



БИБЛИОТЕКА – ПРОИЗВОДСТВУ

(Из опыта совместной работы центральной библиотеки г. Мурманска и управления механизации строительства в помощь наставничеству)

Центральная городская библиотека Мурманской ЦБС на протяжении трех лет работает в тесном контакте по вопросам идеино-политического и трудового воспитания с управлением механизации строительства треста «Спецстроймеханизация». Важное место в этом вопросе отведено работе в помощь наставничеству.

Библиотека и предприятие расположены в одном микрорайоне, территориально близко друг к другу. В жилом массиве микрорайона проживают многие работники этого предприятия, большинство из них читает в центральной библиотеке.

Библиотека начала свою работу с выявления наставников среди читателей. Стала изучать их читательские интересы и создавать картотеку наставников. В партбюро управления механизации строительства взяли сведения обо всех наставниках. Это дало возможность пополнить картотеку сведениями о тех, кто еще не читает в библиотеке. Имеются данные и о молодых рабочих, за которыми закреплены наставники. В управлении механизации в прошлом году созданы уголки трудовой славы, на участках оформлены стенды о лучших наставниках. Председатель совета наставников Н. А. Липатников предложил поместить стенд о лучших наставниках в библиотеке: «Многие живут в этом микрорайоне. Пусть больше людей узнают о них».

Так начали мы создавать уголок наставника и знакомиться с трудовыми биографиями наставников УМС. Одни из них — опытный механик-изготовитель, машинист автокрана, коммунист Василий Филиппович Жеребцов. С 1970 года работает он в управлении механизации строительства, и уже многим молодым рабочим дала путевку в трудовую жизнь. Ему присвоено звание «Ударник пятилетки», он занесен на городскую Доску Почета, является членом партии и членом бюро цеховой партийной организации. На городском слете наставников награжден Почечной грамотой. Воспитанник Жеребцова, молодой рабочий Анатолий Кузнецов, за трудовые достижения был удостоен права сфотографироваться у знамени Победы в Москве. Отслужив в армии, Анатолий вернулся на «свои» предприятия и теперь сам является наставником. Оба они, наставник и его воспитанник — читатели библиотеки. В читательском формуляре В. Ф. Жеребцова, наряду с такими книгами, как

«Вечный зов» А. Иванова, «Война» И. Стадионка, записаны Егоров Н. Трудовые права молодежи, Языкова В. Нравственное воспитание молодежи, Советы наставнику, Мансуров Н., Кутузова Л. Основные формы и методы индивидуального воспитания.

Библиотека рекомендует читателям-наставникам широкий круг литературы в помощь повышению их идеино-политического уровня, расширению кругозора, повышению общей культуры, литературе по психологии и педагогике, по правовым вопросам и т. д. Для них оформляются книжные выставки в библиотеке и выездные — на предприятии, во время работы пункты выдачи и передвижки на темы: «Рабочая педагогика», «Наставник рабочей смены», «Наставник — активный воспитатель молодежи». В передвижке имеется подборка литературы серии «Библиотечка наставника». Библиотекари знакомят читателей как в библиотеке, так и в нестандартных формах библиотечного обслуживания с информационным бюллетенем «Новые книги», с систематическим каталогом, с картотеками газетно-журнальных статей, краснодарской, библиография рекомендательной библиографии, в которых выделена рубрика «Наставничество».

Постоянно получают индивидуальную информацию по теме: «Организация наставничества в трудовом коллективе» председателей рабочих К. Я. Шарко, председатель совета наставников Н. А. Липатников. Так они получили информацию о книгах:

1. Козырь В. Наставничество, опыт, проблемы, методика.
2. Иванов Г. Профсоюзные и комсомольские комитеты — организаторы движения наставничества.
3. Громов А. Е. и Ерошина Н. Р. Наставничество в производственных коллективах. (Формы и методы работы).

С помощью этой литературы был разработан план работы совета наставников, составлена памятка наставнику. Надо отметить, что при составлении плана были учтены и предложения библиотеки о проведении Дня наставника, об организации выездных книжных выставок в помощь наставникам, о проведении обзоров литературы, а также было принято предложение с помощью библиотеки провести вечер чествования рабочих династий, вечер трудовой славы, организовать выездную книжную выставку «Наследникам великого поколения» во время торжественного митинга, посвященного коммунистическому библиотекарю.

То, что наша помощь необходима, стало очевидным для руководителей предприятий, когда по инициативе библиотеки была проведена для мастеров, бригадиров, наставников конференция по книге С. С. Витченко «Дорогие наши мальчишки». Тогда еще почти не было литературы по наставничеству, а движение уже зародилось в стране, и эта книга нашла отклик в душах тех, кто только принимался за ответственное и нужное дело. И совсем не случайно приводились на конференции запомнившиеся из книги слова Витченко о том, что «из трудных» можно воспитать сильных, что там, где это не происходит, корень зла не в самом парне, а в равнодушии ок-



как наставника, так и его подопечного, так как звание «наставника» очень обязывает. Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев на XVI съезде профсоюзов сказал: «Для человека коллектива, в котором он работает, — это своего рода и дом, и семья, и школа. Именно здесь — от одного поколения к другому переходит профессиональный опыт, мастерство, привычка трудиться на совесть. Именно здесь из сердца в сердце передаются молодежи коммунистическая идеиность, верность делу партии, готовность быть всегда впереди, на самых трудных, на самых решаемых участках». Эти слова имеют прямое отношение к наставникам, к самым сути наставничества. Поэтому вторым направлением работы библиотеки в помощь наставничеству стала воспитательная работа с молодыми рабочими, участие библиотеки в союзе с наставниками, с партийной и комсомольской организациями в коммунистическом воспитании молодежи.

Стремясь решить задачу комплексного подхода к воспитанию, предполагающую единство идеино-политического, трудового и нравственного воспитания, на предприятиях проводятся при участии библиотеки ленинские уроки, общественно-политические чтения, ленинские зачеты, тематические и литературные вечера. В качестве примера можно рассказать о литературном вечере «Я хотел рассказать про душу» (о творчестве В. М. Шукшина), в подготовке которого в равной мере принимали участие библиотека и совет наставников, в частности его председатель Н. А. Липатников. Он был посвящен в детали организации вечера, вместе с работниками библиотеки думал о том, как лучше провести его. Это он предложил привлечь на вечер артистов областного драмтеатра, так как в репертуаре театра был спектакль «Энергичные люди» по творчеству В. Шукшина. Для Н. А. Липатникова, человека широкого кругозора, грамотного командира производства, человека, увлеченного своим делом, очевидна огромная воспитательная и образовательная роль книги. Вот почему он поддерживает тесные контакты с библиотекой, используя ее возможности в помощи наставничеству. Кстати сказать, передвижка открыта для «его», Липатникова участке. Он так пожелал, хотя на предприятии уже тогда работал пункт выдачи.

Совместными усилиями наставников и библиотеки решается вопрос привлечения к чтению молодых рабочих. Хочется привести такой пример. От П. Т. Фролова, наставника молодого рабочего Евгения Шишкова, библиотекарь узнала о его увлечении служебным собаководством, о том, что он является членом клуба служебного собаководства. Для него были подобраны книги. Так Женя стал читателем библиотеки. В его формуларе в основном пока книги о животных:

«Задача наставника — воспитать советского рабочего, гражданина. Иными словами, наставник — это учитель жизни».

С. ВИТЧЕНКО.

- Троепольский Г. «Белый Бим, черное ухо»;
- Лоренц К. «Человек находит друга»;
- Рябинин Б. «О любви к животному».

Другой наш читатель Владимир Захаров, также воспитанник П. Т. Фролова, стал высококвалифицированным машинистом пневмоクрана КС 53-63, поступил учиться в строительный техникум. Сейчас он учится на четвертом курсе. В его формуляре, кроме учебников и технической литературы, записаны книги:

- Сартаков С. «А ты гори, моя звезда»;
- Толстой А. «Хождение по мукам»;
- Гудов И. «Судьба рабочего»;
- Микиулина Е. «Ты жив, Борис».

Наставничество в управлении механизации строительства даёт положительные результаты. Об этом свидетельствует и тот факт, что председатель совета наставников Н. А. Липатников за работу с молодежью награжден Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ, знаком «Наставник молодежи», был участником Всеобщего совещания наставников. В успехах работы предприятия по наставничеству есть и доля труда библиотекарей.

Опыт совместной работы показал, что управление механизации строительства уже может обходится без помощи книги и совета библиотеки в таком трудном и ответственном деле, когда наставничество. Поэтому связи между предприятием и библиотекой постоянно развиваются и крепнут.



ТОВАРИЩИ БИБЛИОТЕКАРИ! Изучайте и внедряйте передовой опыт работы центральной библиотеки в помощь наставничеству!

Ответственный за выпуск методический отдел ЦГБ.