учреждений в сфере молодежной политики, физической культуры и спорта, подведомственного администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 18.06.2013 № 1500 (в ред. постановлений от 22.08.2013 № 2155, от 31.10.2013 № 3072, от 18.12.2013 № 3725)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 "Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска", постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска", постановлением администрации города Мурманска от 26.12.2013 № 3841 "О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений города Мурманска в 2014 году" **постановляю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения в области обслуживания учреждений в сфере молодежной политики, физической культуры и спорта, подведомственного администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 18.06.2013 № 1500 (в ред. постановлений от 22.08.2013 № 2155, 31.10.2013 № 072, от 18.12.2013 № 3725), следующие изменения:

1.1. Приложение к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности - главного бухгалтера администрации города Мурманска Зараковскую И. Ю.

Глава администрации города Мурманска

А. И. СЫСОЕВ.

Приложение

к постановлению администрации города Мурманска

от 27.01.2014 № 172

Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	5821,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	6434,00
2 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, главный экономист*, главный ревизор*, главный программист*	

Примечание:
1. За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих	
Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер минимального оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2363,00

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2014

№ 178

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 26.06.2013 № 1594 (в ред. постановлений от 20.08.2013 № 2130, от 31.10.2013 № 3075)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 "Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска", постановлениями администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска" и от 26.12.2013 № 3841 "О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений города Мурманска в 2014 году" и руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования город Мурманск, **постановляю:**

1. Внести изменения в приложение к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, утвержденному постановле-

нием администрации города Мурманска от 26.06.2013 № 1594 (в ред. постановлений от 20.08.2013 № 2130, от 31.10.2013 № 3075), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету по культуре администрацим города Мурманска, привести локальные нормативные акты учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Червякова Н. Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л. М.

Глава администрации города Мурманска

А. И. СЫСОЕВ.

Приложение

к постановлению администрации города Мурманска

от 29.01.2014 № 178

Размеры минимальных окладов по должностям		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный размер оклада в руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников"		
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	6 144,00
3 квалификационный уровень	Методист	6 349,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель	6 554,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный размер оклада в руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"		
	Контролер билетов; смотритель музейный	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		4 717,00
	Заведующая костюмерной; руководитель кружка, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		5 322,00
	Главный библиотекарь; главный библиограф; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки (клубного учреждения, музея, центра досуга); художник-модельер театрального костюма; редактор библиотеки (клубного учреждения); лектор (экскурсовод); художник-постановщик; звукооператор, менеджер по культурно-массовому досугу; художник по свету; администратор	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		6 255,00
	Балетмейстер-постановщик; балетмейстер; дирижер; режиссер; хормейстер; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий филиалом библиотеки; заведующий отделом (сектором) клубного учреждения (центра досуга); заведующий художественно-постановочной частью; художественный руководитель	

Размеры минимальных окладов по общеотраслевым должностям служащих		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный размер оклада в руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь	2 428,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, специалист по социальной работе с молодежью, техники всех специальностей и наименований; художник	2 824,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий".	
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		3 283,00
1 квалификационный уровень	Архитектор; бухгалтер; инженер различных специальностей и наименований; инженер-программист (программист); менеджер; менеджер по персоналу; специалист по кадрам; экономист; юрист, системный администратор	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"		5 909,00
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	
2 квалификационный уровень	Главный (механик, инженер и др.)	

Размеры минимальных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих	
Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада в руб.
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 233,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 363,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 560,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 692,00
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 954,00
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 283,00
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 611,00
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 938,00

ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД МУРМАНСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2014 года№ 07

О награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск

В соответствии с Положением о Почетной грамоте главы муниципального образования город Мурманск, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 03.09.2007 № 1174,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие электротранспорта в городе Мурманске и в связи с юбилеем наградить Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск:

- ИЗОТОВА Сергея Ивановича, слесаря по ремонту подвижного состава троллейбусных ремонтных мастерских открытого акционерного общества “Электротранспорт города Мурманска”;
- ЧЕМОДУРОВУ Надежду Тимофеевну, кондуктора депо № 2 открытого акционерного общества “Электротранспорт города Мурманска”.

Глава муниципального образования город Мурманск
А. Б. ВЕЛЛЕР.

ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД МУРМАНСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2014 года№ 08

О награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск

В соответствии с Положением о Почетной грамоте главы муниципального образования город Мурманск, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 03.09.2007 № 1174,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

За многолетний добросовестный труд, ответственное исполнение должностных обязанностей и в связи с 55-летием со дня рождения наградить Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск:

- КИСЛЯКОВУ Светлану Викторовну, специалиста 2 категории сектора организационной и административной работы управления финансов администрации города Мурманска.

Глава муниципального образования город Мурманск
А. Б. ВЕЛЛЕР.

ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД МУРМАНСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2014 года№ 09

О награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск

В соответствии с Положением о Почетной грамоте главы муниципального образования город Мурманск, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 03.09.2007 № 1174,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

За многолетний, добросовестный и безупречный труд в отрасли здравоохранения города Мурманска, личный вклад в дело охраны здоровья северян, высокое профессиональное мастерство и в связи с выходом на заслуженный отдых наградить Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск:

- ГИНЕЙТ Ольгу Тимофеевну, медицинскую сестру по физиотерапии отделения физио- и рефлексотерапии муниципального бюджетного учреждения здравоохранения “Поликлиника № 5” города Мурманска.

Глава муниципального образования город Мурманск
А. Б. ВЕЛЛЕР.

ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД МУРМАНСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2014 года№ 10

О награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск

В соответствии с Положением о Почетной грамоте главы муниципального образования город Мурманск, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 03.09.2007 № 1174,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

За высокий профессионализм и самоотверженность, проявленные в службе по поддержанию и охране общественного порядка, защите интересов государства, жизни, чести и достоинства жителей и гостей Кольского Севера, и в связи с 95-летием со Дня образования органов внутренних дел на транспорте,наградить Почетной грамотой главы муниципального образования город Мурманск:

- капитана полиции КРАСОВСКОГО Валерия Станиславовича, командира отдельного взвода патрульно-постовой службы полиции Мурманского линейного отделения МВД России на транспорте;
- старшего лейтенанта внутренней службы ЗАЯРНОГО Ивана Ивановича, инспектора группы анализа, планирования и контроля штаба Мурманского линейного отделения МВД России на транспорте;
- старшего лейтенанта внутренней службы ЧЕРНОВУ Елену Анатольевну, специалиста группы кадров отделения по работе с личным составом Мурманского линейного отделения МВД России на транспорте;
- прапорщика полиции МАРКОВА Михаила Анатольевича, младшего инспектора по досмотру линейного отделения полиции в аэропорту города Мурманска Мурманского линейного отделения МВД России на транспорте;
- старшего сержанта полиции ЧЕЛПАНОВА Андрея Викторовича, полицейского (водителя) взвода патрульно-постовой службы полиции Мурманского линейного отделения МВД России на транспорте.

Глава муниципального образования город Мурманск
А. Б. ВЕЛЛЕР.

“Вечерка” поздравляет

Сегодня "Вечерний Мурманск" поздравляет с днем свадьбы Елену и Дмитрия Немчиновых! Желаем счастья, здоровья, оптимизма, долгих лет жизни!

Подписчики “Вечерки” получили право на поздравление с днем рождения от редакции любимой газеты, которое будет опубликовано на ее страницах.
Для того, чтобы получить такое поздравление, нужно вписать в опубликованный купон свои фамилию, имя, отчество (полностью) и дату рождения (число, месяц, год), а также телефон, по которому с вами можно будет связаться. При желании можно вписать в купон в той же последовательности и данные своих родственников.
Напомним, право на поздравление от “Вечерки” распространяется только на подписчиков газеты.

ФИО _____

Дата рождения _____

Телефон _____



ВМ др чб

РАЗМИНКА ДЛЯ ЭРУДИТОВ

1		2		3		4		5		6		7		8		9
						10										
11										12						
						13										
14										15						
						16										
17	18		19		20					21	22		23		24	
25										26						
										27						
28		29		30		31				32		33		34		
						35										
36										37						38
						39										
40										41						
						42										
43													44			

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Нитрат серебра. 7. Норма пороха для взрыва. 10. Мирная альтернатива мечу. 11. Ангельский чин. 12. Русский врач. 13. Копоть на фитиле свечи. 14. Рельефная картина на куске металла. 15. Проклятие церкви. 16. Прямой удар самолета. 17. Лодка-самоходка. 21. Сумчатый зверек Америки. 25. Бумажный дензнак. 26. Закатный возраст. 28. Полотно живописца. 32. На копыте у лошади. 35. Возлюбленный Джульетты. 36. Член парламента. 37. Плащ без рукавов. 39. Военный газ. 40. Лотерейная победа. 41. Теоретик партии. 42. Шумная гурьба. 43. Полковая реликвия. 44. Посиделки у медиума.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Любитель быстрой езды. 2. Речная отмель. 3. Безделушка из круиза. 4. Гостиная или детская. 5. Кулинарный жир. 6. Высокий женский голос. 7. Кривое в комнате смеха. 8. Упадок в развитии. 9. Толчея в час пик. 18. Окружение крепости войском. 19. Орудийная отдача. 20. Юрий Никулин по профессии. 22. Избирательное у граждан. 23. Муж сестры жены. 24. Его учит новобранец. 27. Сооружение, памятник. 29. Клоунская сценка. 30. Наука о прошлом. 31. Овощное растение. 32. Американский автомобиль. 33. Придумал Оливера Твиста. 34. По-краска потолка и штукатурка стен. 36. Изречение на гербе. 38. Бдительный страж из мифа.

Составитель Андрей ЖАДАН.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 4 ФЕВРАЛЯ

По горизонтали: 1. Паника. 7. Рококо. 11. Кружево. 13. Оскар. 14. Лиман. 15. Ави́зо. 16. Егерь. 17. Мороз. 18. Вол. 19. Морзе. 20. Дотация. 22. Адресат. 24. Биток. 26. Токай. 27. Ковка. 28. Метр. 32. Мать. 34. Елизавета. 35. Киргиз. 36. Талмуд. 37. Лампада. 38. Скелет. 40. Восход. 41. Равенство. 42. Шпик. 44. Арык. 47. Шпала. 49. Ореол. 50. Искра. 51. Перекат. 54. Каверин. 56. НаDIR. 57. Сак. 58. Кушак. 59. Ропот. 60. Аорта. 61. Озеро. 62. Рында. 63. Занятие. 64. Втулка. 65. Таймер.

По вертикали: 2. Аккуратист. 3. Изразец. 4. Актиния. 5. Жуковский. 6. Перелесок. 7. Розетка. 8. Кальмар. 9. Камеристка. 10. Космодром. 12. Инвентарь. 21. Ирокез. 23. Диктат. 24. Басилашвили. 25. Командатура. 29. Епископ. 30. Рогалик. 31. Шампунь. 32. Мелисса. 33. Трущобы. 39. Труппа. 40. Ворота. 42. Шампиньон. 43. Ингредиент. 45. Разрешение. 46. Казнокрад. 48. Ассистент. 49. Орбакайте. 52. Кэрролл. 53. Трапеза. 54. Кларнет. 55. Викарий.

ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК УЧРЕДИТЕЛИ СМИ “ВЕЧЕРНИЙ МУРМАНСК”: администрация города Мурманска, трудовой коллектив редакции газеты “Вечерний Мурманск”. ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Н. Г. ЧЕРВЯКОВА. Выпускающий редактор Е. В. НАГАЕВА.	АДРЕС РЕДАКЦИИ, ИЗДАТЕЛЯ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9. ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: отдел подписки и доставки - 45-45-27, 47-65-67, 25-10-37; коммутатор - 25-46-92; приемная - тел./факс 25-46-77, e-mail: info@vmnnews.ru, vmpres@gmail.com отдел рекламы и развития - 25-82-19; факс - 23-70-17; e-mail: vmadv@aspol.ru служба новостей - 23-29-03, 25-46-90; факс - 25-46-79; e-mail: vmnnews@aspol.ru бухгалтерия - 25-46-80. Свободная (договорная) цена. Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).	Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и рекламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей web-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами “Вечернего Мурманска”, являются интеллектуальной собственностью. Запрещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведение - МАУ “Редакция газеты “Вечерний Мурманск”. Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками “Экономика и бизнес”, “Образование и жизнь” печатаются на коммерческой основе.	Газета набрана и сверстана в компьютерном центре “Вечернего Мурманска”, отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО “Апатит-Медиа” - 184209, г. Апатиты Мурманской обл., ул. Ленина, 20. Время подписания в печать 04.02.2014 - 16.00. По графику - 16.00. Газета зарегистрирована в Региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации (город Санкт-Петербург), свидетельство П 0663 от 14 декабря 1993 г. Тираж: в обычные дни - 12000 экз., по пятницам - 20000 экз. Зак. 475.
---	--	--	---

Информационное сообщение о проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства в районе дома № 34 по ул. Героев Рыбачьего в Первомайском административном округе города Мурманска

В целях соблюдения прав человека на благоприятные условия жизнедеятельности, прав и законных интересов правообладателей земельных участков и объектов капитального строительства, в соответствии с постановлением главы муниципального образования город Мурманск от 30.01.2014 № 11 **26 февраля 2014 года в 17.00** в помещении кинотеатра "Атлантика" по просп. Кольскому, 131а будут проведены публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства.

На публичные слушания выносятся размещение в городе Мурманске, в районе дома № 34 по ул. Героев Рыбачьего, предприятия розничной торговли и общественного питания.

Заявления на участие в публичных слушаниях и предложения принимаются **с 6 по 19 февраля 2014 года** включительно по рабочим дням с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.30 (в пятницу до 16.00) по следующим адресам:

- управление Первомайского административного округа - г. Мурманск, просп. Кольский, 129/1 (каб. 201, 215, тел. 53-94-05, 53-67-67);
- комитет градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска - г. Мурманск, просп. Ленина, 77, (приемная и каб. № 12), тел. 45-67-98, 45-85-30, доб. 118.

Образцы заявок на участие в публичных слушаниях, предложений и замечаний по условно разрешенным видам использования:

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЯХ ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ИНЫХ СОБРАНИЙ ГРАЖДАН

Полное наименование трудового коллектива (общественного объединения, политической партии, профессионального союза, иного собрания граждан)	
Контактный адрес	
Контактный телефон	
Факс или адрес электронной почты	
Фамилии, имена, отчества представителей (не более трех), уполномоченных для участия в публичных слушаниях	
Фамилия, имя, отчество представителя, уполномоченного для участия в выступлениях	
Предложения, замечания	
Выступление (участие с выступлением или нет, если да - указывается тема выступления)	

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЯХ ОТ ГРАЖДАНИНА, ЖЕЛАЮЩЕГО УЧАСТВОВАТЬ В ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЯХ

Фамилия	
Имя	
Отчество	
Дата рождения	
Место работы (службы, учебы) - по желанию	
Должность - по желанию	
Контактный адрес	
Контактный телефон (мобильный)	
Факс или адрес электронной почты (не обязательно)	
Предложения, замечания	
Выступление (участие с выступлением или нет, если да - указывается тема выступления)	

Примечание:
Заявка на участие в публичных слушаниях, а также предложения по условно разрешенным видам использования и их аргументированные обоснования подаются не позднее 7 дней до даты проведения публичных слушаний. К заявке от трудового коллектива, общественного объединения, политической партии, профессионального союза, иных собраний граждан должен быть приложен протокол собрания с указанием представителей, делегируемых для участия в публичных слушаниях, в том числе представителя, который примет участие в выступлениях на публичных слушаниях с аргументацией вносимых предложений.

Участниками публичных слушаний с правом выступления являются жители города Мурманска, представители от организаций (собраний), внесшие предложения и их аргументированные обоснования, включенные оргкомитетом в список выступающих на публичных слушаниях.

Редакция газеты

ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК

предлагает доступный способ заявить о себе - распространение рекламно-информационных материалов по почтовым ящикам жилых домов г. Мурманска.

Почему вам нужно воспользоваться услугами именно нашей газеты?

- 1. У нас доступные цены.
- 2. Мы распространяем любой тираж (безадресная и адресная доставка).
- 3. Мы гарантируем качество.
- 4. Индивидуальный подход к каждому клиенту.

Ваша реклама дойдет до потенциального клиента.
Тел.: 25-10-37, 45-45-27, 8-953-309-98-30.

ПРОДАМ джип

"FORD RANGER WILDTRAK"

2008 г., дизель, комплектация люкс. Пробег 40 тыс. км, цена 700 тыс. руб.

Тел. 555-696
(пн. - пятн. с 10.00 до 18.00).

РЕКЛАМА

021 536

Сдается

офисное помещение на ул. Шмидта, г. Мурманск, 141 кв. м. Полностью готово к эксплуатации. Кабинетная система. Автономный вход. Интернет, телефон.

Тел. (815-2) 25-46-77.

РЕКЛАМА

10 162

О коррективровке сумм контролируемых сделок, совершенных в 2013 году

ИФНС России по г. Мурманску информирует о том, что в соответствии с п. ст.105.3 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ) в случае применения налогоплательщиком в сделке между взаимозависимыми лицами цен товаров (работ, услуг), не соответствующих рыночным ценам, если указанное несоответствие повлекло занижение сумм одного или нескольких налогов (авансовых платежей), указанных в п. 4 ст. 105.3 НК РФ, налогоплательщик вправе самостоятельно произвести коррективровку налоговой базы и сумм соответствующих налогов по истечении календарного года, включающего налоговый период (налоговые периоды) по налогам, суммы которых подлежат коррективровке.

Сумма недоимки, выявленной налогоплательщиком самостоятельно по результатам произведенной самостоятельной коррективровки, должна быть погашена в срок не позднее даты уплаты налога на прибыль организаций (налога на доходы физических лиц) за соответствующий налоговый период. При этом за период с даты возникновения недоимки до даты истечения установленного срока ее погашения пени на сумму недоимки не начисляются.

До внесения изменений (дополнений) в формы налоговых деклараций по налогу на прибыль организаций, по налогу на добавленную стоимость, по налогу на добычу полезных ископаемых и по налогу на доходы физических лиц и порядки заполнения указанных налоговых деклараций налогоплательщикам при отражении самостоятельных коррективровок следует руководствоваться письмами ФНС России от 11.02.2013 № ЕД-4-3/2113@, 14.03.2013 № ЕД-4-3/4303@, 03.04.2013 № ЕД-4-3/5938@, 15.04.2013 № ЕД-4-3/6824@.

Напоминаем, что для формирования файла в формате передачи данных Уведомления и машинно-ориентированной формы с двухмерным штрих-кодом разработано программное обеспечение программного комплекса "Налогоплательщик ЮЛ" и программного комплекса "Tester".

ВЕЧЕРНИЙ
МУРМАНСК

Телефоны

отдела рекламы:

25-47-11,

23-70-17.

РЕКЛАМА

BM 098 1

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ОБСЛУЖИМ

33. ПАМЯТНИКИ. Мастерская "Каменный цветок".
Обращаться: ул. Ч.-Лучинского, 13.
Тел. 31-69-20 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

36. ПАМЯТНИКИ. Гранит, мрам. крошка. Зимние скидки.
Обращаться: ул. К. Маркса, 16.
Тел. 45-70-11 (с 10.00 до 19.00, воскр. - выходной).

ОБЪЯВЛЕНИЕ в "ВЕЧЕРКУ"

без хлопот по телефону

166

РЕКЛАМА

BM 14 10

Правление совета ветеранов ОАО "Севрыбхолодфлот" с глубоким прискорбием сообщает, что 2 февраля 2014 года после тяжелой болезни ушла из жизни ветеран флота, ветеран труда, ветеран Великой Отечественной войны

МЫШОВА

Нина Михайловна.

Всю свою сознательную жизнь она посвятила рыбной промышленности, но большую ее часть Нина Михайловна отдала работе в "Севрыбхолодфлоте".

Выражаем искреннее соболезнование родным и близким покойной. Прощание с Ниной Михайловной состоится 7 февраля 2014 года в 11.30 по адресу: ул. Радищева, 29 в зале прощания ММУП "Бюро спецобслуживания".

Совет ветеранов ОАО "СРХФ".