



Президент России **Владимир Путин** утвердил перечень поручений федеральному правительству по итогам рабочей поездки в Мурманск на Международный арктический форум. Эти поручения носят стратегический характер и касаются развития Северного морского пути, опорных населенных пунктов Арктики, увеличения финансирования медицины Арктической зоны, формирования комфортной городской среды, расселения из аварийного жилья и многого другого.

Дорожная карта для Арктики

Новый этап развития

– Важно, что Международный арктический форум в Мурманске стал не просто дискуссионной площадкой, которая, по отзывам, была крайне интересной, но и реальным инструментом формирования государственной политики, – подчеркнул губернатор **Андрей Чибис**. – Именно Мурманская область предложила многие из инициатив, получивших поддержку Президента РФ, высший приоритет на федеральном уровне. Принятые решения, без преувеличения, открывают новый этап освоения и развития Арктической зоны России. Это дорожная карта, которая определит будущее Арктики на десятилетия вперед.

Как рассказал глава города Мурманска **Юрий Сердечкин**, помимо системных решений, таких как газификация Мурманской области, строительство ледоколов и судов ледового класса, дополнительное финансирование полтора десятка конкретных мероприятий напрямую касаются развития Мурманской агломерации:

- ✓ реконструкция, техническое перевооружение 26 котельных и строительство 10 газовых котельных в рамках газификации Мурманской области в 2026–2030 годах;

- ✓ строительство комплекса зданий Мурманской областной детской клинической больницы в 2027–2032 годах;

- ✓ строительство комплекса зданий Мурманской областной клинической больницы имени П. А. Баяндина;

- ✓ капитальный ремонт Ледового дворца в Мурманске в 2027–2029 годах;

- ✓ капитальный ремонт центрального бассейна в Мурманске в 2027–2028 годах;

- ✓ строительство крытого футбольного манежа в Мурманске в 2027–2030 годах;

- ✓ реконструкция с элементами реставрации здания Мурманского областного Дворца культуры и народного творчества имени С. М. Кирова в 2027–2029 годах;

- ✓ строительство передовой общеобразовательной организации для Арктики в Мурманске в 2026–2029 годах;

- ✓ капитальный ремонт и оснащение здания Мурманского морского рыбопромышленного колледжа имени И. И. Месяцева Мурманского арктического университета в 2027–2030 годах;

- ✓ создание Международного арктического детского морского центра в 2027–2030 годах;

- ✓ строительство не менее трех дошкольных образовательных организаций в 2028–2030 годах;

- ✓ строительство не менее одной общеобразовательной организации в 2028–2029 годах;

- ✓ реконструкция объекта культурного наследия регионального значения «Здание Дома культуры моряков» в 2027–2029 годах;

- ✓ капитальный ремонт здания Драматического театра Северного флота в 2027–2029 годах;

- ✓ создание в Мурманске креативного кластера с филиалом Национального центра «Россия» и конгресс-центром в 2026–2028 годах.

– Нельзя не отметить, что в этот список вошли как создание новых объектов, так и решение давних и крайне насущных для города вопросов, – подчеркнул **Юрий Сердечкин**. – Результатом реализации данных планов в течение ближайших пяти лет должно стать превращение Мурманска в подлинную столицу русской Арктики. Благодаря Владимира Владимировича Путина за судьбоносные для города-героя решения и Андрея Владимировича Чибиса – за их многолетнее настойчивое продвижение на федеральном уровне! На Севере – жить!

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

#НАСЕВЕРЕЖИТЬ Генеральная уборка



стр. 3

Города связал телемост



стр. 3

С Есениным по жизни



стр. 4

Гулянья в честь праздника



стр. 4

Администрация
города Мурманска



Юрий Сердечкин
глава
города Мурманска



Газета
«Вечерний Мурманск»



ВСЕ НОВОСТИ
ГОРОДА

Вечерний Мурманск

Дорожная карта для Арктики



Уйти от мазута

Одно из важнейших поручений главы государства – обеспечить до 2030 года ввод в эксплуатацию магистрального газопровода «Волхов – Мурманск».

– Это, во-первых, решит вопрос ухода региона от мазута при отоплении, – отметил **Андрей Чибис**. – Он экологически вредный и крайне дорогой, нам приходится ежегодно порядка 15 миллиардов рублей вкладывать из областного бюджета дополнительно к тому, что платят потребители. Но главное, это совсем другой уклад промышленности и экономики в Мурманской области: магистральный природный газ позволит перерабатывать сырье у нас, отправлять его на другие территории потребителям. Переработка здесь – это другая добавленная стоимость, новые предприятия, рабочие места, другая налоговая отдача от наших минеральных ресурсов.

Также среди поручений Президента РФ – завершение разработки комплексных планов долгосрочного социально-экономического развития опорных населенных пунктов Арктической зоны Российской Федерации (АЗРФ) на основе имеющихся мастер-планов. Их требуется утвердить, обеспечить своевременное финансирование, включение мероприятий в разделы национальных проектов. В том числе поручено обеспечить с января 2026 года распространение на опорные населенные пункты Арктики программы «Доступное арендное жилье в Дальневосточном федеральном округе».

В приложении к перечню поручений есть список первоочередных мероприятий, которые должны быть зафиксированы в мастер-планах, и ключевые объекты для финансирования в рамках нацпроектов.

Севморпуть и ледоколы

Еще одно направление – развитие Северного морского пути, которому посвящен блок поручений. В частности, необходимо утвердить финансово-экономическую и организационную модель формирования Трансарктического транспортного коридора Санкт-Петербург – Мурманск – Архангельск – Владивосток. В том числе требуется определить перспективный объем грузопотока, обеспечить формирование необходимого ледокольного флота на период до 2035 года и на перспективу до 2050 года, сформировать программу строительства ледокольных судов и арктического грузового флота, представить предложения по развитию и модернизации судостроительных и судоремонтных мощностей. Все это детально обсуждалось на заседаниях Комиссии Госсовета по направлению «Северный морской путь и

Арктика», возглавлять которую глава государства поручил губернатору Мурманской области.

Нацпроект для Крайнего Севера

Президент РФ поручил утвердить график поэтапного – до 2035 года – переселения граждан, проживающих в Арктической зоне, из жилья, признанного аварийным до 1 сентября 2024 года, и обеспечить своевременное финансирование его реализации. Кроме того, правительством РФ должны быть выработаны дополнительные механизмы финансирования расходов, связанных с оказанием медицинской помощи гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера. В рамках проведения всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды должно быть предусмотрено ежегодное выделение из федерального бюджета дополнительных средств для муниципалитетов АЗРФ. Помимо этого должны быть подготовлены предложения по разработке комплексного проекта развития Арктической зоны, который может получить статус национального.

– Это только часть перечня, который утвержден Президентом и опубликован, – пояснил Андрей Чибис. – Это большой шаг, поддержка наших инициатив и большая ответственность по реализации. Наша задача – сделать все, что мы должны со своей стороны, чтобы активно реализовывать поручения как по глобальному развитию Арктической зоны, так и по конкретным решениям Президента, которые зафиксированы.

– Поручения Президента нацелены на всестороннее развитие российских арктических территорий, – подчеркнул советник Президента Российской Федерации, ответственный секретарь Оргкомитета по подготовке и проведению Международного арктического форума «Арктика – территория диалога» **Антон Кобяков**. – Они касаются формирования Трансарктического транспортного коридора, улучшения качества жизни в опорных населенных пунктах Заполярья, развития туристической инфраструктуры, а также создания Инвестиционного фонда развития Арктики. Эти и другие темы в том числе обсуждались в рамках Международного арктического форума. Реализация поручений станет важным шагом в обеспечении повышения качества жизни на Крайнем Севере, создаст основу для роста инвестиций и развития логистики, тем самым обеспечив укрепление стратегических позиций России в макрорегионе в долгосрочной перспективе.

Евгения ВОЛКОВА
Фото из архива редакции
и с сайта kremlin.ru

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Маневры в небе

Экипажи самолетов Су-24МР Северного флота выполнили плановые учебно-тренировочные полеты в небе над Кольским полуостровом. Североморцы отработали задачи по ведению воздушной разведки, боевому маневрированию, по взаимодействию с наземными пунктами управления. В полетах приняли участие свыше 10 летних экипажей, более 50 военнослужащих обеспечили проведение полетов.

Новый травматолог

Мурманский областной медицинский центр продолжает расти и развиваться. Кадры центра пополнил врач-травматолог-ортопед **Токтосун Ибрайимов**. Врач специализируется на лечении травм, реабилитации после операций и профилактике нарушений опорно-двигательного аппарата. Прием возможен по выходным. Врач принимает по направлению терапевта по адресу: ул. Шмидта, 41/9.

Напомним, по приказу министерства здравоохранения Мурманской области проведена реорганизация медицинских учреждений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь взрослым мурманчанам.

Так, поликлиники № 1 и 2, Мурманский областной лечебно-реабилитационный центр и Мурманский областной Центр специализированных видов медицинской помощи объединились в Мурманский областной медицинский центр. Юридический адрес: улица Адмирала флота Лобова, 10.

Клубника из Киргизии

В мае на территорию Мурманской области из Киргизской Республики поступила подкарантинная продукция высокого фитосанитарного риска – 3,6 тонны свежих ягод клубники. Продукция прибыла автотранспортным средством в сопровождении фитосанитарного сертификата. После проверок продукция выпущена в обращение, признаков заражения вредными организмами не обнаружено.

Писали пером

В музее народного быта и традиционных ремесел «Рябиновый край» (ул. Сафонова, 28) продолжают мероприятия для представителей старшего поколения.

На днях здесь прошел мастер-класс по каллиграфии, приуроченный к приближающемуся Дню славянской письменности и культуры, который отмечается 24 мая.

Участники познакомились с историей рукописных книг и современными видами каллиграфии, написали пером прописные буквы и элементы, создав рисунки-открытки в свободном стиле, а также узнали, что занятия искусством красивого письма не только способствуют выработке художественного вкуса, но и положительно влияют на здоровье человека, мозговую активность и продолжительность жизни.

Памятник Дмитрию Коржову

22 мая в 11.00 на аллее Писателей у Мурманской областной детско-юношеской библиотеки (ул. Капитана Буркова, 30) состоится торжественное открытие бюста известного заполярного писателя **Дмитрия Коржова**. Мероприятие приурочено к 39-летию празднования Дней славянской письменности и культуры в регионе.

Дмитрий Коржов – поэт, писатель и литературный критик. Автор более 20 книг, составитель антологий заполярной поэзии, лауреат престижных литературных премий. Его произведения стали важной частью культурного наследия Кольского Заполярья. Дмитрий Валерьевич ушел из жизни 27 декабря 2023 года.

В церемонии открытия примут участие представители правительства Мурманской области, Мурманской областной Думы, писательских организаций региона и автор бюста – мурманский скульптор **Александр Арсентьев**. Кроме того, на мероприятии будут присутствовать коллеги и друзья Дмитрия Коржова – писатели, библиотекари, музейные работники, студенты и жители города. Также ожидается приезд его брата **Максима Коржова**.

Ветер

Сегодня облачная погода. Местами осадки. Ветер северо-восточный, восточный умеренный, в отдельных районах сильный. Температура воздуха +4...+9 градусов.

В Мурманске продолжают приводить в порядок городские дороги и дворы. Где-то начался ремонт, где-то продолжается интенсивная уборка. Большие яркие машины, которые чистят и моют улицы, в разных уголках города можно увидеть даже в выходные.

— В областном центре в наведении чистоты помогают два уборочных прицепа «Бродвей», пять вакуумных подметально-уборочных машин для уборки пыли и смета с проезжей части и тротуаров, — сообщил глава города Мурманска **Юрий Сердечкин**. — Спасибо нашим коллегам, традиционным партнерам — Мурманскому морскому торговому порту, которые продолжают предоставлять нам свою технику. Также приступили к нанесению разметки на улично-дорожную сеть, выполнено уже 20 процентов от запланированного объема, работы продолжаются.

В субботу, 24 мая, в Мурманске продолжится серия субботников. На этот раз основной упор будет сделан на уборке берегов водоемов, которые уже оттаяли после зимы.

Основные «уборочные» работы в городе должны завершиться уже к 1 июня. Тогда как ремонты городских дорог и общественных зон только набирают темп. В рамках нацпроекта «Инфраструктура для жизни» дорожники уже вышли на семь из 10 участков дорог, запланированных к обновлению в 2025 году. Один из таких участков — в проезде Связи. Здесь, вдоль домов № 13 (корпуса 1 и 2), № 11 (корпуса 1 и 2) на улице Старостина идет демонтаж асфальтобетонного покрытия тротуаров, подрядчики приступили к установке бортового камня. На этом участке заменят 5367 квадратных метров асфальта на

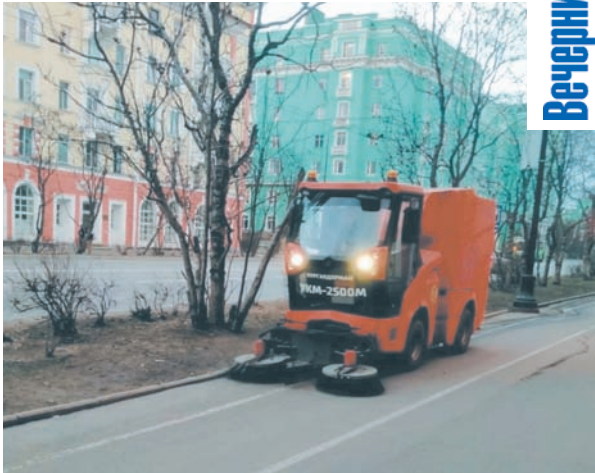
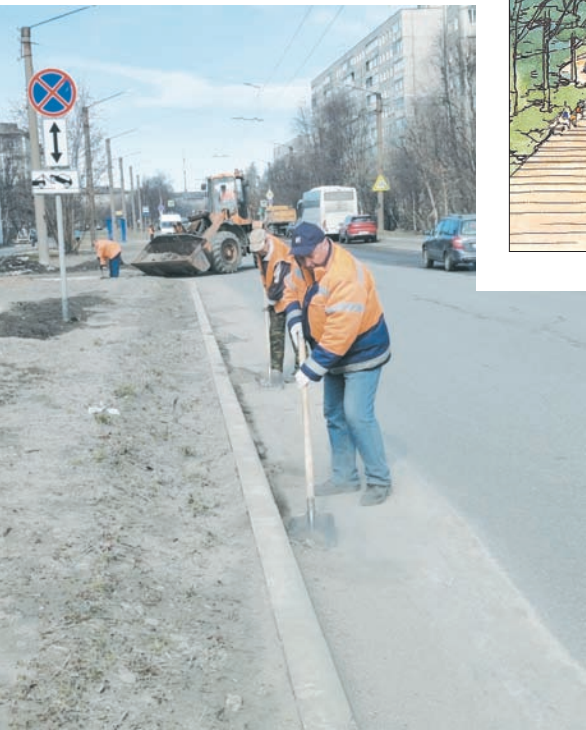
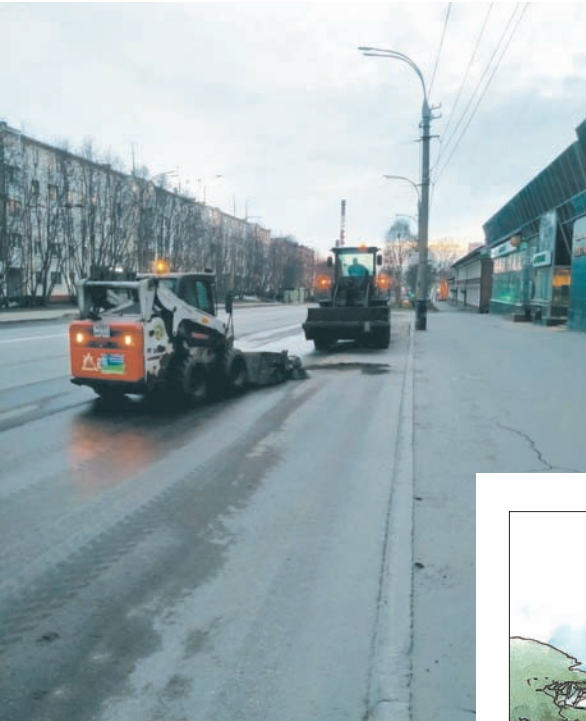
Генеральная уборка

проезжей части и 492 квадратных метра тротуаров. Также запланировано обустройство ограждений и искусственной дорожной неровности для обеспечения безопасности дорожного движения.

— Приводим в порядок не только дороги, но и другие объекты инфраструктуры областного центра, — подчеркнул Юрий Сердечкин. — По моему поручению на ежедневном контроле находятся городские детские и спортивные площадки, общественные зоны, а управления округов следят за тем, чтобы на их территориях не скапливались отработанные автопокрышки и крупногабаритные отходы. Все площадки, находящиеся в управлении ГСЦ «Авангард», к посещению готовы. После схода снежного покрова очищены футбольные поля. Ждет гостей и тропа «Беличий хвост» на КП-2. Здесь проведен мелкий ремонт настила, убран мусор. «Мурманские городские парки и скверы», «Управление дорожного хозяйства» также завершают генеральную уборку общественных территорий и детских игровых зон, устраняют поломки, очищают покрытие от мусора.

Напомним, в эти дни северяне решают, как могут измениться любимые места отдыха и общественные зоны. На портале госуслуг до 12 июня проходит всероссийское голосование в рамках федерального проекта «Формирование современной городской среды». Свои проекты там представили семь муниципальных образований Мурманской области, среди которых и наш город-герой.

Евгения ВОЛКОВА
Фото из Telegram-канала
Юрия СЕРДЕЧКИНА



Мурманск и Приморск связал телемост

В детской модельной библиотеке-филиале № 4 (улица Капитана Пономарева, 9/5) прошел телемост с Центральной библиотекой города Приморска Запорожской области под названием «Герои давно отгремевшей войны», приуроченный к 80-й годовщине Победы. Юные читатели рассказали друг другу и специалистам истории о воинах, сражавшихся за Родину в Великой Отечественной войне.



Мурманские семиклассники из средней школы № 23 подготовили мини-доклады о командире пулеметного отделения 155-го стрелкового полка **Анатолии Бредове**, моряке-подводнике, командире 1-го дивизиона бригады подводных лодок Северного флота **Магомете Гаджиеве**, снайпере 8-й стрелковой роты 28-го гвардейского стрелкового полка **Михаиле Ивченко**. Они навсегда вписали подвигами свои имена в историю, и теперь улицы столицы Кольского Заполярья названы в их честь.

Ученики первых, пятых и седьмых классов из Приморска тоже поделились рассказами о своих

героях и прочитали стихотворения «Иван Гром» **Александра Твардовского**, «Мы говорили с мамой о войне» **Степана Кадашников** и другие.

— Тема встречи актуальная, ведь недавно мы все отметили День Победы. Наши ребята еще раз вспомнили о героях, которые защищали Заполярье, и узнали новую полезную информацию, — отметила заведующая модельной библиотекой-филиалом № 4 **Лия Никерина**. — Подобные телемосты планируем проводить и дальше, посвящать встречи памятным датам и праздникам.

Напомним, что Мурманская область с мая 2023 года помогает Приморскому району Запорожской области. Благодаря поддержке запольных специалистов установлены новые водонапорные башни, отремонтированы сети, заменено насосное оборудование, запущены неработающие скважины, установлены новые котельные. Также отремонтировано здание для МФЦ, амбулатория, сделана кровля во Дворце культуры, открыты молодежные пространства «Сопки» и «Сопки. Спорт», благоустраиваются дороги, общественные территории и спортивные объекты.

Дарья ПРОКОПЕНКО
Фото Игоря ЕРЕМЕНКО

С Есениным по жизни

На здании средней школы № 3, которая находится в жилом районе Росляково, появилась мемориальная доска, посвященная **Валентине Евгеньевне Кузнецовой**. Она не только без малого полвека работала в этой школе учителем, но и создала здесь «Есенинскую комнату» – школьный музей поэта.

Стараниями Валентины Евгеньевны Кузнецовой школьный музей стал третьим в мире среди крупнейших музеев, посвященных поэту. А началось все в 1971 году, когда изучение творчества **Сергея Есенина** официально включили в школьную программу. На тот момент о жизни поэта было известно не слишком много. Это и стало главным побудительным мотивом для молодой учительницы начальных классов, а также русского языка и литературы.

«В журнале «В мире книг» № 4 за 1971 год я и мои ученики 7-го класса прочитали о том, что в Ялте есть домашний музей Сергея Есенина, – вспоминала впоследствии Валентина Евгеньевна. – Создан он **Иваном Андреевичем Синеокиным**. На занятиях факультатива по русскому языку мы разбирали типы сочинений – дружеские и деловые письма. Тогда в школьную программу по литературе был только введен Есенин, и



материала в библиотеках не было. Об этом и написали мы в своем «деловом» письме И. А. Синеокому. Точного адреса не знали. Написали просто: «Ялта. Домашний музей С. Есенина. Синеокому И. А.». Письмо дошло».

Идеей создания музея Есенина Валентина Евгеньевна загла своих учеников, а они передали огонь первооткрывателей следующим поколениям росляковских школьников. Потом были поездки по стране, встречи с людьми, лично знавшими поэта. Некоторые из них пытались отговорить северян от их затеи: мол,

дело трудное, да и сам Есенин был очень непростым человеком. Но росляковцы не сдавались и в итоге собрали огромное количество материалов о жизни и творчестве поэта.

Путешествия в Ленинград и Москву, в Рязань, на родину Есенина в село Константиново расширяли кругозор ребят, а сама Валентина Евгеньевна стала признанным авторитетом по жизни и творчеству Сергея Есенина. Совершенно не случайно, что с 1983 года она была членом группы Есенинского общества России, научным сотрудником Института ми-

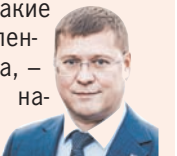
ровой литературы РАН, входила в состав группы по изданию Полного собрания сочинений Сергея Есенина в восьми томах.

В 1996 году фонды росляковской «Есенинской комнаты» были переданы в Мурманскую областную детско-юношескую библиотеку, став основой ныне действующего музея Сергея Есенина – единственного в Кольском Заполярье. Валентины Кузнецовой не стало в 2021 году.

– Валентина Евгеньевна была удивительным человеком, – говорит исполняющая обязанности директора школы № 3 **Ирина Чухаренко**. – Очень увлеченным и великолепным педагогом. Поэтому мы и решили, что наша школа должна носить ее имя. Собрали все необходимые документы, и 17 марта этого года вышло постановление о присвоении нашей школе № 3 имени этого замечательного человека. А сегодня мы открыли мемориальную доску.

Глава города Мурманска **Юрий Сердечкин:**

– Именно такие люди, как Валентина Евгеньевна, – увлеченные, настоящие – двигают наш мир вперед. Случаи, когда школа носит имя работавшего в ней учителя, пока крайне редки. Благодаря педагогический коллектив школы № 3 и жителей района Росляково за эту замечательную инициативу!



Дарья Лопатина, внучка Валентины Кузнецовой, по этому случаю специально приехала в Мурманск из Москвы.

– Чувствую огромную гордость, – сказала Дарья. – Я считаю, что имя бабушки должно быть увековечено и его нужно помнить.

Андрей КИРОШКО
Фото автора



В минувшее воскресенье, 18 мая, во дворе дома № 10 на улице Новое Плато в Мурманске прошел семейный праздник русской культуры и спорта «Русский двор». Таким подарком решила отметить свой день рождения «Русская община». В этом году организации исполнилось два года.

Дворовые гулянья становятся доброй традицией мурманчан. Подобный праздник проводится уже третий раз, объединяя детей и взрослых, неравнодушных к русской культуре и спорту. Местные жители с охотой участвуют в хороводах, если это позволяет площадь двора, молодецких забавах и спортивных состязаниях, тренируются в крутке бревна и гири, обучаются сборке и разборке оружия. Особое место на празднике «Русский двор» занимает «Дармарка» – ярмарка изделий ручной работы, средства с которой идут на помощь нуждающимся.

С благословением и приветственным словом к жителям обратился настоятель храма Святого князя Владимира протоиерей **Виталий Шмидт**. Он напомнил, как важно помогать друг другу, спланиваться и быть едиными.



Народные гулянья в честь праздника

– Мы стремимся проводить праздники преимущественно во дворах. Потому что такие события важны для сплочения людей, для местных жителей и для нас самих, – отметил руководитель мурманской «Русской общины» **Алексей Левитский**. – Наша цель – показать людям, что они должны быть едины.

Спорт – важная часть этого события. Желающие смогли проверить свою силу, скорость и ловкость в перетягивании каната, догонялках и боях подушками на бревне. Преимущественно участие в соревнованиях принимали мужчины. У всех желающих была возможность познакомиться с устройством настоящего оружия, что стало не только познавательным, но и патриотическим моментом праздника.

– Мужчины русские должны понимать, что они защитники своих семей, что не-

обходимо физическое развитие, – пояснил Алексей Левитский. – Это прививание в том числе навыков детям, которые смотрят на это.

В честь второй годовщины «Русская община» угостила участников праздничным тортом, что стало теплым завершением гуляний.

– Сегодня не только наш день рождения. Сегодня праздник иконы Божьей Матери «Неупиваемая чаша». Я бы хотела пожелать всем людям не забывать, что наша чаша, наши сердца всегда полны добротой, – сказала заместитель координатора «Русской общины» **Ирина Щербакова**. – Когда мы открываем свои сердца добротой, доброта возвращается к нам. Я бы хотела, чтобы чаша добра каждого не иссякала никогда.

Полина ГУЛЬ
Фото Игоря ЕРЕМЕНКО

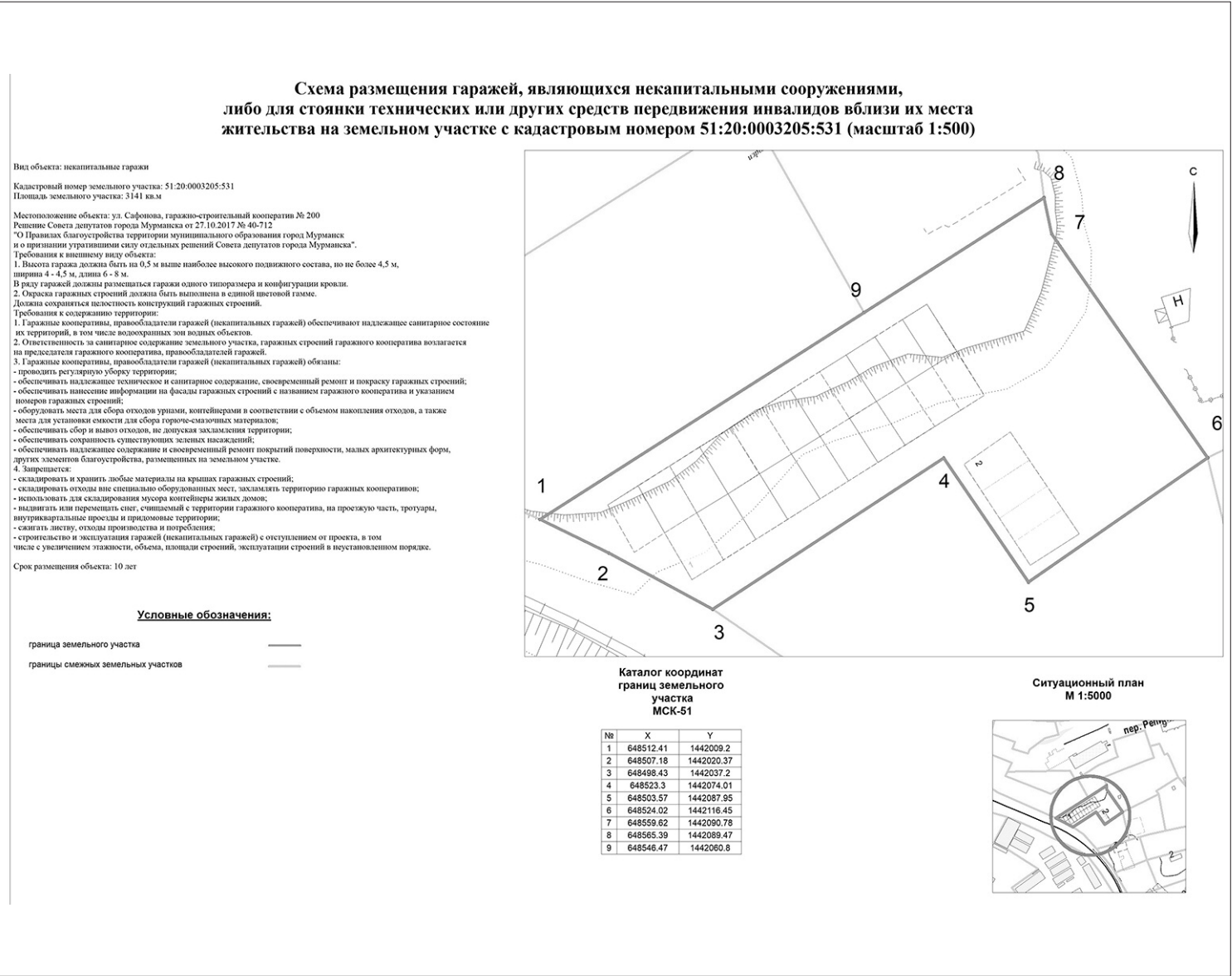
Об утверждении схемы размещения гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо для стоянки технических или других средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства на земельном участке с кадастровым номером 51:20:0003205:531

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Мурманской области от 02.09.2021 № 624-ПП «Об утверждении Порядка использования земель или земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для возведения гражданами гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо для стоянки технических или других средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства на территории Мурманской области», Уставом муниципального образования городской округ город-герой Мурманск **постановляю:**

1. Утвердить схему размещения гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо для стоянки технических или других средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства на земельном участке с кадастровым номером 51:20:0003205:531 согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Комитету территориального развития и строительства администрации города Мурманска (Бублева И. О.) обеспечить опубликование в газете «Вечерний Мурманск» и размещение на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет схемы, указанной в пункте 1 настоящего постановления, после ее утверждения.
3. Отделу администрирования инфраструктуры и информационных систем администрации города Мурманска (Харлан Я. В.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Минко К. А.) опубликовать настоящее постановление с приложением.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
6. Срок действия настоящего постановления – десять лет.
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы города Мурманска Лебедева И. Н.

Глава города МурманскаЮ. В. СЕРДЕЧКИН

Приложение к постановлению администрации города Мурманска от 12.05.2025 № 2024



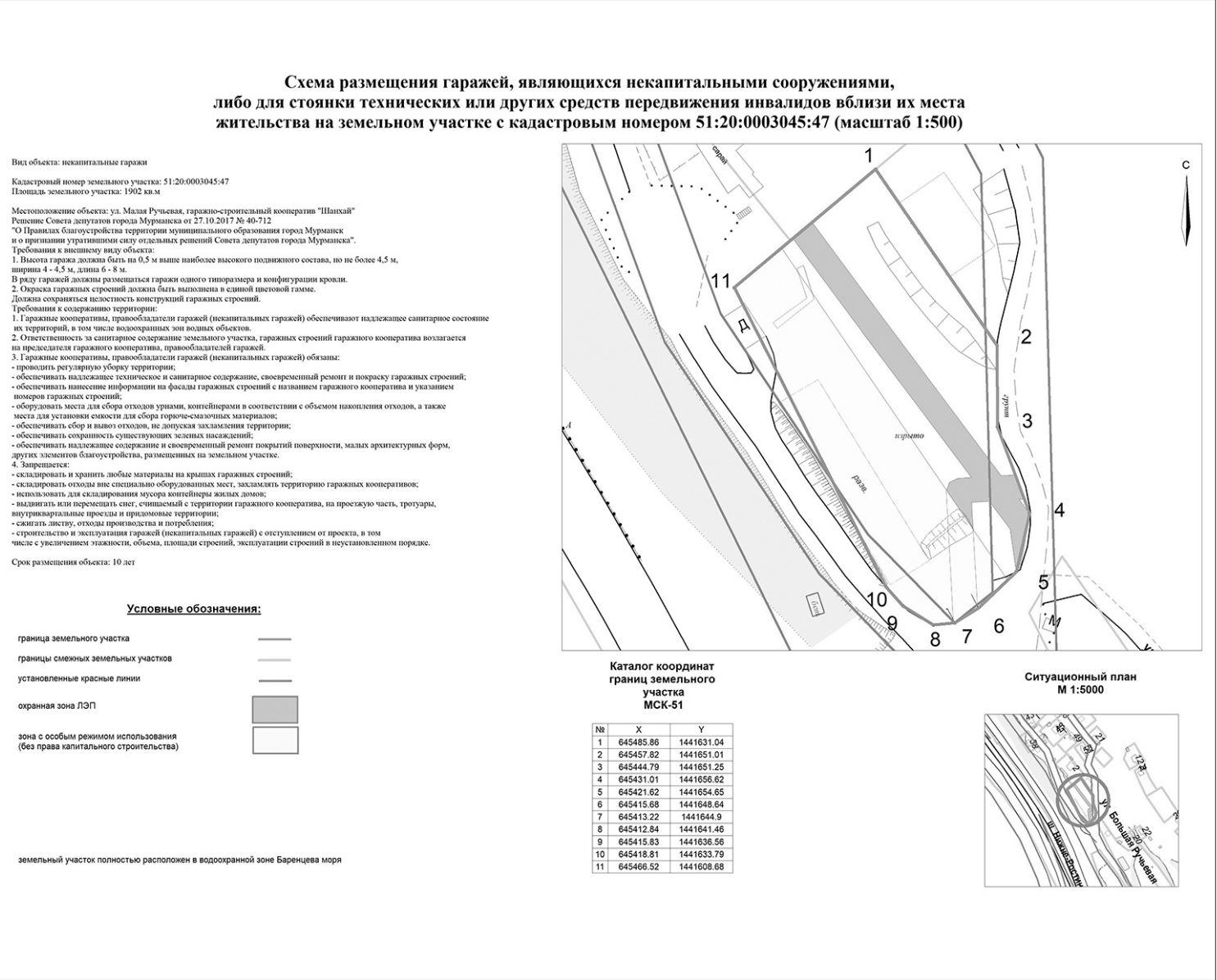
Об утверждении схемы размещения гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо для стоянки технических или других средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства на земельном участке с кадастровым номером 51:20:0003045:47

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Мурманской области от 02.09.2021 № 624-ПП «Об утверждении Порядка использования земель или земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для возведения гражданами гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо для стоянки технических или других средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства на территории Мурманской области», Уставом муниципального образования городской округ город-герой Мурманск **постановляю:**

1. Утвердить схему размещения гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо для стоянки технических или других средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства на земельном участке с кадастровым номером 51:20:0003045:47 согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Комитету территориального развития и строительства администрации города Мурманска (Бублева И. О.) обеспечить опубликование в газете «Вечерний Мурманск» и размещение на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет схемы, указанной в пункте 1 настоящего постановления, после ее утверждения.
3. Отделу администрирования инфраструктуры и информационных систем администрации города Мурманска (Харлан Я. В.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Минко К. А.) опубликовать настоящее постановление с приложением.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
6. Срок действия настоящего постановления – десять лет.
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы города Мурманска Лебедева И. Н.

Глава города МурманскаЮ. В. СЕРДЕЧКИН

Приложение к постановлению администрации города Мурманска от 12.05.2025 № 2025



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2025

№ 1999

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения молодежной политики «Молодежь51», подведомственного администрации города Мурманска

В соответствии с решениями Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска» **постановляю:**

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения молодежной политики «Молодежь51», подведомственного администрации города Мурманска (далее – Учреждение), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать руководителю Учреждения при подготовке локальных правовых актов по оплате труда, заключении трудовых договоров руководствоваться настоящим постановлением.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление Учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и субсидии на иные цели в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.

4. Отменить постановления администрации города Мурманска:

- от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска», за исключением пункта 7;

- от 29.10.2013 № 3027 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска»;

- от 04.02.2014 № 249 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановления от 29.10.2013 № 3027»;

- от 11.04.2014 № 1009 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249»;

- от 29.07.2014 № 2431 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009»;

- от 20.10.2014 № 3491 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249 от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491»;

- от 09.02.2015 № 326 «О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491»;

- от 30.03.2015 № 837 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326»;

- от 19.11.2015 № 3193 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837»);

- от 25.11.2016 № 3604 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193»;

- от 30.01.2017 № 193 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604»;

- от 17.01.2018 № 49 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193»;

- от 14.05.2018 № 1338 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49»;

- от 31.10.2019 № 3627 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338»;

- от 26.10.2020 № 2451 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627»);

- от 05.10.2021 № 2512 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014

№ 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627, от 26.10.2020 № 2451»);

- от 27.10.2022 № 3244 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627, от 26.10.2020 № 2451, от 05.10.2021 № 2512, от 27.10.2022 № 3244»);

- от 07.12.2023 № 4301 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627, от 26.10.2020 № 2451, от 05.10.2021 № 2512, от 27.10.2022 № 3244»);

- от 29.01.2024 № 326 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627, от 26.10.2020 № 2451, от 05.10.2021 № 2512, от 27.10.2022 № 3244, от 07.12.2023 № 4301»;

- от 11.06.2024 № 2101 «О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193, от 17.01.2018 № 49, от 14.05.2018 № 1338, от 31.10.2019 № 3627, от 26.10.2020 № 2451, от 05.10.2021 № 2512, от 27.10.2022 № 3244, от 07.12.2023 № 4301 от 29.01.2024 № 326»).

5. Отделу администрирования инфраструктуры и информационных систем администрации города Мурманска (Харлан Я. В.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

6. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Минко К. А.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 27.03.2025.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Мурманска Спичку В. А.

Глава города Мурманска

Ю. В. СЕРДЕЧКИН

Приложение
к постановлению администрации
города Мурманска
от 12.05.2025 № 1999

Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения молодежной политики «Молодежь51», подведомственного администрации города Мурманска

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения молодежной политики «Молодежь51», подведомственного администрации города Мурманска (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска».

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения молодежной политики «Молодежь51», подведомственного администрации города Мурманска (далее – Учреждение).

1.3. Положение включает в себя:

1.3.1. Размеры:

- должностного оклада руководителя Учреждения (приложение № 1 к Положению);
- минимальных окладов по должностям служащих на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (приложение № 2 к Положению);
- минимальных окладов по профессиям рабочих в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (приложение № 3 к Положению).

1.3.2. Порядок оплаты труда руководителя Учреждения и заместителей руководителя Учреждения.

1.3.3. Перечень, порядок и условия установления:

- повышающих коэффициентов к минимальным должностным окладам;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.

1.3.4. Порядок формирования фонда оплаты труда.

1.4. Заработная плата работника Учреждения, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (независимо от источников этих выплат), отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.

1.5. Положение об оплате труда работников Учреждения разрабатывается с учетом настоящего Положения и утверждается приказом руководителя Учреждения.

1.6. Отдел по делам молодежи и взаимодействию с общественными организациями администрации города Мурманска, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – Учредитель), согласовывает положение об оплате труда работников Учреждения.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидий на иные цели и средств от приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда Учреждения включает базовую, компенсационную и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Учреждения и включает в себя минимальный оклад работника, предусмотренный Положением и установленный с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, повышающие коэффициенты к минимальным окладам работников Учреждения, учитывающие специфику, особенности труда работников Учреждения.

Компенсационная часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты компенсационного характера, которые устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не менее 16 %.

2.3. При формировании объема средств на оплату труда работников Учреждения предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и прирав-

ненных к ним местностях, определенных решением Совета депутатов города Мурманска от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска», которые начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда.

2.4. В пределах фонда оплаты труда предусматриваются средства для выплаты доплаты к заработной плате работников Учреждения до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.

2.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников Учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

Административно-управленческий персонал Учреждения – работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

Основной персонал Учреждения – работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности, а также непосредственные их руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения – работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения, утверждается распоряжением администрации города Мурманска.

3. Порядок и основные условия оплаты труда

3.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.

3.2. Размер должностного оклада по уровню профессиональной квалификационной группы устанавливается руководителем Учреждения на основании размеров минимальных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 2 к настоящему Положению в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.3. Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается в процентном отношении к должностному окладу или абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством, на основании положения об оплате труда работников Учреждения, согласованного Учредителем.

3.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.6. Работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Условия оказания материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным правовым актом Учреждения.

4. Перечень, порядок и условия установления повышающих коэффициентов

4.1. Положением об оплате труда работников Учреждения предусматривается установление работникам повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности, который учитывает уровень профессиональной квалификационной группы.

Применение повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности образует должностной оклад, применяемый при исчислении заработной платы, и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к должностному окладу.

4.2. Конкретный перечень работников и размеры повышающих коэффициентов с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами устанавливается приказом руководителя Учреждения.

5. Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. В Учреждении устанавливается следующий перечень видов выплат компенсационного характера, предусмотренный Трудовым кодексом Российской Федерации:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение работы временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере до 100 % должностного оклада. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.5. Размеры районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска».

5.6. Руководитель Учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам Учреждения не устанавливаются.

6. Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В Учреждении устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

- за сложность, напряженность (интенсивность), за высокие результаты работы;
- премии за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- премии за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии.

6.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами Учреждения самостоятельно на основании настоящего Положения с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения (далее – показатели и критерии оценки эффективности труда работников).

6.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника в установленном законодательством порядке.

6.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя Учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, без ограничения их максимальными размерами.

6.5. Премирование работников Учреждения осуществляется на основании Положения об оплате труда. Основанием для выплаты премий является приказ руководителя Учреждения с указанием конкретного размера премии и наименования показателя или наименования работ, за выполнение которых назначена премия.

Премирование осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

7. Порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

7.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 1 к Положению.

Повышение должностного оклада руководителя Учреждения производится в случае повышения минимальных должностных окладов работникам Учреждения.

7.3. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем Учреждения.

7.4. По решению Учредителя к должностному окладу руководителя Учреждения применяется повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности Учреждения (далее – показатели (критерии), определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются Учредителем и закрепляются в положении о стимулировании руководителей подведомственных учреждений.

7.5. Руководителю Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденного Учредителем, с учетом показателей (критериев).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

7.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителей руководителя) устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей (критериев) и получения премии по итогам работы в максимальном размере.

7.7. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения (без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности).

7.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах (за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными правовыми актами.

7.9. Руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год;
- в размере одного должностного оклада в связи с продолжительной болезнью работника;
- в размере двух должностных окладов в связи со смертью работника или членов его семьи (супруг(а), дети, родители, - родители супруга(и));
- в размере одного должностного оклада в связи с тяжелым материальным положением, вызванным вескими причинами (длительное или дорогостоящее лечение работника или члена его семьи, потеря имущества) с предоставлением подтверждающих документов;
- в размере одного должностного оклада в связи с рождением (усыновлением) ребенка.

Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения принимается Главой города Мурманска на основании письменного заявления работника или члена его семьи (в случае смерти самого работника) и оформляется распоряжением администрации города Мурманска.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя, принимается руководителем Учреждения и оформляется приказом руководителя Учреждения.

8. Доплата до минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы)

8.1. Уровень оплаты труда работников Учреждения должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области, и документально зафиксирован в коллективных договорах или локальных правовых актах Учреждения.

8.2. Доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.

Доплата к заработной плате выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

9. Заключительные положения

9.1. Штатное расписание Учреждения утверждается самостоятельно руководителем Учреждения с учетом условий формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности по согласованию с Учредителем.

9.2. Численный состав работников Учреждений должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

		Приложение № 1 к примерному положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения молодежной политики «Молодежь51», подведомственного администрации города Мурманска
Должностной оклад руководителя муниципального автономного учреждения молодежной политики «Молодежь51», подведомственного администрации города Мурманска		
Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)	
Директор учреждения	25821,00	
		Приложение № 2 к примерному положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения молодежной политики «Молодежь51», подведомственного администрации города Мурманска
Минимальные размеры окладов по должностям работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих по профессиональным квалификационным группам		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь	3972,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью,техник-программист	4177,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-электроник (электроник); психолог; специалисты всех наименований; экономист; юрисконсульт	5704,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела (структурного подразделения); главные специалисты в отделах (структурных подразделениях); заместитель главного бухгалтера	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (центра)	9786,00
3 квалификационный уровень	Начальник структурного подразделения	

Приложение № 3
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципального автономного
учреждения молодежной политики
«Молодежь51», подведомственного
администрации города Мурманска

Минимальные размеры окладов работников,осуществляющих
профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3669,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3769,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4280,00

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЙ

«20» мая 2025 г.

По проекту постановления администрации города Мурманска «О предоставлении разрешения на отклонение от предельного параметра разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства для земельного участка с кадастровым номером 51:20:0002013:145 по улице Шолохова в Октябрьском административном округе города Мурманска» (далее – проект).

В общественных обсуждениях проекта приняло участие 0 участников общественных обсуждений. Заключение о результатах общественных обсуждений подготовлено на основании протокола общественных обсуждений от 19 мая 2025. Предложения и замечания участников общественных обсуждений:

№ п/п	Содержание внесенных предложений и замечаний	Аргументированные рекомендации на предложение/ и замечание	Результат рассмотрения внесенных предложений и замечаний (целесообразно к учету/ или нецелесообразно к учету)
1	2	3	4
граждан, являющихся участниками общественных обсуждений и постоянно проживающих на территории, в пределах которой проведены общественные обсуждения			
1	Предложения и замечания не поступили	-	-
иных участников общественных обсуждений			
1	Предложения и замечания не поступили	-	-

Выводы по результатам общественных обсуждений: в связи с отсутствием предложений и замечаний участников общественных обсуждений проект рекомендуется к принятию в предложенной редакции.

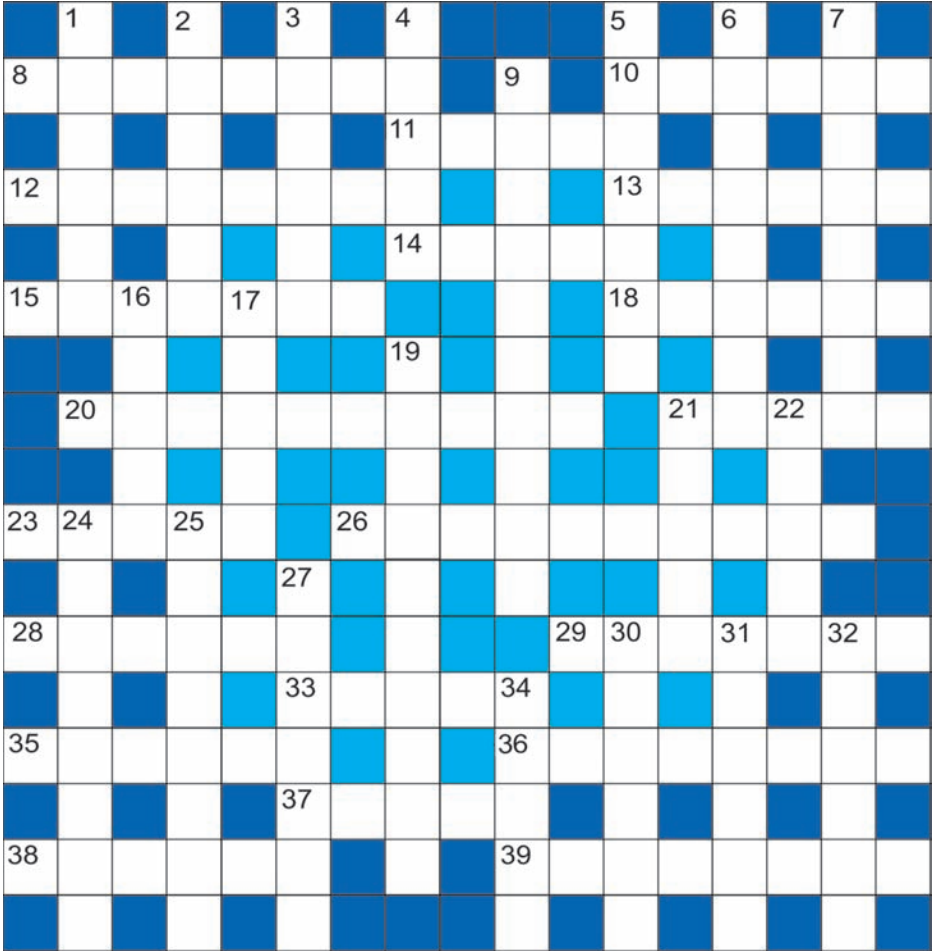
И. О. Бублева, председатель комиссии по подготовке
проекта «Правила землепользования и застройки
муниципального образования город Мурманск»

«20» мая 2025 г.
(дата)

(подпись)

(Организатор)

РАЗМИНКА ДЛЯ МУРМАНСКИХ ЭРУДИТОВ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 8. Советская поэ-
тесса Римма. 10. Синтетическое волокно.
11. набросок чертежа. 12. ураганный
огонь на поле боя. 13. титул Мазепы. 14.
Жених Джульетты. 15. Певец «От печали
до радости». 18. Хвостатый житель терра-
риума. 20. Знак недосказанности. 21.
Игра с дамками. 23. Пустельга или сапсан.
26. Объяснение значения слова в словаре.
28. Хрущев или Богословский. 29. Часть
города. 33. Примат Мадагаскара. 35. Бог
сна у греков. 36. Первооткрыватель Юж-
ного полюса. 37. Буксировочная машина.
38. Североамериканский олень. 39. Нитка
жемчуга на шее.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Мусульманский бес.
2. Отраженный в небе пожар. 3. Дорогой
автомобиль из Гетеборга. 4. Финиш гонки
из Парижа. 5. Марочное вино. 6. Парадная
комната в доме в старину. 7. Одержим на-
вязчивой идеей. 9. Специальная сумочка
для дамочки. 16. Костюм на танцовщице.
17. Прибавка в весе у скота. 19. Картон
для печати снимков. 21. Опора под рель-
сом. 22. Начертание букв. 24. Чудак
какой-то! 25. Приметная вежа. 27. Аксес-
суар на мужской шее. 30. Чек приватиза-
ции. 31. Веселый череп на черном флаге.
32. Фирма портного. 34. Мелкая креветка.

Составитель Елена ТИМОШЕНКО

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 20 МАЯ

По горизонтали: 8. Органист. 10. Вдовец. 11. Елена. 12. Скарабей. 13. Стакан. 14. Крафт.
15. Главарь. 18. Уганда. 20. Губернатор. 21. Кисет. 23. Гага. 26. Однодневка. 28. Скатка. 29.
Громада. 33. Загиб. 35. Старка. 36. Распутин. 37. Нерпа. 38. Грусть. 39. Гардероб.
По вертикали: 1. Прокол. 2. Нагрев. 3. Визбор. 4. Стейк. 5. Хвостун. 6. Годавари. 7. Де-
пардье. 9. Металлолом. 16. Акула. 17. Амеба. 19. Мандрагора. 21. Кредо. 22. Секта. 24. Ар-
катура. 25. Гитарист. 27. Лазанья. 30. Распря. 31. Маузер. 32. Движок. 34. Брага.

Извещение о проведении собрания о согласовании
местоположения границ земельных участков

Кадастровым инженером Бобровым Алексеем Геннадьевичем (ООО «ГЕОСЕТЬ»), 183036, г. Мур- манск, ул. Старостина, д. 40, каб. 2, e-mail: xleo86@inbox.ru, тел. +7-911-311-98-52, № регистра- ции в гос. реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность: 37433, выполняются кадаст- ровые работы в отношении уточнения земельного участка 51:20:0001007:94 в Мурманской обл., г. Мурманск, Кольский проспект, д. 112В: требуется уточнение местоположения границ уточняемых и смежных участков в Мурманской обл., г. Мурманск, Кольский проспект, д. 112В, 116, 112А: 51:20:0001007:94, 51:20:0001007:4, 51:20:0001007:84, 51:20:0001007:2, 51:20:0001007:125. Заказчик кадастровых работ: ООО «СТРОЙПРОЕКТ», 183008, г. Мурманск, Кольский проспект, д. 112В, тел. 8-931-971-18-92. Собрание по поводу согласования местоположения границы земельных участков состоится по адресу: **Мурманская обл., г. Мурманск, Кольский проспект, д. 112В 22.06.2025 г. в 11 часов 30 минут.** С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Мурманск, ул. Старостина, д. 40, каб. 2. Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на мест- ности принимаются **с 21.05.2025 г. по 22.06.2025 г.**, обоснованные возражения о местопо- ложении границ земельных участков после ознакомления с проектом межевого плана принимаются **с 21.05.2025 г. по 22.06.2025 г.** по адресу: г. Мурманск, ул. Старостина, д. 40, каб. 2. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (ч. 12 ст. 39, ч. 2 ст. 40 ФЗ от 24.07.2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

Вечерний Мурманск СОУЧРЕДИТЕЛИ: Совет депутатов города Мурманска, администрация города Мурманска, муниципальное автономное учреждение «Редакция газеты «Вечерний Мурманск».	АДРЕС РЕДАКЦИИ, ИЗДАТЕЛЯ: 183032, г. Мурманск, Кольский проспект, 9. ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: отдел подписки и доставки — 47-75-83, e-mail: vmdost@mail.ru приемная — тел./факс 25-46-77, e-mail: info@vmnews.ru отдел рекламы и развития – 8-960-028-15-07; e-mail: reklama@vmnews.ru служба новостей — 25-10-38, 25-46-90, 25-46-79, e-mail: info@vmnews.ru	vmnews.ru	Мнение авторов отдельных публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность текстов публикуемых частных объявлений и ре- кламы редакция ответственности не несет. В газете используются материалы российских СМИ, размещенных на открытых для пользователей web-узлах глобальной сети Интернет. Все материалы, подготовленные журналистами «Вечернего Мурманска», являются интеллектуальной собственностью. За- прещается использование авторских материалов без разрешения авторов и правообладателя исключительных прав на произведения – МАУ «Редакция газеты «Вечерний Мурманск». Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Материалы под рубриками «Экономика и бизнес», «Образование и жизнь» печатаются на коммерческой основе.
И. О. ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА Е. О. ЯРОВЕНКО.	Свободная (договорная) цена. Подписные индексы: 52844 (ежедневная газета), 31496 (пятничный номер).		Газета набрана и сверстана в компьютерном центре МАУ «Редакция газеты «Вечерний Мурманск», отпечатана с готовых позитивных пленок в ООО «М51», адрес: 183010, г. Мурманск, ул. Зеленая, 47. Время подписания в печать 20.05.2025 – 18.00. По графику – 18.00. Газета зарегистрирована Управ- лением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых ком- муникаций по Мурманской области, свидетельство ПИ № ТУ51-00393 от 23 ноября 2020 г. Тираж – 1890 экз. Зак. 32932. (16+)